



جمعه ۱۲ دی تا جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ برابر جمعه ۰۸ ژانویه ۲۰۲۱

شماره ۴۲

امیر جواهری لنگرودی

haftegi_kargari@yahoo.com

info@karegari.com

یک هفته با مبارزات کارگران ایران!
جمعه به جمعه، نو به نو!

یادداشت کارگری هفته
چهارمین حرکت سریالی بازنشستگان با شعار: «تامین اجتماعی برپایه ی سبد معیشت،
حق همه ی گروه های بازنشستگان است» برای تاریخ هفتم بهمن ۹۹ در دست تدارک
است، با تمام نیرو صدایشان باشیم!

امیر جواهری لنگرودی

روز شمار کارگری هفته طی هفته های گذشته تا به امروز تمامی تحركات بازنشستگان را بازتاب داده است. گروههایی از بازنشستگان مطالبه گر با همه مشکلات جسمی و کبرسن، در شرایط کرونایی تا به امروز در بیست شهر به خیابان آمده اند و بر مطالبات خود تاکید کرده اند و با طرح شعارهایی نظیر «فقط کف خیابان / به دست میاد حق مان!» صراحت داده اند که اعتراضات سریالی را همچنان تا رسیدن به مطالبات شان ادامه خواهند داد. درست به همین دلیل است که برابر برخی

گزارش‌ها، برخوردهای امنیتی و تهدیدات و تلاش‌های عوامل وابسته به این نیروها برای ایجاد تفرقه در میان بازنشستگان بیشتر شده است.

هم سرکوبگران، هم بازنشستگان و هم سایر گروه‌های هم‌سرنوشت با بازنشستگان تامین اجتماعی، از ظرفیت‌هایی که مطالبه‌گری سریالی و فرصت‌های همگرایی ایجاد می‌کند، شناخت کافی دارند. در شرایطی هستیم که گروه‌های بزرگی از مردم محروم و زحمتکش را از کارگر و معلم و بازنشسته و پرستار تا دستفروش و بیکار و دانشجو و راننده در کام فقری سیاه گرفتار کرده و در بدر در این شرایط کرونایی در صف‌های مختلف تامین مایحتاج ضروری زندگی به حال خود رها شده‌اند. در طول چهار سال سیاست تعرضی دولت ترامپ در قبال ایران، رژیم همه فشارهای مضاعف ناشی از تحریم‌های شدیدتر آمریکا را به مردم منتقل کرده است. پیام بودجه سال آینده با طرح مجلس در حذف نرخ ارز دولتی برای تامین ارزاق عمومی و کالاهای حیاتی هم چیزی نیست جز، گرانی‌های گسترده‌تر اصلی‌ترین اقلام مصرفی مردم نظیر نان، در مقابل ستاندن جان! این در حالی است که مهم‌ترین مطالبات آحاد این جمعیت عظیم همچنان نابرابر مانده و چند و چون تامین معیشت اکنون به شکنجه‌ای روزمره تبدیل شده است. در این شرایط بدیهی است که تجمع‌های سریالی «کف‌خیابان» از این ظرفیت برخوردار است که مورد حمایت و همبستگی همه جانبه قرار گیرد. فراخوانی حرکت‌های همزمان و هم‌مکان از سوی گروه‌های مطالبه‌گر دیگر که در آخرین حرکت بازنشستگان تهران نمونه‌ای از آن را شاهد بودیم یکی از شکل‌های عملی همگرایی مطالباتی است.

در جمع‌بندی یادداشت پیشین ام‌با عنوان: «بازنشستگان امروز، کارگران دیروز، در دوران سخت کرونای گووید ۱۹، همچنان در کارند!»

«... حرکت‌های اعتراضی سریالی برای بازنشستگان که در واقع نماد شکل‌های خودسامان‌یابی شبکه‌ای در عصر شبکه‌های اجتماعی هستند از این جهت نیز حائز اهمیت است که نه بدهی‌های کلان دولت به تامین اجتماعی پرداخت شده، نه تناسبی بین افزایش پیش‌بینی شده برای حقوق و مستمری سال آینده با تورم شدیدی که در پیش است وجود دارد. فقط حرکت‌های اعتراضی سریالی گسترده و نیرومندی که مستقلاً بر پایه فصل مشترک‌های مطالباتی گروه‌های مختلف مطالبه‌گران شکل گرفته باشد، می‌تواند جلوی ادامه سقوط فاجعه‌بار قدرت خرید اکثریت عظیم و دهها میلیونی کارگران و زحمتکشان را بگیرد. بازنشستگان تامین اجتماعی که بخش اصلی آنها را حداقل بگیران تشکیل می‌دهند اگر بتوانند در خصوص زمان تداوم اعتراضات و مطالبات اصلی و مرکزی خود به توافق برسند و از فرصت‌های موجود برای مشارکت هر چه وسیع‌تر بازنشستگان در تجمعات اعتراضی در تهران و شهرستان‌ها بهره‌برداری نمایند، می‌توانند قطار حرکت‌های نیرومند مطالباتی را بار دیگر به حرکت درآورند». (۱)، آنچه از چهارمین فراخوان بازنشستگان بر می‌آید تا دریافت مطالبات‌شان، این قطار را سر باز ایستادن نیست!

امروز بویژه باید در نظر داشت که با وجود تهدیدات امنیتی سرکوب جنبش بازنشستگان، به دلایل مختلف، از جمله سن و سال بازنشستگان، و حضور همزمان زنان و مردان بازنشسته در خیابان، هوشیاری حرکت‌های اعتراضی و عدم امکان سانسور خبری و رسانه‌ای، هزینه بالایی برای رژیم تولید خواهد کرد.

همزمان باید تاکید کرد که ظرفیت همگانی شدن شعار «تامین اجتماعی برپایه‌ی سبب معیشت، حق همه‌ی گروه‌های بازنشستگان» که در میان بازنشستگان تامین اجتماعی مطرح شده، بسیار بالاست و می‌تواند بخش‌های شاغل اردوی کار را هم با خود همراه سازد. اگر حاکمیت در اثر اعتراض بازنشستگان مجبور شود پرداختی‌های آنان را افزایش دهد، نمی‌تواند به شاغلین کمتر از آنها پرداخت کند. و قادر نیست در شرایطی که سرکوب مزدی‌فتر فشرده‌ای از نارضایتی انفجاری ایجاد کرده نسبت به شکل‌گیری زنجیره انتظارات مزدی سایر بخش‌ها بی‌توجه بماند.

بعلاوه بازنشسته فقط یک بازنشسته جدا از پایگاه خود نیست. بسیاری بازنشستگانی که کماکان ارتباطاتی به شکل طبیعی با محل کار سابق خود دارند که می تواند در خدمت گسترش مطالبه گری موثر شود و هزینه برخوردهای امنیتی را افزایش دهد.

خواست درمان رایگان هم در شرایط کرونائی خواستی است که می تواند در دراز مدت به عنوان خواست مشترک طبقات پائینی، حاشیه نشینان و بخش هائی که از هرگونه تامین اجتماعی بدور هستند، مطرح شود.

در کنار همه اینها می دانیم که در میان بازنشستگان تامین اجتماعی نیز دغدغه حقوق زنان، لغو اعدام، آزادی زندانیان سیاسی، حقوق کارگران و واکسیناسیون رایگان و عمومی علیه کرونا به شکلی برجسته مطرح است. با این حال در آستانه دور جدید تجمعات اعتراضی بازنشستگان تامین اجتماعی، اعلام حمایت و همبستگی هر چه گسترده تر مطالباتی از سوی سایر بخش های حقوق و مستمری بگیران، مقابله با تفرقه افکنان و خنثی کردن گرایش های سازشکاری که زدو بندهای پشت درهای بسته و توصیه صبر و انتظار به بازنشستگان را بر طلب حق در «کف خیابان» از سوی آنان ترجیح می دهند، همچین ایادی کانون های زرد وابسته و بی عملی که کاری جز دلالی و کاسبی و خودفروشی برای مسئولان به نام بازنشستگان ندارند همچنان حائز اهمیت اساسی است. سوی دیگر ماجرا؛ اینبار چهارمین فراخوان سریالی بازنشستگان در آستانه ورود به چهل و دومین سالگرد انقلاب شکست خورده بهمن در تاریخ هفت بهمن ماه در تهران و جای جای کشور در برابرما است. از اینرو هر جا فرقه ها در پی خرابکاری برمی آیند، باید با آن مقابله کنیم. برای پیش بردن اعتراضات زنجیره ای و مداوم از هیچ کوششی فروگذار نکنیم. تمرکز و فصل مشترک ها را در بین گروههای مختلف تقویت کنیم. شعارهای آنها را سرلوحه کار برای تقویت همگرایی بین آنها قرار دهیم. و با تمام قوا صدایشان باشیم!

منبع:

(۱) - امیرجوهری لنگرودی ، یادداشت کارگری هفته، بازنشستگان امروز، کارگران دیروز، دردوران سخت کرونای کووید ۱۹، همچنان درکارند!

<http://karegari.com/maghalat/2020/12/27/Yaddashat%20Kargari%2027%20Decembar%202020.pdf>

علاقه مندان به مباحث کارگری برای دست یابی به آرشیو روزشمار کارگری هفته ، می توانند به آرشیو های زیر مراجعه نمایند:

سایت روز شمار جنبش کارگری ایران

<http://karegari.com>

آرشیو روزشمار کارگری هفته سال ۱۳۹۷

<https://drive.google.com/drive/my-drive>

آرشیو روزشمار کارگری هفته سال ۱۳۹۶

<https://drive.google.com/drive/folders/0B6juDF5UZKNMMFRvdEZVMFpOOUk>

توجه : برای ارسال اخبارتان با ایمیل زیر، شماره دستی ام در کانال تلگرام و به آدرس فیس بوکم می توانید مربوط گردید.

0046:736778815 / info@karegari.com / haftegi_kargari@yahoo.com / [تلفن تماس 0046:736778815](tel:0046736778815)

***- ایلنا پیگیری می کند: آیا بهانه‌ای برای اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری وجود دارد؟ / قانونی که ۱۴ سال مسکوت مانده است / استخدام به نام پرستاران به کام پزشکان:**
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1017321>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۲ دی ۱۳۹۹ آمده است: چند روزی از سخنرانی مقام معظم رهبری در روز پرستار در خصوص اجرای قانون «تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری» می‌گذرد. پس از این سخنرانی، اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری دوباره در محور اخبار حوزه درمان و پرستاری قرار گرفته است. با تمام این تفاسیر پرستاران و نمایندگان باور دارند، اگرچه بارقه‌های امید در آن‌ها زنده شده است اما از اجرای نادرست این قانون، نگران هستند. با گذشت ۱۴ سال از تصویب قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری در مجلس شورای اسلامی، هنوز اجرای این قانون معطل مانده و زمان اجرا مشخص نیست. ماجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری را باید در پرتو تاریخ نزدیک تغییرات نظام سلامت کشور در سه دهه اخیر مورد بررسی قرار داد. تا قبل از سال ۱۳۷۴ نظام سلامت کشور یعنی بخش بهداشت و درمان کشور، رویه تقریباً ثابت، مشخص و هماهنگی داشت؛ طبق این نظام که موسوم به نظام حقوق ثابت (fix payment) بود، همه اعضای کادر درمان اعم از پزشک و پرستار بر اساس حقوق ثابت ماهانه عمل و دستمزد دریافت می‌کردند. بسیاری از متخصصان و کارشناسان کنونی سلامت و رفاه اجتماعی، معتقدند نظام سلامت قبلی، بهترین نظام برای اداره سلامت کشور ما و مطابق با تجارب موفق جهانی در زمینه سلامت و بهداشت و درمان است؛ چراکه در آن نظام، بسیاری از خدمات درمانی و بهداشتی هنوز چندان کالایی و پولی نشده بود، دولت تعهد به ارائه خدمات سلامت تقریباً رایگان و عمومی به همه مردم داشت، اختلاف حقوق و دستمزدها، بین پزشک و پرستار نیز به میزان فعلی زیاد نبود. همچنین به مردم و بیمارانی که به بیمارستان‌ها رجوع می‌کردند، فشار مالی چندانی وارد نمی‌شد و اولویت بیمارستان‌ها، ارائه خدمت به مردم بود. بنابراین سرجمع، در نظام سلامت قبلی کشور تا سال ۱۳۷۴، بیماران و کادر درمان و عموم مردم رضایت نسبی و تقریباً مطلوبی از خدمات و مزایای شغلی و دستمزدی داشتند. اما این نظام در اواسط دهه هفتاد، با فشار پزشکان تغییر کرد.

این در حالی است که بعضی از کارشناسان نظام سلامت از اختلاف ۱۰۰ برابری بین درآمد پزشکان و پرستاران در نظام فعلی بهداشت و درمان کشور سخن می‌گویند. به‌طور مثال طبق نظام فعلی تعرفه‌گذاری، اگر هزینه یک عمل جراحی ۱۰۰ هزار تومان باشد، از این مقدار، چیزی تا حدود ۶۵ درصد آن به جیب پزشکان سرازیر می‌شود. ۵ درصد از این وجه نیز به دانشگاه علوم پزشکی و اعضای هیات عملی تخصیص پیدا می‌کند. ۱۰ درصد نیز به خود بیمارستان‌ها پرداخت می‌شود. ۲۰ درصد باقیمانده نیز بین کادر درمان اعم از پرستاران، نیروهای خدماتی و بقیه پرسنل بیمارستان‌ها توزیع می‌شود که عملاً به پرستاران چیز خاصی تعلق نمی‌گیرد. به عبارت دیگر ۶۵ درصد درآمدها بین همان ۵ درصدی‌های هیات علمی توزیع می‌شود و ۲۰ درصد درآمد بین ۹۵ درصد یعنی کل کادر بیمارستان توزیع می‌شود. نابرابری و تبعیض آشکار در الگو و نحوه توزیع درآمدها در مثال فوق به وضوح، قابل مشاهده است.

انگیزه‌ای برای اجرای قانون تعرفه‌گذاری وجود ندارد؛ محمد شریفی‌مقدم (دبیر خانه پرستار) درباره آخرین وضعیت اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری گفت: پس از سخنان مقام معظم رهبری، ما فعالان صنفی پرستاری نسبت به بهبود وضعیت پرستاران امیدوار شدیم اما تاکنون تغییری

در وضعیت فعلی پرستاران ایجاد نشده است. در روز پرستار، مقام معظم رهبری در سخنان خود به مواردی اشاره کردند که از مطالبات اصلی گروه‌های پرستاری کشور هستند. یکی از این موارد، قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری و دیگری استخدام نیروی انسانی است. او ادامه داد: ۱۴ سال از زمان تصویب قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری تا به امروز می‌گذرد ولی وزارت بهداشت نسبت به مسکوت ماندن این قانون بی‌توجه است. مطالبات اصلی گروه‌های پرستاری در روز پرستار مورد توجه رسانه‌های کشور قرار گرفت اما مقامات عالی رتبه وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در برابر مطالبات این گروه شغلی سکوت اختیار کردند. سازمان نظام پرستاری نیز توجهی به مطالبات پرستاران رسمی و پیمانکار ندارد. دبیر خانه پرستار توضیح داد: روز پرستار، برنامه‌ای با موضوع تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری روی آنتن رادیو رفت. محمد میرزاییگی (رئیس نظام پرستاری)، مریم حضرتی (معاون پرستاری وزارت بهداشت)، ضرغام صادقی (مدیرکل نظارت و بازرسی بهداشت و درمان سازمان بازرسی کل کشور) و یک نماینده مجلس از مهمانان این برنامه رادیویی بودند. من هم یکی از مهمانان این ویژه برنامه رادیویی بودم. معاون پرستاری وزارت بهداشت در این برنامه گفت: ما موضوعات مهم‌تری داریم، به چه دلیل روی قانون تعرفه‌گذاری توجه می‌کنید؟ این برنامه قبل از سخنان رهبری روی آنتن رفت. این برنامه رادیویی از تیغ سانسور در امان ماند، اگر تصمیم گرفته بودند برنامه رادیویی را سانسور کنند، بهتر بود ویژه برنامه روی آنتن نمی‌رفت. سیستم وزارت بهداشت کشور، صاحب نفوذ است و به راحتی یک برنامه رادیویی را سانسور می‌کند.

قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری نیازی به بودجه ندارد! این فعال صنفی پرستاری شرح داد: در روز پرستار، جلسه‌ای به ریاست حجت الاسلام والمسلمین دکتر روحانی رییس جمهور با حضور سعید نمکی (وزیر بهداشت) و معاونان وزارت بهداشت برگزار و به صورت زنده پخش شد. نکته مهم این است که وزیر بهداشت باید درباره قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری توضیح می‌داد اما سخنی به زبان نیاورد. آقای میرزاییگی در این نشست توضیح داد، وزارت بهداشت در اجرای تعرفه‌گذاری خدمات پزشکان موفق عمل نکرده است. همچنین بحث نظام پرداخت، یکی از چالش‌های اساسی وزارت بهداشت است.

او گفت: آقای میرزاییگی معتقد است، این قانون نیازمند بودجه نیست. من در کمیسیون اجتماعی دولت، سه منبع مالی را برای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری معرفی کردم. کارانه پرستاران، یکی از این منابع مالی است. دومین منبع مالی، خدماتی است که از سوی پرستار ارائه می‌شود ولی با مهر پزشک برای بیمار ارائه می‌شود. سومین منبع مالی، بودجه عمومی است.

وی ادامه داد: رئیس نظام پرستاری کشور معتقد است، اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری نیازمند بودجه نیست. در برخی از مواقع، اجرای یک تبصره قانونی را با مشکلاتی همراه می‌کنند و در مسیر اجرای آن، سنگ‌اندازی می‌کنند. روند اجرای قانونی آن چنان پیچیده می‌شود که متقاضیان از اجرای آن پشیمان خواهند شد. ما اعضای خانه پرستار، نسبت به چگونگی اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری نگران هستیم، این احتمال وجود دارد که قانون به بدترین شکل ممکن اجرا شود. یکشنبه (۷ دی ماه)، کمیسیون بهداشت جلسه‌ای در خصوص اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری برگزار کرد و کارگروهی برای بررسی اجرای این قانون تشکیل داد.

نگران بهانه‌گیری‌های احتمالی هستیم: شریفی مقدم با اشاره به پیشنهاد تاریخی این قانون گفت: سال ۸۶، قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری تصویب شد و به تأیید شورای نگهبان رسید. برای اجرای این قانون، ۷ هزار ساعت کار کارشناسی انجام شده است. وزارت بهداشت همواره مخالف اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری است، به همین دلیل این قانون به ساعات بسیاری برای کارشناسی نیاز داشت.

او در ارتباط با مباحث کارشناسی توضیح داد: ما اعضای خانه پرستار، الگوهای مختلفی را تحت بررسی قرار داده‌ایم. تمام اقدامات انجام شده در خصوص قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری از پشتوانه کارشناسی قوی برخوردار است. خانه پرستار تمام مشکلات حقوقی این موضوع برطرف کرده است. تمام جزئیات این قانون در شورای عالی بیمه، کمیسیون اجتماعی دولت، وزارتخانه‌های بهداشت و کار مطرح شده است. آیین‌نامه این قانون نیز به رشته تحریر

درآمده است. دیگر دلیل منطقی برای تاخیر در اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری وجود ندارد، ما نگران بهانه‌گیری‌های احتمالی هستیم. او ادامه داد: ماه‌های پایانی دولت محمود احمدی‌نژاد، قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری ابلاغ شد ولی با روی کار آمدن دولت روحانی، اجرای این قانون منتفی شد. به دلیل ابلاغیه‌های ماه‌های پایانی دولت احمدی‌نژاد از سوی دولت فعلی رد شد.

شریفی‌مقدم توضیح داد: ۲۱ سال، از زمان اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پزشکی می‌گذرد اما اجرای تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری حدود ۱۴ سال مسکوت مانده است، ما نسبت به اجرا نادرست این قانون احساس نگرانی می‌کنیم. دیروز، رئیس کل سازمان نظام پزشکی، افزایش تعرفه خدمات پزشکی را از رئیس جمهور مطالبه کرد. نوبت اجرای تعرفه‌گذاری پرستاری فرارسیده است ولی مسئولان درمانی معتقدند اجرای خدمات پزشکی موفقیت‌آمیز نبوده است.

این فعال پرستاری گفت: دستمزد پرستاران حدود ۲,۲ درصد افزایش یافته است. سال ۹۷، قیمت هر دلار ۴ هزار تومان و پایه حقوق پرستاران رسمی حدود ۳ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان معادل ۹۰۰ دلار بود. در سال جاری، پایه حقوق پرستاران رسمی با افزایش دوبرابری حقوق معادل ۸ میلیون تومان است. با توجه به قیمت غللی دلار، حقوق این گروه شغلی معادل ۳۰۰ دلار است. درآمد آن‌ها حدود ۶۰۰ دلار کاهش یافته است. حدود ۴۵ هزار پرستار شرکتی نظام سلامت کشور، شرایط نامناسبی را تجربه می‌کنند. آن‌ها تحت پوشش قانون کار قرار می‌گیرند و از مزایایی مثل افزایش حقوق محروم هستند. درآمد ماهیانه این گروه از پرستاران حدود ۳ میلیون تومان است.

وضعیت پرستاران شرکتی مناسب نیست: اگر امروز از پرستاری صحبت نکنیم، در جامعه تصور می‌کنند که پرستاران زیاده‌خواه هستند. پرستاران پیمانکاری از ما مطالبه می‌کند که یک پرستار را در خود می‌بیند. قرار بر این بود که دریافتی پرستاران شرکتی حدود ۱ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان افزایش یابد. شرفی‌مقدم درباره وضعیت استخدام پرستار گفت: نیروی انسانی حرف اول در دنیا را می‌زند، در نظام سلامت، نیروی انسانی نقش اسای دارد. پرستاری در نظام سلامت حرف اول را می‌زند. سال ۲۰۲۰ به عنوان سال پرستار معرفی شد. اگر هر کشوری بخواهد در زمینه سلامت موفق باشد باید توجه خود را بر تامین و به‌سازی نیروی پرستاری انجام دهد. اگر تعداد پرستاران حال حاضر افزایش یابد یعنی ۲ برابر شود تعداد آن‌ها به حداقل استناد دارد مورد نظر می‌رسد.

استخدامی به نام پرستاران به کام دیگران: او تصریح کرد: از سال ۹۴ تا ۹۷، آزمونی برای استخدام پرستاران نداشته‌ایم. سال ۹۸، خبرهایی مبنی بر استخدام ۱۰ هزار پرستار در فضای رسانه‌ای کشور منتشر شد. اگرچه در خبرها از استخدام ۱۰ هزار پرستار خبر داده بودند اما در نهایت ۲۸۰۰ پرستار استخدام شدند. این تعداد معادل ۲۸ درصد از کل نیروهای استخدام شده بود. با توجه به سخنان مقام معظم رهبری، ۳۰ هزار نیروی از سوی نظام سلامت باید جذب شوند. در گذشته، مجوزهای جذب نیروی انسانی اخذ شده است.

وی گفت: جذب ۳۰ هزار پرستار در رسانه‌های کشور مطرح می‌شود، من معتقد هستم، اگر ۴۰ درصد از ۳۰ هزار نفر پرستار باشند، کار بزرگی انجام خواهد شد. استخدام پرستاران در رسانه‌ها مطرح می‌شود اما نیروهای دیگری در پوشش پرستار استخدام می‌شوند. برخی از پزشکان بیمارستان‌ها با عنوان پرستاران استخدام می‌شوند. برخی از پرستاران برای مراکز بهداشت جذب می‌شوند. بخش درمان از سهمیه‌چندانی برخوردار نخواهد شد. نکته مهم دیگر این است که زمان ورود پرستاران جذب شده به سیستم درمان مشخص نیست.

شریفی‌مقدم در پایان گفت: در دوران ریاست جمهوری حسن روحانی، ۲۶ هزار تخت به بیمارستان‌های کشور اضافه شد. بر اساس قانون وزارت بهداشت جمهوری اسلامی ایران، خدمات‌رسانی به این ۲۶ هزار تخت نیازمند ۹۰ هزار نیروی انسانی جدید است. در حال حاضر، پرستاران به دلایل مختلف کار خود را ترک می‌کنند. جذب ۳۰ هزار نیروی جدید مثر ثمر نیست و تاثیر چندانی در نظام سلامت ندارد.

امروز به دلیل ناراضی‌تری روزافزون جامعه پرستاری از تبعیض و نابرابری با پزشکان، اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری که در سال ۱۳۸۶ با ۱۹۰ رای موافق در مجلس به تصویب رسیده است، به یکی از مطالبات اصلی جامعه پرستاری کشور تبدیل شده است. با این حال طبق روند حاکم بر نظام سلامت و درمان کشور و سیاست سلامت و درمان حاکم بر دولت‌ها در سه دهه اخیر، به نظر می‌رسد موضوع اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری، چشم‌انداز مناسبی در جهت اجرا ندارد. اگرچه طبق برنامه ششم توسعه کشور، دولت مکلف به اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری تا پایان این برنامه است اما به‌رغم تاکید چندباره، هنوز اراده‌ای در دولت و وزارت بهداشت برای اجرای این قانون وجود ندارد.

***- خوکشی پسر ۲۰ ساله در اهواز:**

به گزارش جنوب فردا ساعت تقریبی ۱ بامداد جمعه ۱۲ دی ماه پسر ۲۰ ساله ای اقدام به خودکشی از روی پل عابر پیاده در اتوبان امام خمینی شرقی در اهواز کرد. گفتنی است از اول سال جاری تاکنون چندین خودکشی در استان خوزستان صورت گرفته که اغلب کسانی که دست به خودکشی زده اند جوانان و نوجوانان بوده اند.

***- اخبار اعتراضات مردمی:**

=تجمع اعتراضی پرستاران شرکتی مقابل مجلس برای افزایش حقوق
=تجمع شماری از کارگران بیکار شده شرکت رنگین نخ سمنان در مقابل ساختمان استانداری در این شهر
=جمعی از جوانان جویای کار روستای شهرویی از توابع بهبهان در مقابل درب اصلی پالایشگاه بیدبلند ۲ این شهرستان تجمع کردند
=تجمع مردم جلوی دادگستری قرچک، چهارشنبه مالباختگان صندوق خیریه امام رضا شهرستان قرچک خواستار رسیدگی سریعتر به موضوع این خیریه هستند
=اعتصاب چند روزه‌ی معلمان حمایتی استان یزد در اعتراض به حقوق معوقه
=تجمع و اعتراض مردم فراغه در اعتراض به هجوم صنعت به کشاورزی
مردم معترض فراغه با احداث کارخانه کاشی در دهستان فراغه که خود با مشکل آب روبه‌رو است تهدیدی زیست محیطی برای سه هزار هکتار باغات و زمین های کشاورزی این منطقه است
=تجمع اعتراضی تعدادی از رانندگان اتوبوس بین شهری ارومیه مقابل مجلس برای عدم پرداخت مطالبات خود
=اعتصاب کارگران هفت تپه ۱۰ دی ماه بخاطر رد کردن غیبت در فیش حقوقی کارگران زندانی جوانان بیکار درب تامین اجتماعی را بستند.
= دهم(۱۰) دیماه جمع کثیری از جوانان بیکار با برگزاری تجمع اعتراضی و بستن در شعبه تامین اجتماعی تهران و سر دادن شعار خواست‌های خود را فریاد زدند
=حدود ۴۰ نفر از کارگران فضای سبز شهری آبادان در مقابل ساختمان مرکزی شهرداری این شهر، برای دریافت حقوق معوقه خود تجمع کردند.
اتحاد بازنشستگان
[@etehad bazn](https://www.etehad-bazn.com)

***- ۸۰ درصد مردم هویزه در فقر به سر می‌برند:**

برپایه خبرمنتشره در سطح شبکه های مجازی آمده است: نماینده خوزستان در شورای عالی استان‌ها می‌گوید «۸۰ درصد مردم هویزه در فقر به سر می‌برند؛ بیشتر مردم شهرستان هویزه به نان شب‌شان محتاجند و توانایی تهیه گوشتی هوشمند چند میلیونی برای فرزندان‌شان که در کلاس‌های مجازی شرکت کنند را ندارند. این شهرستان نفت‌خیز هنوز بیمارستان که هیچ، حتی یک درمانگاه درست و حسابی هم ندارد»
«مردم منطقه با از دست دادن زمین‌های کشاورزی‌شان که شرکت نفت با قیمت ارزانی آنها

را خریداری کرد دچار فقر شدند؛ در حالی که مردم حاضر به این کار نبودند و می‌توانستند هر ساله با کشت این زمین‌ها معیشت‌شان را تامین کنند. تنها سودی که از شرکت نفت عاید مردم منطقه شده به‌کارگیری تعداد انگشت‌شماری از آنها به‌عنوان کارگر ساده در این شرکت است. فقر و بیکاری در منطقه بیداد می‌کند».

« تنها با یک دقیقه استخراج نفت می‌توان مشکل تهیه گوشتی و تیلت‌های دانش‌آموزان مناطق نفت خیز خوزستان از جمله هویزه، سوسنگرد، اهواز و مسجدسلیمان را حل کرد». خرداد ماه امسال خبر خودکشی یکی از اهالی هویزه و کارگر میدان نفتی یادآوران منتشر شد که در محدوده چاه نفتی شماره ۱۹ دست به خودکشی زد؛ همکاران عمران روشنی‌مقدم در آن زمان اعلام کردند که او به‌دلیل مشکلات مالی و عدم دریافت حقوق ماهیانه خود را حلق‌آویز کرده است. یکی از همکاران عمران روشنی‌مقدم گفته بود «وضع مالی وی آن‌قدر بد شده بود که حتی پول نداشت با خود غذا سر کار خود بیاورد، ولی شرکت توجهی به این امر نمی‌کرد.»

نفت درجای میدان نفتی یادآوران ۳۰/۶ میلیارد بشکه و نفت قابل استحصال آن ۲/۶ میلیارد بشکه تخمین زده شده است.

#کیوسک میدان

*- فراخوان و دعوت نامه :



«دعوت نامه»

همه دعوتید

با همسر و فرزندان

با قوم و خویش و همسایه ها

کوچک و بزرگ

پیر و جوان

زن و مرد

با معلم های بچه های تان

با رانندگان سرویس مدارس بیایید

بابای مدرسه ها هم بیایند

با آن که جایی مان درد نمی کند

اما به پرستارانی که می شناسید

بگویید بیایند

رانندگان اتوبوس های شهری

و برون شهری

و لکوموتیورانان قطارهای شهری
و برون شهری
کارگران ماشین سازی
و کارگرانی که لباس های شان
بوی نفت می دهد
معدنچپانی که هنوز نفس می کشند
از یورت و آق دره و هرجا که هست
کارگران مس
سبزی فروش سر خیابان
رفتگران محله
و آنان که خشت می زنند
و نان شان آجر است
و لشکر عظیم بیکاران
کولبران
دستفروشان
همه و همه دعوتید
جشنی بپا کرده ایم
در فضای باز
باید خیابان موج بردارد
چونان که اقیانوس. . .
کانال زنان پیشرو
#بازنشسته_آگاه_معترض

[@Shbazneshasteganir](https://www.instagram.com/Shbazneshasteganir)

***- تخریب دکه های میوهفروشان توسط نیروهای امنیتی-انتظامی در اهواز:**



برپایه خبر منتشره در کانال تلگرامی اردوی کار آمده است: امروز جمعه صبح ۱۲ دی ماه

ماموران نیروی انتظامی به همراه اجرائیات شهرداری اهواز به بازارچه میوه‌فروشان در خیابان کارگر روبروی شهرک برق کوی گلستان شهر اهواز حمله کردند و اموال آنان را تخریب و مصادره کردند.

@ordoyekar

***- ۱۰ میلیون کارگر زیرزمینی با حقوق ۷۰۰ تا ۸۰۰ هزار تومانی در کشور داریم:**



۱۰ میلیون نفر کارگر زیرزمینی داریم کارگرهایی که هیچ‌کس بر حقوق آن‌ها نظارت نمی‌کنند و همه‌شان از حداقل مزد تعیین شده هم حقوق کمتری می‌گیرند. بعضی‌ها ماهانه ۷۰۰ یا ۸۰۰ هزار تومان دستمزد دارند.

#نابود باد استثمار و کار مزدی

#نان کار آزادی اداره شورایی

***- فراخوان تجمع اعتراضی فعالان تئاتری نسبت به بلاتکلیفی معیشتی مقابل مجلس:**

برپایه فراخوان منتشره در سطح شبکه های مجازی آمده است : اعتراض در سکوت اهالی تئاتر : نزدیک یک‌سال است که سالن‌های تئاتر تعطیل شده و فعالان تئاتری درآمدی ندارند. صد البته این مربوط به هنرمندانی است که مشغول به کار هستند والا بیشتر هنرمندان این عرصه مدت‌هاست بیکاری را تجربه می‌کنند. مشکل شیوع کرونا یکی از مشکلات بود که به معضلات تئاتری‌ها اضافه شد. وگرنه این قشر هنرمندان سال‌هاست که به انواع مختلف طعم بی‌توجهی و نادیده‌گرفته شدن از سوی مسئولان را چشیده‌اند. کرونا هر چند سکونی به خانه تئاتر داد، اما بلافاصله این خانه تصمیم گرفت بار کوتاهی‌های مسئولین را خود به دوش بکشد و دست به کار شود. اما این روزها معیشت اهالی تئاتر، به مخاطره افتاده و این نهاد، ضروری دانسته که مطالبات به‌حق خود را به گوش نمایندگان مجلس شورای اسلامی برساند. بر این اساس، اهالی تئاتر تصمیم گرفته‌اند تا در سکوت، مقابل مجلس شورای اسلامی تجمع کرده و نامه مطالبات خود را به رئیس، نمایندگان و اعضای کمیسیون تلفیق خانه تئاتر ارائه دهند. این تجمع روز یکشنبه، چهاردهم دی‌ماه، برای مطالبات صنفی، مدنی و مشکلات معیشتی خانواده بزرگ تئاتر، مقابل مجلس شورای اسلامی برگزار خواهد شد و نمایندگان از اصناف مختلف تئاتری حضور خواهند داشت. در این تجمع که در سکوت و بدون موضع‌گیری سیاسی، گروهی و قشری برگزار می‌شود، بیانیه خانه تئاتر و نمایندگان انجمن‌های ۱۷‌گانه به نمایندگان مجلس شورای اسلامی، تحویل داده خواهد شد.

***- یک کارگر شرکت ملی حفاری ایران بر اثر سقوط از ارتفاع ، جان باخت:**

برپایه خبرمنتشره آمده است : یک کارگردکلبنانی دستگاه حفاری 46 فتح شرکت ملی حفاری ایران بنام نظام طاهری بر اثر سقوط از مانکی‌بورد بر روی این دستگاه حفاری جانش را از دست داد.

***- نخستین محموله واکسن های خریداری شده به تهران رسد:**

برپایه خبر کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است: نخستین محموله واکسن های کرونای خریداری شده ایران از کره جنوبی بارگیری شد و ساعتی پیش به تهران رسید. شرکت هواپیمایی فارس ایر قشم عملیات انتقال این واکسن ها را انجام داد. هنوز هم مشخص نیست دلیل رسانه ای نکردن این خبر چیست و کدام نهاد این واکسن را ضبط و به دست چه کسانی خواهد رسید. پیش از این هلال احمر در چندین خبر متناقض گفته بود یک خیر قرار است برای ما واکسن بفرستد.

منبع ایندیندنت

#عدالت_در_توزیع_واکسن_رایگان

اتحاد بازنشستگان

@etehad_bazn

***- تجمع پرسنل شرکتی جلوی استانداری شیراز:**



به نوشته کانال تلگرامی اردوی کار آمده است: در بدترین شرایط به کمکتان آمدیم اما در بدترین شرایطمان رهایمان کردید ما حقمان را می خواهیم

@ordoyekar

***- کارگر جوانی در شهر اراک بدنبال سقوط از طبقه چهارم ساختمان، جان باخت:**



یک کارگر جوان حین کار تمیزکردن شیشه های منزلی در طبقه چهارم یک ساختمان واقع در یکی از محله های شهرستان اراک به حیاط پرت شد و پس از انتقال به بیمارستان جان خود را از دست داد. جان باختن یک کارگر جوان در اراک بر اثر سقوط از طبقه چهارم ساختمانی کارگر جوان حین کار تمیز کردن شیشه های منزلی در طبقه چهارم یک ساختمان واقع در یکی از محله های شهرستان اراک به حیاط پرت شد و پس از انتقال به بیمارستان بدلیل شدت جراحات جان باخت.

***- پایین آمدن دستمزد و مزایای مزدی با جابجایی کارگران میان شرکت های**

پیمانکاری:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1018366>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز روز جمعه ۱۲ دی ۱۳۹۹ آمده است: جکعه جمعی از کارگران طرف قرارداد با یک شرکت مادر بزرگ، از جابجایی خود میان شرکت‌های مختلف پیمانکار انتقاد کردند. این مساله، یعنی جابجایی میان شرکت‌های وابسته به یک هلدینگ یا کارفرمای مادر، موجب تغییر در معادلات روابط کار کارگران شاغل می‌شود. به گفته یکی از کارگرانی که همچنین اتفاقی را تجربه کرده؛ سطح دستمزد و مزایا عرفی کارگاه‌ها با هم فرق می‌کند و وقتی از یک کارگاه به دیگری منتقل شدم، محروم شدم. وی با بیان اینکه از آنجایی که کارفرمای مادر مشترک مزایایی که قبلاً می‌گرفتم، محروم شدم. وی با بیان اینکه از آنجایی که کارفرمای مادر مشترک است؛ این جابجایی به سادگی صورت گرفته؛ از مشکلات به وجود آمده برای همکاران خود می‌گوید: یکی از همکاران من بعد از چند سال کار کردن در یک شرکت، به یک شرکت دیگر منتقل شد و بعد از سه ماه تعدیلش کردند؛ او نتوانست بیمه بیکاری بگیرد چون فقط سه ماه با آخرین کارفرما قرار داشت؛ این در حالیست که نزدیک به سه سال برای کارفرمای مادر و در شرکت‌های زیر مجموعه او کار می‌کرد. بحث سلسله مراتب پیمانکاران، یکی از مشکلاتی است که سالهاست دامان روابط کار را گرفته است؛ ماده ۱۳ قانون کار تاکید دارد کارفرمای مادر در ارتباط با مزد، مزایای مزدی و حقوق کارگران طرف قرارداد با پیمانکار، «مسئولیت تضامنی» دارد اما متأسفانه این ماده از قانون به ندرت اجرایی می‌شود.

***- سازمان محیط زیست مازوت‌سوزی نیروگاه‌ها و صنایع در تهران را تایید کرد/ افزایش مرگ و میر کرونا ناشی از آلاینده‌ها:**



برپایه خبر همشهری آمده است: معاون محیط زیست انسانی سازمان حفاظت محیط زیست با اشاره به اینکه با مازوت‌سوزی نیروگاه‌ها در اراک برخورد شده است می‌گوید: نامه‌ای به دادستانی تهران نیز در خصوص مازوت‌سوزی نیروگاه‌ها ارسال کرده‌ایم. پیشتر زهرا نژاد بهرام، عضو شورای شهر تهران گفته بود: "آلاینده‌های ناشی از مازوت میزان مرگ‌ومیر ناشی از کرونا را تا ۶ برابر افزایش می‌دهد." بر اساس اظهار نظرهای عیسی کلانتری، رییس سازمان حفاظت محیط زیست در حال حاضر ظرفیت پالایشگاه‌ها از مازوت پر شده و کسی خریدارشان نیست بنابراین مجبوریم در برخی نقاط از سوخت مازوت استفاده کنیم. هرچند که محیط زیست در ابتدا اصرار داشت که در برخی کلانشهرهایی که مشکل آلودگی هوا دارند از سوخت مازوت استفاده نمی‌شود اما داده‌های شرکت کنترل کیفیت هوای تهران بیانگر استفاده از سوخت‌های غیر استاندارد در صنایع و نیروگاه‌های تهران است. /همشهری

[#مازوت نسوزونید!](#)

[#تهران نفس ندارد](#)

***- اختاریه به مهندس ابراهیم عباسی در نیشکر هفت تپه:**



برپایه خبر منتشره در سطح شبکه های مجازی آمده است: اخطاریه یا باصلاح دعوتنامه کمیته انضباطی کار برای همکاران آقای **#عباسی #منجری** که مدیریت فاسد اسدیگی با اذیت و آزار ایشان مشغول جایجائی و غیبت زدن از کار است تا مقدمات اخراج را آماده کنند. بنی سعد خائن چوب دست این مدیران و کارفرما است. روز دوشنبه همکاران برای اعتراض آنجا خواهند بود.

***- آزادی بیان در هفته ای که گذشت:**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، تا تاریخ روز شنبه ۱۳ دی ۱۳۹۹ آمده است: مصطفی هلالی، شهروند سنی مذهب اهوازی در این روز در دادگاه انقلاب اهواز به اتهام «اقدام علیه امنیت ملی»، «عضویت در گروه های سلفی» و «توهین به رهبر» به ۱۴ سال حبس تعزیری محکوم شد.

-در این روز حمزه درویش، زندانی سنی مذهب محبوس در زندان لاکان رشت، با نوشتن نامهای سرگشاده به جاوید رحمان، گزارشگر ویژه حقوق بشر سازمان ملل متحد در امور ایران نسبت به نقض حقوق خود در زندان اعتراض کرد. خواسته های درویش در این نامه، بازگردانده شدن به زندان رجایی شهر کرج، دسترسی به وکیل انتخابی و پذیرش درخواست اعاده دادرسی بود.

***- تجمع دستفروشان در برابر ساختمان شورای شهر اهواز برگزار کردند:**



به نوشته گزارش خبری کانال تلگرامی اردوی کار در تاریخ روز شنبه ۱۳ دی ۱۳۹۹ آمده است: شماری از **#دستفروشان** اهواز که به گفته منابع محلی طی روزهای گذشته اموالشان توسط واحد اجرائیات **#شهرداری** این شهر تخریب شده است، در مقابل ساختمان شورای شهر دست به تجمع اعتراضی زدند. [@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

***- آتش نشان های اصفهان نسبت به عدم تبدیل وضعیت، سطح نازل حقوق و مشمول قانون مشاغل سخت و زیان آورشدن با تجمع مقابل ساختمان مرکزی شهرداری کلانشهر اصفهان، به ادامه اعتراضات خود مشغولند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۱۳ دی ۱۳۹۹ آمده است: آتش نشان‌های اصفهان در ادامه اعتراضاتشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت، سطح نازل حقوق و مشمول قانون مشاغل سخت و زیان آور نشدن دست به تجمع مقابل ساختمان مرکزی شهرداری کلانشهر اصفهان زدند. خاطر نشان میشود که این چهارمین تجمع اعتراضی آتش نشان‌های اصفهان در نیمه دوم سال جاری می باشد. یکی از آتش نشانان حاضر در تجمع گفت: علت تجمع ما مقابل ساختمان شهرداری مشخص نبودن تبدیل وضعیت و اختلاف در پرداختی‌ها است که تاکنون به این مشکل آتش نشانان پرداخته نشده است. وی تاکید کرد: تا زمانی که مشکلات ما آتش نشانان حل نشود این تجمعات ادامه خواهد داشت و شهرداری باید مشکلات آتش نشانان را حل کند.

*- پس از تجمع مقابل مجلس، بار دیگر تجمع پرستاران شرکتی مقابل استانداری فارس!



امروز شنبه سیزده دی پرستاران و کادر سلامت ۸۹ روزه، روبروی استانداری استان فارس تجمع کردند. تجمع کنندگان خواستار تبدیل وضعیت خود هستند. پرستاران شرکتی هفته پیش در برابر مجلس هم تجمع کرده بودند.

*- نگرانی کارگران «سیمان سپهر» از مرخصی اجباری / کارخانه مشکلات تامین سوخت دارد:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1018644>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۱۳ دی ۱۳۹۹ آمده است: یکی از کارگران شاغل در کارخانه «سیمان سپهر» در استان فارس از تهدید امنیت شغلی ۲۵۰ کارگر این کارخانه به سبب توقف فعالیت کارخانه به بهانه انجام تعمیرات و بهینه‌سازی این کارخانه خبر داد و گفت: این واحد تولیدی اکنون به دلیل مشکلات تامین سوخت در شرف تعطیلی قرار دارد. او با بیان اینکه در حال حاضر وضعیت کارگران و کارخانه مشخص نیست، گفت: اخیراً گاز کارخانه قطع شده به همین دلیل از یک هفته پیش همه کارگران کارخانه به جز تعداد کمی به مرخصی

اجباری بدون حقوق فرستاده شده‌اند. او گفت: این واحد تولیدکننده سیمان برای کاهش میزان مصرف سوخت باید به سیستم سوخت‌رسانی دومنظوره، گاز و مازوت مجهز باشد. این کارگر با بیان اینکه این واحد در زمینه فروش و سفارش محصولات تولیدی مشکلی ندارد، تصریح کرد: این وضعیت در حالی ادامه دارد که مرتباً مسئولان وعده موقتی بودن تعطیلی کارخانه را می‌دهند.

***- فردا روز ماست!**



۱۴ دی ساعت ۱۰/۳۰
مقابل سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور
اتحاد بازنشستگان
@etehad_bazn

***- در نامه‌ای خطاب به رئیس مجلس مطرح شد؛ ما کارگزاران مخابرات روستایی فقط در اسم "قرارداد دائم" هستیم! / عدالت مزدی کجاست؟**
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1018615>



برپایه خبرمنتشره در خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۱۳ دی ۱۳۹۹ آمده است: کارگزاران مخابرات روستایی سراسر کشور با انتشار نامه‌ای سرگشاده خطاب به رئیس مجلس اعتراضشان را نسبت به تبعیض شغلی و مزدی رسانه‌ای کردند. بخش‌هایی از این نامه که رسانه‌ای شده بقرار زیر است: کارگزاران مخابرات روستایی طبق قانون مجلس، صدور بخشنامه وزارت کار و صدور رای دیوان عدالت اداری، دارای قرارداد دائم شده و به بدنه شرکت مخابرات ایران متصل شده‌اند. علی‌ایحال کارگزاران مخابرات روستایی اکنون دارای قراردادی دائم هستند که متأسفانه فقط نام آن دائم است و لاغیر چون هیچ‌گونه مزایایی غیر از حقوق کف قانون کار در آن قابل مشاهده و دستیابی نیست. اگر قرار است که کارگزاران جزو نیروهای دائمی مخابرات باشند که البته هم هستند پس چرا و به چه دلیل اینهمه تفاوت و تبعیض در حقوق و مزایا و دستمزد وجود دارد؟ پس عدالت مزدی کجاست؟

۱- طبق تعریفی که از کارکنان در آیین‌نامه شرکت مخابرات ایران وجود دارد "کارکنان: عبارتند از کلیه شاغلین دائم و قراردادی که تابعیت ایرانی داشته و حقوق و دستمزد خود را از شرکت دریافت می‌دارند" ولی هر مصوبه‌ای که خود شرکت صادر می‌کند شامل کارگزاران نخواهد شد چون مخابرات اصلاً کارگزاران را کارکنان خود تلقی نمی‌کند و چه بسا احتمال هم دارد که سران شرکت این آیین‌نامه را با میل و سلیقه خود در راستای اهداف و سیاست تبعیض‌آمیز شرکت و نیز در جهت حذف کارگزاران دستکاری کرده باشند تا کارگزاران مشمول هیچ‌گونه

مزایای مندرج در آن نشوند که این واقعا سیاستی تبعیض آمیز و خصمانه می باشد و جالب اینکه آیین نامه انطباقی شرکت مخابرات ایران شامل کارگزاران می شود ولی آیین نامه و بخشنامه های دیگر به هیچ عنوان. مثلاً شرکت مخابرات ایران به کارکنان خود بابت هزینه خوارو بار تقریباً مبلغ یک میلیون و یکصد هزار تومان پرداخت می کند در حالی هزینه خوارو بار کارگزاران مخابرات روستایی فقط چهارصد هزار تومان است.

۲- در سر برگ قراردادی که فی مابین شرکت مخابرات و کارگزاران منعقد شده است به صراحت اشاره شده که قرارداد طبق ماده ۱۰ قانون کار منعقد شده است که در بند "ز" آن چنین آمده است:

"ز - موارد دیگری که عرف و عادت شغل یا محل، ایجاب نماید"
با این حساب کارگزاران طبق عرف کارگاه شامل تمامی مزایا و آئینهای خواهند شد که به دیگر نیروها پرداخت می شود، مرکز مخابرات روستایی خود زیرمجموعه شرکت مخابرات است و محلی در روستاست که کارگزار در آن فعالیت کرده و به مردم روستا سرویس های مربوطه را ارائه می دهد پس کارگزار در روستا خدمت می کند و نیروی دیگر شرکت در شهر، آیا تفاوتی میان شهری بودن و روستایی بودن وجود دارد که شرکت مخابرات اینگونه با اعمال ناعادلانه موجب تضییع حقوق کارگزاران مخابرات روستایی شده و اینچنین میان شهری و روستایی خط فاصله گذاشته است؟

۳- همچنین بر اساس مصوبه هیات وزیران به شماره هـ 38013 ت 84576 تاریخ 28/5/86 که در تبصره بند 7 آن به صراحت عنوان شده است در مناطق مخابراتی روستایی که سرمایه گذار بخش خصوصی (شرکت مخابرات ایران) تمایلی به سرمایه گذاری نداشته باشد، از محل اعتبارات وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات هزینه می گردد و با توجه به اینکه ما کارگزاران مخابرات روستایی در مناطق محروم خدمت می کنیم و از جانب وزارت ارتباطات هیچگونه مزایایی را دریافت نکرده ایم و شرکت مخابرات ایران در قالب بخش خصوصی نیز هیچ گونه مبالغی را مازاد بر حداقلهای قانون کار به ما پرداخت نکرده و نمی کند در این میان به معنای واقعی مورد ناعدالتی های مزدی در مقایسه با سایر کارمندان وزارت ارتباطات و کارکنان شرکت مخابرات ایران قرار گرفته ایم.

در پایان این نامه می خوانیم: با توجه موارد ذکر شده، درخواستی که ما جامعه 5750 نفری کارگزاران مخابرات روستایی از شما ریاست محترم مجلس داریم این است با توجه به اینکه شما قانونگذار و رئیس مجلس هم هستید و دستتان برای اقدامات قانونی باز است و نیز قسم یاد کرده اید که از منافع ملت دفاع نمایید و حال که منافع قانونی و بحق ما کارگزاران با اقدامات تبعیض آمیز مخابرات به خطر افتاده است و سرنوشت هزاران خانواده روستایی دچار تهدید شده است، در جهت حل مشکل کارگزاران مخابرات روستایی که دارند با جان و دل به مردم روستا خدمت می کنند اقدام لازم و فوری را عنایت بفرمایید.

***- به اخراج پرستاران 89 روزه استان خوزستان، اعتراض شد:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۱۳ دی ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از پرستاران استان خوزستان اعتراضشان را نسبت به اخراج پرستاران 89 روزه رسانه ای کردند. جمعی از پرستاران خوزستان طی گفتگویی اعلان داشتند: از قطع همکاری بخشی از همکاران خود در بیمارستان های خوزستان خبر دادند. به گفته این پرستاران، پرستاران 89 روزه ای که قرارداد آنها سی ام ماه قبل (آذرماه) به پایان رسیده، با عدم نیاز بیمارستان مواجه شده و در آستانه ی بیکاری قرار دارند.

این پرستاران با انتقاد از رویه حاکم بر وزارت بهداشت و دانشگاه های علوم پزشکی، افزودند: در نامه ای که به روسای بیمارستان های اهواز از جانب دانشگاه علوم پزشکی ارسال شده، آمده است که اشتغال پرستاران 89 روزه بعد از خاتمه قرارداد در پایان آذر، غیرقانونی است و باید با آنها تسویه حساب صورت بگیرد. این ابلاغ که در روزهای ابتدایی دی ماه صادر شده، موجب اعتراض پرستاران شده است. آنها می گویند: چرا نیروهایی که در بحران کرونا از جان و دل مایه گذاشته و با خطرات بسیار جنگیده اند، استخدام نمی شوند؟!

***- یک کارگر شرکت ملی حفاری ایران بر اثر سقوط از ارتفاع، جان باخت:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۱۳ دی ۱۳۹۹ آمده است: یک کارگردکلبنانی دستگاه حفاری 46 فتح شرکت ملی حفاری ایران بنام نظام طاهری بر اثر سقوط از مانکی‌بورد بر روی این دستگاه حفاری جانش را از دست داد.

***- دستمزد 1400**

به جریان افتادن طرح افزایش شش ماه یکبار دستمزد در مجلس / نمایندگان دست به کار شدند:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1018641>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۱۳ دی ۱۳۹۹ آمده است: در روزهای گذشته، اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی از لزوم افزایش چهل درصدی مزد سال آینده دفاع کردند و گفتند مزد باید سالی دوبار افزایش یابد. حال به نظر می‌رسد تعدادی از نمایندگان مجلس، طرح افزایش هر شش ماه یکبار دستمزد کارگران را به جریان انداخته‌اند؛ این طرح به امضای تعدادی از نمایندگان رسیده است؛ این در حالیست که هم مسئولان وزارت کار و به طور مشخص معاون روابط کار این وزارتخانه و هم نمایندگان مزدی کارگران اعلام کرده‌اند تنها مرجع تعیین دستمزد کارگران، شورایی عالی کار است و قوه مقننه هیچ نقشی در مقوله‌ی تعیین دستمزد ندارد.

در عین حال، به گفته‌ی نمایندگان کارگری شورایی عالی کار، در قانون کار امکان افزایش چندباره دستمزد در طول یک سال وجود دارد و برای این منظور، نیازی به طرح جدید نمایندگان مجلس نیست؛ نمایندگان به جای اعلام وصول این طرح، به دولت فشار بیاورند تا الزامات ماده 41 قانون کار اجرایی شود.

***- کارگران معدن همکارنسبت به پرداخت ناقص حق بیمه و عملی نشدن وعده و وعیدها، دست به ادامه اعتراض زدند:**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۱۳ دی ۱۳۹۹ آمده است: اعتراضات کارگران معدن همکار شرکت زغال سنگ راور نسبت به پرداخت ناقص حق بیمه و عملی نشدن وعده و وعیدها کماکان ادامه دارد. بنابه گزارش فوق، بیمه تعداد کثیری از کارگران «معدن همکار» شرکت زغال سنگ در زمان پیمانکاری این معدن به طور ناقص پرداخت شده و حالا این کارگران را با مشکل مواجه کرده است.

اتفاقی مربوط به قبل از سال 89 و در دوران پیمانکاری این معدن. در آن زمان پیمانکاران وقت بیمه‌های کارگران را به طور ناقص پرداخت‌اند. به عنوان مثال به جای 30 روز کارکرد در ماه، بیمه کارکرد مفید 25 روز رد شده است؛ و یا موارد دیگر عدم پرداخت یا پرداخت ناقص. کارگران شرکت زغال سنگ در این سال‌ها همواره اعتراض خود را نسبت به این موضوع اعلام کرده‌اند. در مقاطع زمانی مختلف وعده حل این مشکل به کارگران داده شده است. یکی از خواسته‌های کارگران شرکت زغال سنگ در اعتراض چندین روزه خود در اردیبهشت امسال همین موضوع بود.

اعتراض شبانه روزی که در نهایت قول مسئولان را برای حل مشکلات را در پی داشت اما انگار هنوز برخی از آن‌ها عملی نشده است. بسیاری از این کارگران سال‌هاست در معدن مشغول به کار هستند و به دلیل سختی بالای این کار فرسوده شده‌اند.

یکی از این کارگران که سابقه 20 سال کار در معدن را دارد، می گوید پس از سالها کار کردن به مشکلات تنفسی و درد مفاصل دچار شده و دیگر توان کار کردن ندارد. در حالی که باید تاکنون بازنشست میشدم. این مشکل بسیاری از کارگران است.

کارگرانی که اگر این نواقص بیمه‌ای آن‌ها درست شود می‌توانند بازنشست شوند. با رفتن مرتاض مدیرعامل سابق شرکت پس از اعتراض کارگران، نیک طبع مدیرعامل جدید در جمع کارگران قول پیگیری این موضوع را داد.

آن طور که روابط عمومی شرکت زغال سنگ می‌گوید در حال حاضر موضوع در سازمان تامین اجتماعی در حال بررسی است.

بنا به گفته حسینی مدیرکل تامین اجتماعی استان در جلساتی با مدیران شرکت زغال سنگ و اداره کار قرار شد کارگران مستنداتی مبنی بر کارکرد خود ارائه دهند تا روند کار پیگیری شود. در غیر این صورت موضوع باید از طریق ماده 148 قانون کار پیگیری شود که در هیئت‌های اداره کار بررسی می‌شود.

کارگران: هیچ مدرکی از انجام کار به ما داده نشده است. اما مشکل اینجاست که کارگران چنین مستنداتی را در اختیار ندارد.

در آن زمان هیچ مدرکی از طرف پیمانکار به کارگران داده نشده است. به طوری که به گفته یکی از کارگران حتی سال‌های قبل از 84 فیش حقوقی نیز نداشته‌اند.

به نظر می‌رسد از این راه رسیدن به حقوق این کارگران راه به جایی نمی‌برد و باید فکر دیگری برای آن‌ها بشود. راه دیگری که قرار است برای این موضوع انجام شود پیگیری شرکت زغال سنگ و صندوق فولاد از طریق وزارت کار است. در نهایت مبنای این است که مشخص شود حقوق کارگران ضایع شده؛ و می‌شود با یک تصمیم کلی این موضوع حل شود.

***- پایان کار پرستاران ۸۹ روزه خوزستان / کرونا فروکش کرد، دیگر به ما نیازی ندارند!**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1018591>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۱۳ دی ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از پرستاران خوزستان در تماس با خبرنگار ایلنا، از قطع همکاری بخشی از همکاران خود در بیمارستان‌های خوزستان خبر دادند. به گفته این پرستاران، پرستاران ۸۹ روزه‌ای که قرارداد آنها سی‌ام ماه قبل (آذرماه) به پایان رسیده، با عدم نیاز بیمارستان مواجه شده و در آستانه‌ی بیکاری قرار دارند.

این پرستاران با انتقاد از رویه حاکم بر وزارت بهداشت و دانشگاه‌های علوم پزشکی می‌گویند: علیرغم تاکید مقام معظم رهبری بر به‌کارگیری و استخدام پرستاران، همکاران ما بیکار شده‌اند؛ به نظر می‌رسد کرونا تا حدودی فروکش کرده است و دیگر به پرستاران نیازی ندارند! در نامه‌ای که به روسای بیمارستان‌های اهواز از جانب دانشگاه علوم پزشکی ارسال شده، آمده است که اشتغال پرستاران ۸۹ روزه بعد از خاتمه قرارداد در پایان آذر، غیرقانونی است و باید با آنها تسویه حساب صورت بگیرد. این ابلاغ که در روزهای ابتدایی دی ماه صادر شده، موجب اعتراض پرستاران شده است. آنها می‌گویند: چرا نیروهایی که در بحران کرونا از جان و دل مایه گذاشته و با خطرات بسیار جنگیده‌اند، استخدام نمی‌شوند؟!

***- 10 میلیون کارگر زیرزمینی با حقوق 700 تا 800 هزار تومانی در کشور :**

برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۱۳ دی ۱۳۹۹ آمده است: در گزارشی بنقل از یکی از اعضای شورای عالی کار از جمله آمده است: در کشور قریب به 10 میلیون نفر کارگر زیرزمینی داریم. کارگرهایی که هیچ کس بر حقوق آنها نظارت نمی کند و همه شان از حداقل مزد تعیین شده هم حقوق کمتری می گیرند. بعضی ها ماهانه 700 تا 800 هزار تومان دستمزد دارند.

***- کشاورزان سی سخت نسبت به واگذاری بخشی از اراضی دشتک سی سخت، دومین تجمع اعتراضی را پیش بردند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۱۳ دی ۱۳۹۹ آمده است: برای دومین بار، جمعی از کشاورزان سی سخت برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به واگذاری بخشی از اراضی دشتک سی سخت بر روی زمین واگذار شده در استان کهگیلویه و بویراحمد اجتماع کردند. یکی از کشاورزان حاضر در تجمع گفت: ما کشاورزان مراتب اعتراض خود را به صورت کتبی به دادستانی؛ فرمانداری، اداره منابع طبیعی شهرستان دنا و همچنین شورای اسلامی شهر سی سخت اعلام کرده ایم و به جهت رعایت پروتکل های بهداشتی در این برهه حساس بیماری کرونا طی دو مرحله تجمع اعتراض آمیز خود را در این محل انجام می دهیم و چنانچه طی روزهای آینده مسئولان مشکل ما کشاورزان را رسیدگی نکنند جلوی فرمانداری شهرستان دنا، منابع طبیعی استان و یا استانداری تجمع خواهیم کرد. واگذاری این مراتع علی رغم وجود متقاضیان زیادی همچون شرکت تعاونی زنان شهر سی سخت با 600 عضو از جمله زنان سرپرست خانوار جای سؤال دارد که امید است مسئولان ذیربط از جمله مدیرکل منابع طبیعی استان پاسخی روشن جهت تنویر افکار عمومی ارائه دهند.

***- ایلنا گزارش می دهد؛ پا در هوا ماندن وعده های روز پرستار / خطر فرورفتن نظام درمان در سیاهچاله:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1015419>



به گزارش پیام عابدی خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۱۳ دی ۱۳۹۹ آمده است: سوت کشیدن قطارها و به صدا درآوردن زنگ ها، یا هر عمل دیگری برای تقدیر از فداکاران یک جامعه، از قدیم در کشورهای اروپایی مرسوم بود؛ اما جهان در سال ۲۰۲۰ برای تقدیر از کادر درمان که در مقابل کرونا صف بست، نوآورهای دیگری مانند نورافشانی و نورپردازی لیزری بر روی بناهای تاریخی و کوه ها سر بفلک کشیده را به کار گرفته است. در ایران اما روز پرستار با همان «تقدیر سوتی»، چند بیانیه و سخنرانی برگزار شد و وعده های نخ نما شده ای افزایش استخدام پرستاران و اجرای قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری تکرار شدند. واکنش هایی که از روز پرستار تا لحظه انتشار این گزارش، فضای مجازی را با «هشتگ» و «ریتوییت» درنوردید، نشان می دهند که پرستاران اعتماد خود را به موتور تولید وعده از دست داده اند و به جزء برقراری محدودیت های تردد عمومی که تا حدی از بار مراجعه به بیمارستان ها کاسته است، همراهی

دیگری را از سوی سیاست‌گذار درمان نمی‌بینند؛ البته امسال وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی از افزایش ۵۰ درصدی حقوق پرستاران از اول دی ماه خبر داد که با واکنش پرستاران مبنی بر اینکه افزایش حقوقی که اعلام شد مربوط به افزایش «فوق‌العاده ویژه» کارکنان است که کلیه کارکنان بهداشت و درمان وزارت بهداشت را شامل می‌شود و مختص پرستاران نیست؛ حتی پیش از پرستاران برای کارکنان ستادی اجرا شده بود.

تحلیل تبعیض به شرکتی و قراردادی‌ها: حواشی روز پرستار در مورد افزایش ۵۰ درصدی فوق‌العاده کارکنان بهداشت و درمان به همین جا ختم نشد و پرستاران به صداوسیما هم معترض شدند: «این افزایش فوق‌العاده مربوط به همه کارکنان از پزشک تا کارمند و کارگر است، چرا در همه‌ی بخش‌های خبری فقط نام پرستار را اعلام کردید، دلیل همراهی شما با وزارت بهداشت که دستش برای مطالبات پرستاران خالی بود، چیست؟» از طرفی باید توجه داشت که افزایش ۵۰ درصدی فوق‌العاده شامل کارکنان شرکتی نمی‌شود؛ همانطور که افزایش ۵۰ درصدی امتیازات فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری به آنها نرسید. در همین حال به گفته کارکنان قراردادی مشمول قانون کار، افزایش صرفاً ۲۵ درصدی فوق‌العاده ویژه در مورد آن‌ها اعمال شده است؛ امری که با وعده مسئولان وزارت بهداشت همخوان نیست و حاکی از وجود تبعیض در برقراری مزایای شغلی است. همین امر موجب شد که پرستاران شرکتی و قراردادی بگویند: «با تبعیض‌هایی که متحمل می‌شویم، گذران شیفت‌های کار شبانه‌روزی در دوران پاندمی کرونا، سخت‌تر شده است.»

قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری:

اجرای قانون تعرفه‌گذاری قدیمی‌ترین خواسته پرستاران است. در روز پرستار، رهبر انقلاب بر اجرای این قانون تأکید کردند و آن را برای مقام‌های وزارت بهداشت «لازم‌الاجرا» دانستند. با این حال مدت‌هاست که دولت‌های مختلف به بهانه‌ی همکاری نکردن بیمه‌ها و «وجود ناهماهنگی» در «شورای عالی بیمه» از اجرای آن سر باز می‌زنند. به همین دلیل از روز ۲۰ آذر که رهبری اجرای آن را مورد تأکید قرار دادند تا امروز، پرستاران با به راه انداختن کمپین‌های گوناگون، شروع به مطرح کردن این خواسته دیرینه‌ی خود کرده‌اند.

بر مبنای این قانون پرستاران هم می‌توانند با مهر خود خدمات درمانی را در دفترچه بیمه بیماران ثبت کنند. همچنین بیماران تعرفه کمتری را بابت خدمات پرستاری می‌پردازند که در نتیجه سهم پرداخت از جیب مردم کاهش می‌یابد و بیمه‌ها هم پول کمتری را به مردم می‌پردازند. در نتیجه هم کار پرستاران با مهر پزشکان قیمت‌گذاری نمی‌شود و هم کارانه پرستاران بابت خدماتی که به بیماران ارائه می‌کنند، افزایش می‌یابد. با این همه مسئولان وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مدعی هستند که شورای عالی بیمه کم کاری می‌کند. از طرفی به اعتقاد مقام‌های این وزارتخانه، قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری به بودجه خاصی نیاز ندارد؛ اما اینگونه که **محمد شریفی مقدم (دبیرکل خانه پرستار)** به ایلنا گفت: «دولت برای اجرای این قانون سالانه به ۵ هزار میلیارد تومان بودجه نیاز دارد.»

محروم ماندن تعرفه‌گذاری از ردیف بودجه: وی در این مورد، گفت: «زمانی که در سازمان نظام پرستاری حضور داشتم، ارزیابی این بود که برای اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری، به ۲ هزار میلیارد تومان بودجه نیاز داریم اما از آن زمان تاکنون شاهد افزایش ۲۰۰ تا ۳۰۰ درصدی تعرفه‌های درمان هستیم، در نتیجه دولت نمی‌تواند با ۲ هزار میلیارد تومان سر و ته کار را ببندد؛ بلکه برای یک سال اجرای قانون، به ۵ هزار میلیارد تومان منابع نیاز داریم. خوشبختانه هم قانون وجود دارد و هم زیرساخت‌های آن. مسئولان وزارتخانه باید به استناد حکم رهبر انقلاب، آستین بالا بزنند؛ اما در کمال تأسف باید یادآور شوم که در لایحه بودجه ۱۴۰۰، بودجه‌ای برای اجرای این قانون پیش‌بینی نشده است و همچنان می‌شنویم که می‌گویند اجرای این قانون به بودجه نیاز ندارد! امیدوارم که نمایندگان مجلس در لایحه بودجه ۱۴۰۰، با جابجایی ردیف‌های بودجه، سهم قانون تعرفه‌گذاری را پیش‌بینی کنند، چراکه وزارت بهداشت توجهی به این مهم نداشته است.»

شریفی مقدم افزود: «وزارت بهداشت باید به تبصره بند (ث) ماده ۷۴ قانون برنامه پنج‌ساله ششم توسعه، توجه داشته باشد که مقرر داشته است، در چهارچوب

قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری و تعدیل کارانه‌های پرستاری مصوب ۶/۴/۱۳۸۶ دولت مکلف است در قالب قوانین بودجه سالانه در سقف کارانه پرستاری و در چهارچوب بسته‌های خدمات تشخیصی درمانی موضوع قانون مذکور اعتبارات مورد نیاز را از محل منابع بودجه عمومی دولت تأمین نماید. قاعدتا اگر بودجه‌ای پیش‌بینی نشود، وضعیت امروز پرداخت کارانه به پرستاران پیش می‌آید، که ۲۰۰ تا ۲۰۰ هزار تومان یعنی «چندرغاز» برای پرستاران در نظر می‌گیرند. به هر شکل اگر اراده‌ای در مجموعه وزارت بهداشت وجود داشته باشد، باید بودجه آن را هم در نظر بگیرند. در غیر این صورت مهم‌ترین خواسته پرستاران در اجرا شکست می‌خورد.»

استخدام نیروی پرستاری : در کنار اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری، افزایش استخدام پرستاران دارای اهمیت است. به ویژه در شرایط حاضر که به گفته **محمد**

میرزاییگی (رئیس سازمان نظام پرستاری) (۶۰ هزار پرستار به کرونا مبتلا شده‌اند. در ایران یکی از دلایل مرگ بیش از ۵۴ هزار نفر بر اثر کرونا (بنابه روایت‌های رسمی)، کمبود تعداد پرستار به نسبت تعداد تخت است، درحالی‌که بر اساس استانداردهای جهانی، باید به ازای هر تخت بیمارستانی، ۲٫۵ پرستار وجود داشته باشد، در ایران کمتر از ۱ پرستار وجود دارد. بر اساس اعلام شمس‌الدین شمس‌ی (رئیس شورای عالی نظام پرستاری) شاهد کمبود ۱۰۰ هزار نیروی پرستاری در کشور هستیم، آنهم در شرایطی که کار پرستاران در شرایط کرونا مضاعف شده است. وی همچنین تأکید کرده است: «زمانی که کمبود نیروی انسانی وجود دارد میزان کیفیت خدمات‌رسانی به مراجعان و بیماران افت می‌کند».

نگاه به حد نرمال مراقب هم شاهد دیگری بر ناکافی بودن تعداد پرستاران در ایران است. بر اساس استانداردهای جهانی، حد استاندارد مراقبت، ۱۰ پرستار به ازای هر هزار نفر و حداقل آن ۲ پرستار است اما در این ۵٫۱ پرستار به ازای هر هزار وجود دارد .

کمبود کادر پرستاری، از نظر دبیرکل خانه پرستار معضلی جدی است که با استخدام‌های جدید هم که کمتر از عدد اعلام شده است، جبران نمی‌شود. شریفی مقدم در این مورد، گفت: «باتوجه به اینکه اعلام شده است که از ۳۰ هزار مجور استخدامی جدید، ۱۲ هزار نفر را گروه پرستاری شامل می‌شود، یعنی در حد حدود ۴۰ درصد سال گذشته جذب نیرو داریم. سال گذشته هم که وزارت بهداشت اعلام کرد برای ۱۰ هزار نفر مجوز استخدام صادر شد، تنها ۲ هزار و ۸۰۰ پرستار جذب شدند؛ یعنی حدود ۲۸ درصد. تازه این ۱۲ هزار نفر گروه پرستاری را تشکیل می‌دهند که شامل کمک پرستار و... می‌شوند. این در حالی است که رهبری در کنار تأکید بر اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری به عنوان یک حکم حکومتی، استخدام پرستاران را به عنوان دیگر مطالبه مهم پرستاران یادآور شدند.»

اشاره شریفی مقدم به این قسمت از صحبت‌های رهبری در روز پرستار است: «استخدام پرستاران (که ۲-۳ سال قبل گفتیم) از دیگر وظایف جدی مسئولان است. باید پرستاران با خیال راحت به کار دشوار خود بپردازند و خانواده‌های آنان نیز خاطر جمع باشند.»

بیمه‌ری به پرستاران در استخدام : دبیرکل خانه پرستار، افزود: «مهم‌ترین دستاورد روز پرستار ۱۴۰۰ تأکید بر همین ۲ مورد بود؛ اما متأسفانه توجهی به رفع کمبود پرستاران نمی‌شود؛ درحالی‌که تخصیص حدود ۴۰ درصد استخدام‌ها به پرستاران، قطره در دریاست. از طرفی دولت با اضافه کردن ۳۶ هزار تخت جدید، به ۹۰ هزار پرستار نیاز دارد اما چنین ظرفیتی پیش در استخدام‌ها پیش‌بینی نشده است. در نتیجه پرستاران در استخدام‌ها هم با بی‌مهری مواجه می‌شوند. در نتیجه به نظر می‌رسد که استخدام‌هایی که انجام می‌شوند، صرفاً به نام پرستاران اما به کام پزشکان و... است. این وضعیت باید پایان داده شود و توجه‌ها به سمت پرستاران که دست تنها در خط مقدم جنگ علیه کرونا ایستاده‌اند، برگردد. در غیر این صورت با فرسایش جسمی و روحی پرستاران نظام درمان کشور، می‌شکند و فرو می‌ریزد.»

اینگونه که حسینعلی شهرباری (رئیس کمیسیون بهداشت و درمان) اعلام کرده است، تکلیف جذب نقراتی هم که در صحبت‌های دبیرکل خانه پرستار مورد اشاره

قرار گرفته است، مشخص نیست. به گفته شهرداری هنوز آزمونی برگزار نشده و برگزاری آزمون و طی مراحل استخدام زمان بر است و مشخص نیست که نیروهای جذب شده چه زمانی کار خود را آغاز می‌کنند. وی حتی معتقد است که اقدام جدی در این رابطه صورت نگرفته است.

ضرورت توجه به سیاهچاله‌ها : در کنار این موضوع اختصاص تنها ۳۰ درصد از ۱ میلیون یورویی که قرار بود در حوزه درمان هزینه شود، پرستاران را در مقابله با کرونا در وضعیت بسیار سختی قرار داده است، آنهم در شرایطی که در زمستان ۹۹ آنفولانزا هم در کنار کرونا، بر دوش کارکنان بیمارستان‌ها سوار می‌شود. در نتیجه با وجود مشخص بودن خواسته‌های پرستاران و یادآوری مکرر ضرورت اجرای آن‌ها، باید به سیاهچاله‌هایی که پرستاران را به صورت خاص و نظام درمانی را به صورت عام در خود فرومی‌کشد، توجه داشت؛ چراکه با این وضعیت وعده‌های روز پرستار ۹۹ به روزهای پرستار سالهای دیگر دچار می‌شود. در این شرایط دیگر نمی‌توان چشم‌انداز روشنی برای پرستاران متصور شد و باید به همان کشیدن سوت قطار در روز پرستار سال‌های دیگر اکتفا کرد .

***- بازاریان ساری نسبت به بلا تکلیفی معیشتی و عدم حمایت دولت مقابل فرمانداری، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز شنبه ۱۳ دی ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از بازاریان ساری برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان به بلا تکلیفی معیشتی و عدم حمایت دولت بدنبال قرارگیری این شهر در وضعیت قرمز کرونایی که باعث تعطیلی تمامی مشاغل به استثنای کسب و کارهای سطح یک به مدت ۲ هفته شد، دست به تجمع مقابل فرمانداری این شهرستان دراستان مازندران زدند. برپایه گزارش فوق، تجمع کنندگان خواستار شفاف سازی در باره علت افزایشی بودن شیوع کرونا در این شهرستان بر خلاف سایر نقاط کشور پس از ۴۰ روز اجرای طرح محدودیت های جامع و اعلام چگونگی محاسبه و رنگ بندی کرونایی مناطق شده اند. آنها همچنین درخواست داشتند تا بخشی از خسارت های کسب و کارشان به خاطر تعطیلی متناوب ۱۰ ماهه گذشته در قالب ارائه تسهیلاتی و کمک های بلاعوض جبران شود. بنابراین گزارش، این تجمع اعتراضی پس از نشست مشترک فرماندار با نمایندگان تجمع کنندگان خاتمه یافت.

***- برگزاری حداقل ۸ تجمع اعتراضی:**

به نوشته گزارش خبری کانال تلگرامی اردوی کار، در تاریخ روز شنبه ۱۳ دی ۱۳۹۹ آمده است: حداقل ۹ تجمع اعتراضی به شرح زیر برگزار شده است:

تجمع اعتراضی گروهی از [#کشاورزان](#) مبارک شهر شهرستان ملکان واقع در آذربایجان شرقی در این شهرک [#صنعتی](#)،

تجمع اعتراضی شماری از [#دستفروشان](#) اهواز در مقابل [#ساختمان](#) شورای شهر،

تجمع اعتراضی [#جمعی](#) از آتش نشانان اصفهان در مقابل ساختمان مرکزی [#شهرداری](#) این شهر،

تجمع شماری از [#مغازه داران](#) و [#بازاریان](#) شهرستان ساری مقابل فرمانداری این شهرستان،
تجمع اعتراضی گروهی از پرسنل شرکتی وزارت بهداشت شیراز در مقابل استانداری فارس،

تجمع اعتراضی شماری از [#معلمان](#) خرید خدمت یزد در مقابل ساختمان [#استانداری](#) یزد
تجمع اعتراضی شماری از فعالان [#محیط](#) زیست خوزستان در مراتع کرخه،
تجمع کارگران کارخانه حریر خوزستان در اعتراض به عدم تحقق وعده های مقامات در خصوص
رسیدگی به مشکلات این کارخانه و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل
[@ordoyekar](#)

***- ایلنا گزارش می‌دهد؛ بازنشستگان سخت و زیان‌آور از همسان‌سازی چه
می‌خواهند؟ / ۱۲۰۰ میلیارد تومان، سوزنی در انبار گاه+فرمول‌ها :**
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1018392>



به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز شنبه ۱۳ دی ۱۳۹۹ آمده است: به نظر می‌رسد مشاغل سخت، خاری در گلوئی سازمان تامین اجتماعی است و قصد ندارند حق و حقوق بازنشستگان پیش از موعد را آنچنان که قانون می‌گوید، به رسمیت بشناسند. از قرار، سال‌ها اشتغال سخت و زیان‌آور این گروه از بازنشستگان در معادن زیر زمینی و پای کوره‌های ذوب و فولاد را از یاد برده‌اند و اکنون بیش از پنج ماه است که بر سر یک استدلال نادرست ایستاده‌اند و همچنان پافشاری می‌کنند: ده سال سابقه استحقاقی که منجر به بازنشستگی پیش از موعد این بازنشستگان شده، استحقاقی نیست و ارفاقی است و لذا بازنشستگان نباید این سال‌ها را یک حق مسلم به حساب بیاورند.

همه چیز از اجرای طرح ناقصی آغاز شد که به تبعیت از سایر صندوق‌های بازنشستگی کشور، نامش را «همسان‌سازی» گذاشتند اما در عمل، همان متناسب سازی هم نبود؛ با اجرای این طرح ناقص، نه تنها بسیاری از گروه‌های بازنشسته و مستمری بگیر از جمله بازنشستگان سخت و زیان‌آور، مستمری بگیران زیر حداقل بگیر، مستمری بگیران سایر سطوح و از کارافتادگان، از افزایش عادلانه و رضایت بخش محروم ماندند، بلکه موازنه دریافتی بازنشستگان نیز به هم ریخت.
یک بازنشسته سخت و زیان‌آور که ساکن دزفول در استان خوزستان است؛ در رابطه با این به هم ریختگی به ایلنا می‌گوید: «ده سال سابقه ما بازنشستگان سخت و زیان‌آور را استحقاقی و مانند بازنشستگان عادی به حساب نیاوردند؛ قبلاً فاصله دریافتی من با یک بازنشسته عادی مثلاً ۵۰۰ هزار تومان بود؛ با افزایش ناعادلانه همسان‌سازی، دریافتی او افزایش کافی یافته اما برای من به اندازه کافی زیاد نشده؛ حالا تقریباً به یک اندازه مستمری می‌گیریم!»

به هم ریختن موازنه! به هم زدن معادلات پیشین پرداختی به دلیل نبود اعتبار و بودجه کافی، هم امروز و هم در آینده، مشکلات بسیاری را برای سازمان و مستمری بگیران آن به وجود خواهد آورد؛ در یکسو، مستمری بگیران سایر سطوح هستند که می‌گویند همسان‌سازی برایشان آورده‌ی عادلانه‌ای نداشته و فاصله آن‌ها را با حداقل بگیران کاهش داده و در سوی دیگر، بازنشستگان سخت و زیان‌آور که با هزار ترفند و فرمول‌های متفاوت، از محاسبه‌ی ده سال سابقه استحقاقی آن‌ها در معادلات همسان‌سازی طفره رفته‌اند و این در حالیست که به گفته حسن صادقی (رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری) رعایت حق بازنشستگان سخت و زیان‌آور براساس آنچه قانون گفته، بین ۱۲۰۰ تا ۱۶۰۰ میلیارد تومان هزینه برای سازمان دارد و این پول در میان هزینه‌های جاری و سالانه‌ی سازمان تامین اجتماعی، مثل سوزنی در یک انبار گاه است.

فرمول‌های قانونی چگونه باید باشد؟ به راستی بازنشستگان سخت و زیان‌آور چه می‌خواهند؟ این بازنشستگان، در پایان زمان اشتغال که طبق قانون درصد استغاده از مزایای بازنشستگی پیش از موعد بوده‌اند، کارفرما براساس همان قانون برای ماه‌های سابقه استحقاقی آن‌ها (قبل از سی سال کامل)، چهار درصد به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز کرده است؛ یعنی «چهار/سی ام» به جای «سی/سی ام»؛ این مبلغ، در اصل برای تامین مستمری این بازنشستگان در طول سال‌های بازنشستگی و مستمری بگیري به هیچ وجه کفایت نمی‌کند

حتی هزینه‌ی مستمری‌ها در یک سال هم نیست اما آیین نامه مشاغل سخت و زیان‌آور به خاطر سال‌ها اشتغال سخت این بازنشستگان، «حق بهره‌مندی» از مستمری کامل را به آن‌ها داده است. حال در اجرای همسان سازی، سازمان همان «چهار/سی ام» را مبنای محاسبات پرداخت قرار داده است؛ در مردادماه، چهار/سی ام را در سالهای استحقاقی این بازنشستگان ضرب کردند و به سالهای اشتغال آن‌ها افزودند که اعتراض گسترده بازنشستگان را در پی داشت؛ در نهایت، وعده دادند که در آذر، براساس قانون فرمول‌ها را اصلاح می‌کنند اما بازهم آنچه قانون می‌گوید، اجرایی نشد؛ این بار آمدند چهار/سی ام را در سالهای اشتغال کار سخت بازنشستگان ضرب کردند (مثلاً ۲۰ سال اشتغال) و به تعداد سالهای اشتغال افزودند اما بازهم بازنشستگان راضی نشدند. چراکه فقط بین بیست تا صد هزار تومان، به مستمری دریافتی آن‌ها افزوده شد.

این بار بازنشستگان دست به دامان دیوان عدالت شدند و توانستند رای این نهاد قضایی را به نفع خود بگیرند؛ در رای دیوان آمده که هر سال سابقه کار سخت، باید دقیقاً مطابق آنچه آیین نامه می‌گوید، یکسال و نیم محسوب شده و بعد همسان‌سازی یا همان متناسب‌سازی اجرایی شود. اما تفاوت کار چقدر است؟

فرض کنیم یک بازنشسته ۲۰ سال سابقه کار سخت داشته و ده سال استحقاقی به او تعلق گرفته؛ فرمول آذرماه اینگونه عمل می‌کند:

(چهار/سی ام * ۲۰) + ۲۰

که می‌شود ۲۲,۶ سال؛ این ۲۲,۶ در امتیاز همسان سازی برای هر سال که برای سادگی فرض می‌گیریم ده هزار تومان است، ضرب شده است؛ در نتیجه، افزایش همسان سازی فرد مورد نظر، ۲۲۶ هزار تومان می‌شود.

اما رای دیوان عدالت و آنچه قانون، «حق مسلم بازنشستگان» دانسته، محاسبات را تغییر می‌دهد؛ برای همین بازنشسته که ۲۰ سال سابقه کار سخت داشته، باید هر سال اشتغال، یکسال و نیم منظور شود؛ در نتیجه ۲۰ سال سابقه او تبدیل به ۳۰ سال می‌شود؛ وقتی در امتیاز سالانه همسان سازی که مثلاً ده هزار تومان است، ضرب شود، می‌شود ۳۰۰ هزار تومان.

در همین مثال ساده مشخص شد که اصلاحات قانونی برای هر بازنشسته حدود صد هزار تومان، آورده خواهد داشت؛ حسن صادقی نیز معتقد است اگر براساس رای دیوان عدالت عمل شود، دریافتی بازنشستگان سخت و زیان‌آور به طور متوسط ۲۰۰ هزار تومان زیاد خواهد شد.

فایده اصلاحات قانونی چیست؟

شاید این مبلغ، رقم قابل توجهی نباشد اما از یک طرف ۲۰۰ هزار تومان که هر ماه به مستمری افزوده شود، برای بازنشستگان به خصوص کم درآمدها، می‌تواند کمکی به معیشت آنها باشد و از سوی دیگر، از آنجا که قرار است متناسب سازی جزو پایه مستمری و مشمول افزایش سالانه باشد، سال بعد این رقم افزایش می‌یابد و مثلاً اگر افزایش مستمری سالانه ۴۰ درصد باشد، این ۴۰ درصد افزایش شامل ۲۰۰ هزار تومان هم خواهد شد. به

همین دلیل است که سیداحمد حسینی (فعال صنفی بازنشستگان سخت و زیان‌آور خوزستان) می‌گوید: «اینهمه دوندگی و مطالبه‌گری برای زنده کردن یک حق پایه‌ای است؛ اگر امسال سازمان حاضر به انجام اصلاحات قانونی براساس رای دیوان عدالت شود و همچنین مابه‌التفاوت این اصلاحات را از مردادماه (زمان شروع متناسب‌سازی) به بازنشستگان سخت و زیان‌آور بپردازد، ما بازنشستگان یک قدم رو به جلو حرکت کرده‌ایم؛ دیگر در سالهای بعد، قانون رعایت شده و همواره یکسال سابقه کار سخت ما، یکسال و نیم محسوب خواهد شد»

اما آیا سازمان تن به اجرای قانون خواهد داد؛ بعد از صدور رای دیوان عدالت در آذرماه، هم وزیر کار و هم اعضای کانون عالی بازنشستگان از امیدواری برای اصلاحات براساس رای دیوان خبر دادند اما این وعده‌ها هنوز خام و نپخته و همچنین فاقد جزئیات اجرایی است.

مشخص نیست این اصلاحات چه زمانی قرار است عملی شود؟ اکنون وارد ماه دهم از سال شده‌ایم و چیزی به پایان سال نمانده، آیا انتظار بازهم باید به درازا بکشد؟ آیا مابه‌التفاوت ماه‌های قبل، لاف‌ها بعد از مردادماه به بازنشستگان پرداخت خواهد شد و آیا در محاسبه فرمول‌ها برای سومین بار، واقعاً حق بازنشستگان ادا خواهد شد؟

اظهارات اخیر مسئولان و نگرانی بابت آینده: علاوه بر وعده‌های ریز و درشت، اظهارات اخیر مسئولان، توپ را در زمین دولت انداخته و کار را بازم به آینده موکول کرده است، آنهم آینده‌ای که معلوم نیست چه زمان قرار است از راه برسد.

دهم دی ماه، ناهید حیدری (مدیرکل امور فنی مستمری‌های سازمان تامین اجتماعی) در جلسه شورای هماهنگی مدیران اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: قرار بر این بود ۳۰ درصد مطالبات معوقه سازمان، طبق بند «و» بودجه سال جاری در امر متناسب‌سازی هزینه شود. اگرچه ۵۰ هزار میلیارد تومان قرار بود به سازمان تامین اجتماعی داده شود، اما فعلاً ۳۲ هزار میلیارد تومان در قالب سهام داده شده است. از این رو تا پایان سال نیز ۳۰ درصد عملیاتی شده، تقدیم عزیزان خواهد شد.

این جمله به اندازه کافی مبهم است اما رسانه‌ها خیلی ساده تیتیر کردند: «امیدواری به اجرای مجدد متناسب سازی با پرداخت ۳۰ درصد دیگر از مطالبات تامین اجتماعی». درحالی‌که از فحوای کلام حیدری اینگونه برمی‌آید که ۳۰ درصد مطالبات سازمان از دولت تا پایان سال ۹۸، ۵۰ هزار میلیارد تومان بوده که در قانون بودجه ۹۹ قرار بر پرداخت این رقم شده اما تاکنون فقط ۳۲ هزار میلیارد تومان آن به حساب سازمان پرداخت شده (همان رد دیون در قالب سهام نه شرکت در تیرماه) و اگر مابقی تا ۳۰ درصد یعنی تفاضل ۵۰ هزار و ۳۲ هزار میلیارد تومان تا پایان سال به حساب سازمان واریز شود؛ یعنی دولت ۱۸ هزار میلیارد تومان دیگر بپردازد، اصلاحات جدیدی «عملیاتی» شده و تقدیم عزیزان خواهد شد.

با این حساب، سازمان برای اجرایی کردن اصلاحات، منتظر دریافت ۱۸ هزار میلیارد تومان باقیمانده از بند و تبصره ۲ بودجه ۹۹ است؛ این در حالیست که رفع نواقص همسان سازی برای بازنشستگان سخت و زیان آور، فقط ۱۲۰۰ تا ۱۶۰۰ میلیارد تومان نقدینگی نیاز دارد.

سیداحمد حسینی تاکید می‌کند: «به ما وعده سرخرمن ندهند؛ این ۱۲۰۰ میلیارد تومان برای سازمان پولی نیست که می‌خواهند ما را معطل الطاف دولت نگه دارند؛ به نظر نمی‌رسد دولت اهتمامی برای پرداخت بخشی دیگر از بدهی‌های خود به سازمان داشته باشد؛ این اهمال نباید موجب شود که ما بازنشستگان از حق و حقوقمان محروم بمانیم.»

مدتهاست که همه فکر و ذکر سیصد و شصت هزار بازنشسته سخت و زیان آور، فقط «همسان سازی» است؛ برای ماه‌های پیاپی، این بازنشستگان هر روز، اخبار را مرور می‌کنند و هر شب، در گروه‌ها و کانال‌های فضای مجازی به دنبال گشایشی در کار هستند؛ انتظار این بازنشستگان بیش از اندازه به درازا کشیده است. در این شرایط، بهتر است سازمان تامین اجتماعی به دنبال تجدیدنظرخواهی در رای دیوان عدالت نرود و خوشنودی این گروه انبوه از بازنشستگان را که بعد از سالها کار پر خطر، امروز در دوران کهولت و از کارافتادگی، با بیماری‌ها و رنج‌های بسیار دست و پنجه نرم می‌کنند، با هزار و دویست میلیارد تومان به دست آورد؛ این پول به راستی که، یک سوزن در انبار گاه است!

***- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز یکشنبه ۱۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: در این روز خبر رسید پوریا پورمند، سردبیر سایت اینترنتی دزمهراب، به دلیل انتقاد از برگزاری یک مراسم یادبود با حضور بیش از سه هزار نفر در روزهای کرونا در حساب کاربری توئیترش، به پلیس فتای دزفول احضار شده است.

- در این روز شماری از دست‌اندرکاران تئاتر، که به دلیل تعطیلی نمایش‌های تئاتر و تماشاخانه‌ها در بحران کرونا با مشکلات معیشتی مواجه هستند، در مقابل ساختمان مجلس شورای اسلامی دست به تجمع اعتراضی زدند.

- دادگاه تجدیدنظر استان تهران در این روز محکومیت ژیل کرمزاده مکوندی، فعال مدنی را عیناً تأیید کرد. مکوندی، مهرماه امسال به اتهام «اجتماع و تبانی به قصد برهم زدن امنیت کشور» به ۵ سال حبس و از بابت اتهام «فعالیت تبلیغی علیه نظام» به ۱ سال حبس و در مجموع به ۶ سال حبس تعزیری محکوم شده بود.

-در این روز جوانمیر مرادی، فعال کارگری و عضو انجمن صنفی کارگران برق و فلزکار کرمانشاه، توسط نیروهای امنیتی در این شهر بازداشت و به مکان نامعلومی منتقل شد. مأموران پس از بازداشت وی، منزلش را مورد تفتیش قرار داده و تعدادی از لوازم شخصی از جمله تلفن همراه وی را با خود بردند.

-هیئت منصفه‌ی دادگاه مطبوعات در این روز از رسیدگی به سه پرونده خبر داد که در یکی از این سه پرونده، هیئت منصفه مدیر مسئول خبرگزاری ایسنا را با اتفاق آراء مجرم دانست.

-در این روز مهرنوش سنقری، هنرمند حوزه‌ی تجسمی با تودیع قرار به صورت موقت و تا پایان مراحل دادرسی از زندان اوین آزاد شد.

-در این روز دادگاه تجدیدنظر استان اردبیل میثم جولانی، فعال ترک و از بازداشت‌شدگان اعتراضات آبان ۹۸ را از اتهام «اخلال در نظم عمومی از طریق حرکات نامتعارف» تبرئه کرد.

***- تجمع بازنشستگان در ایران :**

به نوشته گزارش خبری کانال تلگرامی اردوی کار، در تاریخ روز یکشنبه ۱۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: تجمع اعتراضی امروز یکشنبه ۱۴ دی بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی در همدان. تجمع اعتراضی بازنشستگان تامین اجتماعی امروز بر اساس فراخوان صادره در سراسر کشور برگزار می شود.

[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

***- اعتراض کارگران آبدارک‌کهلویه و بویراحمد به شش ماه معوقات مزدی:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1019375>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۱۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: شماری از کارگران آبدار آبفای استان کهگیلویه و بویراحمد گفتند: مطالبات حدود ۲۰۰ نفر از کارگران آبدار استان کهگیلویه و بویراحمد شش ماه است پرداخت نشده و ما بارها خواستار رسیدگی به وضعیت شغلی خود بوده‌ایم. آن‌ها اظهار داشتند: تحت مسئولیت مستقیم اداره آب و فاضلاب این استان در بخش‌ها و شهرستان‌های دیشموک، بهمئی، گچساران باشت، پاتاوه و یاسوج فعالیت داریم و دست‌کم پرداخت ۶ ماه دستمزد و بیمه ما به تاخیر افتاده است. یکی از معترضان با بیان اینکه وی و همکارانش از مراجعات مکرر به نهادهای ذیربط برای دریافت حقوق معوقه خود هیچ نتیجه‌ای نگرفته‌اند، افزود: مسئولان مرتباً وعده پرداخت مطالبات ماکارگران می‌دهند اما در عمل هیچ خبری نیست و هنوز اقدامی برای پرداخت معوقات مزدی صورت نگرفته است. او گفت: میانگین سوابق کاری هر یک از کارگران ۱۵ سال تا ۲۰ سال است و در بین کارگران؛ کسانی هستند که با سوابق بالاتری مشغول کار هستند. وی افزود: در حالی مطالبات مان به تاخیر افتاده که در شرایط بد اقتصاد فعلی که همه چیز بیش از اندازه گران شده، ما در حال تجربه کردن شرایط بد معیشتی هستیم اما مسئولان شرکت آب و فاضلاب استان هیچ واکنشی نسبت به تعیین تکلیف وضعیت مطالبات مان و پرداخت حقوق، بیمه و مشخص شدن وضعیت قراردادهایمان انجام نمی‌دهند. این کارگران با بیان اینکه انتظار داریم مسئولان موضوع معوقات مزدی کارگران آبدار کهگیلویه و بویراحمد را پیگیری کنند، در خاتمه افزودند: کارگران آبدار بیش از این تحمل بی‌پولی را ندارند و در این میان صدمات جبران‌ناپذیری به معیشت آن‌ها وارد شده است.

***- فراخوان تجمع اعتراضی فعالان تئاتر نسبت به بلاتکلیفی معیشتی مقابل مجلس:**

برپایه خبرمنتشره در سطح رسانه های مجازی آمده است: اعتراض در سکوت اهالی تئاتر نزدیک یکسال است که سالنهای تئاتر تعطیل شده و فعالان تئاتر درآمدی ندارند. صد البته این مربوط به هنرمندانی است که مشغول به کار هستند والا بیشتر هنرمندان این عرصه مدتهاست بیکاری را تجربه می کنند. مشکل شیوع کرونا یکی از مشکلات بود که به معضلات تئاتریها اضافه شد. وگرنه این قشر هنرمندان سالهاست که به انواع مختلف طعم بی توجهی و نادیده گرفته شدن از سوی مسئولان را چشیده اند. کرونا هر چند سکونی به خانه تئاتر داد، اما بلافاصله این خانه تصمیم گرفت بار کوتاهی های مسئولین را خود به دوش بکشد و دست به کار شود. اما این روزها معیشت اهالی تئاتر، به مخاطره افتاده و این نهاد، ضروری دانسته که مطالبات به حق خود را به گوش نمایندگان مجلس شورای اسلامی برساند. بر این اساس، اهالی تئاتر تصمیم گرفته اند تا در سکوت، مقابل مجلس شورای اسلامی تجمع کرده و نامه مطالبات خود را به رئیس، نمایندگان و اعضای کمیسیون تلفیق خانه تئاتر ارائه دهند. این تجمع روز یکشنبه، چهاردهم دی ماه، برای مطالبات صنفی، مدنی و مشکلات معیشتی خانواده بزرگ تئاتر، مقابل مجلس شورای اسلامی برگزار خواهد شد و نمایندگان از اصناف مختلف تئاتر حضور خواهند داشت. در این تجمع که در سکوت و بدون موضع گیری سیاسی، گروهی و قشری برگزار می شود، بیانیه خانه تئاتر و نمایندگان انجمن های 17 گانه به نمایندگان مجلس شورای اسلامی، تحویل داده خواهد شد.

***- بازنشستگان خوزستان خطاب به نمایندگان مجلس: صدای اعتراض ما بازنشستگان را به گوش مسئولان برسانید/ مشکلات معیشتی داریم و از همسان سازی ناراضی هستیم:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1019338>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۱۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: در نامه بازنشستگان کارگری خوزستان آمده است: «ما جمعی از کارگران مستقل؛ پیرو مکاتبات به تامین اجتماعی استان و کانون شهرستان اهواز و کانون استان خوزستان مبنی بر موارد ذیل: اعتراضات خود را ارائه داده ایم. لازم می دانیم اضافه نمایم موارد فوق شامل طرح کلیات مسائل و مشکلات ما بوده و در مکاتبات قبلی به طور مشروح بیان مشکلات را بیان داشته ایم. ما کارگران بازنشسته به استحضار نمایندگان محترم اهواز در مجلس شورای اسلامی می رسانیم: مشکل معیشت و هزینه زندگی و همچنین درمان رایگان برای کارگران شاغل و بازنشسته مسئله جدیدی نیست. افزایش ناچیز سالیانه دستمزد کارگران شاغل و بازنشسته با نرخ تورم، که از سوی منابع رسمی کشور اعلام می شود، هیچگونه همخوانی نداشته است. لذا به تبع این ارقام خوشبینانه (نرخ تورم) که از سوی منابع اعلام می شود، هیچگونه همخوانی ندارد. ماده ۴۱ قانون کار و ماده ۱۱۱ سازمان تامین اجتماعی دستمزد کارگران شاغل و بازنشسته را به یکدیگر گره داده است.

سوال کارگران شاغل و بازنشسته از کسانی که خود را نماینده کارگران جهت اجرای ماده ۴۱ قانون کار جهت تعیین حداقل دستمزد و کسانی که خود را نماینده بازنشستگان جهت همسان سازی و افزایش مستمری کارگران بازنشسته معرفی می کنند، این است که چرا تاکنون نتوانسته اند منافع کارگران شاغل و بازنشسته را تامین نمایند؟ بر این مبنای نامه ای به کانون استان و خطاب به بازرس کانون عالی کشور آقای عبدالحمید عبایی اعلام نمودیم که

اگر کانون‌ها توان کسب مطالبات بر حق کارگران بازنشسته را ندارند، کارگران بازنشسته استان خوزستان حق خود می‌داند که به طور مستقل راه مطالبه‌گری را پیشه‌ی راه خود سازد. در روز ۲۲ آذر ۱۳۹۹ خورشیدی جمعی حدود ۴۰ نفر به نمایندگی کارگران بازنشسته‌ی استان خوزستان به کانون استان مراجعه نموده و نسبت به عملکرد کانون‌های بازنشستگان شهرستان‌ها و استان‌ها و هم چنین کانون عالی کشور اعتراض نمودیم. در تجمع اعتراضی مورخ ۲۲ آذر کارگران بازنشسته در سالن اجتماعات تامین اجتماعی استان با حضور ریاست محترم تامین اجتماعی استان خوزستان جناب آقای مرعشی، کارگران بازنشسته مطالبات برحق و قانونی خود را به سمع ریاست محترم رساندند. در جریان این جلسه که حدود ۲ ساعت به طول انجامید، ریاست محترم تامین اجتماعی پیشنهادی مبنی بر برگزاری جلسه‌ای با حضور نمایندگان محترم مجلس و نمایندگان کارگران بازنشسته در تامین اجتماعی استان و با حضور مسئولین محترم تامین اجتماعی برگزار شود. ما کارگران بازنشسته‌ی مستقل خوزستان از این پیشنهاد قانونی استقبال نمودیم. در پایان از نمایندگان محترم اهواز خواهشمندیم که صدای اعتراض کارگران بازنشسته کشور را به گوش مسئولین رسانده و در جهت تغییر رویه‌ای که سالیان است باعث مشقت فراوان به کارگران شاغل و بازنشسته روا داشته شده است، همت گمارند.»

***- شماری از دست اندرکاران تئاتر، در مقابل ساختمان مجلس دست به تجمع اعتراضی زدند:**



معترضان که به دلیل تعطیلی نمایش‌های تئاتر و تماشاخانه‌ها در بحران کرونا، با مشکلات معیشتی مواجه هستند، مطالبات خود را دریافت حقوق بیکاری و تسهیلات بیمه و درمان و دارو، رفع خسارت‌های ناشی از کرونا، تخصیص کمک‌های مالی بلاعوض و وام‌های با سود کم، تخصیص بودجه حمایتی برای جلوگیری از تعطیلی روزافزون تئاترهای خصوصی و تعیین مستمری برای سرپرست خانوارهای کم‌بضاعت و پرداخت اجاره‌های معوقه مسکن آنان، عنوان کردند.

@ordoyekar

***- در گفت‌وگو با ایلنا مطرح شد؛ پیگیری حل مشکلات کارگران کارخانه سیمان از رئیس بنیاد مستضعفان:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1019224>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۱۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: سیدعلی یزدی‌خواه (نماینده مردم تهران در مجلس شورای اسلامی) در گفتگو با خبرنگار ایلنا، با اشاره به پیگیری وضعیت کارگران کارخانه سیمان گفت: بعد از بازدیدی که ما از کارخانه سیمان تهران داشتیم، یک نامه کامل و بلند به مهندس فتاح (رئیس بنیاد مستضعفان) نوشتیم و درخواست کردیم که

کارگران بخش‌های حجمی و شرکتی به قراردادی تبدیل شوند و پرداخت حقوق‌ها به موقع انجام شود. وی ادامه داد: در این نامه همچنین درخواست کردیم به مسائلی همچون سختی کار و بازنشستگی توجه ویژه شود و بخشی از سود سهم بنیاد از این کارخانه برای توسعه محلی اختصاص داده شود و در استفاده از نیروی کار ساده و ماهر نیز از کارگران محلی و بومی منطقه امین‌آباد استفاده شود. وی ادامه داد: تلاش داریم به این بازپیداها و بررسی‌های میدانی در بخش‌های مختلف صنعتی، کشاورزی و دامپروری ادامه بدهیم و به دنبال اجرای طرح‌هایی با هدف اشتغال‌زایی و محروم‌زدایی هستیم.

***- تجمع بازنشستگان در تهران :**



تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی با حمایت بازنشستگان کشوری در مقابل سازمان تامین اجتماعی تهران
۹۹/۱۰/۱۴
اتحاد بازنشستگان
@etehad_bazn

***- یک کارگر شرکت ملی حفاری ایران بر اثر سقوط از ارتفاع ، جان باخت:**

یک کارگر دکل بانی دستگاه حفاری 46 فتح شرکت ملی حفاری ایران بنام نظام طاهری بر اثر سقوط از مانکی‌بورد بر روی این دستگاه حفاری جانش را از دست داد.

***- تجمع بازنشستگان در ایران :**

به نوشته گزارش خبری کانال تلگرامی اردوی کار، در تاریخ روز یکشنبه ۱۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: تجمع اعتراضی امروز یکشنبه 14 دی بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی در همدان. تجمع اعتراضی بازنشستگان تامین اجتماعی امروز بر اساس فراخوان صادره در سراسر کشور برگزار می‌شود.
[@ordoyekar](https://www.instagram.com/ordoyekar)

***- گلایه پرسنل شرکتی اورژانس تهران از حق‌الزحمه ناچیز کرونا / شبانه‌روز مشغول خدمات‌رسانی هستیم:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1019223>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۱۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از کارکنان شرکتی اورژانس تهران در تماس با خبرنگار ایلنا، از پایین بودن مبالغ پرداخت شده بابت «حق‌الزحمه کرونا» گلایه کردند. به گفته آن‌ها؛ بعد از یکسال تلاش برای مبارزه با بحران کرونا

و فشار کاری بالا که ناشی از کمبود کادر خدمات فوریت‌های پزشکی نیز هست، حق‌الزحمه‌ای بابت کرونا به حساب کارکنان اورژانس تهران واریز شد که بسیار اندک است. کارکنان شرکتی اورژانس تهران می‌گویند: همیشه از پرداخت‌های ناعادلانه در نظام درمانی گلایه داشته‌ایم اما این نوع رفتارها بیش از هر چیز توهین به پرسنل اورژانس و زحمات آنهاست. از قرار معلوم مبالغی که به حساب برخی کارکنان اورژانس تهران در طول یک سال گذشته واریز شده، حدود ۴۰۰ تا ۵۰۰ هزار تومان بوده است.

***- اعتراض در برابر استناداری یزد:**



به نوشته کانال تلگرامی اتحاد بازنشستگان آمده است: اعتراض نیروهای شرکتی شبکه‌ی بهداشت یزد به تبعیض و بی‌عدالتی در پرداختی‌ها و درخواست تبدیل وضعیت در مقابل استناداری یزد اتحاد بازنشستگان @etehad_bazn

***- گزارشاتی از تجمع سراسری دوباره کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی همراه با تصاویر**

برپایه خبرهای منتشره در سطح شبکه‌های مجازی و کانال‌های بازنشستگان در تاریخ روز یکشنبه ۱۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: امروز ۱۴ دی ماه، دومین حرکت سریالی بازنشستگان در بیش از بیست شهر، بازنشستگان تامین اجتماعی در مقابل سازمان تامین اجتماعی گردهم آمده اعتراض خود را نسبت به افزایش‌های ناعادلانه و حقیرانه مستمری‌ها اعلام کردند. این اعتراضات که بیش از ۲ هزار بازنشسته را به کف خیابان آورده بود در شهرهای شیراز، تبریز، اراک، مشهد، خرم‌آباد، کرمانشاه، اهواز، تبریز، کرج، اردبیل، همدان، قزوین، نیشابور، اصفهان، شوش، دانیال، قم، یزد، سنندج، رشت، گرمه جاجرم برگزار شد. در تهران راس ساعت ۱۰ و سی دقیقه به دعوت گروهی از بازنشستگان تامین اجتماعی و بازنشستگان فلزکار مکانیک و بافنده سوزنی تهران، بیش از ۲۰۰ نفر از بازنشستگان تامین اجتماعی تهران جلوی درب ورودی سازمان تامین اجتماعی تجمع پر شور را برگزار نمودند. آنان پلاکارها و دست‌نوشته‌هایی با خود حمل می‌کردند که بیانگر خواسته‌های آنان بود. برخی از شعارها بشرح ذیل بود: خواسته‌ی اصلی ما / حق طبق تورم - تنها کف خیابون / بدس میاد حقمون - خواسته‌ی ما این زمان / معیشت است و درمان - خواسته‌ی ما همین / زندگی بهینه - گرانی، تورم / بلای جان مردم - خط فقر ده میلیون / حقوق ما سه میلیون - هزینه‌ها دلاریه / حقوق ما ریالیه - تا حق خود نگیریم / از پا نمی‌نشینیم - این همه بی‌عدالتی هرگز ندیده‌ام - صندوق بازنشسته / چرا به گل نشسته - بدهی سازمان پرداخت باید گردد - بازنشسته بیدار است / از تبعیض بیزار است...

سپس بیانیه بازنشستگان قرائت گردید و پس از امضای تعداد زیادی از حضار به نمایندگی از سوی ۳ میلیون و پانصد هزار بازنشسته خطاب به مدیرعامل تامین اجتماعی (آقای سالاری) جهت اخذ پاسخ تحویل دبیرخانه‌ی سازمان تامین اجتماعی گردید.

در طی تجمع بازنشستگان بافنده سوزنی و فلزکار مکانیک به پخش فصلنامه امید و گفتگوی نزدیک با دیگر بازنشستگان پرداختند.

تجمع در ساعت ۱۲ و با قول حضور مجدد در یکشنبه آینده، مورخه ۲۱ دی ماه ۹۹ مقابل مجلس شورای اسلامی، خاتمه یافت.

***- تجمع بازنشستگان کارگری مقابل تامین اجتماعی / از فرمول «چهار - سی ام» رضایت نداریم / دستمزدمان زیر خط فقر است:**
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1019133>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز یکشنبه ۱۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: امروز (چهاردهم دیماه) جمعی از بازنشستگان کارگری با حضور مقابل ادارات تامین اجتماعی اهواز، تهران و مشهد، نسبت به شرایط معیشتی و دستمزدهای پایین انتقاد کردند. این تجمع از ساعت ده صبح امروز برگزار شده و حاضران با در دست داشتن پلاکاردهایی، مطالبات خود را مطرح کرده‌اند.

یکی از بازنشستگان که در اهواز مقابل تامین اجتماعی خوزستان حاضر شده؛ در ارتباط با مطالبات تجمع امروز می‌گوید: مهمترین خواسته ما اجرای دقیق ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی و افزایش مستمری‌ها به اندازه هزینه‌های زندگی است؛ در عین حال از اجرای ناقص همسان‌سازی انتقاد داریم و خواستار افزایش عادلانه و قانونی مستمری‌ها هستیم. به گفته او، ارائه درمان رایگان و مکفی و خدمات رفاهی مناسب، دیگر خواسته‌های بازنشستگان کارگری است؛ بازنشستگان در عین حال، خواستار مشارکت در تعیین سرنوشت و تشکیل‌یابی آزاد و مستقل هستند.

در تجمع امروز، جمعی از بازنشستگان سخت و زیان‌آور نیز حضور دارند؛ یکی از این بازنشستگان می‌گوید: از فرمول «چهار/سی ام» رضایت نداریم و سازمان باید حق و حقوق ما را براساس قانون و مطابق رای دیوان عدالت بپردازد. براساس اخبار رسیده به خبرنگار ایلنا، تجمع امروز در چندین شهر و استان مقابل تامین اجتماعی برگزار شده و همه جا بازنشستگان خواستار توجه به مطالبات معیشتی خود شده‌اند.

***- تجمع بازنشستگان کارگری مقابل تامین اجتماعی / از فرمول «چهار - سی ام» رضایت نداریم / دستمزدمان زیر خط فقر است:**



برپایه خبرهای منشره، در تاریخ روز یکشنبه ۱۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: بازنشستگان کارگری با حضور مقابل ادارات تامین اجتماعی به شرایط معیشتی خود اعتراض کردند. روز یکشنبه (چهاردهم دیماه) جمعی از بازنشستگان کارگری با حضور مقابل ادارات تامین اجتماعی اهواز، تهران و مشهد، نسبت به شرایط معیشتی و دستمزدهای پایین انتقاد کردند. این تجمع از ساعت ده صبح امروز برگزار شده و حاضران با در دست داشتن پلاکاردهایی، مطالبات خود را مطرح کرده‌اند. یکی از بازنشستگان که در اهواز مقابل تامین اجتماعی خوزستان حاضر شده؛ در ارتباط با مطالبات تجمع امروز می‌گوید: مهمترین خواسته ما اجرای دقیق ماده 96 قانون تامین اجتماعی و افزایش مستمری‌ها به اندازه هزینه‌های زندگی است؛ در عین حال از اجرای ناقص همسان‌سازی انتقاد داریم و خواستار افزایش عادلانه و قانونی مستمری‌ها

هستیم. به گفته او، ارائه درمان رایگان و مکفی و خدمات رفاهی مناسب، دیگر خواسته‌های بازنشستگان کارگری است؛ بازنشستگان در عین حال، خواستار مشارکت در تعیین سرنوشت و تشکل‌یابی آزاد و مستقل هستند.

در تجمع امروز، جمعی از بازنشستگان سخت و زیان‌آور نیز حضور دارند؛ یکی از این بازنشستگان می‌گوید: از فرمول «چهار/سی ام» رضایت نداریم و سازمان باید حق و حقوق ما را براساس قانون و مطابق رای دیوان عدالت پردازد. بنابراین گزارش، تجمع امروز در چندین شهر و استان مقابل تامین اجتماعی برگزار شده و همه جا بازنشستگان خواستار توجه به مطالبات معیشتی خود شده‌اند.

*- اراک:



*- اهواز:



*- بجنورد:



*- تبریز:



*- تهران:



***- رشت:**



***- زنجان:**



***- سنندج:**



***- شوش و هفت تپه:**



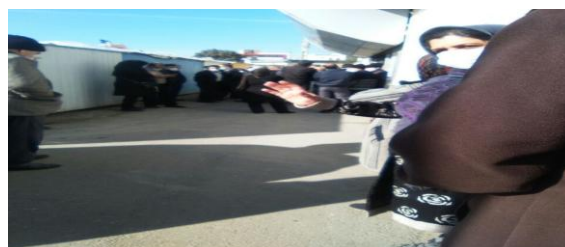
***- شوشتر:**



***- قزوین:**



***- کرج:**



***- مشهد:**



***- مشهد، کارگران بازنشسته راه آهن:**



***- بازنشستگان کارگر همدان مقابل تامین اجتماعی استان، تجمع کردند:**



برپایه خبررسیده آمده است: حدود ۶۰ نفر از بازنشستگان تامین اجتماعی همدان با ماسک و تدارکات لازم، روز یکشنبه ۱۴ دی ۱۳۹۹، در اعتراض به اعمال "فرمولهای اصلاحات همسان سازی دریافتی" بازنشستگان جلوی درب تامین اجتماعی همدان تجمع کردند. بازنشستگان کارگری همدان با تجمع مقابل اداره تامین اجتماعی، خواستار رسیدگی به مطالبات خود شدند. این بازنشستگان می‌گویند: در اعتراض به نحوه اجرا و اصلاح همسان‌سازی و میزان ناچیز مستمری‌های خود، مقابل اداره تامین اجتماعی حاضر شده‌ایم و از این نهاد درخواست داریم به مطالبات ما پاسخ دهد. آنها گفتند: افزایش ناچیز دریافتی‌ها که ناشی از اعمال قانون همسان سازی حقوق بازنشستگان از سوی سازمان تامین اجتماعی است و امسال اجرایی شده منطبق با میزان تورم و هزینه‌های زندگی آنان نیست. بازنشستگان همدانی می‌گویند: اصلاح همسان‌سازی برای بازنشستگان سخت و زیان‌آور با فرمول‌هایی انجام شده که به هیچ وجه رضایت‌بخش نیست؛ علاوه بر آن، ما خواستار افزایش مستمری‌ها به اندازه سبد معیشت، ارائه خدمات درمانی رایگان و مکفی به بازنشستگان و فراهم آوردن خدمات رفاهی مناسب هستیم.

***- بزد:**



***- تجمع سراسری کارگران بازنشسته راه آهن در شهرهای مختلف:**



برپایه خبرمنتشره آمده است: شرکت‌کنندگان در این تجمع با در دست داشتن پلاکاردهایی، مطالبات خود را که شامل متناسب‌سازی عادلانه حقوق، پرداخت بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی و افزایش یافتن دستمزد متناسب با نرخ تورم است، مطرح کردند. شعار می‌دادند: «فریاد فریاد از اینهمه بیداد»، «فقط کف خیابون، به دست میاد حقمون» و «حقوق ما ریالی، هزینه‌ها دلاری» از جمله شعارهای بازنشستگان معترض بود.

***- دستفروشان سنندج نسبت به بلاتکلیفی معیشتی در سطح شهر و مقابل استانداری، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرهای منشره، در تاریخ روز یکشنبه ۱۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: همزمان با آغاز طرح ساماندهی دستفروشان سنندج در خیابان فردوسی این شهرستان، دستفروشان سنندج برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به بلا تکلیفی معیشتی تجمعاتی را در سطح شهر و مقابل استانداری کردستان برپا کردند.

یکی از دستفروشان سنندجی که ظهر امروز در تجمع جلوی استانداری کردستان حضور داشت، به خبرنگار رسانه ای گفت: اگر امروز این جمعیت 300 نفری را می بینید دلیلش این است که همگی مشکل داریم. وی افزود: مسئولان شهرداری برای حل مشکل ما ایجاد بازار روز را پیشنهاد داده در حالی که شهر سنندج آنقدر بزرگ و پر جمعیت نیست که جوابگوی بازار روز باشد. او ادامه داد: من وقتی در مرکز شهر دو سه روز یکبار هیچ گونه فروشی ندارم چگونه می توانم در بازار روز اطراف شهر درآمد داشته باشم.

وی بیان کرد: درآمد ما به اندازه ای کم است که نمی توانیم مخارج یومیه خودمان را تامین کنیم. او در ادامه سخنان خود به نبود کارخانه ها و بنگاه های تولیدی در استان اشاره کرد و گفت: اگر در استان ما کارخانه مناسبی وجود داشته باشد دیگر شاهد بیکاری این جمعیت نیستیم که برای تامین مخارج خود به مجبور به انتخاب شغل دستفروشی هستند.

وی اظهار کرد: به نظر مسئولان مگر درآمد ما چقدر است که می خواهند ما را از هسته مرکزی شهر که منبع ناچیز درآمد ماست جمع کنند! به خداوند قسم که از پس مخارج روزانه خانواده ام با این شرایط پس نمی آیم و از سر ناچاری است که در سرما و گرما بساط کرده و به دنبال یک لقمه نان حلال هستیم. وی افزود: الان چند سال است که شهرداری می گوید که دستفروشان را ساماندهی می کند و چند بار از ما هزینه ساماندهی گرفته اما وضعیت همین است که می بینید. وی ادامه داد: شغل ما به گونه ای است که از بی سواد تا فوق لیسانس در آن فعالیت دارد و به دنبال رزق حلال هستیم نه ارازل و اوباش و اغتشاش گری. وی با انتقاد از وعده های بی سرانجام دولت اظهار کرد: استان کردستان چند کارخانه مانند بارز، پتروشیمی و نیروگاه برق را دارد که همه نیروهای آن را غیربومی های دیگر استان تشکیل داده اند و بسیار کم از نیروهای بومی در آنها استفاده شده است.

یکی دیگر از دستفروشان خاطر نشان کرد: من که مدرک دانشگاهی و چند گواهینامه فنی و حرفه ای دارم اما بیکارم و چون هیچ گونه کاری برایم پیدا نمی شود ناگزیر مجبور به دستفروشی هستم.

وی افزود: ما که گیاه نیستیم فتوسنتز کنیم، زندگی برایمان هم خرج دارد و زن و بچه هایمان چشم امیدشان به ما دستفروش است، سوال اینجاست چرا این گونه با ما رفتار می شود؟ او در پایان سخنان خود گفت: من با 45 هزار تومان یارانه در حالی که یارانه معیشتی را هم نمی گیرم چگونه زندگی ام را بچرخانم؟

***- از ابتدای شیوع کرونا؛ بیش از ۴۰۰۰ پرسنل تالارهای پذیرایی در مشهد بیکار شدند:**

<https://www.isna.ir/news/99101409918>



برپایه خبر خبرگزاری ایسنا/خراسان رضوی، در تاریخ روزیکشنبه ۱۴دی ۱۳۹۹آمده است: رئیس اتحادیه صنف تالارهای پذیرایی مشهد گفت: اگر برای هر تالار و باغ تالار ۲۵ نفر پرسنل شامل مدیر، آشپز، پرسنل خدماتی و کارگر در نظر بگیریم که تمام آنها سرپرست خانوار بوده‌اند، از ابتدای شیوع ویروس کرونا و تعطیلی تالارها و باغ تالارها بیش از ۴۰۰۰ نفر در مشهد بیکار شده‌اند.

ابراهیم حقیقی در گفت‌وگو با ایسنا در خصوص وضعیت بازگشایی تالارها و باغ تالارهای پذیرایی در مشهد اظهار کرد: هنوز دستورالعملی برای بازگشایی تالارها و باغ تالارها صادر نشده، باغ تالارها در وضعیت زرد با رعایت پروتکل‌های بهداشتی می‌توانند بازگشایی داشته باشند اما پروتکل‌های آن هم هنوز اعلام نشده است. مشهد ۱۶۰ تالار و باغ تالار دارای مجوز دارد که از ابتدای شیوع ویروس کرونا حدود ۲۰ باغ تالار در مشهد ابطال پروانه داشته‌اند. وی در خصوص میزان تخلف صورت گرفته از سوی تالارهای پذیرایی در مشهد گفت: میزان تخلفات تالارهای پذیرایی در مشهد که در زمان محدودیت‌های کرونایی فعالیت داشته‌اند، قابل توجه نبوده و شاید در هر هفته یک مورد تخلف به ما گزارش شده است. در مجموع تعداد متخلفین قابل توجه نیست اما فکر می‌کنم تعداد آنها بیش از ۱۰ مورد باشد.

رئیس اتحادیه صنف تالارهای پذیرایی مشهد در رابطه با میزان بیکاری پرسنل خدماتی تالارهای پذیرایی در مشهد خاطرنشان کرد: اگر برای هر تالار و باغ تالار ۲۵ نفر پرسنل شامل مدیر، آشپز، پرسنل خدماتی و کارگر در نظر بگیریم که تمام آنها سرپرست خانوار بوده‌اند، از ابتدای شیوع ویروس کرونا و تعطیلی تالارها و باغ تالارها بیش از ۴ هزار نفر در مشهد بیکار شده‌اند که فقط برخی از آنان بیمه بیکاری داشته‌اند. پیش از دوره کرونا برخی از تالارها به دلیل این که هر روز مجلس و مراسم نداشتند، از کارگران روزمزد استفاده می‌کردند اما سایر تالارها که شرایط پایدارتری داشته‌اند، پرسنل خود را تحت پوشش بیمه قرار داده بودند. حقیقی یادآور شد: فعالیت تالارهای پذیرایی در شهرهایی که از ابتدای سال وضعیت سفید داشته‌اند، برای مدتی مجاز شده بود اما تعطیلی تالارها و باغ تالارها در مشهد حدود ۱۱ ماه طول کشیده است.

وی تاکید کرد: از ستاد کرونا درخواست داریم که به تالارها و باغ تالارها هم اجازه فعالیت دهند. متأسفانه در حال حاضر رستوران‌ها و کافی‌شاپ‌ها فعالیت دارند اما به تالارها اجازه فعالیت نمی‌دهند. برخی از محضرها در کنار مراسم عقد میز، صندلی و سفره عقد چیده و کسب درآمد دارند، در حالی که مراسم عقد به تالارها و باغ تالارها مربوط می‌شود. همچنین در حال حاضر مردم مراسم خاکسپاری، هفتم و یا چهلم خود را در رستوران‌ها برگزار می‌کنند. رئیس اتحادیه صنف تالارهای پذیرایی مشهد عنوان کرد: با این وجود باز هم به تالارها اجازه فعالیت نمی‌دهند. تصمیمی که برای تعطیلی تالارهای پذیرایی گرفته شده عادلانه نیست. اگر مجلس عروسی قرار نیست برگزار شود، می‌توانستند اجازه دهند که مجلس شام، ناهار، نذورات، مراسم خاکسپاری و یا عقد در تالارها انجام شود اما با آن مخالفت کرده‌اند. حقیقی افزود: پیشنهاد ما این است که تالارهای پذیرایی در سامانه ثبت شوند. از تب‌سنج و تهویه مناسب استفاده و پروتکل‌های بهداشتی را سخت‌گیرانه رعایت کرده و با ۲۰ درصد ظرفیت فعالیت کنند. فضای اکثر تالارهای پذیرایی از ۳۰۰ متر کمتر نیست. استفاده ۲۰ درصدی از یک سالن ۱۰۰ نفره شاید عادلانه باشد اما باز هم با این موضوع موافقت نکرده‌اند. وی اضافه کرد: یک نماینده بهداشت می‌تواند در تالارهای پذیرایی باشد و تالار حقوق آن را هم پرداخت کند. همچنین به تالارهای پذیرایی فقط مجوز برگزاری یک مراسم در روز را بدهند. با وجود این که در یک روز افراد زیادی از صندلی‌های یک رستوران استفاده می‌کنند، پیشنهاد داشته‌ایم که در

تالارها فقط یک روز مجوز برگزاری مراسم دهند که باز هم با آن مخالفت کرده‌اند. مقابل وزارت بهداشت و مجلس در تهران تجمعی صورت گرفته و گویا قرار شده با رعایت پروتکل‌های خاصی تا هفته‌های آتی مجوز فعالیت تالارها و باغ‌تالارهای پذیرایی صادر شود.

***- کارکنان شرکتی حوزه بهداشت دانشگاه علوم پزشکی یزد نسبت به عدم تبدیل وضعیت و تبعیض در پرداخت حقوق مقابل استانداری، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرهای منشره، در تاریخ روزیکشنبه ۱۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: کارکنان شرکتی حوزه بهداشت دانشگاه علوم پزشکی استان یزد برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت و تبعیض در پرداخت حقوق مقابل استانداری تجمع کردند. تجمع کنندگان وجود تبعیض در پرداخت حقوق و مزایا را از جمله دلایل اعتراض خود دانستند و به خبرنگار رسانه ای گفتند: چرا حقوق یک نیروی شرکتی بعد از هشت سال سابقه کار سخت باید کف پرداختی قانون کار باشد. معترضین با اشاره به گرانی‌های مختلف و متعدد، پرداخت غیرمستمر حقوق و مزایا را از دیگر دغدغه‌های خود دانستند و افزودند، مسئولان باید هرچه سریعتر نسبت به ساماندهی اوضاع نیروهای شرکتی بهداشت در استان یزد اقدام کنند. کارکنان معترض حوزه بهداشت علوم پزشکی یزد اصلاح دستورالعمل استخدامی این نهاد را خواستار شدند و تبدیل وضعیت استخدامی نیروهای شرکتی با بیش از 10 سال سابقه کار را از دیگر مطالبات خود دانستند. برگزاری آزمون درون دانشگاهی برای تبدیل وضعیت استخدامی نیروهای شرکتی از دیگر مطالبات معترضین علوم پزشکی در استان یزد است.

***- کارگران معدن آسمینون منوجان نسبت به قراردادهای ماهیانه، اخذ تعهد عدم اعتراض و دریافت سفته از رانندگان خودروهای سنگین، به اعتراض شان ادامه می دهند:**

برپایه خبرهای منشره، در تاریخ روزیکشنبه ۱۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: کارگران معدن آسمینون منوجان اعتراضات دامنه دارشان نسبت به قراردادهای ماهیانه، اخذ تعهد عدم اعتراض و دریافت سفته از رانندگان خودروهای سنگین را ادامه دادند. یکی از کارگران معترض معدن آسمینون منوجان به خبرنگار گفت: که به تازگی مدیران شرکت شرایطی را پیش روی ما قرار داده‌اند که منصفانه نیست. که کارگران این شرایط را ظالمانه توصیف کرده‌اند. به گفته کارگران معدن، جلسات بسیاری در این مدت میان مدیران معدن، مسئولان شهرستان و نمایندگان کارگران برگزار شده اما شرایط فرقی نگرفته. در اعتراضات قبلی که در پی مرگ و زخمی شدن چند تن از کارگران در تونل‌های معدن، انجام شد، قرار شده بود شرایط کارگران بهتر شود اما همچنان صدای اعتراض کارگران به گوش می‌رسد و در روزهای گذشته مجددا دست به اعتراض زده‌اند.

به گفته یکی از کارگران «تونل‌های معدن از ایمنی لازم برخوردار نیستند و رفتن کارگر به داخل تونل با خودش است اما برگشتنش با خداست.» او ادامه می‌دهد: امکانات رفاهی در حد صفر است و زمانی کارگر از تونل بیرون می‌آید باید با آب سرد حمام کند.

نداشتن سیستم گرمایشی خودروی حمل و نقل کارگران از دیگر مشکلاتی است که می‌توان به آن اشاره کرد. این کارگر از وضعیت قراردادهای گلیه می‌کند و می‌گوید: قراردادهای ما را از 6 ماه به سه ماه و سپس به دوماه رساندند، الان هم یک ماهه شده است. او ادامه می‌دهد:

«کجای دنیا با کارگری با سابقه 15 سال ه قرارداد یک ماهه می‌بندند؟»
به گفته او مدیریت معدن اکنون اعلام کرده افرادی که می‌خواهند قراردادشان تمدید شود باید به شرکت تعهدنامه، سفته، سوپیشینه و عدم اعتیاد بدهد. در همین حال معاونت پشتیبانی و منابع انسانی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کرمان از پیگیری مطالبات کارگران این معدن خبر می‌دهد.

او ادامه می‌دهد: کارگران به کم بودن حقوق خود معترض بودند هرچند که حقوق اداره کار است. او اضافه کرد: مسائلی دارند در مورد بحث های ایمنی که اداره کار پیگیری کرده و انجام شده است. اما اینکه دنیال چه هستند ما هم نمی‌دانیم. به گفته او اینکه کارفرما برای استفاده کارگران از وسایل داخل معدن تقاضای سفته کرده غیرقانونی است. وی گفت: اگر کارگر گواهینامه دارد و کار با ماشین را بلد است دلیلی ندارد تعهدی داده شود. او اضافه کرد: دیگر مطالبه کارگران حق اولاد فرزند سوم بود که طبق قانون به کارفرما گفته شد باید حق اولاد از 2 فرزند بیشتر را پرداخت کنند.

***- رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه پس از 2 هفته با دستیابی به بخشی از مطالباتشان، به اعتصاب شان پایان دادند:**

برپایه خبرهای منشره، در تاریخ روز یکشنبه ۱۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه بدنال واریز اولین مرحله پرداخت مطالبات به حسابشان به اعتصابشان پس از 2 هفته خاتمه دادند.

قابل یاد آوری است که از روز شنبه 29 آذر، رانندگان خودمالک سازمان اتوبوسرانی ارومیه برای اعتراض به کاهش درآمد، عدم پرداخت حق بیمه و تسهیلات و وعده وعیدهای توخالی مسئولان اتوبوسرانی و شهرداری ارومیه، در اعتصاب بودند.

***- تجمع در اهواز و شوش:**



برپایه خبر منتشره در سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه آمده است "تجمع اعتراضی بازنشستگان، جلوی شعبه مرکزی تامین اجتماعی

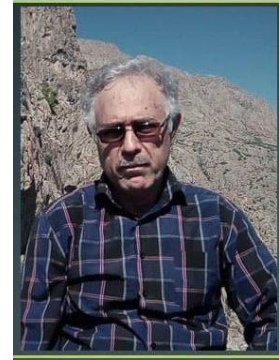
خوزستان اهواز

یکشنبه ۱۴ دی/۱۳۹۹

سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه

[@syndica_7tape](https://www.instagram.com/syndica_7tape)

***- جوانمیر مرادی دستگیر شد:**



برپایه خبر منتشره در وبسایت اتحادیه آزاد کارگران آمده است : جوانمیر مرادی عضو هیأت مدیره اتحادیه آزاد کارگران ایران ظهر امروز توسط مأموران لباس شخصی دستگیر شد. جوانمیر مرادی کارگر برق صنعتی است و امروز شخصی به صورت تلفنی از وی برای بازدید و انجام یک پروژه کاری در حومه شهر کرمانشاه دعوت مینماید و هنگام مراجعه جوانمیر به محل در ساعت ۱/۳۰ دقیقه ظهر توسط مأمورین دستگیر شده و ساعت ۲/۳۰ دقیقه مأموران لباس شخصی جوانمیر مرادی را دستبند به دست به منزلش برده و خانه وی را مورد تفتیش قرار میدهند و در نهایت جوانمیر را با خود میبرند.

جوانمیر مرادی کارگر برق صنعتی و از اعضای انجمن کارگران برق و فلزکار کرمانشاه نیز میباشد. سالهاست که جوانمیر مرادی در اکثر شهرهای کشور و بخصوص پروژه‌های صنعتی جنوب مشغول به کار است.

نهادهای امنیتی همواره به بهانه‌های واهی کارگران و فعالین کارگری را دستگیر کرده و با پرونده‌سازیهای امنیتی آنها را به زندانهای طویل‌المدت محکوم مینمایند. در سالهای اخیر به خصوص حمله به اعضای اتحادیه آزاد کارگران ایران به شدیدترین بخش تعرض نهادهای امنیتی به فعالین اجتماعی تبدیل شده است تا جایی که هیچیک از اعضای این تشکل کارگری نمانده که مورد سرکوب و پرونده‌سازیهای امنیتی قرار نگرفته باشند. اتحادیه آزاد کارگران ایران دستگیری جوانمیر مرادی را قویاً محکوم مینماید و ضمن درخواست آزادی فوری و بی قید و شرط وی، از تمامی کارگران و نهادهای اجتماعی میخواهد تا نسبت به سرکوب گسترده کارگران در ایران واکنش نشان دهند. / اتحادیه آزاد کارگران ایران- ۱۴ دیماه ۹۹

***- فوزیه خالصی : جوانمیر مرادی را با حيله و دروغ به حومه شهر کشاندن تا دستگیرش کنند :**

برپایه خبرهای منشره، در تاریخ روزیکشنبه ۱۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: فردی چندین بار تماس گرفت تا به گفته اون ، کار برق برایش انجام بده و با اصرار جوانمیر رو به حومه ی شهر کشاند و اونجا اونو دستگیر کردند و بعد تعداد حدود هشت تا ده نفر لباس شخصی ریختن توی خونه ما ، و تمام وسایل رو ریختن و زیرو رو کردن و جوانمیر رو هم همراه داشتن دستبند به دست .

آیا جوانمیر و امثال جوانمیر ها کی بودن و چه کردن؟
مگر نه اینکه تمام عمرشان دنبال حق بودن و مثل انسان زندگی کردن و برای همه خواستند و میخواهند .

آیا دزدی میلیاردي کردن و حق ديگران رو خورده بودند؟
آیا جنایتکار بودند؟

آیا دروغ گو و شیاد بودند؟

آیا زمینخوار و توی سرمای زمستان آلونک های مردمی که از سر ناچاری اون زندگی که داشتن و دارند روی سرشان خراب کردند و آواره کردند؟
آیا....

بچه های خیابان رو اونها به وجود آوردند؟

آیا فقر و نا امیدی جوانها رو اونا درست کردند؟

آیا دسترنج و حق کارگران رو اونا بالا کشیدند و ؟ .
آیا دنیای سرمایه‌داری رو اونها اداره میکنن و خون انسانها رو می‌مکنند؟؟ .
نه نه جوانمیر و جوانمیرها غیر از حق انسانیت شادی برای خود و تمام انسانها و یک
زندگی انسانی چیزی دیگر نخواستند و نمی‌خواهند . و این حق اونها نبوده و نخواهد بود که
اینچنین در زندان باشند شکنجه بشن .
و حال اینکه دزدان و جنایت کاران آزاد و زندگی آنچنانی داشته باشند ، آیا این عدالت
است؟؟؟ فوزیه خالصی ۱۴ دی ماه ۹۹

***- فعالان تئاتری نسبت به بلاتکلیفی معیشتی مقابل مجلس، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرهای منشره، در تاریخ روز یکشنبه ۱۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: اعتراض در سکوت اهالی تئاتر
نزدیک یک سال است که سالن‌های تئاتر تعطیل شده و فعالان تئاتری درآمدی ندارند. صد البته
این مربوط به هنرمندانی است که مشغول به کار هستند والا بیشتر هنرمندان این عرصه
مدتهاست بیکاری را تجربه می‌کنند. مشکل شیوع کرونا یکی از مشکلات بود که به معضلات
تئاتری‌ها اضافه شد. وگرنه این قشر هنرمندان سال‌هاست که به انواع مختلف طعم
بی‌توجهی و نادیده گرفته شدن از سوی مسئولان را چشیده‌اند. کرونا هر چند سکونی به خانه
تئاتر داد، اما بلافاصله این خانه تصمیم گرفت بار کوتاهی‌های مسئولین را خود به دوش بکشد
و دست به کار شود. اما این روزها معیشت اهالی تئاتر، به مخاطره افتاده و این نهاد، ضروری
دانسته که مطالبات به حق خود را به گوش نمایندگان مجلس شورای اسلامی برساند.
بر این اساس، اهالی تئاتر تصمیم گرفته‌اند تا در سکوت، مقابل مجلس شورای اسلامی تجمع
کرده و نامه مطالبات خود را به رئیس، نمایندگان و اعضای کمیسیون تلفیق خانه تئاتر ارائه
دهند.
این تجمع برای مطالبات صنفی، مدنی و مشکلات معیشتی خانواده بزرگ تئاتر، مقابل مجلس
شورای اسلامی برگزار خواهد شد و نمایندگان از اصناف مختلف تئاتری حضور خواهند
داشت.
در این تجمع که در سکوت و بدون موضع‌گیری سیاسی، گروهی و قشری برگزار می‌شود،
بیانیه خانه تئاتر و نمایندگان انجمن‌های ۱۷ گانه به نمایندگان مجلس شورای اسلامی، تحویل
داده خواهد شد.
جمعی از فعالان تئاتری در پی فراخوان منتشر شده برای اعتراض به بلاتکلیفی معیشتی در
پی تعطیلی بدلیل شیوع بیماری کووید ۱۹ و عدم حمایت دولت دست به تجمع مقابل مجلس
زدند.

***- کارگران شرکت آب و فاضلاب استان کهگیلویه و بویراحمد (آبداران) نسبت به عدم پرداخت 6 ماه حقوق و پرداخت ناقص حق بیمه مقابل استانداری، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبرهای منشره، در تاریخ روز یکشنبه ۱۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: برای چندمین بار، کارگران شرکت آب و فاضلاب استان کهگیلویه و بویراحمد (آبداران) برای اعتراض به عدم پرداخت 6 ماه حقوق و پرداخت ناقص حق بیمه مقابل استانداری اجتماع کردند. یکی از آبداران حاضر در تجمع گفت: ما شرمنده زن و فرزندان خودمان هستیم و دلمان از دست برخی مسئولان خون است. یک آبدار دیگر حاضر در تجمع گفت: از سال 79 تا کنون در مجموعه آب و فاضلاب خدمت می‌کنم با این وضع و شرایط در هیچ جای دیگر بکار گرفته نمی‌شوم آیا پس از حدود 21 حق زندگی نداریم.

یکی دیگر از آبداران معترض گفت: با وجود همه مشکلاتی که در این هفت هشت ماه برای ما آبداران بوجود آمد هیچ گونه خللی در آبرسانی روستاهای استان بوجود نیامد اما چرا مطالبات و حق ما را نمی‌دهند. وی افزود: یکی دیگر از مشکلات ما آبداران استان کهگیلویه و بویراحمد قرارداد منعقد شده با ما 173 نفر آبدار است که روزانه 2 تا 4 ساعت برای ما حساب می‌کنند و به قول خودشان می‌خواهند حقوق به ما دهند که این مساله را نمی‌پذیریم.

این آبدار تصریح کرد: دکتر گیاهی معاون منابع انسانی آبفای کشور در نشست 15 آبان ماه داشتیم قرار بود مشکلات ما حل شود اما مشکل مان که حل نشد و همان حداقل بیمه‌ای که تا شهریور ماه به آن دلخوش بوده‌ایم را نیز قطع کردند. وی تاکید کرد: مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان کهگیلویه و بویراحمد باید پاسخگوی مطالبات و مشکلات آبداران باشد. یکی از همکاران ما پریروز فوت کرد اما متاسفانه بیمه ندارد و هم اکنون خانواده‌اش فاقد بیمه هستند کی باید پاسخگوی این خانواده باشد؟

یکی دیگر از این آبداران گفت: از خرداد ماه 99 تاکنون مطالبه داریم و تا شهریورماه نیز بیمه واریز کردند اما تاکنون بیمه نیستیم. آبدار دیگری افزود: در این شرایط کرونایی و وضعیت اقتصادی از تیرماه تاکنون یک ریال حقوق دریافت نکرده‌ایم. از مسئولان و متولیان استانی و کشوری انتظار داریم به مشکلات آبداران استان کهگیلویه و بویراحمد در این شرایط اقتصادی و کرونایی رسیدگی کنند.

وی خاطر نشان کرد: فرزند 6 ساله دارم که با مشکل بیماری قلبی مواجه است و آبان ماه امسال برای انجام عمل جراحی در دی ماه نوبت زدم اما متاسفانه با وجود اینکه از بیمارستان زنگ زدند که برای انجام عمل مراجعه کنید دفترچه بیمه نداریم و حقوقی هم به ما پرداخت نشده که بتوانم فرزندم را درمان کنم.

آبدار دیگری ادامه داد: جرم ما چیست آیا جز خدمت و آبرسانی به مردم چیز دیگری هست با این وضعیت تا آبان برای گذران زندگی خود تنها گدایی نکرده‌ایم. وی تاکید کرد: 20 سال سابقه آبداری دارم و هم اکنون هفت ماه (از خردادماه تاکنون) حقوق دریافت نکرده‌ام و روزانه سه ساعت کار برای ما حساب می‌کنند و وقتی علتش را پیگیری می‌کنیم می‌گویند چرا چون تجمع کردید!

یک آبدار دیگر عنوان کرد: ما هیچ گونه بحث سیاسی با کسی نداریم و فقط و فقط به خاطر دفاع از حق و حقوق و مطالبات مان تجمع مصلحت‌آمیز کرده‌ایم. یکی دیگر از این آبداران گفت: 22 سال سابقه کار دارم که کارمان با کلر است اما متاسفانه با وجود این حقوق به ما نمی‌دهند و بیمه و ساعت کاری (24 ساعته کار می‌کنیم اما ساعت کاری ما را 4 ساعت حساب می‌کنند) ما را کم کرده‌اند. بخدا نان برای فرزندانمان نداریم و در مقابل خانواده و زن و بچه‌مان از بی پولی بعلت ندادن حقوق در این شرایط اقتصادی و کرونایی خجالت می‌کشیم. اگر ما را نمی‌خواهند تحت پوشش کمیته امداد قرار دهند

***- دستمزد 1400**

ایلنا گزارش می‌دهد؛ قوت گرفتن احتمال اصلاح مزد و مستمری ۹۹ / آیا با رای دیوان، حداقل دستمزد به سبب معیشت نزدیک می‌شود؟
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1018715>



به گزارش نسرين هزاره مقدم خبرنگار ایلنا، در تاریخ روزیکشنبه ۱۴ دی ۱۳۹۹ آمده است: همه چیز از بیستم فرودین ماه شروع شد؛ در چهارمین جلسه مزد ۹۹، نمایندگان کارگری، شورایی عالی کار را بدون امضای مصوبه‌ی افزایش ۲۱ درصدی دستمزد ترک کردند؛ دلیل این خروج اعتراضی، عدم رعایت الزامات مزدی ماده ۴۱ قانون کار بود؛ نه تورم رسمی ۴۲ درصدی و نه سبب معیشت ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومانی، هیچکدام در تعیین دستمزد ۹۹ دخیل نبوده و مزد بدون اعتنا به این الزامات اساسی، فقط ۲۱ درصد افزایش یافته بود.

ماه‌ها انتظار برای صدور رای: بعد از پایان جلسه بیستم فروردین، دو سطح از مطالبه‌گری کارگران، موازی و در کنار هم پیش برده شد؛ حدود شش هزار کارگر شاغل و بازنشسته با امضای طوماری خطاب به نمایندگان مجلس و دولت، خواستار ابطال مصوبه مزدی ۹۹ شدند و اعلام کردند ابلاغیه دستمزد، غیرقانونی است و بایستی باطل شود؛ به موازات این کنش جمعی، تعدادی از تشکلهای رسمی از جمله کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران و کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری کشور به دیوان عدالت شکایت کردند و خواستار ابطال مصوبه مزدی ۹۹ شدند. جلسه هفدهم خردادماه ۹۹ نیز که خروجی آن افزایش ۵ درصدی پایه مزد از محل جابجایی مولفه‌های مزدی بود (از حق سنوات کاستند و به پایه مزد افزودند) نتوانست کارگران را از شکایت ابطال مزد منصرف کند.

ماه‌ها شکایت کارگران در دیوان عدالت در جریان بود و در زمانی که دیگر تقریباً همه از نتیجه‌بخشی آن ناامید شده بودند، خبر رسید که هیات تخصصی دیوان، نظریه خود را مبنی بر لزوم ابطال مزد ۹۹ صادر کرده است. بدون تردید، نظریه تخصصی هیات تخصصی دیوان، هنوز قابلیت اجرایی ندارد و رای نهایی باید در هیات عمومی دیوان عدالت صادر شود اما تا همینجای کار نیز، امیدواری نسبت به احقاق حقوق جمعی کارگران تا حدودی زنده شده است. اگر هیات عمومی دیوان، نظریه‌ی هیات تخصصی را دال بر لزوم ابطال مزد ۹۹ بپذیرد، مسیر چانه‌زنی‌های مزدی در ماه‌های پیش رو تغییر خواهد کرد.

یک نظریه‌ی دلگرم‌کننده: یازدهم دیماه، علی‌حدایی (عضو کارگری شورایی عالی کار) به ایلنا گفت: پیرو شکایات صورت گرفته توسط کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری کشور، کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران و گروه جهادی امام صادق (ع) مبنی بر لزوم ابطال مزد ۹۹ به دلیل عدم رعایت بند دوم ماده ۴۱ قانون کار، اخیراً هیات تخصصی دیوان عدالت، به موضوع رسیدگی کرده و نظریه خود را مبنی بر ابطال هر دو مصوبه مزدی (مصوبه بیست فرودین ۹۸ و مصوبه هفدهم خرداد ۹۹) صادر کرده است.

وی با بیان اینکه از نظر هیات تخصصی دیوان خشنودیم و نسبت به آینده کار امیدوار شده‌ایم، افزود: روال کار این است که نظریه هیات تخصصی، در هیات عمومی دیوان طرح می‌شود و رای نهایی صادر خواهد شد. امیدواریم هیات عمومی دیوان عدالت با توجه به عدم رعایت قانون در تصویب مزد ۹۹ و عدم امضای نمایندگان کارگری، رای به ابطال مصوبه مزدی و اصلاح مزد ۹۹ بدهد.

چه خواهد شد؟ هنوز آینده به اندازه کافی روشن نیست. آیت‌اسدی (دیگر عضو کارگری شورایی عالی کار) در ارتباط با اینکه چه پیش خواهد آمد، به ایلنا می‌گوید: همه چیز به رای نهایی بستگی دارد؛ همانطور که همه می‌دانیم رای نهایی را باید هیات عمومی دیوان عدالت صادر کند و نظریه‌ی هیات تخصصی، فقط به عنوان یک نظریه و رای تخصصی به هیات عمومی می‌رود؛ اما تصمیم گیرنده‌ی نهایی، هیات عمومی است؛ اینکه چه اتفاقی می‌افتد و قرار است چگونه مزد تغییر

کند، قبل از هرچیز به رای نهایی دیوان بستگی دارد. اما به فرض، اگر رای نهایی بر ابطال مزد ۹۹ باشد، مصوبه مزدی ۹۹ که در روزهای پایانی فرودین ابلاغ و در خردادماه تصحیح شد، باطل می‌شود و بایستی مذاکرات مزدی ۹۹ از سر گرفته شود.

هفته گذشته، اولین جلسه رسمی کمیته دستمزد ذیل شورایعالی کار برای بحث پیرامون احصای قیمت‌ها و محاسبات سبد معیشت برگزار شد اما به گفته اعضای کارگری که در این جلسه شرکت داشته‌اند، بیشتر گفتگوها حول چگونگی استقرار «مزد منطقه‌ای» و «مزد صنوف» بوده و هنوز به بحث سبد معیشت ۱۴۰۰ ورود نشده است گرچه محاسبات مستقل کمیته دستمزد کانون عالی شوراها نشان می‌دهد که کمینه‌ی نرخ سبد معیشت در آبان ماه با حساب هزینه‌های مسکن و بهداشت، به ۹ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان رسیده است. در روزهایی که مذاکرات مزدی ۹۹ جریان داشت، سبد معیشت رسمی ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان نرخ‌گذاری شده بود و خواسته کارگران این است که براساس رای دیوان عدالت، پایه مزد ۹۹ به این رقم برسد؛ یعنی حداقل مزد ۹۹ که با احتساب تمام مزایای قانونی، ۲ میلیون و ۶۱۱ هزار تومان است، بعد از ابطال، ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان بشود.

خواسته‌ها و انتظارات چیست؟ ابطال مزد ۹۹، یعنی ابطال مصوبه مزدی و اصلاح دستمزد پرداختی به کارگران؛ بنابراین توقع کارگران این است که بعد از ابطال و اصلاح، مابه‌التفاوت مزد جدید و مزد فعلی برای تمام ماه‌های سپری شده در سال جاری پرداخت شود. اگر رای بدهند که مزد ۹۹ غیرقانونی است و بایستی باطل شود، علی‌القاعده جلسات مزدی ۹۹ مجدد برگزار شده و مزد جدید تعیین می‌شود؛ بعد از تعیین مجدد مزد ۹۹ است که می‌توان به مزد ۱۴۰۰ ورود کرد اما مساله اینجاست که آیا این توقعات واقعاً برآورده خواهد شد؟

علاوه بر بحث حداقل مزد، حداقل مستمری بازنشستگان کارگری نیز که متأثر از میزان افزایش حداقل مزد کارگران شاغل است، بایستی با رای دیوان عدالت تغییر کند؛ آیت یافر (فعال صنفی مستقل بازنشستگان کارگری) در این رابطه به ایلنا می‌گوید: ماه‌هاست که ما کارگران شاغل و بازنشسته با جدیت خواستار ابطال مصوبه مزدی ۹۹ هستیم و امیدواریم با رای دیوان عدالت، این مطالبه‌ی برحق و قانونی، بالاخره برآورده شود؛ ما از دیوان عدالت انتظار داریم این روند را همچنان به نفع کارگران به پیش ببرند و حق کارگران را استیفا نمایند. امروز ۷۰ درصد کارگران شاغل و بازنشسته‌ی کشور، زیر سه میلیون تومان دریافتی دارند؛ آنهم در شرایطی که خط فقر حداقل ده میلیون تومان است و سه میلیون تومان دستمزد ماهانه، هزینه‌ی اجاره خانه هم نمی‌شود!

در این شرایط، کارگران نفس‌ها را در سینه حبس کرده و در انتظار رای نهایی دیوان عدالت هستند. اگر رای بر ابطال مصوبه مزدی و اصلاح مزد ۹۹ باشد، یک امتیاز بزرگ به نفع کارگرانی است که بدون به رسمیت شناختن حق چانه‌زنی و مشارکت آنها، سالهاست دستمزدشان بسیار کمتر از هزینه‌های حداقلی زندگی تعیین می‌شود. آیت اسدی نیز در ارتباط با مطالبه‌ی اصلی کارگران می‌گوید: رای نهایی را دیوان عدالت صادر می‌کند اما «اصلاح مزد ۹۹»، یک خواسته‌ی مشترک و قانونی کارگران ایران است و امیدواریم هرچه زودتر به این خواسته دست پیدا کنیم. نه تنها مزد ۹۹ باید اصلاح شود بلکه ساختار ناکارآمد و معیوب شورایعالی کار نیز نیازمند اصلاحات اساسی است. به عبارت دقیق‌تر، هم مزد ۹۹ باید براساس الزامات دقیق ماده ۴۱ اصلاح شود و هم ساختار شورایعالی کار باید به گونه‌ای تغییر کند که قدرت چانه‌زنی کارگران افزایش یابد و نتوانند مزد را بدون امضای نمایندگان کارگری، تصویب و ابلاغ کنند.

کارگران ماه‌ها منتظر ماندند اما رنج‌های چندماه انتظار در یازدهم دی ماه با نظریه‌ی هیات تخصصی دیوان، کمی التیام یافت؛ حالا آیا ممکن است چند روز دیگر رای نهایی دیوان عدالت صادر شده و مزد ۹۹ که نه تورم رسمی و نه سبد معیشت حداقلی، هیچ‌کدام در تعیین آن دخیل نبوده‌اند با امضا و رای قضات هیات عمومی دیوان، از اعتبار ساقط شود؟!

***- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز دوشنبه ۱۵ دی ۱۳۹۹ آمده است: کانون نویسندگان ایران با انتشار بیانیه‌ای در این روز، صدور حکم ۱۱ سال زندان

برای آرش گنجی را محکوم کرد. این بیانیه که پرونده‌سازی و صدور حکم ۱۱ سال زندان برای آرش گنجی را محکوم کرده و خواهان لغو بی‌قید و شرط حکم صادره و مختومه شدن پرونده شده است، از نویسندگان و مدافعان آزادی بیان خواسته تا از هر راه ممکن به صدور این حکم اعتراض کنند.

-در این روز ۶۷ نفر از زندانیان سیاسی زندان‌های اوین و رجایی‌شهر در نامه‌ی سرگشاده‌ای به ضرب و شتم مداوم زندانیان در زندان‌ها اعتراض کردند. این بیانیه که به امضای ۶۸ تن از زندانیان سیاسی از جمله سه عضو زندانی کانون نویسندگان ایران، رضا خندان (مهابادی)، بکتاش آبتین و کیوان باژن رسیده، با برشمردن موارد ضرب و شتم زندانیان سیاسی به سابقه‌ی دیرینه‌ی ضرب و جرح و تحقیر زندانیان توسط مأموران در زندان‌های ایران و عوارض آن پرداخته است.

-در این روز خبر رسید پرونده‌ی مهدی سلیمی، نویسنده و مترجم با اتهام فعالیت تبلیغی علیه نظام، تشویق مردم به فساد و فحشا، اجتماع و تبانی علیه امنیت کشور و توهین به مقدسات، به دادگاه انقلاب تهران ارجاع داده شده است.

-در این روز خبر رسید سه زندانی سنی‌مذهب به نام‌های حمید راست بالا، کبیر سعادت جهانی و محمدعلی آرایش، به اتهام «بغی از طریق عضویت در گروه سلفی حزب الفرقان و عضویت در جبهه همبستگی ملی اهل سنت ایران» در زندان وکیل‌آباد مشهد اعدام شدند.

-دادگستری سیستان و بلوچستان در این روز از اعدام سه زندانی بلوچ در زندان زاهدان خبر داد. اتهام این افراد اقدام تروریستی و شرورانه اعلام شده است، اما حسن دهوری و الیاس قلندرزهی، دو تن از اعدام‌شدگان گفته بودند که به دلیل طرح مطالبات قومی حکم اعدام گرفته‌اند.

-در این روز ماهان جلال‌دوست، با تودیع قرار وثیقه به صورت موقت و تا پایان مراحل دادرسی از زندان اوین آزاد شد. جلال‌دوست ۲ آذرماه امسال به همراه مهرداد گریوانی توسط نیروهای امنیتی در خیابان بازداشت و به بازداشتگاه پلیس اطلاعات و امنیت عمومی ناجا منتقل شد.

***- زنان؛ بیشترین آسیب دیدگان از کرونا:**

<https://www.isna.ir/news/99101511097>



به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز دوشنبه ۱۵ دی ۱۳۹۹ آمده است: پیامدهای اقتصادی ناشی از ویروس کرونا نشان می‌دهد که زنان در مواجهه با کرونا بیشتر از مردان صدمه دیدند چرا که زنان از درآمد، پس انداز و حمایت‌های شغلی کمتری برخوردارند و سهم بیشتری از مشاغل ناپایدار به آنها اختصاص دارد. پژوهش‌های جهانی نشان می‌دهد که همه‌گیری ویروس کرونا بر بسیاری از مشاغل و کسب‌وکارها، فارغ از اندازه آنها تأثیرگذار بوده است. در این بین تأثیر بر شرکتهای خرد و کارگاههای کوچک از جنبه آسیب پذیری بیشتر آنها شدیدتر بوده است.

در ایران نیز، بخش اعظمی از مشاغل و کسب و کارهای خرد و کارگاههای کوچک تحت تأثیر کرونا آسیب دیدند و کرونا باعث شد تا در ماههای گذشته شاغلان و صاحبان بیشتر کسب و کارها و به ویژه صنوف خدماتی با توقف فعالیت روبه رو شوند و آسیب ببینند. بر اساس گزارشها بیشترین تأثیر کرونا بر بخشهای خدماتی بوده است؛ بخش خدمات اگرچه

نسبت به سایر بخشهای اقتصادی کمترین آسیب از فشارهای اقتصادی را متحمل شد اما به سرعت از شوک کرونا و تداوم آن تاثیر پذیرفت. بسیاری از مغازه ها، رستوران ها، هتل ها، تالارها، اغذیه فروشی ها، آرایشگاهها، مهدکودک ها، باشگاههای ورزشی، مراکز خدماتی، مراکز اقامتی و گردشگری، مکانیکی ها و حمل و نقل که در بخش خدمات فعال بودند به تدریج تحت تاثیر کرونا راکد یا تعطیل شدند. بررسی ها نشان می دهد که زنان بیش از مردان در بخشهای خدمات مشغول فعالیت هستند و همین مساله نیز باعث شده تا در دوران کرونا بیشتر لطمه ببینند.

زنان آرایشگر، زنان شاغل در مراکز تهیه غذا، هتل ها، تالارها یا زنانی که در زمینه سرویس مدارس و مهدکودک ها فعالیت می کردند بخشی از زنانی هستند که به دلیل گسترش ویروس کرونا و پیامدهای اقتصادی ناشی از آن آسیب بسیاری را متحمل شدند و بخشی به دلیل محدود شدن بازار کار و تعطیلی محل کار بیکار شدند. علاء الدین ازوچی مدیرکل دفتر سیاستگذاری و توسعه اشتغال وزارت کار در این باره می گوید: نرخ بیکاری زنان به رغم نرخ مشارکت پایین آنها نسبت به مردان به مراتب بالاتر است و در دوران رکود اقتصادی با ریزش اشتغال بیشتری نسبت به مردان مواجه هستیم. به نحوی که از سال ۱۳۹۷ همزمان با افزایش تحریم های بین المللی، رشد اقتصادی ایران منفی بوده و اشتغال زنان آسیب بیشتری دیده است. او می گوید: در فصل بهار امسال نسبت به بهار سال گذشته حدود ۷۴۹ هزار نفر از اشتغال زنان کاسته شده و طی بهار تا تابستان امسال نیز حدود ۱۲۰ هزار نفر دیگر از اشتغال زنان کاسته شده که نشان از تاثیر بسیار شیوع بیماری کرونا بر اشتغال زنان است.

به گفته ازوچی، از سال ۱۳۹۶ تا شش ماهه نخست امسال، حدود ۱۶۲۱ هزار فرصت شغلی جدید ایجاد شده که سهم زنان نزدیک به ۳۸ درصد و معادل حدود ۶۱۵ هزار فرصت شغلی بوده است و در شش ماهه نخست سال ۱۳۹۹ که با شیوع بیماری کرونا همراه بوده، حدود ۱۷۱ هزار فرصت شغلی جدید ایجاد شده که از این میزان ۶۲ هزار فرصت شغلی به زنان تعلق داشته است.

مدیرکل دفتر سیاستگذاری و توسعه اشتغال وزارت کار، ایجاد ۶۲ هزار فرصت شغلی برای زنان را با توجه به ریزش اشتغال زنان ناچیز دانسته و می گوید: برای جبران آن به اجرای برنامه های اشتغال ویژه برای زنان خصوصا زنان سرپرست خانوار و زنان متعلق به خانوارهای کم درآمد نیاز داریم و در این برنامه ها تثبیت اشتغال و ایجاد فرصتهای شغلی جدید باید مورد توجه قرار گیرد.

برابر اعلام معاونت اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بیشترین میزان آسیب از کرونا را زنان شاغل متحمل شده اند به نحوی که نزدیک به ۷۰ درصد شاغلینی که تحت تاثیر کرونا شغل خود را از دست داده و بیکار شدند، زنان هستند که قرار است از محل منابع و تسهیلات اشتغال خانگی برای آنها اشتغالزایی شود.

به گزارش ایسنا، در حال حاضر اگرچه در سراسر جهان مشاغل غیررسمی بیشتر به مردان تعلق دارد ولی در کشورهای با درآمد پایین سهم بیشتر این مشاغل متعلق به زنان است و پاندمی کرونا تاثیر عمیقی بر اشتغال و درآمد زنان گذاشته است. پیامدهای شوک اقتصادی ناشی از کرونا نشان می دهد که زنان بیشتر از مردان در معرض آسیب قرار گرفته اند چرا که به طور کلی زنان از درآمد و پس انداز و حمایتهای شغلی کمتری برخوردارند و سهم بیشتری از مشاغل ناپایدار را به خود اختصاص داده اند.

انتهای پیام

***- اعتراضات کارگران هپکو اراک نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی با تجمع در کارخانه ، بار دیگر از سر گرفته شد:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۱۵ دی ۱۳۹۹ آمده است: کارگران کارخانه هپکو اراک برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی جمعی در این واحد تولیدی برپا کردند.

تجمع کنندگان با برافراشتن پلاکاردی با سئوال مقصربهی 1000 میلیاردی هپکو، رفت و آمد مدیران نجومی بگیر، اعتراضات به حق کارگری، واگذاری به تأمین اجتماعی، عدم تهاتر بدهی‌های این شرکت، عدم صدور کارت بازرگانی، نبود توانایی ارائه ضمانت نامه بانکی، سالن‌های خالی از تولید و حقوق معوقه کارگران و بحران، کیست؟ اعتراضشان را نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی اعلام داشتند.

یکی از کارگران حاضر در تجمع به خبرنگار رسانه ای گفت: باید هرچه زودتر مساله تهاتر بدهی‌ها به سرانجام برسد و قفل‌های مجموعه باز شود؛ ما توان ساخت بسیاری از ماشین‌آلات صنعتی و معدنی را داریم و درست نیست که این ماشین‌آلات را از خارج وارد کنند. یکی دیگر از کارگران هپکو گفت: کارگران هپکو به دنبال حاشیه نیستند؛ فقط به دنبال رونق تولید و حل مشکلات مجتمع هستند؛ حیف است که این مجتمع عظیم، دچار مشکلات باشد و نتواند با تمام ظرفیت، تولید کند؛ حالا که بیشتر سهام این مجتمع را به تأمین اجتماعی واگذار کرده‌اند، لااقل راهکارهایی بیندیشند که زودتر هپکو به ظرفیت کامل برسد.

***- کاهش ۲۱ درصدی صید ماهی استخوانی دریای خزر + دلایل:**
<https://www.isna.ir/news/99101511285>



به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز دوشنبه ۱۵ دی ۱۳۹۹ آمده است: مدیرکل دفتر امور صید و صیادی سازمان شیلات ایران گفت: صید ماهیان استخوانی در دریای خزر نسبت به مدت مشابه سال گذشته حدود ۲۱ درصد کاهش داشته است.

به گزارش ایسنا به نقل از وزارت جهاد کشاورزی، مختار آخوندی افزود: صید ۱۳۱۱ تنی ماهیان استخوانی در دریای خزر تا پایان آذرماه نسبت به مدت مشابه سال گذشته نزدیک به ۲۱ درصد کاهش نشان می دهد. وی برودت هوا، آلودگی های زیست محیطی در رودخانه ها و صید غیر مجاز را از دلایل کاهش صید اعلام کرد. او با بیان این که عمده صید ماهیان استخوانی از دریای خزر در اسفند و فروردین سال بعد انجام می شود، اظهار کرد: هنوز برای پیش بینی و قضاوت درباره میزان صید ماهیان استخوانی زود است.

آخوندی گفت: از کل ماهیان استخوانی صید شده ۴۲۷ تن مربوط به ماهی سفید بوده که در مقایسه با مدت مشابه سال قبل ۲۶ درصد کاهش داشته است. وی میزان صید ماهیان کفال را در مدت یاد شده ۵۳۶ تن، ماهی کپور ۳۰۶ تن و سایر گونه ها را ۴۲ تن اعلام و اذعان کرد: میزان صید ماهی کفال در مقایسه با مدت مشابه سال قبل ۱۹ درصد، ماهی کپور ۲۰ درصد و سایر گونه ها ۱۱ تن کاهش نشان می دهد.

مدیرکل دفتر امور صید و صیادی سازمان شیلات ایران درباره سهم صید ماهیان استخوانی در هر یک از استان های شمالی کشور گفت: تا پایان آذرماه امسال در استان گلستان ۴۳۷ تن، مازندران ۷۱۲ تن و در گلستان ۱۶۲ تن ماهی استخوانی صید شده است. وی سرانه صید هر یک از شرکت های تعاونی صید پره را در این مدت را ۱۱،۲ تن عنوان و خاطر نشان کرد: در مدت

مشابه سال قبل، سرانه صید شرکت های تعاونی صید پره ۱۴,۲ تن بود. آخوندی گفت: صید پره ماهیان استخوانی در استان های شمال کشور از ۲۲ مهر ماه آزاد شده است. وی در مورد آزادسازی بچه ماهی در استان های شمالی اظهار داشت: طی پنج سال اخیر، هر سال حدود ۲۰۰ میلیون قطعه بچه ماهی در رودخانه های منتهی به دریای خزر رهاسازی شده است. مدیرکل دفتر امور صید و صیادی سازمان شیلات ایران افزود: از این میزان، ۱۷۰ تا ۱۸۰ میلیون قطعه مربوط به بچه ماهی سفید و ۴۰ میلیون قطعه مربوط به بچه ماهی کپور است. وی با اشاره به این که در چند سال اخیر با مشارکت صیادان، تکثیر و رهاسازی بچه ماهی نیز انجام می گیرد، گفت: سالانه ۲۰ تا ۲۵ میلیون قطعه بچه ماهی سفید نیز با مشارکت صیادان در رودخانه ها رهاسازی می شود.

انتهای پیام

***- 2 کارگر راه آهن اصفهان حین ماموریت کاری بر اثر تصادف، جات باختند:**

برپایه خبرمنتشره آمده است: محمد علی بیداد کریمی از واحد نقلیه و میلاد رحیمی نیا از اداره علائم و ارتباطات راه آهن اصفهان در حین ماموریت کاری بر اثر تصادف جانشان را ازدست دادند.

***- بیانیه ی کانون نویسندگان ایران در محکومیت صدور حکم ۱۱ سال زندان برای آرش گنجی:**



برپایه خبر کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران آمده است: دهم دی ماه، تنها دو روز پس از محاکمه ی آرش گنجی، مترجم و منشی کانون نویسندگان ایران، رأی شعبه ی ۲۸ دادگاه انقلاب به وکلای او، ناصر زرافشان و راضیه زیدی، ابلاغ شد. بر اساس این ابلاغیه آرش گنجی بابت «اجتماع و تبانی به قصد اقدام علیه امنیت ملی» به ۵ سال، بابت «تبلیغ علیه نظام» به یک سال، بابت «عضویت در گروهک معاند» به ۵ سال و جمعا به ۱۱ سال زندان محکوم شده است. شگفت آنکه مصداق همه ی این اتهامها ترجمه ی کتابی درباره ی تحولات کردستان سوریه است.

برای کانون نویسندگان ایران که هم اکنون چهار تن از اعضایش، رضا خندان (مهابادی)، بکتاش آبتین، کیوان باژن و گیتی پورفاضل، به خاطر دفاع از آزادی بیان یا استفاده از حق آزادی بیان خود در زندان به سر می برند، پرونده سازی هایی از این دست داستانی تازه نیست. حکومت که سابقه ای طولانی در سرکوب آزادی بیان دارد، همچنان هر صدایی را که به اعتراض بلند می شود و هر اندیشه ای را که از چارچوب مطلوب اش فراتر می رود بی درنگ خفه می کند. ناگفته پیداست دستگاه قضایی که به بهانه ی ترجمه ی کتابی پیرامون تحولات کشوری دیگر، برای مترجم آن حکم ۱۱ سال حبس صادر می کند بویی از عدالت نبرده است. با این همه صدور چنین حکمی در ادامه ی افزایش فشار بر نویسندگان مستقل، کانون را در پیگیری راه مبارزه با سانسور و دفاع از «آزادی اندیشه و بیان بی هیچ حصر و استثنا» استوارتر می کند. کانون نویسندگان ایران پرونده سازی و صدور حکم ۱۱ سال زندان برای آرش گنجی را محکوم می کند و خواهان لغو بی قید و شرط حکم صادره و مختومه شدن پرونده است و از نویسندگان و مدافعان آزادی بیان می خواهد تا از هر راه ممکن به صدور این حکم اعتراض کنند. کانون نویسندگان ایران / ۱۵ دی ۱۳۹۹

***- طی ۹ ماهه امسال، ۱۷۶ معدن کوچک احیا و فعال‌سازی شد:**

<https://www.isna.ir/news/99101511081>



به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز دوشنبه ۱۵ دی ۱۳۹۹ آمده است: طبق آمار منتشر شده توسط سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو)، در راستای طرح احیا، فعال‌سازی و توسعه معادن کوچک مقیاس، از ابتدای سال جاری تا آذرماه، ۱۷۶ معدن در مناطق مختلف، احیا و فعال‌سازی شده است. طی مدت ۹ ماه سال ۱۳۹۹، شناسایی و اولویت‌بندی ۷۸۱ معدن انجام شده و بر روی ۳۷۶ معدن اقدام کلینیکی صورت گرفته است. همچنین طی مدت یاد شده ۱۲ کارخانه فرآوری با همکاری بخش خصوصی احداث شده است.

در حال حاضر، حدوداً ۴۴۹۵ معدن غیر فعال در کشور وجود دارد در سراسر کشور گسترده است بیشترین آن‌ها در استان‌های خراسان رضوی و کمترین آن‌ها در جنوب کرمان و خراسان شمالی قرار دارد. ۲۵۷ معدن در قالب طرح احیا، فعال‌سازی و توسعه معادن کوچک مقیاس در حال تجهیز است. طبق برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته، تا پایان امسال احیا و فعال‌سازی ۲۰۰ معدن و احداث ۲۵ واحد فرآوری هدف‌گذاری شده است. لازم به ذکر است که در سال ۱۳۹۸ نیز ۱۴۶ معدن احیا و فعال‌سازی شده است.

انتهای پیام

***- کانون نویسندگان ایران: بیانیه انجمن قلم (پن) آمریکا درباره‌ی حکم زندان آرش گنجی:**

پن آمریکا روز دوازدهم دی‌ماه در اعتراض به صدور حکم ۱۱ سال زندان برای آرش گنجی و برخورد حکومت ایران با اعضای کانون نویسندگان ایران بیانیه‌ای منتشر کرد. در بخشی از بیانیه آمده است: «۱۱ سال زندان به "جرم" ترجمه‌ی یک کتاب کاملاً بی‌معنی و نقض بی‌چون‌وچرای حق بنیادین انسان‌ها برای آزادی بیان است. مجازات بی‌رحمانه‌ی نویسندگان و فعالان به دلیل بیان مسالمت‌آمیز دیدگاه‌های خود، و یکسان شمردن نظرات انتقادی با جرائم امنیتی، راهکاری است که در ایران شتابی فزاینده یافته است.» این بیانیه با اشاره به سه عضو زندانی کانون نویسندگان ایران، رضا خندان (مهابادی)، بکتاش آبتین و کیوان باژن، بازداشت امین مرادی و شرایط نسرین ستوده خواستار آزادی بی‌قید و شرط همه زندانیانی شده که با احکام ناعادلانه در زندان به سر می‌برند . برخی موارد مندرج در بیانیه‌ی پن به ترتیب زیر تصحیح می‌شود:

• آرش گنجی، منشی کانون نویسندگان ایران اکنون به طور موقت و به قید وثیقه تا پایان مراحل دادرسی آزاد است.

• امین مرادی، عضو کانون نویسندگان ایران، هم‌اکنون به طور موقت و به قید وثیقه آزاد است .

• علاوه بر رضا خندان (مهابادی)، بکتاش آبتین و کیوان باژن، یکی دیگر از اعضای کانون نویسندگان ایران، گیتی پورفاضل، نیز در زندان به سر می‌برد. بیانیه‌ی پن آمریکا به زبان انگلیسی منتشر شده و کمیته‌ی مترجمان کمیسیون انتشارات کانون آن را به فارسی برگردانده است.

***- اعضای تعاونی مسکن عظیمیه قزوین نسبت به بلاتکلیفی 30 ساله و وعده های توخالی مسئولان مقابل استانداری، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۱۵ دی ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از اعضای تعاونی مسکن عظیمیه قزوین برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت به بلاتکلیفی 30 ساله و وعده های توخالی مسئولان دست به تجمع مقابل استانداری قزوین زدند.

اعضای تعاونی عظیمیه در حاشیه تجمع مقابل استانداری قزوین به خبرنگار گفتند: بعد از گذشت تقریباً 30 سال از زمان خرید زمین‌ها، مشکلات این شهرک همچنان باقی است، مسئولان وعده می‌دهند اما وعده‌هایشان را عملی نمی‌کنند. یکی از اهالی شهرک عظیمیه در حاشیه این تجمع گفت: مردم این شهر تقریباً از 30 سال گذشته با مشکلات مختلفی دست و پنجه نرم می‌کنند و امکانات و زیرساخت‌های مناسبی برای این شهرک در نظر گرفته نمی‌شود. وی با بیان اینکه سندهای زمین عظیمیه قبل از شکل‌گیری شهرک مینودر و شهرک کوثر از شهرداری خریداری شده است، افزود: در سال 1369، تعاونی معروف به تعاونی 9 گانه بالای اتوبان، مجموع تعاونی‌های شرکت البرز دارو و شیشه دارو و قسمت کارگری‌های مجموع شهر صنعتی (تقریباً 81 کارگر) در این تعاونی عضو شدند.

او گفت: بعد از گذشت تقریباً 30 سال از زمان خرید زمین‌ها، مشکلات این شهرک همچنان باقی است، مسئولان وعده می‌دهند اما این وعده‌ها را عملی نمی‌کنند، مردم چه گناهی دارند؟ برخی از این زمین‌ها، جدول‌گذاری و خیابان‌کشی شده این در حالی است که مجوز آب و برق به مردم داده نمی‌شود. او ادامه داد: مسئولان پاسخ قانع کننده‌ای به مالکان زمین‌ها که غالباً کارگران هستند، نمی‌دهند؛ چرا باید کارگران برای حل مشکلات خود تجمع کنند؟ چرا امکانات به منطقه عظیمیه اختصاص داده نمی‌شود؟ وی یادآور شد: هرچند وعده‌هایی داده شده اما عملی نشده است؛ سوال ما این است اگر این زمین‌ها در گذشته دارای مشکل بود؛ چرا مسئولان به مردم و کارگران وعده اختصاص امکانات را دادند؟ چرا امکانات و زیرساخت به زمین‌هایی که در گسل زلزله قرار دارد، اختصاص داده می‌شود اما این امکانات به شهرک عظیمیه اختصاص داده نمی‌شود؟

***- زمان و شعبه دادگاه تجدیدنظر پریسا رفیعی تعیین شد:**



برپایه گزارش خبرگزاری هرانا، برگرفته از کانال شوراها صنفی دانشجویان کشور آمده است : پریسا رفیعی، فعال صنفی دانشگاه تهران که هم‌اکنون در زندان اوین محبوس است، در ماه‌های گذشته با پرونده‌ی جدیدی تحت عنوان تبلیغ علیه نظام روبرو شد. این پرونده به دلیل نامه‌ی سرگشاده‌ی پریسا رفیعی برای او گشوده شد که طی آن مواجعات غیرقانونی در دوران بازداشت خود را شرح داده بود.

طی دادگاهی که برای بررسی این اتهام برگزار شد پریسا از اتهام وارده تبرئه گشت. اما با اعتراض دادستانی به رای صادره پرونده به شعبه‌ی ۳۶ دادگاه تجدیدنظر ارجاع شد و تاریخ برگزاری دادگاه ۲۲ دی‌ماه جاری اعلام گردید. این از معدود دفعاتی است که به‌جای متهم

دادستانی به رای صادره اعتراض می‌زند. به نظر می‌رسد مسولان قضایی می‌خواهند با پرونده سازی بر اساس اتهامات واهی، سرکوب شدید فعالین دانشجویی در دوران تعطیلی امنیتی دانشگاه‌ها را پیش ببرند.

***- استخدام دوباره راننده در شرکت واحد تهران پس از پانزده سال / بن بست خصوصی سازی در اتوبوسرانی:**

برپایه خبرکانال تلگرامی سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه آمده است: با توجه به شکست خصوصی سازی در شرکت واحد اتوبوسرانی تهران که موجب سیه‌روزی رانندگان بخش خصوصی شده است و از طرفی شهروندان هم هیچ رضایتی از خدمات‌دهی خطوط خصوصی ندارند، مدیریت شهری را بر آن داشته تا پس از پانزده سال مجدداً برای خطوط شرکتی (دولتی) راننده استخدام کند.

بنابر اعلام مدیریت شرکت واحد: شرکت واحد خود استخدام را انجام نمی‌دهد و ما پیشنهاد کردیم که راننده‌ها را یکی از زیرمجموعه‌های شهرداری استخدام کند و در اختیار ما قرار دهد. این یعنی اینکه یکی از شرکت‌های پیمان‌کاری تامین نیروی انسانی که با شهرداری قرارداد دارد رانندگان را استخدام و در اختیار شرکت واحد قرار دهد.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه، تامین کارگر و راننده توسط شرکت‌های واسطه‌ای تامین نیروی انسانی را قویاً محکوم می‌کند و خواهان استخدام رانندگان توسط شرکت واحد و بصورت قرارداد دائم می‌باشد. شرکت‌های تامین نیروی انسانی که ماهیتاً زائد هستند موجب چپاول بیشتر دسترنج رانندگان خواهند شد و از طرفی با توجه باینکه این رانندگان قرارداد موقت خواهند داشت و مجبور خواهند بود تا انواع دستورات فراقانونی مدیریت را اجراء کنند و هر آنچه را که تا امروز مدیریت می‌خواست به رانندگان تحمیل کند اما موفق نشده است، با دوگانه استخدامی رانندگان جدید با رانندگان قدیمی (قرارداد دائم)، انواع فشار مضاعف و بهره‌کشی از رانندگان برای مدیریت میسر خواهد شد. سندیکا همه رانندگان را فرامی‌خواند تا در مخالفت با این طرح چپاول‌گرانه همراه شوند.

t.me/vahedsyndic

***- پرستاران شرکتی خوزستان نسبت به عدم همسان سازی حقوق و تبعیض در پرداخت حقوق مقابل استانداری، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۱۵ دی ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از پرستاران شرکتی (آوا سلامت) اهواز و دیگر شهرهای خوزستان برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم همسان سازی حقوق و تبعیض در پرداخت حقوق دست به تجمع مقابل استانداری در کلانشهر اهواز زدند.

یکی از پرستاران شرکتی آوا سلامت به خبرنگار رسانه ای گفت: با توجه به بخشنامه وزارت بهداشت، مبنی بر افزودن آیتم فوق‌العاده ویژه در احکام کارکنان زیر مجموعه دانشگاه‌های علوم پزشکی، مراکز درمانی و بیمارستانی، همه گروه‌های شغلی مختلف پرستاری، اداری و مالی اعم از (نیروهای رسمی، پیمانی، طرحی، قراردادی)، با در نظر گرفتن تبصره 3 و 4 مشمول این طرح شدند درحالی که کارکنان شرکتی آوا سلامت، از دریافت این آیتم در احکام حقوقی خود محروم هستند. این پرستار معترض افزود: با اعمال این آیتم، حقوق پرستاران طرحی شاغل در بیمارستان‌های علوم پزشکی، از ماهیانه ۵ میلیون ششصد هزار تومان به

بیش از 7 میلیون تومان و پرستاران پیمانی و رسمی 6 میلیون تومان به بیش از 10 میلیون تومان رسیده است.

وی در ادامه انتقاد خود افزود: پرستاران شرکتی، هم پای دیگر همکاران طرحی، پیمانی و رسمی کار می‌کنند و به یک اندازه شیفت می‌دهند اما میزان حقوق‌های دریافتی ما به سختی به 4 میلیون و صد هزار تومان می‌رسد. وی در پایان عنوان کرد: کار پرستاران شرکتی با دیگر پرستاران فرقی ندارد اما در حقوق‌های دریافتی، اختلاف 2 الی 4 میلیون تومانی وجود دارد.

***- سرویس رفت و آمد کارگران اینبار مصدومیت 22 کارگر شهرک صنعتی جهرم - وخامت حال یکی از کارگران مصدوم:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۱۵ دی ۱۳۹۹ آمده است: بر اثر تصادف سرویس کارگران شهرک صنعتی جهرم در استان فارس با یک دستگاه کامیون در ورودی شهرک روبه‌روی دانشگاه آزادین شهر، 22 کارگر مصدوم و به بیمارستان منتقل شدند و حال یکی از کارگران مصدوم وخیم گزارش شده است.

***- کارگران حجمی نفت و گاز گچساران در اعتراض به قرارداد کار، دستمزد زیر حداقل حقوق رسمی و پرداخت نشدن بموقع مطالبات برای دومین روز متوالی؛ تجمع و اعتصاب نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۱۵ دی ۱۳۹۹ آمده است: برای دومین روز متوالی، کارگران حجمی نفت و گاز گچساران برای اعتراض به قرارداد کار، دستمزد زیر حداقل حقوق رسمی و پرداخت نشدن بموقع مطالبات دست از کار کشیدند در محوطه شرکت کردند. توضیحات یکی از کارگران حجمی نفت و گاز گچساران بنقل از یک منبع خبری محلی: تعداد 380 نفر نیروی دستور کاری شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران قریب به 10 سال بلا تکلیف مانده و ساختار سازمانی آنها درست نشده و در این سالها فقط وعده و وعید که امروز فردا هفته بعد ماه بعد درست میشه دارن مارو فریب می دهند... سه ماه است حقوق دریافت نکرده ایم... امسال افزایش حقوقی که شورای عالی کار تصویب کرد به ما پرداخت نشد... اضافه کار... پاداش... کارانه... لباس... و و طرح طبقه بندی مشاغل طبق گفته مسئولان به ما تعلق نمیگیره... جان ما به لیمان رسیده و در سختترین قسمت های وزارت نفت مشغول بکاریم... آیا بعد از ده سال ارکان ثالث شدن ما کار سختی است... لطفا پیگیری کنید و صدای مارو به مسئولان برسانید

۱_ عدم پرداخت منظم حقوق... ۲_ عدم لحاظ افزایش حقوق مصوب شورای عالی کار
۳_ ساختار سازمانی نداشتن و بلا تکلیفی محض... ۴_ پرداخت حقوق بصورت دستور کاری با حداقل حقوق... ۵_ به گفته مسئولان عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل برای ما... ۶_ ندادن لباس... ۷_ نداشتن اعتبار دفترچه های بیمه... ۸_ و.....

***- ثبت نام کنندگان خودروی هایما نسبت به بلا تکلیفی مقابل ساختمان قوه قضائیه، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۱۵ دی ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از ثبت نام کنندگان خودروی هایما در اعتراض به وضعیت بلا تکلیفی ناشی از عدم اجرای تعهدات شرکت ایران خودرو دست به تجمع مقابل ساختمان قوه قضائیه در بلوار کشاورز پایتخت زدند.

***- کارگر خدمات شهری شهرداری بندرامام، توسط سرکارگر، مورد ضرب و شتم قرارگرفت:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۱۵ دی ۱۳۹۹ آمده است: یک کارگر خدمات شهری شهرداری بندرامام مورد ضرب و شتم سرکارگر شرکتی این شهرداری قرارگرفت و در بیمارستان بستری شد. یکی از کارگران و شاهد این ماجرا درباره جزئیات این حادثه به خبرنگار رسانه ای گفت: روز گذشته کارگران برای ثبت اثر انگشت دستگاه جدید، به شرکت مراجعه کرده بودند و همکار ما در حال صحبت با رئیس شرکت که در اتاق حضور داشت، بود. وی افزود: سرکارگر بدون زمینه قبلی به سمت کارگر آمد و با برخورد ناشایست به وی گفت از اتاق بیرون برو. سپس برخورد لفظی و فیزیکی با کارگر کرد. به طوری که کارگر روی زمین افتاده و حمله عصبی شدید و تشنج در کارگر می شود.

این کارگر شهرداری بندر امام داد: این سرکارگر سابقه برخورد نادرست با کارگران را دارد ولی چکار کنیم به خاطر ترس از بیکاری و مسائلی دیگر که قابل عنوان نیست، هیچ وقت کسی حرفی نمی زند و به مسئولان شرکت و شهرداری طرح شکایت نکردیم. بنا به گزارش همین منبع، وضعیت جسمی این کارگر خدمات شهری مساعد است و وی پس از انتقال به درمانگاه و معاینات اولیه و خدمات پزشکی، راهی منزل شد.

***- کارخانه پارس فولاد یاران نسبت به بیکارشدن با حقوق معوقه مقابل فرمانداری نایین، دومین روز تجمع خود را پیش بردند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۱۵ دی ۱۳۹۹ آمده است: برای دومین روز متوالی، کارگران کارخانه پارس فولاد یاران واقع در نایین برای اعتراض به بیکارشدن با حقوق معوقه دست به تجمع مقابل فرمانداری این شهرستان در استان اصفهان زدند. براساس گزارش فوق، شرکت پارس فولاد یاران نخستین شرکت تخصصی و خصوصی تولید بریکت سرد در ایران و دارای ظرفیت اسمی سالانه 300 هزار تن است. این شرکت در سال 93 جواز تاسیس دریافت کرده و در سال 97 به طور رسمی به بهره برداری رسیده است، اما در بهترین حالت در سال های گذشته به تولید 180 هزار تنی رسیده و فقط با 60 درصد ظرفیت خود کار کرده است.

آنطور که افراد آگاه خبر داده اند، مشکل اصلی این شرکت تامین ماده اولیه آهن اسفنجی است که پیگیری های مسئولان آن از وزارت صمت و انجمن تولیدکنندگان فولاد برای کسب سهمیه تاکنون موفقیت آمیز نبوده است.

وزارتخانه سهمیه 150 هزار تنی برای تامین آهن اسفنجی برای این مجموعه در اردیبهشت ماه تعیین کرد که هم داده نشد و در نتیجه، تولید شرکت پارس فولاد پاران ناپین از ابتدای زمستان امسال متوقف شد.

یکی از اعضای هیات مدیره شرکت 2 گفت: ما تنها واحد خصوصی تولیدکننده بریکت سرد در کشور هستیم و به همین دلیل مسئولان نمی دانستند ما را در کدام رشته قرار دهند، در نهایت نیز در رشته ذوب القایی قرار گرفتیم. وی بیان داشت: واحدهای ذوب القایی می توانند از قراضه یا آهن اسفنجی برای تولید استفاده کنند، اما مصرف واحد ما فقط آهن اسفنجی است، در نتیجه وقتی سهمیه ای به ما تعلق نگرفت باید از واسطه ها آن هم با 25 تا 30 درصد بالای قیمت مواد اولیه دریافت کنیم؛ این در حالی است که خریده‌ها به صورت نقدی انجام می شود، اما در برخی موارد مواد اولیه خریداری شده تحویل نشده است. این عضو هیات مدیره یادآور شد: از آنجایی که سهمیه آهن اسفنجی نداشته و نخواستیم با واسطه ها کار کنیم، از ابتدای دی ماه 120 نفر پرسنل شرکت بیکار شده اند. وی به طرح این پرسش پرداخت که در حالی که ظرفیت کل تولید آهن اسفنجی کشور سالانه 31 میلیون تن است و 25 میلیون تن آن توسط فولادسازان به شیوه قوس یا القایی مصرف می شود، باقی مانده 6 میلیون تن آهن اسفنجی به کجا می رود؟

وی ادامه داد: همچنین با افت فشار گاز در کارخانجات بزرگ مثل فولاد مبارکه و فولاد هرمزگان، واحدهای احیاء شان را از مدار خارج و نیازشان به آهن اسفنجی را از سایر شرکت های بزرگ تامین می کنند و این شرایط به ضرر ما که بخش خصوصی و کوچک هستیم تمام می شود. این عضو هیات مدیره هشدار داد: در صورت تامین نشدن مواد اولیه مورد نیاز، هیچ آینده ای برای ادامه فعالیت شرکت متصور نیستیم، در حالی که مسئولان از روز نخست نسبت به تامین مواد اولیه مورد نیاز اطمینان خاطر داده بودند. وی یادآوری کرد: در سال های گذشته نیز این مشکلات وجود داشت و در نتیجه هیچ وقت کارخانه با ظرفیت کامل کار نکرد، همچنین در طرح توسعه این شرکت برای راه اندازی یک خط تولید 360 هزار تنی دیگر برنامه ریزی کرده بودیم که با شرایط کنونی مسکوت مانده است. این مسئول بیان داشت: در حالی که در سال های گذشته تلاش زیادی برای تامین قطعات یدکی و مصرفی با دور زدن تحریم ها انجام شد، اما امروز قادر به تامین مواد اولیه مورد نیاز نیستیم.

***- کارگران کشت و صنعت لرستان در اعتراض به قراردادکاری، دستمزد زیر حداقل حقوق رسمب و عدم پرداخت حق بیمه ومطالبات دیگر، دست به تجمع و اعتصاب نمودند:**

برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۱۵ دی ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از کارگران کشت و صنعت لرستان برای اعتراض به قراردادکاری، دستمزد زیر حداقل حقوق رسمب و عدم پرداخت حق بیمه ومطالبات دیگر دست از کارکشیدند ودراین مجتمعا اجتماع کردند.مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی لرستان در این رابطه با اشاره به برخی اعتراضات کارگران کشت و صنعت لرستان در خصوص عدم پرداخت بیمه و مزایای آنها، به خبرنگار رسانه ای گفت: یکی از پیمانکاران، قرارداد با این کارگران را در قالب قرارداد «جمعی» منعقد کرده بود که کارگران به برخی مواد این قرارداد اعتراض داشتند.

وی با بیان اینکه در این راستا ما جلسه ای را برگزار کردیم، افزود: مواردی که با قانون کار مغایرت داشت را ابلاغ کرده ایم.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی لرستان با تاکید بر اینکه به ما قول داده اند که این قرار داد را اصلاح کنند، گفت: همچنین تاکید شده که حقوق کارگران بر اساس قانون کار و آنچه که قانون کار تحت عنوان مطالبات کارگری لحاظ کرده را پرداخت کنند. آشتاب با بیان اینکه امروز نیز همکاران به کشت و صنعت مراجعه و صحبت های لازم را داشتند و کارگران نیز به سر کار خود برگشتند، عنوان کرد: کارفرماهم قول داده اند که قرار داد این کارگران را اصلاح کنند.

وی، تصریح کرد: کارفرما اعلام کرد که ما تابع قانون کار هستیم، اصلاحی که راجع به قرارداد بوده را به طور حتم انجام می دهیم، به گونه ای که قانون کار رعایت شود.

پرداختی کارگران نباید کمتر از حقوق دستمزد مصوب شورای عالی کار باشد
مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی لرستان، یادآور شد: در مجموع حدود هزار نفر در کشت و

صنعت لرستان فعالیت دارند، قرار داد «حجمی» یاد شده که مورد اعتراض بوده مربوط به کارگران بخش گلخانه آن بوده که قرار بوده به شکل «حجمی» واگذار شود. وی گفت: کارفرما مختار است که نوع قرار داد را تنظیم کند، اما آنچه که مهم بوده، پرداختی که به کارگر صورت می‌گیرد، نباید کمتر از حداقل حقوق دستمزد مصوب شورای عالی کار باشد. وی همچنین با تاکید بر اینکه بیمه این کارگران هم باید پرداخت شود، عنوان کرد: حقوق آنها و تمام مطالبات کارگر بایستی بر اساس قانون باشد.

*- کارگر معترض شهرداری ایلام، اخراج شد :



برپایه خبر منتشره آمده است : یک کارگر حق طلب شهرداری ایلام تحت لوای نقض آئین نامه انضباطی از کار اخراج شد. کارگران شهرداری ایلام برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت چند ماه حقوق دست به تجمع مقابل دادگستری زدند. یکی از کارگران معترض این شهرداری گفت: مدت 4 ماه است که شهرداری ایلام ریالی حقوق به ما پرداخت نکرده است و هر زمان که به شهرداری مراجعه می‌کنیم با این پاسخ روبه‌رو می‌شویم که "نداریم"، "از ادارات طلب داریم" و "ادارات طلب شهرداری را نمی‌دهند" و یا اینکه عنوان می‌کنند "حساب‌های شهرداری توسط مرجع قضایی مسدود شده است." دیگر کارگر شهرداری ایلام با تأیید اظهارات همکار خود گفت: پیام ما را به آقای شهردار برسانید و بگویید چگونه هزینه برای بردن نیروهای ستاد و اعضای شورای شهر در ایام کرونایی به کیش را دارد ولی اعتبار برای پرداخت حقوق ما کارگران خدماتی را ندارد. وی افزود: سؤال من این است که اگر حساب‌های شهرداری بسته شده است پس هزینه‌هایی که برای تبلیغ خودشان دارند از کجا می‌آید.

*- نقابداران با بولدزر به بساط دستفروشان میوه و تره بار اهواز، حمله کردند:

برپایه خبر منتشره در سطح شبکه های مجازی آمده است : ساعت 3 بامداد روز جمعه 12 دی ماه، افرادی نقابدار با همراهی بولدزر به بساط دستفروشان در بازار میوه و تره بار بلوار کارگر اهواز حمله ور شدند و با ضرب و شتم قراردادادن نگهبانان، محصولاتشان را نابود کردند. روز دوشنبه 15 دی، یکی از این فروشندگان به خبرنگار رسانه ای گفت: انگشت یکی از نگهبانان بخاطر ضربه خوردن با باتوم برقی شکست و نمی‌توانستیم چهره آنها را تشخیص دهیم، ضمن اینکه حدود 150 بساط را بهم زدند و با بولدزر نابود کردند، این در حالی است که حدود 200 خانوار در این شرایط اقتصادی با درآمد حاصل از فروش میوه و تره بار روزگار می‌گذرانند. وی افزود: اگر کسی بدبخت و بیچاره نباشد به دستفروشی متوسل نمی‌شود و اینگونه در تاریکی شب همه سرمایه و دارایی آنها نیست و نابود شود.

*- پیرو ثبت طومار اعتراضی رانندگان و کارگران شرکت واحد در شورای شهر توسط اعضای سندیکا، رئیس کمیسیون حمل و نقل شورا به شهردار تهران تذکر داد:

بیمه اتالی	
شماره سند: ۱۳۹۷/۱۸۰	
تذکره سند	عنوان تذکره
محمد علیخان	رسیدگی حاصل به مطالبات کارگران و رانندگان شرکت واحد اتوبوسرانی
موضوع سند: شهردار محترم تهران	

متن تذکره

خط مشرف محترم سندساز در حمل و نقل عمومی کارگران و رانندگان سندساز شرکت واحد اتوبوسرانی تهران هستند. متأسفانه به دلیل از بین رفتن بر اثر کرونا به بسیاری از آنها مانده است و خانواده‌هایشان دچار بحران جدی می‌باشند. پس از تشکیل کارگزاران سندساز و کارکنان سندساز و حمل و نقل با متأسفان کارگران و رانندگان شرکت اتوبوسرانی و بررسی دقیق مشکلات، موارد ذیل به عنوان اسامی بر روی مطالبات این عنوان می‌باشد:

۱. سند پرداخت حق بیمه حق بیمه جاری زمین سندساز
۲. سند باز پرداخت حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور که اجحاف در حق این عنوان است.
۳. سند کارگران سندساز افزایش حق مطالبات افزایش حق جانب کارگران شرکت واحد در سال جاری تنها ۲۰ درصد بوده است که این مصداق بارز بی‌عدالتی بوده و آنها را با مشکل معیشتی مواجه ساخته است. وی خاطرنشان کرد: در این زمینه‌ها به حناچی شهردار تهران تذکر می‌دهم و باید با اتخاذ تدابیر مؤثر، هر چه سریع‌تر مطالبات این قشر مورد توجه قرار گیرد.

یاد آور می‌گردد طومار اعتراضی رانندگان و کارگران شرکت واحد روز دو شنبه ۲۴ آذر در دبیرخانه شورای اسلامی شهر تهران، شهرداری تهران و وزارت کار ثبت شده است و در روز یکشنبه ۷ دی با تماس تلفنی کارشناسان کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای شهر چند تن از اعضای سندیکا برای مذاکره به شورای شهر رفتند. همچنین پس از مذاکرات اعضای سندیکا، پاکزادپایان معاون توسعه منابع انسانی شرکت واحد هم تلفنی به شورای شهر فراخوانده شد که در خصوص طومار اعتراضی رانندگان و کارگران شرکت واحد با ایشان صحبت شد. t.me/vahedsyndica

*- اطلاعیه کمپین برای آزادی مهران رئوف :

برپایه خبرمنتشره در سطح شبکه های مجازی آمده است : هشتاد و یک روز از بازداشت خودسرانه مهران رئوف فعال کارگری می گذرد . مهران رئوف فعال کارگری 65 ساله در 25 مهر ماه امسال در منزل مسکونی خود بازداشت شده و از آن تاریخ تاکنون بیش از دو ماه و نیم است که زیر بازجویی قرار دارد. او در تمام این مدت از دسترسی به وکیل خود محروم بوده و تا روز چهارده دی 1399، سوم ژانویه 2021 علت بازداشت او مشخص نبوده است و در نهایت در تماس تلفنی اخیر خود اعلام کرده که به وی اتهام وابستگی به گروه کمونیستی وارد کرده اند و این که حق انتخاب وکیل مستقل را نیز ندارد. لازم به تاکید است که مهران رئوف در تماس قبلی خود تقاضا کرده بود که آقای زرافشان وکالت او را برعهده بگیرد .

بی شک، بازداشت موقت 81 روزه، آن هم در زندان انفرادی و بدون دسترسی به وکیل و عدم امکان اعتراض به قرار یا قرارهای موقت بازداشت و ممنوعیت حضور وکیل، نقض حقوق انسانی یک زندانی است و حتا در تضاد با قوانین جاری از جمله قانون آیین دادرسی کیفری مصوب 1392 قرار می گیرد. براساس ماده ۶۰- در بازجویی‌ها اجبار یا اکراه متهم و حتا طرح سؤالات تلقینی یا اغفال‌کننده و سؤالات خارج از موضوع اتهام، ممنوع است و اظهارات متهم در پاسخ به چنین سؤالاتی و همچنین اظهاراتی که ناشی از اجبار یا اکراه است، معتبر نیست. این در حالی است که مهران رئوف در تمام این مدت در بند «2الف» معروف اطلاعات سپاه در سلول انفرادی به سر برده، تا به پرسش‌های بازجوی خود در شرایط حاکم بر سلول انفرادی طولانی مدت پاسخ دهد. وضعیت زندانیان بند 2 الف برای کنشگران اجتماعی و فعالین سیاسی پوشیده نیست. بندی که سلول‌های انفرادی آن و آزار و اذیت روحی و جسمی در مدت بازداشت در آن بنا به گفته شاهدان عینی، عوارض جبران ناپذیری بر جسم و روان زندانیان سیاسی باقی می گذارد. لازم به ذکر است که براساس قوانین بین المللی از جمله ابلاغیه‌های شورای حقوق بشر سازمان ملل متحد، مدت بازداشت در سلول انفرادی بیش از 15 روز از مصادیق شکنجه خواهد بود .

از طرف دیگر، براساس ماده ۲۴۲ در جرایم موضوع بندهای (الف)، (ب)، (پ) و (ت) ماده ۳۰۲ (که شامل جرایم سیاسی نیز می شود)، حداکثر مدت بازداشت تا دو ماه و در سایر جرایم تا یک ماه است و پرونده اتهامی متهم باید منتهی به تصمیم نهایی در دادسرا شود و یا بازپرس مکلف به فک یا تخفیف قرار بازداشت است. در چنین شرایطی اگر متهم با قرار بازپرس پرونده از حق داشتن وکیل محروم شود، یا قرار بازداشت او تمدید گردد، می تواند به چنین قرارهای انضمامی اعتراض کند. مهران رئوف مثل همه زندانیان سیاسی دیگر در تمام مدت بازجویی به طور خودسرانه از اجازه دیدار با وکیل خود محروم شده است. در این مدت، فقط چند بار آن هم به طور محدود و چند دقیقه ای اجازه تماس تلفنی با یکی از بستگانش در داخل ایران را به وی داده اند و پرواضح است که اگر اعتراضی هم به قرارهای صادره داشته است، در این شرایط، وی از مشاوره حقوقی لازم در اعتراض به چنین احکامی برخوردار نبوده و شرایط برخورداری از حق استفاده از چنین اعتراضاتی از وی سلب شده است .

مهران رئوف دو تابعیتی بوده و شهروند انگلیسی - ایرانی است که طی سال‌های گذشته به ایران رفت و آمد داشته است. در حال حاضر دفتر عفو بین الملل در لندن از موقعیت و بازداشت مهران رئوف با خبر شده و در حال تهیه گزارش‌های لازم و انجام مکاتبه‌های مرتبط با دولت بریتانیا در ارتباط با این پرونده است. با توجه به شرایط حاضر که آقای رئوف هنوز در زندان سپاه به سر می برد و این که امکان اعتراف گیری‌های اجباری و اتهامات سنگین علیه او وجود دارد، ما تعدادی از فعالین کارگری، کمیته ای را تشکیل داده ایم تا بتوانیم با همیاری دیگر کنشگران، همه تلاش خود برای دفاع از ایشان را به کار بگیریم. مهران رئوف هر چه سریع تر باید آزاد شود و از حق رسیدگی عادلانه به اتهامات وارده برخوردار باشد.

ما از همه کنشگران اجتماعی، نهادهای مدافع حقوق کارگران و همچنین سازمان‌های مدافع حقوق بشر در داخل و خارج از کشور می خواهیم که در اعتراض به ادامه بازداشت خودسرانه مهران رئوف همراه ما باشند و ما را در خبررسانی و آگاهی‌رسانی عمومی از وضعیت او، به عنوان فعال کارگری و یک زندانی سیاسی در زندان‌های ایران یاری رسانند .

مهری جعفری، وکیل دادگستری، سخنگوی کمپین و عضو فعال اتحادیه‌های کارگری در لندن ستار رحمانی، از فعالین اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران و عضو (UCU) - University and Colleges Union اتحادیه اساتید دانشگاه‌ها و کالج‌های بریتان کمپین برای آزادی مهران رئوف

***- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، تا تاریخ روز سه شنبه ۱۶ دی ۱۳۹۹ آمده است: در این روز نیروهای امنیتی به خانه‌ی نیما صفار، نویسنده و فعال مدنی در گرگان هجوم برده و گوشه‌ی و لپتاپش را توقیف کردند. گفته شده حبیب موسوی بی‌بالانی، شاعر و دوست نیما صفار نیز همزمان و همانجا بازداشت شده است.

-سخنگوی قوه قضاییه در این روز اعلام کرد پیرامون پرونده‌ی روح‌الله زم، مدیر کانال تلگرامی آمدنیوز، شش‌نفر به زندان‌های دو تا ۱۰ سال محکوم شده‌اند؛ از جمله شیرین نجفی که اکنون در زندان به سر می‌برد.

-شعبه ۱۶ دادگاه تجدیدنظر استان خوزستان محکومیت هفت تن از فعالان مدنی اندیمشک، شاپور رشنو، احسان میرزاوند، حسن تافی، داریوش جعفرپور، ایمان میرزاوند، بهزاد قلاوند و سیاوش قلاوند را عیناً تایید کرد. این فعالان که سال ۱۳۹۶ و در جریان اعتراضات سراسری بازداشت شده بودند پیشتر در مرحله بدوی توسط شعبه ۱ دادگاه انقلاب دزفول مجموعاً به ۱۷ سال و ۲ ماه حبس تعزیری و سایر محرومیت‌های اجتماعی محکوم شده بودند.

-فرید مدرس‌ی، روزنامه‌نگار، به اتهام «نشر اکاذیب درباره رییس صداوسیما» با شکایت معاونت حقوقی آن سازمان در این روز به دادسرای فرهنگ و رسانه احضار شد.

-پرونده‌ی نجمه واحدی و هدی عمید، فعالین حقوق زنان در این روز به دادگاه تجدیدنظر استان تهران ارجاع داده شد.

-در این روز خبر رسید جلسه‌ی دادگاه تجدیدنظر پرونده‌ی جدید پریسا رفیعی، فعال صنفی دانشجویی محبوس در زندان اوین روز ۲۲ دیماه برگزار خواهد شد.

***- قراردادهای نامرئی برای کارگران پمپ‌بنزین؛ دروغ روی دروغ انباشته می‌کنیم تا کارفرما اخراج‌مان نکند / بعضی شب‌ها گرسنه می‌خوابم :**
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1019745>



به گزارش خبرنگار ایلنا، آلودگی هوای این روزهای تهران، تنفس را به شدت سخت کرده اما در اینجا، یعنی یکی از پمپ‌بنزین‌های تهران، تنفس سخت‌تر است. بوی بنزین مزید بر آلودگی هوا شده و تنفس از همه جا سخت‌تر شده. سنگینی هوا بر شش‌ها غلبه می‌کند و چشم‌ها می‌سوزد. تحمل شرایط محیطی پمپ‌بنزین سخت است اما این بخشی از زندگی روزمره‌ی کارگران پمپ‌بنزین است. بوی بنزین جزوی از زندگی روزانه‌ی متصدیان جایگاه‌های سوخت است.

رفتن به پمپ‌بنزین، پیر و جوان نمی‌شناسد، مردم بی‌حوصله در انتظار خالی شدن سکوها‌ی سوختگیری هستند. بیشتر سرنشینان خودروها، سوخت‌گیری را به متصدیان پمپ‌بنزین می‌سپارند، دستان‌شان را در جیب کاپشن فرورده و به صفحه‌ی شمارش‌گر تلمبه زل می‌زنند. سرنشینان خودرو اغلب توجهی به متصدیان پمپ‌بنزین ندارند و از غم نهفته در دل آن‌ها خبر ندارند.

رمقی برای اضافه‌کار نداریم : "جواد" کاپشن برزنتی سیاه رنگ بر تن دارد و شالی قرمز رنگ دور سر خود بسته است. او متصدی تلمبه‌ی موتورسیکلت‌های یکی از جایگاه‌های سوخت غرب تهران است. چروک‌های چهره‌ی آفتاب‌سوخته‌اش، بیشتر از سن‌اش خودنمایی می‌کند. لابد سال‌ها ایستادن زیر آفتاب و ظل سرما این خطوط را تا این حد عمیق کرده است. جواد مثل بسیاری از کارگران با حداقل حقوق؛ از دست‌مزش ناراضی‌ست: دست‌مزد ما مناسب نیست، روزی ۸ ساعت کار می‌کنم اما ۲ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان حقوق می‌گیرم. دریافتی‌ام خیلی ناچیز است، فقط توانایی پرداخت اجاره خانه و تهیه‌ی بخشی از مایحتاج زندگی‌ام را دارم. این روزها، گرانی سرسام‌آور شده، با این درآمد هرگز به پس‌انداز فکر نمی‌کنم! به گفته‌ی کارگران شاغل در جایگاه‌های سوخت تهران، پمپ‌بنزین‌ها در طول شبانه‌روز فعال هستند و متصدیان

در ۳ شیفت ۸ ساعته کار می‌کنند. اگرچه کارگران می‌توانند در دو شیفت کار کنند ولی به دلیل سختی و طاقت‌فرسا بودن کار، اغلب رمقی برای شیفت دوم ندارند. جواد؛ کار در پمپ‌بنزین را سخت توصیف می‌کند: کار در پمپ‌بنزین‌ها سخت است ولی تحمل شرایط محیطی پمپ‌بنزین در تابستان‌ها همیشه سخت‌تر است. در ماه‌های گرم سال، بخار بنزین به راحتی احساس می‌شود و چشم‌ها و ریه‌ها را به شدت درگیر می‌کند. کارگران پمپ‌بنزین همگی شرایط سختی را تجربه می‌کنند اما منفعت مادی فقط نصیب کارفرما می‌شود. در کل؛ شرایط حاکم بر کار ما بسیار ناجوانمردانه است اما کارگران چاره‌ای جز کنار آمدن با آن ندارند. به اعتقاد او؛ کارفرما هیچ تعهدی در قبال بیمه‌ی کارگران ندارد و در این باره کاملاً سلیقه‌ای رفتار می‌کند: به عنوان مثال، من بیمه هستم اما برخی از همکارانم از بیمه بی‌بهره هستند.

کرونا بر درآمد جواد و همکارانش هم تاثیر گذاشته و ارقام ناچیز آن را ناچیزتر کرده است: بیشتر مردم از کرونا می‌ترسند به همین دلیل ترجیح می‌دهند، به نازل یا همان سرشلنگ دست نزنند، برای همین سوختگیری توسط کارگران انجام می‌شود و با این‌وجود هیچ خبری از انعام نیست، شاید چون درآمد مردم کاهش یافته، دیگر علاقه‌ای به دادن انعام ندارند. مشکلات جسمانی کارگران پمپ‌بنزین زیاد است: "حسین" ۳۶ ساله در یکی از جایگاه‌های سوخت مرکز تهران مشغول به کار است. خستگی در چهره‌اش موج می‌زند، روی صندلی کهنه و روغنی می‌نشیند و نفس عمیقی می‌کشد. صحبت از مشکلات متصدیان پمپ‌بنزین بلافاصله او را سر وقت بیمه می‌برد: «بیمه» واژه‌ای غریب و ناآشنا برای کارگران پمپ‌بنزین است. برخی از جایگاه‌های سوخت، پس از مدتی کارگران خود را بیمه می‌کنند ولی کارفرمای ما اعتقادی به دوران بازنشستگی برای کارگران ندارد. او تصور می‌کند که کارگران همیشه نیرو و توان جوانی را دارند و از کهنولت سن در امان هستند!

چشم‌های حسین قرمز است، انگار در کاسه‌ای از خون افتاده باشند. شاید همان لحظه سوزش‌شان بیشتر شده که بلافاصله دست در جیب می‌کند و قطره‌ای در چشم‌ها می‌اندازد و حرفش را این‌بار با اشاره به قطره‌ی توی دستش پی می‌گیرد: چشم‌هایم به دلیل آلودگی پمپ‌بنزین خشک شده و باید از قطره استفاده کنم. کارگرانی که در پمپ‌بنزین کار می‌کنند اغلب درگیر مشکلات جسمی می‌شوند. بسیاری از متصدیان آرتروز می‌گیرند، واریس را هم به مشکلات جسمانی ما کارگران پمپ‌بنزین‌ها اضافه کنید.

قرارداد کار معنایی ندارد: گفته‌های کارگران پمپ‌بنزین‌ها سرشار از درد است. تمامی آن‌ها از مشکلات جسمانی، عدم امنیت شغلی و نداشتن بیمه می‌گویند. "آرمان" در پمپ‌بنزینی در غرب تهران کار می‌کند. او درباره شرایط حاکم بر کار خود می‌گوید: من در یک بازه زمانی ۳ ساله در ۴ پمپ‌بنزین کار کردم، هیچکدام از کارفرماها حاضر به عقد قرارداد کتبی با کارگر خود نیستند و قرارداد کاری بین کارگر و کارفرما فقط و فقط شفاهی است.

آیا کارگران جایگاه‌های سوخت اضافه‌کار هم می‌گیرند؟، آرمان لب‌هایش را به نشانه‌ی اعتراض روی هم فشار می‌دهد، چند ثانیه‌ای طول می‌کشد که کلمات از لابه‌لای آن‌ها بیرون بزنند: سختی شرایط کاری ما غیرقابل تصور است. باید در طول روز ۸ ساعت کار کنیم. گاهی اوقات، شیفت کاری بیشتر از ۸ ساعت طول می‌کشد ولی کارفرما هیچ هزینه‌ای بابت اضافه‌کاری پرداخت نمی‌کند. فکر می‌کنید این شرایط منصفانه است؟! اگر از دستور سرپیچی کنیم هم به راحتی بیکار می‌شویم!

آرمان از کرونا مثل بقیه‌ی مردم دل‌پری دارد: کار ما در دوران کرونا خیلی بیشتر شد اما درآمدمان کاهش یافت. ما موظفیم سوخت‌رسانی را برای هر خودرو انجام دهیم، اما پرداخت‌ها با کارت بانکی انجام می‌شود و هیچ خبری از پول نقد نیست، برای همین پولی هم برای انعام در دست مشتری نمی‌ماند که بخواهد آن را ببخشد. سال گذشته، کم یا زیاد، گه‌گاه انعام می‌گرفتیم که کمک بزرگی برایمان بود. در مدت کار در پمپ‌بنزین، آرمان به آسم مبتلا شده است، حالا با یک مشکل ناشی از شرایط کاری روزگار می‌گذراند اما نمی‌تواند کاری کند: کارگران جایگاه‌های سوخت پس از مدتی درگیر بیماری‌ها و مشکلات ریوی می‌شوند. ما بیمه نیستیم به همین دلیل هزینه‌های درمانی‌مان اغلب زیاد است و بخش زیادی از دستمزد ناچیزمان صرف امور درمانی می‌شود.

کارفرما گوشه‌ی برایش شنیدن ندارد: یک پمپ‌بنزین در شرق تهران بسیار شلوغ است و این شلوغی با

صدای ممتد بوق خوروها بیشتر هم می‌شود. بیشتر رانندگان تحمل بوی بنزین را حتی برای چند لحظه ندارند، برای همین ترجیح می‌دهند هرچه سریع‌تر از این فضای آلوده خلاص شوند، پس بوق می‌زنند تا کارشان زودتر راه بی‌افتد. محیط؛ طاقت‌ها را طاق می‌کند و رهایی برایشان ارزشمند است. "احمد" که در همین پمپ‌بنزین کار می‌کند، از شتاب همیشگی مردم گله دارد: مردم تصور می‌کنند پولی که بابت بنزین پرداخت می‌کنند، نصیب ما می‌شود. آن‌ها نمی‌دانند که شرایط مالی برای ما بسیار نامناسب است. من در پایان هر ماه فقط دو میلیون تومان دستمزد می‌گیرم!

احمد آقای پا به سن گذاشته؛ بغضش را می‌خورد و ادامه می‌دهد: کارفرما تمام طول روز را در دفترش سپری می‌کند و معنای سرما‌ی زمستان و گرمای تابستان را درک نمی‌کند. همیشه هم حق با مشتری‌ست حتی اگر پول سوخت را پرداخت نکرده باشد، این وسط فقط دیوار کارگران کوتاه است و آن‌ها همیشه مقصر.

قانون‌شکنی و پایمال کردن قانون کار از سوی کارفرما در پمپ‌بنزین‌ها مشهود است. به گفته‌ی کارگرانی که در جایگاه‌ها سوخت فعالیت می‌کنند، صداقت؛ عاملی برای اخراج آن‌ها محسوب می‌شود. احمد آقا مشکل بیمه نبودن کارگران را بسیار جدی می‌داند: قرارداد من سفید است به همین دلیل به راحتی اخراج می‌شوم. هنگامی‌که مامور بیمه برای بیمه‌ی کارگران به جایگاه مراجعه می‌کند، به او دروغ می‌گویم. به ما می‌سپارند که تاریخ استخداممان را به دروغ اعلام کنیم و اگر این کار را نکنیم، اخراج می‌شویم. قصه‌ی احمد و حسین و جواد پایان خوشی ندارد. مزد آن‌ها سال به سال لاغرتر و دروغ روی دروغ انباشته می‌شود تا کارفرما آن‌ها را اخراج نکند: «چند روزی بیشتر نیست که استخدام شده‌ام، هنوز یک ماه نشده که آمده‌ام اینجا...» دروغ به ماموران بیمه فقط برای داشتن شغلی با حداقل‌ها. هزینه‌ها هر روز بالا و بالاتر می‌رود و سفره‌های این کارگران هر روز کوچک و کوچکتر. این آدم‌ها همواره باید نگران روزهای باشند که ممکن است بیمار شوند. به راستی این آدم‌ها را قانون فراموش کرده یا قانون‌نویسان؟!

***- در گفتگو با مهر اعلام شد: عرضه تخم مرغ کم و قیمت گران شد/کشتار ۲,۵ میلیون قطعه تخم‌گذار:**

<https://www.mehrnews.com/news/5114071>



به گزارش زهرا مهدوی خبرنگار مهر، در تاریخ روز سه شنبه ۱۶ دی ۱۳۹۹ آمده است: ناصر نبی پور، سخنگوی اتحادیه مرغداران میهن کاهش تولید و عرضه را دلیل اصلی گران شدن تخم مرغ عنوان کرد و گفت: اگر مسئولان تدبیری اتخاذ نکنند، شرایط بدتر هم می‌شود. وی با اشاره به افزایش قیمت تخم‌مرغ به ۴۵ هزار تومان در هر شانه اظهار داشت: مسئولان باید پاسخ بدهند که چرا این اتفاق افتاده است؟

وی با اشاره به اینکه بازار تخم‌مرغ را بحث عرضه و تقاضا تنظیم می‌کند، گفت: وقتی مرغی نباشد تا تخم‌مرغ تولید کند، عرضه کم می‌شود و قیمت بالا می‌رود. سخنگوی اتحادیه مرغداران میهن با بیان اینکه عرضه تخم‌مرغ کاهش یافته است، افزود: زمانی که قیمت تخم‌مرغ به ۹۵۰۰ تا ۱۲,۰۰۰ تومان رسیده بود، تولیدکنندگان زیان می‌کردند و درعین حال مجبور بودند نهاده را با قیمت‌های گزاف خریداری کنند، مسئولان باید به فکر چنین روزهایی می‌بودند و تدابیر لازم را اتخاذ می‌کردند که متأسفانه این کار را انجام ندادند. نبی‌پور با اشاره به اینکه بر اساس اطلاعات واصله، در مشهد ۲,۵ میلیون قطعه مرغ تخم‌گذار به دلیل شرایط نامساعد تولید و عدم دسترسی به نهاده با قیمت مناسب کشتار شده است، گفت: در استان تهران نیز در حالی که ظرفیت ۱۶ میلیونی وجود دارد، مرغداری‌ها با ۲۵ درصد

ظرفیت خود کار می‌کنند که این به دلیل اقتصادی نبودن شرایط تولید است. وی با بیان اینکه طی ماه‌های آینده شرایط بدتر هم خواهد شد، افزود: سال گذشته در چنین روزهایی هزینه تولید پولت (جوجه مرغ یک ماهه تا قبل از تخم گذاری) ۵ ماهه برای مرغدار ۳۵ هزار تومان تمام می‌شد، درحالی‌که الان ۷۵ هزار تومان تمام می‌شود و قیمت جوجه یک‌روزه تخم گذار به ۱۲ هزار تومان رسیده است. در چنین شرایطی، آیا تولیدکنندگان می‌توانند دوام بیاورند؟ سخنگوی اتحادیه مرغداران میهن در بخش دیگری از سخنان خود درباره اینکه راهکار خروج از شرایط فعلی چیست؟ گفت: مسئولان باید تدابیر جدی بیاندیشند؛ ضمن اینکه سهمیه تولیدکنندگان در سامانه بازارگاه هر ماه کمتر از ماه قبل می‌شود که باید به این مسئله هم رسیدگی شود.

نبی‌پور با اشاره به اینکه رانندگان کامیون نیز علاوه بر افزایش کرایه‌های حمل، از مرغداران لطف وجه «پشت بارنامه» می‌کنند، اضافه کرد: حتی رانندگان به مرغداران زور می‌گویند؛ تعزیرات هم با اسلحه به مرغدارها، حمله و آنها را جریمه و تولیدشان را مصادره می‌کند. تمامی این موارد باعث شده تولیدکنندگان تحت فشار زیادی قرار بگیرند و انگیزه‌ای برای تولید نداشته باشند.

***- یک پژوهشگر حوزه آب مطرح کرد: زنان برخی استان‌ها کولبری آب می‌کنند:**

<https://www.isna.ir/news/99101611742>



به گزارش خبرگزاری ایسنا/بوشهر، در تاریخ روز سه شنبه ۱۶ دی ۱۳۹۹ آمده است: دکتر مهتا بذرافکن، یک پژوهشگر حوزه آب می‌گوید متأسفانه در بسیاری استان‌ها زنان و کودکان کولبری آب می‌کنند و برای آب آشامیدنی باید مسافت‌های زیادی بروند و ظرف آب را بر دوش بگیرند و به خانواده برسانند که علت همه این مشکلات این است که در بخش آب حکمرانی آب، با یک عدم تعادل عجیب مواجهیم به طوری که برای برخی مناطق هزینه‌هایی سرسام آور صرف می‌شود و بعضی مناطق حتی از آب آشامیدنی هم محروم هستند. وی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: در طول تاریخ زندگی بشر شاهد آن هستیم که آب مهمترین رکن تشکیل جوامع بوده و موجب پایداری آنها گردیده است، بنابراین کم آبی چیزی است که می‌تواند جوامع را از بین ببرد و باعث حرکت و جا به جایی آن‌ها شود.

وی با اشاره به نمونه‌های عینی آن در کشورمان افزود: این مسائل را در کشور ایران نیز شاهد بوده ایم، مثلاً خراسان جنوبی یکی از استان‌هایی است که نزدیک به سه هزار روستای آن بخاطر فقر آب تخلیه شده و به حاشیه‌ی شهرها مهاجرت کرده‌اند.

مهاجرت‌های سرگردان و بدون برنامه ریزی به حاشیه شهرها: بذرافکن عنوان کرد: به همین علت یکی از مهمترین آسیب‌هایی که تغییر اقلیم بوجود می‌آورد مسئله مهاجرت‌های سرگردان و بدون برنامه ریزی به حاشیه شهرهاست که انواع مختلفی از آسیب‌های اجتماعی پیچیده‌ای را به همراه دارد که در برخی از موارد جامعه قادر به حل و فصل آن نیست. این جامعه شناس راه حل این معضل را چنین تشریح کرد: نباید اجازه دهیم جامعه تخلیه شود و به سمت مهاجرت سرگردان برود و این کار نیز فقط با برنامه ریزی، توسعه پایدار و به کارگیری همه علوم میسر است.

با کم آبی و اقلیم کشور سازگار شویم: این پژوهشگر حوزه آب اظهار کرد: موضوع بسیار مهم این است که برای جلوگیری از مهاجرت‌های اقلیمی، باید بحث سازگاری با کم آبی و سازگاری با اقلیم را جدی بگیریم.

مقصد پروژه‌های آب کویر مرکزی ایران است: وی افزود: درک صحیح از این مسئله بسیار مهم است چرا

اکنون می بینیم در کشور ده ها پروژه سدسازی و انتقال آب اتفاق می افتد که مقصد همه آنها کویر مرکزی ایران است؛ در حالی که شاهد هستیم در همان مناطق همچنان مساله آب، اولین مساله است و به دلیل استقرار صنایع آب بر در آنجا هر چقدر آب منتقل شود مساله حل نمی شود. بنابراین راه حلی جز سازگاری با اقلیم برای نجات جوامع وجود ندارد. با سازگاری ناسازگاریم! : بذرافکن با تشریح موضوع سازگاری با تغییر اقلیم خاطرنشان کرد: سازگاری با اقلیم یعنی بتوانیم با استفاده از توانمندی و پتانسیل هایی که در هر منطقه وجود دارد، مردم را با شرایط موجود به نحوی سازگار کنیم که تاب آوری داشته باشند و این مسئله زمانی اتفاق می افتد که به دنبال راه حل های خلاقانه برای این امر باشیم و به جوامع آموزش داده شود. وی اضافه کرد: باید سیاست هایی برای این کار در پیش گرفته شود که خود منجر به پایداری یکپارچه شود و نه مثل سیاست های کنونی حوزه آب خود، منشاء اختلاف باشد. این پژوهشگر حوزه آب و امور اجتماعی اظهار کرد: مثلاً برای نجات کویر مرکزی ایران از کم آبی، استان های دیگر را دچار مشکل کنیم یا پروژه های پرحرف و حدیث انتقال آب از سرشاخه های کارون و سدسازی های مثل سد فینیسک در استان مازندران اتفاق می افتد که همگی نشان دهنده این است که برنامه ریزان و سیاست گذاران توسعه در کشور ما، سازگاری را اساساً درک نکرده و یا به صورت ناقص درک کرده اند.

روستاها، خط مقدم آسیب پذیری اقلیمی: بذرافکن روستاها را بزرگترین بخش آسیب پذیر از مباحث حوزه آب دانست و گفت: معیشت همه روستاها بر محور آب است؛ اولین نقطه که بر اثر کم آبی و یا حتی سیل آسیب می بیند روستاها هستند. وی افزود: در سیل های جاری شده بسیاری از زمین ها و محصولات کشاورزی از بین رفته، دام ها تلف شده و متعاقباً زندگی روستایی حداقل برای یک تا چند سال به فروپاشی می رسد و از سوی دیگر در مناطقی که خشکسالی می آید، کل زندگی اجتماعی و جنبش و شور زندگی از بین می رود. این جامعه شناس گفت: بنابراین روستاها در خط مقدم مخاطرات هستند و باید تلاش جهت حفظ آنها صورت گیرد چرا که هر روستا که از بین رفته و تخلیه شود در واقع امنیت غذایی کشور نحیف تر می شود و کشوری که امنیت غذایی آن تضعیف شود بسیار در خطر است. لذا حفظ روستاها، حفظ امنیت غذایی و امنیت اجتماعی است. به همین علت است که در بسیاری از کشورها در جهت جمعیت روستایی و پویایی بخش روستایی کمک و تلاش می شود.

کولبری آب نتیجه حکمرانی اشتباه در بخش آب: پژوهشگر حوزه آب، استان خوزستان را یک استان آسیب دیده از دستکاری بشر در طبیعت می داند و معتقد است: خوزستان با 13 سد و پروژه های انتقال آب به یکی از بلاخیزترین استان های کشور تبدیل شده است. با وجود این که بسیاری از روستاهای این استان در مجاورت سدها قرار گرفته اما از آب آشامیدنی محروم هستند و شاهد هستیم که چگونه هر ساله با معضل کم آبی مواجه هستیم. وی نابرابری در توزیع آب را منشاء این مشکلات عنوان کرد: این یک طنز تلخ است که این روستاییان در مجاورت سیزده سد همچنان تشنه هستند و این نشان دهنده توزیع نابرابر و بسیار ناعادلانه آب است. بذرافکن اظهار کرد: متأسفانه در بسیاری استانها زنان و کودکان

کولبری آب می کنند و برای آب آشامیدنی باید مسافت های زیادی بروند و ظرف آب را بر دوش بگیرند و به خانواده برسانند. وی تصریح کرد: علت همه این مشکلات این است که در بخش آب حکمرانی آب، با یک عدم تعادل عجیب مواجهیم به طوری که برای برخی مناطق هزینه هایی سرسام آور صرف می شود و بعضی مناطق حتی از آب آشامیدنی هم محروم هستند. این جامعه شناس بیان کرد: تمام کشورهای جهان تاب آوری را بر مبنای بهبود معیشت قرار داده اند و جوامع محلی در راستای تاب آوری حمایت می شوند. تاب آور کردن روستاها با تامین معیشت آن ها، از تخلیه روستاها جلوگیری می کند و امنیت غذایی کشور را حفظ می کند.

بذرافکن گفت: وزارت نیرو به عنوان متولی بخش آب و سازگاری با کم آبی، در بحث اشتغال خود را مسئول نمی داند، در حالی که اگر سرمایه گذاری این وزارتخانه در حوزه بهبود مصرف انجام می گردید، بسیاری از مشاغل حفظ می شد. مثلاً اگر در روستاها به جای کشت های سنتی، کشت های گلخانه ای و مدرن داشتیم در مصرف آب های زیرزمینی صرفه جویی می

شد، برخی از روستاهای کشور تخلیه نمی شد. وی تأکید کرد: اقدامات وزارت نیرو از سدسازی و انتقال آب تا بستن چاه های غیرمجاز، به نوعی معیشت بخشی از مردم به ویژه در روستاها را متأثر می کند و وقتی معیشت روستاها تحت تأثیر است، اشتغال روستایی هم باید در نظر گرفته شود و به آن به عنوان یکی از مهمترین محورهای سازگاری با کم آبی توجه شود.

بوشهر در مسیر سازگاری خلاقانه با کم آبی: بذرافکن با تأکید بر ضرورت ورود ایده های خلاقانه به حوزه کشاورزی گفت: بخش کشاورزی و سازگاری با کم آبی با هم ارتباط ویژه ای دارند و خوشبختانه سال آینده رویدادی با محوریت خلاقیت های سازگاری با کم آبی با تمرکز بر بخش اجتماعی آب در استان بوشهر خواهیم داشت. وی افزود: کشاورزی ما بدون راهکارهای

خلاقانه سازگاری با کم آبی آینده ای نخواهد داشت و باید هم کشاورزی داشته باشیم و هم منابع آب را حفظ و پایدار نمود.

بذرافکن
اضافه کرد: به همین دلیل تمرکزی که بر این حوزه داریم اجتماعی و بر مبنای توانمندسازی جوامع محلی است و ضمن اینکه با کمک دانش مهندسی و علوم پایه و سایر علوم می توان جوامع را با محیط سازگار نمود و از مهاجرت های سرگردان و حاشیه نشینی جلوگیری کرد. پژوهشگر حوزه اجتماعی تغییرات اقلیمی و آب، عدالت را مولفه اصلی موفقیت یا شکست سازگاری با کم آبی دانسته و اضافه کرد: اصل مهم سازگاری با کم آبی در نظر گرفتن عدالت است. این عدالت باید در توزیع منابع آب، منابع قدرت و اطلاعات و به طور کلی عدالت در توزیع همه ابزارها و امکاناتی که می تواند مسیر سازگاری با کم آبی را فراهم کند دیده شود. وی افزود: بدون در نظر گرفتن عدالت اجتماعی در توزیع منابع، قطعاً شکل نامتوازنی از سازگاری وجود خواهد داشت به طوری که ممکن است یک جامعه پیشرفت داشته باشد و جامعه ای در فقر باقی بماند؛ که در هر صورت ما را به هدف اصلی نخواهد رساند....

کشاورزان؛ شاغلین فقیر: مهتا بذرافکن با اشاره به بنیادی بودن مشکلات کشاورزی در ایران گفت: کشاورزی در کشور ما همیشه با مشکلات و معضلات بسیار زیادی مواجه بوده است. در واقع جمعیت بسیاری از کشاورزان ما، فقرای شاغلی هستند که با وجود تلاش شبانه روزی، همچنان در زمره کم درآمد ترین اقشار جامعه هستند و دلیل آن عدم توجه ویژه به بخش کشاورزی است. وی افزود: توجه ویژه به معنای آن است که کشاورز با الفبای اقتصاد کشاورزی آشنایی ندارد، عرضه و تقاضا و نیازهای بازار را نمی شناسد، در نهایت نمی داند سود کشت چه محصولی بالاتر است. بسیاری از محصولات کشت شده نیز به دلیل عدم آگاهی و تفکر کشاورزان تبدیل به زباله و باری بر دوش طبیعت میشوند. بذرافکن معتقد است دلیل این مساله عدم برنامه ریزی قابل توجه در بخش کشاورزی، مقطعی بودن و ناپایداری سایر برنامه ها است و این باعث شده تا کسانی که ضعیف تر هستند در برابر مخاطرات اقلیمی متزلزل تر باشند و متاسفانه روستاها بیشترین آسیب را متحمل می شوند.... به گفته این پژوهشگر در واقع زنجیره تامین روستاهای کشور را تبدیل به زنجیره تامین یکدیگر کنیم. امیدوارم این اتفاق بیفتد و ما بتوانیم روستاهایی که دچار کم آبی هستند را با استقرار صنایع تبدیلی و مکمل روستاهای دیگر، پایدار نگه داریم و محور معیشت را تغییر داده حیات در روستاها را حفظ کنیم.

انتهای پیام

*- کارگر اخراجی شهرداری ایلام، به کار خود بازگشت:



برپایه خبرمنتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۱۶ دی ۱۳۹۹ آمده است: روزسه شنبه، کارگر حق طلب شهرداری ایلام که تحت لوای نقض آئین نامه انطباطی از کار اخراج شده بود برسرکارش بازگشت.

*- کارخانه آسفالت تعاونی 163 تعطیل و 30 کارگرش بیکار شدند:

برپایه خبر کانال تلگرامی کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری آمده است : روز 4 دی ماه کارخانه آسفالت تعاونی 163 واقع در کیلومتر 15 جاده سنندج - کامیاران تعطیل و 30 کارگرش بیکار شدند. اخراج و بیکارسازی کارگران محکوم است. تعطیلی کارخانه آسفالت تعاونی ۱۶۳ و بیکار شدن

۳۰ نفر از کارگران این شرکت .
 کارخانه آسفالت تعاونی ۱۶۳ در ۱۵ کیلومتری جاده سنندج کامیاران قرار دارد. کارفرمای
 کارخانه آسفالت تعاونی شماره ۱۶۳، تمام کارگران خود را که بیشتر از ۳۰ نفر میباشند را
 اخراج کرده است.
 بر اساس گزارش رسیده سابقه کار ، کارگران اخراجی حداقل از ۵ تا ۲۵ سال می باشد. کارفر
 ما این شرکت در تاریخ ۴ دی ماه ۱۳۹۹ کارخانه را تعطیل نموده و به کارگران اخراج شده گفته
 است که آنها میتوانند از بیمه ی بیکاری استفاده نمایند.

***- دوشنبه های اعتراضی کشاورزان اصفهان این هفته در محل اجرای طرح انتقال
 آب بن - بروجن و تونل گلاب درکنار زاینده رود برپا شد:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز دوشنبه ۱۵ دی ۱۳۹۹ آمده است: کشاورزان اصفهان در ادامه
 دوشنبه های اعتراضیشان، با تجمع در محل اجرای طرح انتقال آب بن - بروجن و تونل گلاب
 درکنار زاینده رود اعتراضشان را نسبت به بارگذاری ۴۲ طرح توسعه ای و پیشروی این طرح
 بنمایش گذاشتند. به گزارش فوق ، در این تجمع ده ها تن از اعضای شورای میراب زاینده رود و
 نمایندگان کشاورزان اصفهان شرکت کردند. یکی از تجمع کنندگان گفت: به تازگی باخبر شدیم
 که ایستگاه پمپاژ آب طرح بن - بروجن برای انعقاد قرارداد و اجرا به مزایده گذاشته شده است
 و برای آن بودجه اختصاص داده اند، از این رو در راستای تجمع دوشنبه های آبی اعضای شورای
 میراب های زاینده رود در اعتراض به این تصمیم در محل اجرای طرح گرد هم آمدند. وی یادآور
 شد: کشاورزان اصفهان سال گذشته نیز محل لوله گذاری طرح بن - بروجن را با خاک پر کردند،
 در بازدید امروز مشاهده کردیم که وضعیت لوله گذاری تا همان محلی که با خاک پر شده،
 تغییری نکرده است.

وی افزود: ما کشاورزان اصفهان از اجرای این طرح جلوگیری خواهیم کرد و وزارت نیرو حق
 برداشت از زاینده رود، راه اندازی پمپاژخانه طرح بن - بروجن و تونل گلاب را ندارد؛ ما تا زمانی
 که کمبود آب زاینده رود جبران نشود برای احقاق حقوق خود و جلوگیری از برداشت های
 غیرقانونی از رودخانه تلاش خواهیم کرد.

***- ابهام در وضعیت اشتغال ۲۵۰ کارگران فصلی «للیکو» در هفت تپه / روابط
 عمومی: کارگران به مرور جذب می شوند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1020248>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۱۶ دی ۱۳۹۹ آمده است: منابع کارگری در
 مجتمع هفت تپه از بیکاری دوباره ی حدود ۲۵۰ نفر از کارگران فصلی «للیکو» (کارگری که نی
 جمع آوری می کند) در این واحد کشاورزی، علارغم شروع فصل بهره برداری خبر می دهند. بر
 پایه اظهارات کارگران؛ در این واحد معدنی حدود ۲ هزار ۵۰۰ کارگر نی بر فصلی مشغول کار

هستند که قرارداد کار حدود ۲۵۰ کارگر فصلی با شروع فصل بهره‌برداری تمدید نشده است. به نقل از کارگران گفته می‌شود که آنها در آبان ماه هر سال فعالیت خود را در مزارع نیشکر شروع کرده و تا پایان بهره‌برداری نی به همکاری خود برای درو و جمع‌آوری نیشکر با این واحد کشاورزی صنعتی ادامه می‌دهند. کارگران با یادآوری اینکه هر یک از کارگران فصلی از یک تا بیست سال سابقه کار در مجتمع نی شکر هفت تپه را دارند، افزودند: کارگرانی که شامل این طرح هستند از سال ۹۵ به بعد در مجتمع هفت تپه به عنوان کارگر فصلی مشغول کار شده‌اند. به گفته آنها؛ اگر در سال جاری جذب کار نشوند، زمان بازگشت به کار آنها تا آبان ماه سال بعد است اما بازهم هیچ تضمینی برای بازگشت به کار آنها وجود ندارد. از قرار معلوم کارفرما با این استدلال که تعداد نیروی بکار گرفته شده به نسبت محصول نیشکری که قرار است برداشت و جمع‌آوری شود، مازاد است، از جذب این کارگران فصلی جلوگیری کرده است. روابط عمومی مجتمع نیشکر هفت تپه در این باره به ایلنا گفت: کارگران فصلی نی‌بر نگران نباشند به مرور جذب کار می‌شوند. او گفت: این طرح شامل کارگران فصلی نی‌بر ورودی سال ۹۵ به بعد است. در حال حاضر که فصل بهره‌برداری آغاز شده اولویت جذب با کارگران فصلی نی‌بر «للیکو» ورودی ۹۵ و ۹۶ بوده و به مرور در صورت نیاز سایر کارگران ورودی سال ۹۷ و ۹۸ جذب کار می‌شوند. گفت و گو: سید عیسی موسوی

***- دبیر انجمن صنایع لوازم خانگی در گفتگو با مهر: تامین مواد اولیه لوازم خانگی فاجعه است/ قید صادرات را زده‌ایم:**

<https://www.mehrnews.com/news/5114431>



به گزارش سمیه رسولی خبرنگار مهر، در تاریخ روز سه شنبه ۱۶ دی ۱۳۹۹ آمده است: عباس هاشمی، دبیر انجمن صنایع لوازم خانگی با بیان اینکه واحد تولیدی باید از تامین مواد اولیه اطمینان داشته باشد، گفت: در تامین مواد اولیه فولاد، ورق و مواد پتروشیمی بی نظمی وحشتناکی وجود دارد. وی اظهار داشت: در حال حاضر واحدهای تولیدی به شدت در تامین مواد اولیه داخلی مشکل دارند؛ با مصوبه ستاد هماهنگی اقتصادی دولت در مورد اختصاص ارزهای مختلف به تولید، مسائل تخصیص ارز در بانک مرکزی تسهیل شد اما در تامین مواد اولیه در بخش‌های فولاد، ورق و مواد پتروشیمی بی نظمی وحشتناکی وجود دارد. دبیر انجمن صنایع لوازم خانگی با بیان اینکه پتروشیمی‌ها هر کاری تمایل دارند انجام می‌دهند، افزود: به عنوان مثال دیروز قیمت گرید ۲۸ هزار تومان بود، در بازار آزاد به ۱۳۰ هزار تومان رسیده بود که در اواخر روز این قیمت به ۱۸۰ هزار تومان هم صعود کرد؛ با این مدل تامین مواد اولیه نمی‌توان از تولید حمایت کرد.

تولیدکنندگان باید از تامین مواد اولیه مطمئن باشد: وی ادامه داد: واحد تولیدی باید از استمرار تامین مواد اولیه که لازمه تولید است اطمینان داشته باشد اگر قرار باشد برای تامین مواد اولیه هر روز یک فاز جدید ایجاد کنند، واحدهای تولیدی فلج می‌شوند.

هاشمی گفت: واحدی داریم که ۲ میلیون قطعه سفارش صادراتی در بخش لوازم خانگی کوچک داشت اما نپذیرفت وقتی علت را جویا شدم، تولیدکننده گفت که برای تامین مواد اولیه چه از لحاظ قیمت و چه از لحاظ میزان اطمینان ندارد و نمی‌تواند به طرف خارجی تعهد بدهد که کالا را با قیمت و حجم مشخصی تحویل می‌دهد. وی تاکید کرد: تولید، یک سرمایه‌گذاری درازمدت است، به همین دلیل نیاز به ثبات و تثبیت قوانین دارد. اینکه هر روز وزارت صمت و ستاد تنظیم بازار با صدور بخشنامه‌های متعدد و متناقض، تولیدکنندگان را بلا تکلیف کنند، درست نیست. تولیدکننده در ایران حتی به صورت ماهانه نیز از قیمت مواد اولیه اطمینان ندارد و نمی‌داند امروز که ورق را خرید، هفته بعد به چه قیمتی باید همین ورق را بخرد. تامین مواد

اولیه به خصوص در بخش پتروشیمی افتضاح است و تولیدکننده به هیچ وجه تکلیف خود را در این بخش نمی‌داند.

عدم اطمینان از تأمین مواد اولیه، صادرات را از بین می‌برد؛ هاشمی گفت: استمرار افزایش تولید ارتباط مستقیم با استمرار تأمین مواد اولیه دارد. تولیدکننده باید برنامه ریزی مشخصی برای تولید داشته باشد تا محصولات را به درستی قیمت گذاری کند و یا اگر صادراتی می‌خواهد انجام دهد بتواند به طرف خارجی تعهد دهد. بازارهای خارجی اینطور نیستند که ما امروز یک قیمت را به آنها اعلام کنیم و فردا یک قیمت دیگر روی تاکید کرد؛ تا زمانی که مشکلات مربوط به تأمین مواد اولیه حل نشود، حتی اگر افزایش تولید داشته باشیم، افزایش تولید نمی‌تواند استمرار داشته باشد.

راه فساد باز است: دبیر انجمن صنایع لوازم خانگی با تاکید بر اینکه وزارت صمت نباید دخالتی داشته باشد، گفت: دیروز جلسه‌ای داشتیم که مسئولان به زعم خود در حال شفاف سازی بودند و فرمول‌های عجیبی برای ورق‌های فولادی اعلام می‌کردند در حالی که مشکل اصلی در زنجیره عرضه فولاد است. این زنجیره در کشور ما معیوب است. در شمش، اسلب و بیلت ۲ میلیون تن مازاد تولید داریم اما از آن طرف در ورق گرم و سرد کمبود داریم در حالیکه ظرفیت وجود دارد اما به دلیل عدم مدیریت واحد و جزیره‌ای بودن تصمیمات، زنجیره عرضه فولاد معیوب شده است. وی با بیان اینکه زنجیره عرضه فولاد باید اصلاح شود، افزود: یارانه و رانت باید از فولاد حذف و راه فساد بسته شود. مسئولان راه فساد را باز گذاشته اند و بعد از آن طرف ۱۰ ها کمیته تشکیل می‌دهند که این فساد را آسیب شناسی و مدیریت کنند. هاشمی گفت: به عنوان مثال همین ارز ۴۲۰۰ تومانی که خود مسبب بسیاری از فسادها شد یکی از عوامل رانت است. با اطمینان می‌گویم هیچ کدام از کالاهایی که ارز ۴۲۰۰ تومانی گرفتند با ارز ۴۲۰۰ تومانی توزیع نشدند بلکه صاحب کالا با هزار روش دور زدن قانون، بر روی کالای خود قیمت روز گذاشت و به مصرف کننده عرضه کرد. از این ارز هیچ سودی به مردم نرسید، فقط رانت‌های بی معنی برای برخی از افراد به وجود آورد.

***- کسی دنبال بازنشستگی نیست!**

<https://www.isna.ir/news/99101612011>



به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز سه شنبه ۱۶ دی ۱۳۹۹ آمده است: رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی می‌گوید با شرایط اقتصادی حاضر، وضعیت بازار کار و کرونا که مزید بر علت شده دیگر کسی به فکر بازنشستگی کردن خود نیست و نیروهای کار در تلاشند که شغل خود را حفظ کنند تا بتوانند از عهده هزینه‌های زندگی برآیند. فتح اله بیات در گفت و گو با ایسنا با اشاره به طرح بازنشستگی پیش از موعد و حذف شرط سنی از آن، گفت: آنچه می‌دانیم این طرح برای کارمندان دولت است ولی بحث سن و سابقه در قانون کار هم به صراحت آمده است. مثلاً وقتی شخصی با بیست سال سابقه بازنشسته می‌شود طی این بیست سال، کار سخت و زیان آور کرده و از نظر معیارهایی که وزارت بهداشت و درمان و کمیته مشاغل سخت و زیان آور مدنظر دارند و مواردی نظیر آلاینده سنجی، بررسی شرایط محیطی و غیره تشخیص داده شده که کارگر بیش از بیست سال در این شغل نماند و در چنین محیطی کار نکند. وی ادامه داد: کسی که ۲۰ سال یا ۲۵ سال کار کرده، حق بیمه هایش را هم پرداخته و می‌خواهد از آن در هر سن و سالی که باشد استفاده کند این حق قانونی او است چه اشکالی دارد به جای او نیروی جدید بگیریم؟ رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با بیان اینکه بازار کار اکنون در شرایط مناسبی قرار

ندارد و کرونا نیز مزید بر علت شده است، اظهار کرد: در چنین شرایطی چه کارگر چه کارمند کسی دنبال بازنشستگی نیست همه می خواهند سرکار بمانند تا از عهده هزینه های زندگی، هزینه مسکن و اجاره بها، خورد و خوراک و درمان برآیند. در واقع افراد به بازنشستگی فکر نمی کنند مگر آنکه دچار بیماری و از کار افتادگی شده باشند یا سابقه آنها برای پرداخت حق بیمه پر شده باشد که بخواهند از آن بهره مند شوند.

بیات درباره بازگشت مجدد کارمندان به بازار کار پس از بازنشستگی گفت: کارمندان بعد از بازنشستگی به بازار کار بر نمی گردند مگر تعداد بسیار اندک آن هم به این دلیل است که حقوق بازنشستگی کفاف هزینه معیشت آنها را نمی کند و ناچار می شوند برای جبران هزینه ها، خود را در جایی مشغول کنند ولی در مورد مدیران در سطوح بالا این موضوع دیده می شود که پس از بازنشستگی عمدتاً در قالب مشاور و با قراردادهای متفاوت دعوت به کار می شوند و به بازار کار بر نمی گردند. در وزارتخانه ها، دستگاهها و سازمانهای دولتی می بینیم کسانی که به نوعی بازنشسته می شوند مجدد به کار برمی گردند و به عنوان مشاور و به اسم تجربه از آنها استفاده می شود لذا ما در بخش کارمندان جز یا حتی کارگران عادی پس از بازنشستگی، برگشت به بازار کار نداریم مگر عده کمی که به دلیل شرایط زندگی، اجاره نشینی و ناکافی بودن حقوق بازنشستگی ناچار به کار مجدد شوند.

بیات درباره معیارهای امید به زندگی و بالا رفتن این شاخص در کشور نیز گفت: معتقدم زنده ماندن با زندگی کردن فرق می کند و اینکه ما کشورهای دیگر را با خودمان مقایسه کنیم باید دید بر چه اساس و معیاری صورت می گیرد. ممکن است کسی ۹۰ سال عمر کند ولی در چه شرایطی به این سن رسیده است. آیا همه ۸۰ ساله ها در ایران در رفاهند؟ متأسفانه سالها به جای آنکه به معیشت کارگر و کارمند فکر کنیم به دنبال زدن از سر و ته سن و سال و سابقه و حذف شرط سنی و بالا بردن سن بازنشستگی و مواردی از این دست بوده ایم در حالی که اگر کارمند یا کارگر در محیط کار دلگرم باشند هیچ وقت به دنبال پر شدن سابقه و خرید سربازی و فرار از محیط استرس آور کار نمی روند و در دوران بازنشستگی هم اگر حقوق و معیشت آنها تامین باشد بعد از بازنشستگی هرگز به کار مجدد فکر نمی کنند.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی در عین حال درباره پیشنهاد افزایش سن بازنشستگی گفت: کسانی که دنبال چنین طرح هایی هستند لیست های واقعی بیمه را نظارت کنند و به ساماندهی قراردادهای کار بها بدهند تا امنیت شغلی بالا برود. بازرسان بررسی کنند و ببینند چند درصد کارفرمایان لیست واقعی دریافتی کارگران را گزارش می دهند و بر اساس آن حق بیمه می پردازند؟ اگر اضافه کاری، مدرک تحصیلی، سختی کار، شیفت شب همه روی فیش بیاید و در حق بیمه رد شود حقوق کارگر در دوران بازنشستگی پایین نمی ماند. مساله مهمتر قراردادهای موقت کار است. کارگری که سالها در یک مجموعه به شکل مستمر و دائم کار کرده چرا قرارداد او باید همچنان موقت باشد و امنیت شغلی او چه زمانی تضمین می شود؟ بیات در ادامه افزود: کسانی که نگران منابع سازمان تامین اجتماعی هستند و دلشان می سوزد ۳۰۰ هزار میلیارد تومانی که تامین اجتماعی طلبکار است مطالبه گری کنند تا معیشت بازنشستگان تقویت شود و بعد از ۲۵ سال یا ۳۰ سال بازنشستگی دنبال مسافرخشی نروند! این مقام مسئول کارگری خاطرنشان کرد: اینکه تاکید می کنیم مطالبات تامین اجتماعی پرداخت شود به این دلیل است که منابع سازمان حق الناس است و از محل حق بیمه های کارفرمایان و کارگران تجمیع شده است. منابع صندوق بازنشستگی کشوری، صندوق تامین اجتماعی، صندوق ذخیره فرهنگیان و شرکتهای شستا همه از حقوق بیمه شدگان است که نسل به نسل گذشته و به آیندگان می رسد و پشتوانه بازنشستگان کشوری و تامین اجتماعی است که باید تقویت شود نه اینکه به آن دست درازی کنیم و مهمان ناخوانده سر صندوق تامین اجتماعی بیاوریم و بعد از سر و ته سن و سال و سابقه بزنیم که مبادا منابع صندوقها به خطر بیفتد در حالی که کارمندان و کارگران گناهی نکرده اند که بعد از سالها پرداخت حق بیمه و تامین منابع آن بخواهند در دوران بازنشستگی از آن استفاده کنند.

انتهای پیام

***- تعطیلی کارخانه سیمان سپهر ادامه دارد/ تغییر سیستم سوخت‌رسانی هزینه‌بر است:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1020065>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۱۶ دی ۱۳۹۹ آمده است: علی خان سالار (مدیرعامل شرکت رنگرین) با اعلام تعطیلی موقت این کارخانه در شهرستان قیر و کارزین در استان فارس گفت: هر سال با آغاز فصل سرما و افزایش مصرف گاز خانگی، کارخانه‌های صنعتی یا مصرف گاز را کاهش می‌دهند یا از سوخت جایگزین برای فعالیت کارخانه استفاده می‌شود که متأسفانه این کارخانه سیستم استفاده از سوخت جایگزین که مازوت هست را ندارد و شرکت گاز استان فارس از حدود ۲۲ روز پیش با قطع گاز کارخانه، خط تولید را متوقف کرده است. او درباره‌ی وضعیت کارگران کارخانه سیمان سپهر با متوقف شدن فعالیت تولیدی کارخانه گفت: با تعطیلی کارخانه ۲۵۰ کارگر کارخانه و هزار نفر نیروی کاری که به صورت غیر مستقیم از این واحد امرار معاش می‌کنند، بیکار شده‌اند. این درحالی‌ست که کارخانه سپهر مجبور به مشعل استفاده از مازوت نیست و این عامل منجر به تعطیلی کامل فعالیت کارخانه شده است.

یکی از کارگران در ارتباط با خبر تعطیلی موقت این کارخانه گفت: تغییر سیستم سوخت و مشعل کارخانه سیمان سپهر به صد میلیارد تومان منابع مالی لازم دارد که در توان مالی کارخانه نیست. او گفت: مسئولان درحالی از یکسو پافشاری بر استفاده از سوخت مازوت دارند که افزایش سه برابری قیمت مازوت شرایط را برای ادامه کار بسیار سخت می‌کند و سازمان محیط زیست نیز به دلیل آلودگی‌های زیست محیطی مانع از فعالیت واحدهایی می‌شود که از سوخت مازوت استفاده می‌کنند. به عنوان نمونه کارخانه سیمان نیریز که در شهرستان همجوار قرار دارد به دلیل آلودگی‌های ناشی از استفاده از سوخت مازوت از ۲۲ آبان ماه سال جاری تعطیل شده است. او گفت: خاموش شدن کوره‌های سیمان به دلیل قطعی گاز خسارات جبران‌ناپذیری به کارخانه‌های سیمان وارد می‌کند.

***- دانشجویان دکتری دانشگاه آزاد نسبت به بخشنامه جدید دفاع از پایان نامه مقابل سازمان مرکزی دانشگاه، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه خبر منتشره، در تاریخ روز سه شنبه ۱۶ دی ۱۳۹۹ آمده است: صبح روز سه شنبه ۱۶ دی، جمعی از دانشجویان دکتری دانشگاه آزاد برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به بخشنامه جدید دفاع از پایان نامه دست به تجمع مقابل سازمان مرکزی دانشگاه زدند. براساس گزارش فوق، در این تجمع دانشجویان پارچه نوشته‌هایی در دست داشتند که بر روی آن‌ها نوشته شده بود؛ جبران رکودهای اقتصادی و فشارهای مالی دانشگاه آزاد از جیب

دانشجویان تحصیلات تکمیلی، چرا دانشگاه آزاد به هیچ نهاد و ارگانی پاسخگو نیست و بخشنامه دفاع دکتری باید لغو گردد.

***- دستمزد 1400**

بزرگترین عیدی مجلس به جامعه کارگری، اصلاح ترکیب اعضای شورای عالی کار است:

<https://www.isna.ir/news/99101612007>



به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز سه شنبه ۱۶ دی ۱۳۹۹ آمده است: علی اصلانی، یک عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار ضمانت اجرای طرح افزایش دوبار در سال حقوق کارگران را خواستار شد و گفت: بزرگترین عیدی مجلس انقلابی به جامعه کارگری، اصلاح ترکیب اعضای شورای عالی کار است.

وی در گفت و گو با ایسنا، با اشاره به طرح مجلس برای افزایش دوبار در سال حقوق کارگران اظهار کرد: طرح مجلس از این جهت که می تواند قدرت معیشت کارگران را تا حدودی تقویت کند مثبت و اثرگذار است و جامعه کارگری از اینکه دستمزدها دوبار در سال افزایش یابد استقبال می کند. وی افزود: در حال حاضر شاهد هستیم که قیمت کالاها و خدمات چند نوبت در سال تغییر می کند و تورم شش ماهه اول با شش ماهه دوم سال قابل مقایسه نیست بنابراین وقتی هزینه های درمان، اجاره بها و خوراکی ها مشمول افزایش می شوند قابل توجیه نیست که دستمزدها تنها یکبار در سال افزایش داشته باشد.

این مقام مسئول کارگری اصلاح ماده ۴۱ قانون کار از سوی مجلس را خواستار شد و ادامه داد: معتقدم مجلس باید به اصلاح ماده ۴۱ قانون کار ورود کند. ماده ۴۱ مصوبه مجلس است و تعیین مزد را در حیطه شورای عالی کار قرار داده است. البته طی کردن مراحل اصلاح قانون زمان بر است و با توجه به زمان اندکی که تا پایان سال داریم ممکن است به نتیجه نرسد ولی مجلس انقلابی می تواند یک تبصره به ماده ۴۱ قانون کار اضافه و وزارت کار را به اصلاح ترکیب اعضای شورای عالی کار ملزم کند و این بزرگترین عیدی به جامعه کارگری است.

اصلانی گفت: ماده ۱۶۷ قانون کار تعداد اعضای که در شورا باید حضور داشته باشند را مشخص کرده است. اگر اصلاح ترکیب شورای عالی کار تا قبل از پایان سال صورت گیرد به طور حتم در تعیین دستمزد ۱۴۰۰ اثرگذار خواهد بود. وی افزود: تاکید ما بر اصلاح ماده ۴۱ به این دلیل است که ترکیب شورای عالی کار اصلاح شود تا در جلسه نهایی تعیین دستمزد به جای ۹ نفر ۶ نفر تصمیم نگیرند و چنانچه دستمزد مورد رضایت گروه کارگری نبود و صورتجلسه را امضا نکردند مصوبه شورای عالی کار قابلیت اجرا نداشته باشد نه اینکه بدون حضور گروه کارگری، دو ضلع دیگر به توافق برسند.

عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار خاطرنشان کرد: تبصره یک ماده ۴۱ قانون کار تاکید دارد به اندازه تورم دستمزد افزایش یابد و تبصره دو این ماده می گوید که سبد هزینه معیشت را هم باید در نظر بگیریم. هر سال کمیته دستمزد شورای عالی کار به موضوع محاسبه و تعیین رقم سبد هزینه خانوارهای کارگری ورود می کند در حالی که هیچگاه به اندازه رقمی که در کمیته مزد به آن می رسیم نتوانسته ایم دستمزد کارگران را افزایش بدهیم. وی همچنین از نمایندگان مجلس خواست تا در صورت اصلاح ماده ۴۱ قانون کار، تبصره ای به منظور تعریف خط فقر در آن بگنجانند و ضمانت اجرایی طرح افزایش دوبار در سال حقوق کارگران را مدنظر قرار بدهند.

به گفته این مقام مسئول کارگری، تدوین و نظارت بر اجرای قانون از جمله وظایف مجلس به شمار می رود و با توجه به آنکه ماده ۴۱ به تصویب مجلس رسیده انتظار می رود که بر اجرای آن نیز اعمال نظارت شود.

انتهای پیام

***- یک کارگر در استان گلستان زیر آوار خاک، جان باخت:**

برپایه خبرمنتشره، ظهر روز سه شنبه ۱۶ دی ۱۳۹۹ آمده است: یک کارگر حین کار در عمق 3 متری زیر زمین ملک در حال ساخت بر اثر ریزش خاک زیر آوار مدفون و جاننش را از دست داد.

***- اعتراض کارگران پیمانکاری کشت و صنعت لرستان به قراردادهای حجمی / پیمانکار مطالبات قانونی را نمی پردازد:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1019818>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۱۶ دی ۱۳۹۹ آمده است: شماری از کارگران شرکتی مجتمع کشت و صنعت لرستان، خواستار تبدیل وضعیت قراردادهای خود از حجمی به قرارداد مستقیم هستند.

این کارگران می گویند: چرا در یک مجموعه بزرگ همانند کشت و صنعت لرستان، باید بین کارگران تبعیض وجود داشته باشد. تعدادی رسمی و قراردادی باشند و دستمزدهای بالاتر بگیرند و عده ای نیز مثل ما به صورت قرارداد حجمی باشند و طرف حساب شرکت های پیمانکاری که اهمیتی به پرداخت مطالباتمان کارگران آن هم به صورت قانونی نمی دهند. ما نه امنیت شغلی داریم و نه دستمزدمان به اندازه رسمی ها و قراردادی هاست. کارگران پیمانکاری کشت و صنعت لرستان خواستار تبدیل وضعیت خود از قرارداد حجمی به قرارداد مستقیم با شرکت کشت و صنعت هستند.

این کارگران؛ ۱۴ دی ماه؛ برای ساعتی دست از کار کشیدند و در محوطه مجتمع اجتماع کردند؛ آن ها خواستار پاسخگویی مسئولان مجتمع در ارتباط با خواسته های خود هستند. این کارگران می گویند: رفع تبعیض، یک خواسته قانونی و حق مسلم ما کارگران است؛ وقتی ما برای مجتمع کار می کنیم، چرا قرارداد مستقیم نداشته باشیم؟ این کارگران همچنین اظهار داشتند: چندین سال است پیگیر تبدیل وضعیت و دریافت مطالبات قانونی از شرکت هستیم که انجام نمی شود. همچنین کارگران حجمی در این مجموعه کشاورزی و صنعتی از دریافت خدمات بیمه ای در برخی ماه های سال محروم هستند. کشت و صنعت لرستان، حدود ۱۰۰ نیروی قرارداد مستقیم و نیروی پیمانکاری دارد که با شرکت های مختلف قرارداد دارند. گفت و گو: سید عیسی موسوی

***- لاستیک کامیون داران روی مدار گرانی:**

<https://www.isna.ir/news/99101611887>



به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز سه شنبه ۱۶ دی ۱۳۹۹ آمده است: در شرایطی که رانندگان کامیون و وسایل حمل و نقل عمومی سنگین با مشکل کمبود لاستیک و گرانی آن دست و پنجه نرم می‌کنند، دبیر کانون انجمن‌های صنفی کامیون‌داران کشور دلایل این وضعیت را تشریح کرد. ایسنا می‌نویسد: کامیون‌داران و رانندگان وسایل حمل و نقل عمومی سنگین مدتی است با مشکل کمبود لاستیک، گران بودن این کالای ضروری برای آن‌ها و حتی تحویل نگرفتن آن با نرخ دولتی با وجود داشتن حواله از سازمان راهداری دست و پنجه نرم می‌کنند که به گفته احمد کریمی - دبیر کانون انجمن‌های صنفی کامیون‌داران کشور - این مشکلات ناشی از عوامل بسیاری است و اگر مدیریت نشود در پایان سال جاری با کمبود جدی لاستیک مواجه خواهیم شد. وی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: در درجه نخست درخواست کامیون‌داران، تشکیل‌ها و صنوف مرتبط با این حوزه این است که تا زمانی که ارز با نرخ ترجیحی ۴۲۰۰ تومانی به کالاهای ضروری اختصاص می‌یابد باید برای لاستیک کامیون هم در نظر گرفته شود چرا که واقعا لاستیک برای رانندگان از اهمیت بسیار بالایی برخوردار است. اما شاهد بودیم که این ارز از واردات لاستیک حذف شد.

کریمی ادامه داد: از سوی دیگر با دستور وزیر راه و شهرسازی قرار بود، لاستیک‌هایی که پیش از این وارد شده با همین ارز ترخیص شوند اما این اتفاق رخ نداد. البته حتی اگر همه لاستیک‌های مانده در گمرک نیز ترخیص شود، به اندازه ۱۰ درصد نیاز سه ماه رانندگان هم نمی‌شود اما این مسئله می‌توانست بازار را قدری متعادل کند. وی با تأکید بر اینکه باید برای تامین نیاز رانندگان به لاستیک از محل واردات و تولید داخل برنامه‌ریزی دقیقی صورت گیرد، افزود: قیمت لاستیک تولید داخل افزایش پیدا کرد و از سوی دیگر هم شایعه‌ای پخش شد که قرار است ارز با نرخ ۱۱ هزار و ۵۰۰ تومان برای واردات لاستیک اختصاص پیدا کند. واردکنندگان نیز به همین دلیل منتظر ماندند و دیگر ثبت سفارش نکردند در حالی که این موضوع به هیچ وجه صحت ندارد. دبیر کانون انجمن‌های صنفی کامیون‌داران کشور اضافه کرد: یکی دیگر از نکات جالب توجه این است که حتی اگر ارز نیمایی برای واردات لاستیک اختصاص پیدا کند، در بازار قیمتش بیشتر از لاستیک‌هایی است که به صورت غیر رسمی و اصطلاحاً قاچاق وارد کشور می‌شود. وی گفت: قیمت لاستیک با ارز نیمایی از بازار آزاد بالاتر است چرا که از سویی نظارتی بر لاستیک‌های وارد شده به صورت غیر رسمی صورت نمی‌گیرد و ثانیاً مشخص نیست چه اتفاقی می‌افتد که لاستیک‌های وارداتی رسمی در بازار ایران قیمتی بالاتر از نرخ جهانی پیدا می‌کند و چند برابر گران‌تر از قیمت کشورهای همسایه به فروش می‌رسد. البته این مسئله را با حساب و کتابی ساده و تبدیل نرخ ارزی به ریال می‌توان متوجه شد. کریمی با بیان اینکه در چنین شرایطی لاستیک‌های وارداتی از طرق غیر رسمی نیز بر اساس تابعی از عرضه و تقاضا در بازار عمل کرده و قیمت‌شان بالاتر می‌رود و با نرخی نزدیک به لاستیک‌های وارداتی رسمی فروخته می‌شود، گفت: برخی از رانندگان وسایل حمل و نقل سنگین به دلیل حساسیت بالای شغل‌شان مانند نفت‌کش‌ها و اتوبوس‌ها (به ویژه برای چرخ‌های جلوی خودروشان) به لاستیکی با کیفیت بالا و از برندی خاص مانند میشلن فرانسه نیاز دارند اما واردات این لاستیک با مشکل مواجه شده و به دلیل ورود از طریق چند واسطه قیمتش تا هر جفت ۳۰ میلیون تومان هم افزایش یافته است در حالی که حداکثر باید قیمتی حدود نصف این نرخ را داشته باشد. وی با بیان اینکه مشکلات بسیاری در آشفته بازار لاستیک وجود دارد هشدار داد: اگر چنین مسائلی ادامه پیدا کند این نگرانی وجود دارد که تا پایان امسال با مشکل جدی کمبود لاستیک مواجه شویم و به نظر می‌رسد طرح و برنامه‌ای هم برای حل آن وجود ندارد.

انتهای پیام

***- رئیس اتحادیه مشاوران املاک در گفتگو با مهر: نخودلوبیا تنظیم بازار دارد؛**

مسکن ندارد! / قیمت ۱۵ درصد کاهش یافت:

<https://www.mehrnews.com/news/5113632>

به گزارش برهان محمودی خبرنگار مهر، در تاریخ روز سه شنبه ۱۶ دی ۱۳۹۹ آمده است: مصطفی قلی خسروی رئیس اتحادیه مشاوران املاک، افزایش تولید مسکن و برخورد با سوداگرانی که آرامش بازار مسکن را بر هم می‌زنند ضروری دانست و گفت: جالب است که نخود و لوبیا ستاد تنظیم بازار دارد اما مسکن ندارد. وی اظهار کرد: برای ایجاد آرامش در بازار مسکن چند اقدام باید همزمان صورت گیرد. در وهله اول باید سالانه یک میلیون واحد مسکونی احداث شود تا با تقاضای مطلق همخوانی پیدا کند. وی افزود: اقدام بعدی باید کنترل بازار مسکن باشد. جالب است که برای نخود و لوبیا، ستاد تنظیم بازار وجود دارد اما برای مسکن که مهمترین سرمایه خانوارها است، هیچ تنظیم‌گری وجود ندارد. به همین دلیل معمولاً عده‌ای سوداگر، بازار را با التهاب مواجه می‌کنند. این معضل در ادوار مختلف وجود داشته و هنوز رفع نشده است. رئیس اتحادیه مشاوران املاک با بیان اینکه نهادهای امنیتی باید کنترل بیشتری بر بازار ملک داشته باشند، گفت: نباید اجازه داده شود که افراد غیرمسئول در خصوص بازار مسکن مصاحبه کنند. روزانه شاهد اخبار ضد و نقیض در خصوص این بازار هستیم و هر صنفی بر اساس منافع و دیدگاه خود سخن می‌گوید که به ایجاد التهاب در بازار می‌انجامد. خسروی، خرید و فروش ملک از سوی بانک‌ها را در نوسانات این بازار مؤثر دانست و افزود: بانک‌ها برای غلبه بر انتظارات تورمی و بهبود تراز مالی‌شان به خرید دارایی‌های ثابت روی می‌آورند. دود این رفتار به چشم متقاضیان واقعی می‌رود. بانک‌ها هرکدام چندین هلدینگ و شرکت زیرمجموعه ساختمانی دارند که با استفاده از امتیازات به سهولت، انبوه سازی می‌کنند و واحدهای خود را گران‌تر از بخش خصوصی می‌فروشند که تنظیم بازار را به هم می‌زنند. در حالی که مسکن باید در دست بخش خصوصی باشد. وی با اشاره به کاهش نرخ دلار در هفته‌های اخیر گفت: از اواسط آبان ماه به دنبال تحولات سیاسی که به کاهش قیمت دلار انجامید، قیمت مسکن نیز ۱۰ تا ۱۵ درصد کاهش پیدا کرد؛ قبل از آن طی یک سال بر اساس آمارهای رسمی قیمت‌ها ۹۹ درصد بالا رفته بود. بعد آقایان آمار دادند که قیمت در آبان ماه ۱,۱ درصد افت کرده است. یک درصد در مقابل آن ۹۹ درصد چه عددی است؟ نوسانات جزئی اصلاً ارزش بیان کردن ندارد. باید کاری کنیم که قیمت‌ها پایین بیاید و مردم بتوانند خانه دار شوند. خاطر نشان کرد: من عمری را در بخش مسکن گذرانده‌ام؛ حدود ۵۰ سال مشاور املاک و ۲۷ سال در اتحادیه هستم. روزانه مشاوران املاک برای تمدید پروانه به من مراجعه می‌کنند و وضعیت بازار را می‌پرسم. نبض بازار دست من است و اعلام می‌کنم که افت قیمت بسیار بیشتر از آمار رسمی است. اما می‌بینیم که بساز و بفروش‌ها بیان می‌کنند قیمت‌ها پایین نیامده؛ اینها منافع خود را می‌بینند. عده‌ای از مسئولان هم خواسته یا ناخواسته با آنها همگام می‌شوند. رئیس اتحادیه مشاوران املاک گفت: وقتی قیمت خانه کاذب بالا می‌رود، متقاضی ترجیح می‌دهد به جای ایران در ترکیه خانه بخرد که به خروج ارز از کشور منجر می‌شود. نتیجه این می‌شود که ایرانی‌ها مقاوم اول خرید ملک در ترکیه را در اختیار دارند.

***- در گفت و گو با ایسنا مطرح شد، بازنگری دستمزد کارگران در طول سال لازم**

است:

<https://www.isna.ir/news/99101713184>



به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز سه شنبه ۱۶ دی ۱۳۹۹ آمده است: فتح الله بیات، یک مقام مسئول کارگری می گوید با بروز رسانی و بازنگری دستمزد کارگران در طول سال بخشی از خلأیی که بین سید معیشت و افزایش هزینه ها وجود دارد، جبران می شود و قدرت خرید کارگران بهبود می یابد. وی در گفت و گو با ایسنا، درباره طرح مجلس برای افزایش دوبار در سال حقوق کارگران ابراز عقیده کرد و گفت: این طرح را به فال نیک می گیریم و از نمایندگان تشکر می کنیم. این حداقل کاری است که می توان درباره بهبود وضع معیشت کارگران و بازنشستگان در نظر گرفت و فاصله بین معیشت و هزینه های آنها را کاهش داد. وی افزود: جامعه کارگری بارها اعلام کرده که دنبال افزایش حقوق نیست و اگر تورم کنترل شود کمک می کند که هزینه های زندگی کارگران کاهش یابد ولی به طور حتم هیچ دولتی روی کار نیامده که قول بدهد نرخ کالاهای بازار را ثابت نگه دارد و کالاها تا آخر سال مشمول افزایش قیمت نشود.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با بیان اینکه ثابت ماندن حقوق کارگران با تغییر چندباره قیمت کالاها همخوانی ندارد، گفت: با توجه به آنکه نرخ اقلام در طول سال چندین نوبت جا به جا می شود و تغییر می کند ولی حقوق و دستمزد ثابت می ماند، طبعاً دستمزدی که برای کارگران تصویب می شود هزینه های زندگی آنها را پوشش نمی دهد بنابراین یکی از راهکارهایی که می تواند به این مساله کمک کند این است که در طول سال حداقل دو مرتبه افزایش دستمزد داشته باشیم. بیات گفت: به لحاظ اینکه شش ماه اول و شش ماه دوم قیمت‌ها و هزینه ها قابل مقایسه نیست، با بروز رسانی و بازنگری دستمزد بخشی از خلأیی که بین سید معیشت و نرخ تورم اقلام وجود دارد، جبران می شود. وی تصریح کرد: زمانی که سید معیشت کارگران با افزایش چندباره هزینه ها مواجه می شود طبیعی است که سفره کارگران کوچکتر و قدرت خریدشان کاهش یابد لذا تاکید بر افزایش حقوق بیش از یکبار به این دلیل است که بخشی از افزایش هزینه های معیشت کارگران جبران شود از این رو معتقدم طرح مجلس اتفاق مبارکی است که در ارتقای قدرت خرید و بهبود وضع معیشت خانوارهای کارگری موثر خواهد بود.

انتهای پیام

***- ایلنا بررسی کرد؛ ۵ هزار و ۵۵۶ خانوار در انتظار بازگشت هفت تپه به دولت / سکوت سازمان خصوصی سازی و اصرار مجلس بر فسخ قرارداد / هیات داوری منتظر شکایت شاکیان است:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1020084>



به گزارش پیام عادی خبرنگار ایلنا، واگذاری شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه، به زعم علی اشرف عبدالله پوری حسینی، رئیس اسبق سازمان خصوصی سازی که این روزها در مقام متهم به دادگاه رفت و آمد می کند، نقطه‌ی قوت دولت محسوب می شد؛ اما این روزها مدافعان این واگذاری در موضع ضعف قرار گرفته اند و صدای مخالفان بلندتر است. البته مخالفان با وجود نقدهایی که به عملکرد «سازمان خصوصی سازی» داشتند، هیچگاه تصور نمی کردند که خَلَفِ پوری حسینی در این سازمان زیرمجموعه وزارت امور اقتصاد و دارایی، یعنی «علیرضا صالح» بر علیه این واگذاری اقامه دعوا کند و پرونده‌ی تخلفات صورت گرفته در جریان واگذاری و پس از واگذاری مالکان این شرکت را به هیات داوری سازمان ارجاع دهد؛ البته صالح چند روز بعد استعفا داد اما برخی منابع از عزل وی توسط وزیر اقتصاد و امور دارایی خبر دادند؛ عزلی حاشیه ساز. به گمان موافقان فسخ واگذاری شرکت هفت تپه، رئیس سابق سازمان

خصوصی‌سازی تا انتها پای کار ایستاد؛ حتی **سید نظام‌الدین موسوی**، از نمایندگان مخالف دولت، در وصف او گفت: «او مردانه کارش را برای حفظ بیت‌المال خوب انجام داد.»

به هر شکل، پرونده هفت‌تپه منهای صالح در هیات دآوری بررسی شد؛ البته این هیات از لحاظ حقوقی مستقل است و رئیس سازمان هم عضو آن نیست؛ اما فقدان شخصی که پرونده را به این نهاد ارجاع داده است، در تصمیم هیات دآوری بسیار موثر بود؛ تصمیمی که شب گذشته توسط احمد نادری (عضو کمیسیون اصل ۹۰ مجلس شورای اسلامی) در شبکه‌ی اجتماعی توئیتر، اعلان شد. بر این اساس، هیات دآوری با فسخ واگذاری هفت‌تپه مخالفت کرده است. این در حالی است که هفته گذشته حجت الاسلام حسن درویشیان (رئیس سازمان بازرسی کل کشور) اعلام کرد: «در خصوص واگذاری شرکت هفت‌تپه، بررسی‌های کارشناسی این سازمان نشان می‌دهد هم در واگذاری این شرکت به بخش خصوصی و هم پس از واگذاری (وفق ماده ۸ قرارداد منعقد) تخلفاتی رخ داده که واگذاری انجام‌شده را به موجب ماده (۱۱) قرارداد مشمول فسخ نموده است.»

هیات دآوری در انتظار اعتراض طرفین؛ البته هیات دآوری سازمان خصوصی‌سازی هنوز به صورت رسمی رای صادره را رسانه‌ای نکرده است اما عبدالعلی میرکوهی، رئیس این نهاد که همزمان معاون حقوقی و پارلمانی وزیر دادگستری است از ارسال رای هیات دآوری به سازمان خصوصی‌سازی (شاکای) و کارفرمای شرکت هفت‌تپه (متهم) خبر داده است. وی در این مورد به ایلنا، گفت: «رای را تنها پس از قطعی شدن آن اعلام می‌کنیم؛ چراکه طرفین یعنی سازمان خصوصی‌سازی و شرکت هفت‌تپه ۱۰ روز فرصت دارند به آن اعتراض کنند. اگر پس از گذشته این زمان، هیچ یک از طرفین اعتراض نکردند، رای قطعی است اما اگر اعتراض کردند، دادگاه به آن رسیدگی و رای نهایی را صادر می‌کند.»
مجلس کوتاه نمی‌آید:

از آنجا که به نظر نمی‌رسد، سازمان خصوصی‌سازی پس از صالح، شاکای جدی این پرونده باشد، به احتمال فراوان از سمت وزارت اقتصاد و امور دارایی، پرونده‌ی تخلفات صورت گرفته در جریان واگذاری و پس از واگذاری، بسته شده است؛ اما اینگونه که احمد نادری به ایلنا می‌گوید، با به جریان انداختن شدن استیضاح وزیر، مجلس از بسته شدن پرونده هفت‌تپه جلوگیری می‌کند: «تعداد امضاهای استیضاح وزیر اقتصاد و امور دارایی به ۱۲۲ مورد رسیده است. در نتیجه استیضاح وی که ابتدا با ۸۰ امضا آغاز شده بود، مجدد در سامانه مجلس ثبت شد. این هفته نمایندگان در حوزه‌های انتخابی خودشان مشغول انجام وظیفه هستند؛ اما از هفته آینده که جلسات صحن علنی به جریان می‌افتند، تلاش می‌کنیم که استیضاح وزیر در دستور کار باشد. قطعا و یقینا در این مورد کوتاه نمی‌آییم؛ چراکه با تخلفات رخ داده در جریان واگذاری و پس از واگذاری کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه، به «بیت‌المال مسلمین» خسارت وارد شده است.»

عضو کمیسیون اصل ۹۰ مجلس، افزود: «در درجه اول مهم‌ترین موضوع خسارت وارد شده به بیت‌المال است. دولت شرکتی را که ۲ هزار و ۴۰۰ میلیارد تومان ارزش داشت، به «ثمن بخش» به قیمت اولیه‌ی ۶ میلیارد تومان واگذار کرد. بنابراین اول تزییع بیت‌المال اتفاق افتاد و پس از آن هم تولید ملی کاهش یافت. در نتیجه به بیت‌المال و کشور ضربه وارد شد. به هر صورت رایی که به نفع آقای امید اسدیگی، متهم پرونده صادر شده است را خلاف عدالت می‌بینیم و معتقد هستیم که در این پرونده از سوی دولت اعمال نفوذ صورت گرفته است. باتوجه به اینکه ترکیب هیات دآوری به گونه‌ای است که اکثریت آن را دولت به صورت مستقیم و غیرمستقیم انتخاب کرده است، معتقدیم که در هیات دآوری اعمال فشار و نفوذ صورت گرفته است. اعتقاد ما در مجلس این است که رای باید بر علیه آقای اسدیگی یعنی متهم پرونده صادر شود.»
می‌دانستیم که به جایی نمی‌رسیم:

نادری با بیان اینکه قاعدتا پرونده باید از دست هیات دآوری خارج شود و به قوه قضاییه سپرده شود، گفت: «به لحاظ تخلفات صورت گرفته، وزارت اقتصاد و امور دارایی می‌توانست این واگذاری را بدون ارجاع به هیات دآوری، لغو کند. از ابتدا هم می‌شد حدس زد که ترکیب هیات دآوری به گونه‌ای نیست که رای بر علیه آقای اسدیگی صادر شود. در نتیجه می‌دانستیم که با ارجاع پرونده به هیات دآوری به جایی نمی‌رسیم و رای به نفع متهم صادر می‌شود. به هر شکل استیضاح وزیر اقتصاد و دارایی را کامل می‌کنیم.»

مدیریت در کوتاه مدت ممکن نیست؛ با وجود اینکه نادری و نمایندگان که به استیضاح وزیر اقتصاد و امور دارایی آری گفته‌اند، انتظار فسخ واگذاری هفت‌تپه را می‌کشند؛ اما مدیران این شرکت نسبت به استمرار اداره آن در بخش خصوصی امیدوارند. در این مورد، احسان الله اسدیگی (رئیس هیات مدیره هلدینگ آریاک، از مالکان شرکت هفت تپه) به ایلنا، گفت: «هیات دآوری درخواست خلع ید از خریدار هفت‌تپه را رد کرده است. به هر حال برنامه‌ریزی برای این شرکت باید در بلندمدت صورت گیرد و نمی‌توان روی مدیریت در کوتاه مدت حساب باز کرد و این کار ممکن نیست.»

امیدواریم دیگر مسئله‌ای ایجاد نشود تا بتوانیم در درازمدت برنامه‌ریزی کنیم. در کل اگر بخش خصوصی بخواهد کاری انجام دهد، در بلندمدت امکان آن را دارد. برای امسال باید ۴ هزار هکتار را کشت می‌کردیم که با وجود اعتصاب‌ها و دخالت افراد غیرمرتبط با هفت‌تپه، توانستیم کار حدود ۲ هزار و ۸۰۰ هکتار را انجام دهیم. در حال حاضر کارخانه «اورهال» شده است و برداشت را شروع کرده‌ایم. حقوق‌ها بروز شده‌اند. تقریباً مواد اولیه، کود، سم و... آماده و کار در حال پیش رفتن است. امیدواریم سایر مشکلات حاشیه‌ای هم حل شوند.»

طرح درخواست ورود قوه قضاییه: در همین حال که مجلس تلاش می‌کند که به زور استیضاح وزیر اقتصاد و امور دارایی، مالکیت هفت تپه را به دولت منتقل کند، کارگران این شرکت خواهان ترک تشریفات قانونی فسخ قرارداد و ورود قوه قضاییه به این موضوع هستند. تاکنون به جزء چند اظهارنظر از سوی رئیس سازمان بازرسی کل کشور در مورد تخلفات صورت گرفته در جریان واگذاری و پس از واگذاری و برگزاری جلسه‌ای با حضور تعدادی از کارگران این شرکت با رئیس قوه قضاییه و دادگاهی شدن رئیس اسبق سازمان خصوصی‌سازی، شاهد ورود جدی‌تر قوه قضاییه به پرونده هفت‌تپه نبوده‌ایم؛ هرچند احمد نادری (عضو کمیسیون اصل ۹۰) هم به صراحت می‌گوید که پرونده شرکت هفت‌تپه باید به دست قوه قضاییه بی‌افتد. به هر شکل تا زمانی که رای قطعی پرونده علنی نشود تا بازخوردهای آن به صورت جدی‌تری رسانه‌ای شود، یا با پیش کشیدن استیضاح وزیر توسط مجلس، شکایت سازمان خصوصی‌سازی از رای هیات داوری به جریان نیفتد، نمی‌توان انتظار فسخ این واگذاری از طریق ورود دستوری قوه قضاییه را داشت؛ البته از سوی برخی نمایندگان گزینه اعلام انفصال از خدمت افراد دخیل در رد فسخ واگذاری هفت تپه و اعلام عدم صلاحیت هیات داوری از سوی هیات مستشاری دیوان عدالت اداری هم مطرح شده است؛ تا به این واسطه دسترسی قوه قضاییه به پرونده تخلفات هفت‌تپه تسهیل شود.

اقدام هیات داوری برای جبران خسارت: در حالی که هیات داوری سازمان خصوصی‌سازی حاضر به پذیرش بازگشت مالکیت هفت تپه به بخش عمومی نشد؛ اما بر اساس دعوت‌نامه‌ای که رئیس هیات، برای اعضا فرستاده است، فردا چهارشنبه (۱۷ دی) به شکایت سازمان خصوصی‌سازی از خریدار شرکت رسیدگی می‌شود، تا برای بررسی «رفع مغایرت قیمت مبیع» و «جبران کسر ثمن» اقدام شود. به بیان دیگر، تازه پس از گذشت ۵ سال از واگذاری شرکت، سازمان خصوصی‌سازی قصد دارد بدون فسخ قرارداد، خسارت‌های این واگذاری را از مالک دریافت کند. همین امر محمد کعب عمیر (نماینده شوش) را واداشت تا در توییت پادآوری کند: «اینکه هیات داوری هفت تپه برخلاف خواست نماینده مردم به‌جای خلع ید مالکان هفت تپه، به دنبال خرید زمان برای آنها و همچنین بررسی تخفیف به آنهاست، مانع از پیگیری حقوق کارگران و همچنین خلع ید مالکان از سوی وکیل مردم نخواهد شد.»

هفت تپه در پیج بوروکراسی: به نظر نمی‌رسد که پرونده هفت‌تپه از لحاظ راه‌حل حقوقی برای سه قوه پیچیده باشد؛ اما در تعیین تکلیف در پیج بوروکراسی روابط میان قوا گرفتار شده است؛ از یک طرف در جلسات بررسی اتهامات «متهم پوری حسینی» شاهد مطرح شدن مکرر نام شرکت هفت‌تپه هستیم و از طرفی جلسات مجلس، یکسره به مخالفت با تصمیم‌های دولت در قبال این شرکت و سایر شرکت‌ها می‌گذرد؛ دولت هم بر ادامه‌ی اجرای سیاست «خصوصی‌سازی موفق» تاکید دارد؛ اما این فشارها و تضاد آراء، برآیند مفیدی برای کارگران هفت‌تپه که دغدغه نان و ثبات شغلی را دارند، نداشته است. در حال حاضر این شرکت به غیر ۳ هزار کارگر فصلی، ۱۹۵۶ کارگر قراردادی و ۶۰۰ کارگر رسمی دارد؛ یعنی مجموعاً ۵ هزار و ۵۵۶ خانوار کشور، در انتظار تصمیم نهایی سه قوه در مورد یکی از بزرگترین مجتمع‌های کشاورزی و صنعتی کشور هستند؛ مجتمعی که اگر چرخش بلنگد، در کوتاهترین زمان اعتراض صنفی و مشکلات اجتماعی را جلوه‌گر می‌سازد.

***- نگاهی به تجمع 14 دیماه 99 بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی، ناصر آقا جاری:**

برپایه خبرمنتشره در سطح خبرگزاری‌ها و سایت و شبکه‌های مجازی بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی و دیگر بازنشستگان در روز یکشنبه چهاردهم دی تجکع نمودند. در تهران

مقابل تامین اجتماعی تهران و برخی از شهرستان ها اجتماع بازنشستگان برای اعتراض به سیاست های تعدیل ساختاری و مقررات زدایی ناشی از آن که قدرت خرید زحمتکشان را به شدت پایین آورده است صورت گرفت.

در تهران آن چه متفاوت بود شرکت کردن کسانی بود که تا به حال در این اجتماعات شرکت نمی کردند و آن چه تاسف بار بود، عدم حضور کسانی بود که همیشه این گونه اجتماعات را دنبال و فعال می کردند. جمعیت به نسبت تعداد بازنشستگان اندک بود ولی به نسبت همه گیری کرونا و امکان درگیری با لباس شخصی ها و حمله آتش به اختیارها قابل توجه بود، یک درگیری کوچک رخ داد که به سرعت با کاردانی برخی شرکت کنندگان به پایان رسید.

عده ای تعداد جمعیت را حدود 300 نفر تخمین می زدند و عده دیگری بین 150 تا 200 نفر به جز چند شعار که مبتنی بر ادامه مبارزه در " کف خیابان" و نفی خصوصی سازی بود نسبت به شعار های پیش از همه گیری کرونا درون مایه شعارها به شدت افت کرده بود و بیان گر عدم شناخت شرکت کنندگان بازنشسته از درون مایه تعدیل ساختاری و خصوصی سازی و علل قانون زدایی ها و بی توجهی حاکمیت به سیر صعودی بحران اجتماعی و به خصوص گرانی ها است. روندی که حاکمیت خود را موظف به اجرای بدون تردید آن می داند و در حال کاربردی کردن آن است.

پلیس و لباس شخصی ها مانند گذشته حضور فعالی نداشتند، شاید تصور می کردند تعداد افراد قابل توجهی اجتماع نخواهند کرد و شاید با آن شعار های کم رنگ و تعدیل یافته که به جای حاکمیت چند مسئول تامین اجتماعی را به زیر پرسش می کشیدند و به دور از خشمی رادیکالی بودند و یا عدم وجود آن را کم خطر یا بی خطر می دانستند. ولی تاکید چندباره شعار ها بر ادامه مبارزه در " کف خیابان" در واقع از دیگر بازنشستگان تقاضای همراهی و شرکت در تظاهرات پیش رو را که قرار است در 21 دیماه در جلوی مجلس صورت بگیرد، داشتند. شروع و پایان و روند تظاهرات نشان می داد که هیچ برنامه ریزی دقیقی برای اجتماع و سخنرانی صورت نگرفته و به جای یک بیانیه پایانی یک نامه تنظیم شده بود و طبق روال اکثریت خاموش بازنشستگان با تصور کارساز بودن نامه نگاری به برخی مدیران که تنها مشتری مجری بدون قدرت اجرایی و صلاحیت هستند، متنی تهیه کردند و عده ای آن را امضاء کردند تا به ریاست تامین اجتماعی بدهند. ولی عده ای آن را امضاء نکردند زیرا چنین کارهایی را کم ارزش و بی نتیجه می دانستند.

درمیان بازنشستگان این تصور وجود دارد که می باید به حاکمیت یاد آوری کرد که در سال . . . فلان، بهمان لایحه دولتی در تایید برخی منافع بازنشستگان به تصویب مجلس رسیده و قانونی شده است ولی دولت در اجرایی کردن آن خود داری نموده و اینک باید از آن ها درخواست کرد تا به تعهدات شان عمل کنند این تظاهر کنندگان بی خبرند که دولت تعدیل ساختاری وظیفه دارد هیچ قانونی را جز قانون بازار بدون نظارت به نفع سرمایه داران را، پی گیری کند.

در شرایطی که تظاهرات ابعاد بزرگی پیدا می کند و یا خیابان ها به وسیله مردم کارد به استخوان رسیده به میدان جنگ بدل می گردد، حاکمیت برخی عقب نشینی های را اعلام می کند ولی هرگز به آن ها عمل نمی کند. شعارهای این تظاهرات کاربردی شدن آن لایحه های مصلحتی و عقب نشینی های غیر ممکن را خواستار بود. غیر ممکن زیرا با وجود مناسبات تعدیل ساختاری و خصوصی سازی که دارای سرشستی ویژه است حتی اگر در حاکمیت کسی وجود داشته باشد که واقعا قصد انجام کاری در جهت منافع مردم را داشته باشد قادر به عملی کردن آن نیست. زیرا تعدیل ساختاری به کوچک کردن دولت ها باور دارد و سپردن وظایف دولت به بخش خصوصی، از این رو قانون کار و قانون اساسی یعنی اراده بخش خصوصی یا در واقع اراده واسطه ها و دلالت های دولتی یا نیمه دولتی و نظامی است، که پشتیبانی قوای دیگر هم چون قوه قضاییه، مجلس نشینان استصوابی و نهادی نظامی را برای کاربردی کردن این مناسبات نولیبرالی، هم گام و همراه خود دارند. بدین جهت نگران این گونه تظاهرات نیستند و شاید به این دلیل است که مانند برخی روشنفکران خانه نشین از تاثیر دراز مدت این گونه برخورد های مردمی که آتش مخالفت با بی عدالتی و اختناق را روشن نگه می دارند، آگاه نیستند.

در برخی تظاهرات کارگری مانند تظاهرات بازنشستگان شعار هایی مطرح می شود که ناشی

از سردر گمی سازندگان آن است. مانند تقاضای جا بجایی برخی مدیران حاکمیت. تقاضایی که در ماهیت واقعیت های موجود که ادامه روند تعدیل ساختاری و خصوصی سازی است هیچ تغییر کیفی ایجاد نمی کند. و با شعار سپردن اداره کارخانه به دست شورای کارگران آن هم با وجود اختناق و مناسبات نولیبرالی و تداوم تعدیل ساختاری با مقررات زدایی ش و حذف خدمات اجتماعی زحمتکشان که قانون اساسی همین جماعت آن را تایید کرده است.

این گونه شعار هایی که با واقعیت های موجود قابل انطباق نیست و بیشتر به یک آرزو می ماند خیزی است آرمان گرایانه که در نهایت کارگران و بازنشستگان را با سر به زمین خواهد زد و زحمتکشان را ناامید از هر حرکت آزادی خواهانه و عدالت جویانه می کند و در نهایت آنها را به سوی شوراهای زرد و بی خاصیتی می کشاند که پس از انقلاب در کشور به وسیله حاکمیت ساخته شده اند و تنها سیاست های حاکمیت را عملی می کنند. مانند قانون های بازنشستگان که برخی از آن ها (کوچکترین آن ها) 24 هزار عضو دارد ولی حاضر نیستند یک اجتماع اعتراضی بر علیه سقوط بی وقفه قدرت خرید بازنشستگان اعلام کند. آن هم در شرایطی که بیشتر مواد غذایی اصلی از سبد غذایی بازنشستگان خارج شده است. آن چه جامعه را به ورشکستگی کشانده و هر روز بیشتر قدرت خرید زحمتکشان را تضعیف می کند این دولت و آن دولت یا فلان شخص نیست بلکه علت نوع مناسباتی است که حاکمیت در حال کاربردی کردن آن است و مجریان دولتی تنها مانند بردگان اصول آن را کاربردی می کنند و آن مناسبات پیشنهادی بزرگترین نهاد امپریالیستی جهان، صندوق بین المللی پول است که حتی کشور های مادر سرمایه داری را هم به بحران کشانده است. مناسبات تعدیل ساختاری و خصوصی سازی که تنها با یک قلم از اصول آن مانند مقررات زدایی به سود سرمایه داران، قانون کار و قانون اساسی را به ذباله دانی انداخته است. ولی بازنشستگان هنوز از مدیران نهاد های تامین اجتماعی تقاضای رسیدگی به مشکلات شان را دارند!!!! خواستی غیر منطقی در این مناسبات ضد انسانی و خلاف قانون اساسی که پس از جنگ و به خصوص در دولت احمدی نژاد و این دولت با تمام قدرت کاربردی می گردد. تظاهراتی که در این شرایط همه گیری بیماری کرونا و حاکمیت سرکوب گر مخالفان سیاست های نادرست ش می تواند بازنشستگان از همین امکانات محدود بازنشستگی هم محروم کند، می باید ریشه این نابه سامانی ها را آماج خود قرار دهد نه به معلول ها بپردازد. باید تعدیل ساختاری و خصوصی سازی با همه قدرت نفی گردد تا به سوی جامعه ای قانون مدار رهسپار شویم. دیدار در 21 دیماه 99.

***- معوقات حقوق معلمان خرید خدمات پرداخت می شود:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1020424>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز سه شنبه ۱۶ دی ۱۳۹۹ آمده است: اداره کل آموزش و پرورش استان یزد توضیحاتی در پاسخ به یکی از خبرهای ایلنا ارسال کرد. در این توضیحات آمده است: ضمن تشکر از پیگیری و عنایت جنابعالی در پاسخ به خبر درج شده در آن خبرگزاری با تیتراژ «مصائب معلمان حمایتی استان یزد» در تاریخ ۹/۱۰/۱۳۹۹ به استحضار می‌رساند؛ پرداخت حقوق معلمان خرید خدمات آموزشی منوط به ارسال این عزیزان از وزارت متبوع است و تا تاریخ درج این خبر اعتبار لازم به استان تخصیص نیافته بود. شایان ذکر است؛ هم‌اکنون اعتبار قسمتی از حقوق معوق به استان اعلام شده است که در کوتاه‌ترین زمان پرداخت می‌گردد.

***- مرکز پژوهش های مجلس پیش بینی کرد؛ تورم نقطه به نقطه تا پایان سال به**

۴۵ درصد می‌رسد:

<https://www.mehrnews.com/news/5115000>

به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز سه شنبه ۱۶ دی ۱۳۹۹ آمده است: مرکز پژوهش‌های مجلس در گزارشی به بررسی اقتصاد ایران در سال ۹۹ پرداخت. پیش بینی کرد تورم نقطه به نقطه تا پایان سال در حدود ۴۵ درصد و تورم سالانه در محدوده ۳۸ درصد قرار گیرد. در این گزارش آمده است: چشم انداز نرخ تورم نرخ تورم تا پایان سال ۱۳۹۹ و همچنین در سال ۱۴۰۰ تحت تأثیر عوامل متعددی قرار دارد که مهم‌ترین آنها به طور خلاصه به شرح زیر است:

الف) انتظارات تورمی نحوه تأمین مالی کسری بودجه و تغییرات پایه پولی و نقدینگی: رشد نقدینگی مهم‌ترین عامل بلندمدت و سیاستی و تغییرات نرخ ارز از مهم‌ترین عوامل کوتاه مدت اثرگذار بر نرخ تورم است. در کنار آن، انتظارات تورمی بالا ناشی از کسری بودجه با افزایش نرخ ارز، مهم‌ترین کانالی است که هر یک ریال پایه پولی و نقدینگی جدید را با شدت بیشتری به تورم تبدیل می‌کند. زمانی که انتظارات تورمی بالاست، حساب‌های بلندمدت بانکی تبدیل به حساب دیداری (جاری) شده و به سمت بازارهای دارایی و کالاهای بادوام و در نهایت کالاهای مصرفی حرکت خواهند کرد. بنابراین توصیه اکید به سیاستگذار، کنترل انتظارات تورمی و کاهش منابع در دسترس برای تقاضای سفته بازی در بازارهای دارایی از طرفی مانند کنترل رشد ترانزنامه بانکهاست که چارچوب آن در تاریخ ۱۱ آبان ماه ۱۳۹۹ توسط شورای پول و اعتبار به تصویب رسید. همچنین لازم است حمایت از بورس با استفاده از منابع پایه پولی یا منابع غیرنقدشونده (مانند بخشی از منابع صندوق توسعه ملی) اکیداً از دستور کار سیاستگذار حذف شود، هم زمان لازم است تا از ابزارهایی نظیر نظارت بر شبکه بانکی و رصد و کنترل تراکنش‌های بانکی به منظور کنترل سفته بازی در بازارهای دارایی استفاده شود.

ب) کسری بودجه و رشد پایه پولی: نحوه تأمین مالی کسری بودجه، تأثیر بسیار زیادی بر نرخ تورم تا پایان سال ۱۳۹۹ و به خصوص در سال ۱۴۰۰ دارد. شیوه فعلی تأمین کسری (فروش اوراق و برداشت از منابع صندوق پیامدهای تورمی دارد. اوراق منتشر شده در سال ۱۳۹۹، در سال‌های بعدی سررسید می‌شوند که برای دولت دارای بار مالی بوده و تنها تورم در این سال را به سال آینده منتقل می‌کند. همچنین برداشت از منابع صندوق در صورتی که خالص دارایی خارجی بانک مرکزی را افزایش دهد، (که از آمارهای پولی این طور به نظر می‌رسد)، پیامدهای تورمی در پی خواهد داشت. از طرف دیگر به نظر می‌رسد در حالی که دولت در سال ۱۳۹۹ امکان تأمین بخشی از کسری بودجه از طریق انتشار اوراق را دارد، اما این امکان برای سال ۱۴۰۰ محدودتر خواهد شد. در مجموع، پیش بینی می‌شود تورم نقطه به نقطه تا پایان سال در حدود ۴۵ درصد و تورم سالانه در محدوده ۳۸ درصد قرار گیرد که با هدف تورمی اعلام شده بانک مرکزی، فاصله زیادی دارد.

***- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۷ دی ۱۳۹۹ آمده است: در این روز کانون نویسندگان ایران از انتشار بیانیه‌ی انجمن قلم (پن) آمریکا در اعتراض به صدور حکم ۱۱ سال زندان برای آرش گنجی و برخورد حکومت ایران با اعضای کانون نویسندگان ایران خبر داد. در بخشی از بیانیه آمده است: «۱۱ سال زندان به "جرم" ترجمه‌ی یک کتاب کاملاً بی‌معنی و نقض بی‌چون‌وچرای حق بنیادین انسان‌ها برای آزادی بیان است. مجازات بی‌رحمانه‌ی نویسندگان و فعالان به دلیل بیان مسالمت‌آمیز دیدگاه‌های خود، و یکسان شمردن نظرات انتقادی با جرائم امنیتی، راهکاری است که در ایران شتابی فزاینده یافته است.»

-جمعیت امام علی، در این روز با انتشار بیانیه‌ای نسبت به خودکشی رضا، کودک کار مورد حمایت این جمعیت واکنش نشان داد. این بیانیه علاوه بر اشاره به شرایط دشوار و

فعالیت‌های رضا، از جمله نویسندگی و ایفای نقش در چهار نمایش گروه تئاتر خانه ایرانی لب‌خط، به مشکلاتی که این نهاد مدنی با آن روبروست نیز پرداخته است.

نایب رئیس کمیسیون اقتصادی مجلس: سهم مالیات در بودجه ۱۴۰۰ به کمتر از ۲۰ درصد رسیده است

<https://www.mehrnews.com/news/5115920>

به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۷ دی ۱۳۹۹ آمده است: سید احسان خاندوزی، نایب رئیس کمیسیون اقتصادی مجلس گفت: عملکرد دو سال اخیر پیام خوبی در حوزه مالیات به ما نمی‌دهد، به طوری که سهم مالیات در بودجه سال آینده کاهش یافته و به زیر ۲۰ درصد رسیده است. وی در برنامه اقتصادی عیار گفت: عملکرد دو سال اخیر پیام خوبی در حوزه مالیات به ما نمی‌دهد، به طوری که سهم مالیات در بودجه سال آینده کاهش یافته و به زیر ۲۰ درصد رسیده است.

وی افزود: در بودجه سال گذشته سهم مالیات بیش از ۲۵ درصد بود و برای امسال به ۳۱ درصد رسید. برای سال آینده سهم مالیات در بودجه به زیر ۲۰ درصد رسیده که نتیجه آن استقرار بیشتر است. با اینکه انتظار می‌رفت با کاهش فروش نفت طرح‌های مالیاتی در دولت تصویب شود اما تاکنون لایحه‌ای در این زمینه تصویب نشده است و مجلس در این راستا وارد عمل شد و قانون مالیات‌های مستقیم را بررسی و تصویب کرد. به گفته نماینده مردم تهران در مجلس، در متن مصوبه اخیر مجلس، ساز و کار برای حذف برخی معافیت‌های مالیاتی و همچنین دریافت مالیات بر عایدی سرمایه دیده شده است... نایب رئیس کمیسیون مجلس شورای اسلامی با تاکید بر اینکه دولت از طریق انتشار اوراق مالی هزینه‌های خود را پوشش می‌دهد تصریح کرد: انتشار اوراق نوعی آینده‌فروشی است و در چند سال گذشته شاهد این بودیم که سهام برخی شرکت‌های دولتی مانند بانک، بیمه و پالایشگاه‌ها در بورس عرضه شد و با ادامه همین ساز و کار اصلاح مالیاتی در کشور اتفاق نیفتاد... وی ادامه داد: بسیاری از طبقات متوسط و حقوق بگیر که درآمدشان شفاف است در لیست مالیات دهندگان هستند اما فرار مالیاتی گسترده در این زمینه داریم. همچنین معافیت‌های غیر قابل توجیهی در کشور وجود دارد که نه تنها ارزش افزوده‌ای ایجاد نکرده بلکه مخرب است. براتی در ادامه به بخش‌هایی که امکان دریافت مالیات از آن وجود دارد اشاره کرد و گفت: مالیات از ثروت بخش فراموش شده دریافت مالیات است. همچنین برخی آمار نشان می‌دهد وکلا بین ۷ تا ۱۲ هزار میلیارد تومان، پزشکان حدود ۷ هزار میلیارد تومان و بخش‌های طلا فروشی و آهن فروشی هم فرار زیادی دارند که مجموع فرار مالیاتی را به عدد ۱۵۰ هزار میلیارد تومان رسانده است.

به گفته وی، هنرمندان و سلبریتی‌های زیادی هستند که دستمزدهای زیاد دریافت می‌کنند و همچنین از محل تبلیغات درآمد زیادی دارند اما مالیاتی نمی‌پردازند. از سوی دیگر مناطق آزاد که قرار بود سکوی صادراتی کشور باشد محلی برای واردات کالا و سو استفاده از معافیت‌های مالیاتی شده که در این راستا چندی پیش اعلام شد به یک آدرس در منطقه آزاد شش هزار شرکت ثبت شده است. به این صورت که تنها نام شرکت‌ها در مناطق آزاد ثبت شده و فعالیت شرکت در جای دیگری است... خاندوزی به فرار مالیاتی در کشور اشاره کرد و گفت: بین ۸۰ تا ۱۰۰ هزار میلیارد تومان برآورد قطعی فرار مالیاتی در کشور است. برخی معافیت‌های مالیاتی مانند مناطق آزاد وجود دارد که این موارد هم باید مورد توجه قرار بگیرد و قانون اصلاح شود که بین ۱۲۰ تا ۱۳۰ هزار میلیارد تومان برآورد قطعی می‌شود و طبق برآوردها اگر یک سوم معافیت‌ها برداشته شود حدود ۴۰ هزار میلیارد تومان نصیب دولت خواهد شد. وی افزود: همچنین از محل ارزش افزوده دولت می‌تواند ۶۰ هزار میلیارد تومان درآمد کسب کند که اگر این رقم را با ۴۰ هزار میلیارد تومان معافیت‌ها و همچنین ۸۰ هزار میلیارد تومان فرار مالیاتی و ۴۰ هزار میلیارد تومان مالیات بر ثروت و خانه‌های خالی جمع کنیم به رقم ۲۲۰ هزار میلیارد تومان می‌رسیم. هرچند توان مالیات ستانی نظام اجرایی این نیست که در یکسال بتواند آن را اجرا کند.

دریافت مالیات از خانه‌های خالی می‌تواند به ۵ هزار میلیارد تومان برسد خاندوزی تصریح کرد:

دولت برای دریافت مالیات از خانه‌های خالی رقم ۲۰۰ میلیارد تومان را در نظر گرفته، این در حالی است که به راحتی این رقم می‌تواند به ۵ هزار میلیارد تومان برسد.

***- در گفت‌وگو با ایلنا مطرح شد: افزایش مشکلات اساتید حق‌التدریس / اعتراض به اخراج و جایگزینی جوانترها منتهی می‌شود / امکان داشتن شغل دوم را نداریم:**
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1020639>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۷ دی ۱۳۹۹ آمده است: زهرا قدسی (رئیس انجمن صنفی کارگری اساتید حق‌التدریس استان البرز و عضو شورای عالی راهبردی اساتید حق‌التدریس) با بیان اینکه درسرهای به رسمیت شناخته نشدن اساتید حق‌التدریس توسط وزارت علوم بی‌شمار است، به خبرنگار ایلنا، گفت: «دانشگاه‌ها برای اساتید حق‌التدریس که بیش از ۷۰ درصد از بار نظام آموزش عالی را بر دوش می‌کشند، حقوقی قائل نیستند. در این مورد می‌توان به دستمزدهایی که به اساتید می‌پردازند، اشاره کرد که جزء پایین‌ترین دستمزدهای پرداختی در کل کشور است. برای نمونه از بابت یک ترم، ساعتی ۱۵ تا ۱۷ هزار تومان به اساتید می‌پردازند. در نتیجه استاد دانشگاه با مدرک دکترا، بابت یک ترم، چیزی در حدود ۴۰۰ تا ۵۰۰ هزار تومان دستمزد دریافت می‌کند.»

وی افزود: «از آنجا که اساتید حق‌التدریس هیچ متولی ندارند و در نظام اداری کشور به رسمیت شناخته نمی‌شوند و وجودشان توسط وزارت علوم انکار می‌شود، به گستردگی با قراردادهای سفید امضاء، مواجه می‌شوند. دانشگاه‌ها حتی نسخه‌ای از قراردادهای کار را در اختیار اساتید نمی‌گذارند و در صورت اعتراض اساتید، آنها را به فسخ قرارداد تهدید می‌کنند. متأسفانه اساتید با سابقه به راحتی توسط دانشگاه‌ها کنار گذاشته می‌شوند؛ حتی دانشگاه‌هایی که ماه‌هاست که دستمزدهای اساتید حق‌التدریس را پرداخت نمی‌کنند، اعتراض اساتید را تحمل نمی‌کنند و به راحتی اعلام می‌کنند: اگر اعتراض دارید بروید؛ اساتید جوان را به جای شما بکار می‌گیریم.»

این فعال صنفی اساتید حق‌التدریس در تشریح مشکلات بیمه‌ای اساتید، گفت: «آنها با مشکلات بیمه‌ای فراوانی مواجه می‌شوند؛ مانند اینکه برایشان بیمه رد نمی‌شود یا اینکه به صورت ساعتی مشمول بیمه می‌شوند. برخی دانشگاه‌ها هم از آنها می‌خواهند که برگه‌ی عدم درخواست بیمه را امضاء کنند؛ هرچند چنین مدرکی در مراجع رسیدگی به شکایت‌ها در ادارات کار، مورد تایید قرار نمی‌گیرند؛ اما بسیاری از اساتید از این موضوع خبر ندارند و حقوق بیمه‌ای خود را پیگیری نمی‌کنند.»

رئیس انجمن صنفی اساتید حق‌التدریس استان البرز با بیان اینکه البته دانشگاه‌ها مایل به استخدام اساتید حق‌التدریس بدون بیمه نیستند، گفت: «برخی دانشگاه‌ها اعلام کرده‌اند که اساتید دارای بیمه را استخدام می‌کنند. قاعدتا افراد بیمه شده شغل دیگری هم دارند و برای کار دوم به دانشگاه‌ها رجوع می‌کنند. درحالی‌که یک استاد دانشگاه اینقدر در طول ترم وقت ندارد که بخواهد شغل دومی را هم عهده‌دار شود. در نتیجه افرادی که به عنوان شغل دوم به دانشگاه مراجعه می‌کنند، قادر نیستند که هم و غم خود را در کلاس‌ها بگذارند و قاعدتا مسئولیت‌های شغل اول خود را هم به درستی انجام نمی‌دهند.»

عضو شورای عالی راهبردی اساتید حق‌التدریس با بیان وزارت علوم به هیچ وجه مایل به جذب اساتید حق‌التدریس نیست، گفت: «اساتید حق‌التدریس بر اساس یک یا دو فراخوان که دانشگاه‌ها در طول سال اعلام می‌کنند، گزینش می‌شوند؛ البته با پرداخت هزینه ثبت نام. با این حال وزارت علوم تمایلی به استخدام آنها ندارند. این در حالی است که وزارت آموزش و پرورش حداقل از طریق دانشگاه فرهنگیان معلمان خرید خدمات، آموزشیاران نهضت

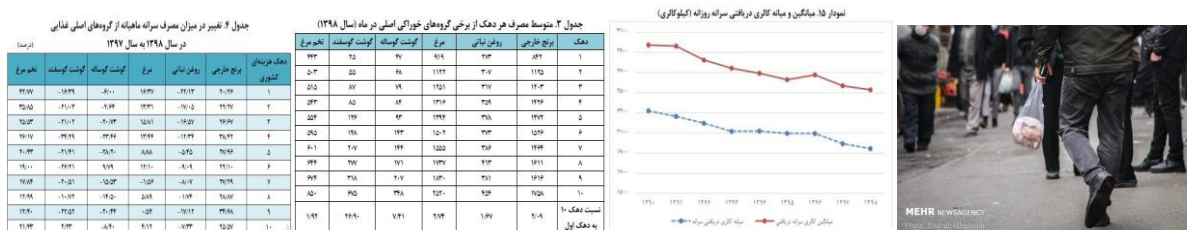
سوادآموزی و... را جذب می‌کند. متأسفانه دولت تنها زمانی که قصد دریافت مالیات از اساتید را دارد، به سراغ آنها می‌رود و با معیشت و امنیت شغلی آنها کاری ندارد.»
 وی با بیان اینکه کرونا عاملی بود که اساتید حق‌التدریس به نداشتن پشتیبان در نظام آموزش عالی یقین پیدا کنند، گفت: «از زمانی که کلاس‌ها به صورت مجازی برگزار می‌شوند، اساتید دریافتند که دانشگاه‌ها هیچ تمایلی به استفاده از آنها ندارند و تمام تلاش‌شان را می‌کنند که کلاس‌ها مجازی را با تعداد بالای دانشجو و با حضور بیشتر اساتید هیات علمی برگزار کنند؛ چراکه ناچار به پرداخت حقوق آنها هستند؛ اما در قبال حق‌التدریسی‌ها هیچ تعهدی ندارند و دلیلی هم ندارد که با سپردن کلاس‌های بیشتر به آنها، برای خود هزینه بتراشند!»
 این فعال صنفی اساتید حق‌التدریس در پایان اظهار امیدواری کرد که وزارت علوم برای ساماندهی قراردادهای کار و یکسان‌سازی آنها در کل کشور ورود کند و با نپذیرفتن و مقاومت در برابر این موضوع حیاتی، ایجاد گشایش در امنیت شغلی اساتید حق‌التدریس را با انسداد مواجه نکند. قدسی همچنین از این وزارتخانه خواست که از ظرفیت انجمن صنفی اساتید حق‌التدریس برای نظارت بر روابط میان دانشگاه و اساتید استفاده کند تا دانشگاه‌ها نتوانند به راحتی اراده خود را به آنها تحمیل کنند.

* حرکات سریالی اعتراضات آموزش دهندگان نهضت سوادآموزی خوزستان نسبت به عدم تبدیل وضعیت با برپایی تجمع مقابل اداره کل آموزش و پرورش استان اهواز:

برپایه گزارش منتشره؛ در تاریخ روز چهارشنبه ۱۷ دی ۱۳۹۹ آمده است: در ادامه اعتراضاتشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت برای باری دیگر دست به تجمع مقابل اداره کل آموزش و پرورش استان در کلانشهر اهواز زدند. یک منبع خبری محلی، فیلمی را در رابطه با این اعتراض منتشر کرده است.

* مرکز پژوهش‌های مجلس اعلام کرد؛ سیاست‌های غلط اقتصادی با سفره مردم چه کرد؟

<https://www.mehrnews.com/news/5114812>



به گزارش خبرنگار مهر، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۷ دی ۱۳۹۹ آمده است: مرکز پژوهش‌های مجلس در گزارشی اعلام کرد مصرف کالری جامعه ۴۰۰۰ کیلو کالری کمتر شده و دهک‌های پایین درآمدی مصرف مرغ و تخم مرغ را جایگزین گوشت قرمز کرده‌اند. سیاست‌های اشتباه اقتصادی باعث شده تا تورم کشور روندی صعودی به خود بگیرد که این رشد تورم تأثیر خود را به روشنی در کیفیت سفره مردم نشان می‌دهد.

در این زمینه مرکز پژوهش‌های مجلس در گزارشی به بررسی وضعیت معیشت و تغذیه جامعه ایران از سال ۹۰ تا ۹۸ پرداخت. در این گزارش آمده است، رفاه خانوار ایرانی در یک دهه گذشته، با کاهش قابل توجهی مواجه شده است، به طوری که خانوارهای ایرانی از سال ۱۳۹۰ به بعد به طور مرتب کاهش در میزان کالری دریافتی داشته‌اند و بیشترین کاهش نیز در سال ۱۳۹۷ با ۴ تا ۵ درصد کاهش در میزان کالری دریافتی (به ترتیب میانگین و میانه کالری دریافتی) رخ داده است. نگاهی به میزان مصرف کالاهای اساسی نشان می‌دهد که نه تنها کاهش در کالری دریافتی رخ داده، بلکه کیفیت سبد غذایی خانوار نیز کاهش یافته و از میزان مصرف کالاهای با کیفیت تر کاسته و کالای کم کیفیت جایگزین آن شده است. نسبت مصرف دهک دهم به دهک اول نیز قابل توجه است. به عنوان مثال، دهک دهم ۲۷ برابر دهک اول گوشت گوسفندی مصرف می‌کند. (ارقام جدول ذیل بر حسب گرم است) همه دهک‌های

درآمدی، میزان مصرف خود از گوشت قرمز (گوسفند و گوساله (وروغن نباتی را کاهش داده و برای جبران پروتئین ازدست رفته، مرغ و تخم مرغ را جایگزین کرده‌اند. نکته قابل توجه آنجاست که این کاهش در دهک‌های میانی مانند دهک چهارم شدید تر بوده است.

جدول ۵. نسبت مصرف سرانه ماهیانه دهک دهم به دهک اول از گروه‌های اصلی غذایی

سال	برنج خارجی	روغن نباتی	مرغ	گوشت گوساله	گوشت گوسفند	تخم مرغ
۱۳۹۷	۲/۰۲	۱/۳۸	۳/۰۶	۷/۸۲	۲۱	۲/۲۶
۱۳۹۸	۲/۰۹	۱/۶۷	۲/۷۴	۷/۴۱	۲۶/۹۰	۱/۹۲
تغییر ۱۳۹۷ به ۱۳۹۸	۱/۰۳	۱/۲۱	۰/۹۰	۰/۹۵	۱/۲۸	۰/۸۵

در کنار افزایش هزینه‌های غذایی و سایر هزینه‌های خانوار که با شاخص قیمت رشد می‌کنند، خانوار با کاهش درآمد حقیقی نسبت به سال ۱۳۹۷ مواجه بوده است به نحوی که در سال ۱۳۹۸، ۷ درصد از درآمد سرانه هر ایرانی نسبت به سال ۱۳۹۷ کاسته شده است. مجموع موارد عنوان شده در خصوص وضعیت خانوار می‌تواند نتایج قابل توجهی در پی داشته باشد که در زیر به برخی از آنها اشاره شده است.

۱- کاهش کالری مصرفی ایرانیان و همچنین کاهش کیفیت کالری دریافتی به خصوص برای دهک‌های پایین درآمدی، می‌تواند این گروه‌ها را در معرض خطر سو تغذیه قرار دهد. میزان مصرف برخی گروه‌های غذایی به حدی پایین است که تقریباً می‌توان آن را برابر صفر در نظر گرفت. به عنوان مثال دهک اول به طور متوسط در ماه ۲۵ گرم گوشت گوسفندی مصرف می‌کند.

۲- با وجود اختصاص حجم بالایی از درآمدهای نفتی به واردات کالاهای اساسی با نرخ ارز ترجیحی در سال ۱۳۹۷ (۱۴ میلیارد دلار) و سال ۱۳۹۸ (در حدود ۱۵ میلیارد دلار) به نظر می‌رسد نه تنها گروه‌های بالای درآمدی از این یارانه بیشتر منتفع شده‌اند، بلکه با برهم خوردن قیمت‌های نسبی به واسطه اختصاص ارز با نرخ ترجیحی، در سال ۱۳۹۸ میزان بهره مندی گروه‌های بالای درآمدی نسبت به سال ۱۳۹۷ در مقایسه با گروه‌های پایین بیشتر شده است. بنابراین میزان اصابت به هدف این یارانه دچار ایراد بوده است.

*** سهامداران بانک مهر اقتصاد نسبت به قیمت‌گذاری سهام بانک مهر مقابل ساختمان قوه قضائیه و بانک مرکزی، تجمع اعتراضی نمودند:**



برپایه گزارش منتشره؛ در تاریخ روز چهارشنبه ۱۷ دی ۱۳۹۹ آمده است: جمعی از سهامداران بانک مهر اقتصاد برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به قیمت‌گذاری سهام بانک مهر مقابل ساختمان قوه قضائیه و بانک مرکزی اجتماع کردند. یکی از تجمع‌کنندگان گفت: سهامداران به جریان ادغام و ارزش‌گذاری اموال بانک اعتراض دارند چون معتقدند قیمت تعیین شده از ارزش واقعی آن بسیار کمتر است.

یکی دیگر از تجمع‌کنندگان گفت: قیمت سهامی که تعیین شده ۱۴۰۰ تومان است و با این همه تورم و افزایش قیمت‌ها ارزش سهام این بانک تغییری نکرده است. در حالی که سهام بانک‌های مشابه در طول این مدت شاهد افزایش چشمگیری بوده‌اند. علاوه بر اینکه این بانک بر اساس صورت‌های مالی بانکی سودآور بوده و دلیلی برای قیمت‌گذاری چنین پایین برای سهام آن وجود ندارد.

یکی دیگر از تجمع‌کنندگان گفت: نماد این بانک ۲ سال بسته بوده و در این مدت هیچ سودی به سهامداران پرداخت نشده است و معلوم نیست سود این دو سال به کجا رفته است. چرا

نباید قبل از تصمیمی مانند ادغام به ابعاد مختلف آن از جمله منافع سهامداران توجه شود؟ چرا قبل از اجرا تکلیف این سهام به درستی مشخص نشده است؟

***- کمیسیون تلفیق تصویب کرد؛ کاهش مالیات واحدهای تولیدی و اصناف در سال آینده:**

<https://www.isna.ir/news/99101713354>

به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۷ دی ۱۳۹۹ آمده است: سخنگوی کمیسیون تلفیق از مصوبه این کمیسیون برای کاهش مالیات واحدهای تولیدی و اصناف در سال ۱۴۰۰ خبر داد. رحیم زارع در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: به موجب مصوبه کمیسیون تلفیق به منظور حمایت از تولید و صاحبان کسب و کار درآمد مشمول مالیات واحدهای تولیدی و اصناف علاوه بر معافیت‌های قانونی و بخشودگی‌ها و مشوق‌های مالیاتی از پنج واحد درصد بخشودگی نرخ ماده ۱۰۵ و ۱۳۱ قانون مالیات‌های مستقیم برخوردار می‌باشند. به گفته وی، نرخ این معافیت مالیاتی برای اصناف تا سقف ۱۰۰ میلیون تومان در سال خواهد بود.

انتهای پیام

***- حکم بازگشت به کار نماینده اخراجی کارگران شهرداری ایلام صادر شد:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1020759>



برخی منابع کارگری در ایلام به خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۷ دی ۱۳۹۹ گفتند: «محمودرضا غیائی» از کارگران قراردادی و نماینده صنفی کارگران شهرداری ایلام است که از یک هفته پیش تاکنون به دلیل پیگیری مطالبات صنفی کارگران شهرداری اجازه حضور در محل کار خود را نداشت. همکاران او گفتند که شهردار ایلام به عنوان کارفرما، روز گذشته حکم بازگشت به کار آقای غیائی را صادر کرده اما هنوز به واحد محل کارش بازنگشته است. به گفته آن‌ها؛ آقای غیائی تنها کسی است که به عنوان کارگر قراردادی از حقوق خود و هم‌صنفانش دفاع می‌کند؛ همه ما کارگران منتظر حضور وی و ادامه فعالیت صنفی او به عنوان نماینده صنفی کارگران شهرداری هستیم.

***- کارکنان قرارداد حجمی اورژانس هرمزگان نسبت به نداشتن امنیت شغلی، سطح نازل حقوق و تبعیض در مطالبات پرداختی، اعتراضات آنان ادامه دارد:**

برپایه گزارش منتشره؛ در تاریخ روز چهارشنبه ۱۷ دی ۱۳۹۹ آمده است: اعتراضات کارکنان قرارداد حجمی اورژانس هرمزگان نسبت به نداشتن امنیت شغلی، سطح نازل حقوق و تبعیض در مطالبات پرداختی سبب تعطیلی برخی از پایگاه‌های اورژانس سطح استان شده است. بنا به گزارش فوق در روزهای اخیر با از کار دست کشیدن گروهی از کارکنان بخش اورژانس مراکز «سرزه»، «زیارتعالی»، «قلعه قاضی»، «سیاهو»، «هشتبندی» و یکی از واحدهای «اسلام‌آباد» در استان هرمزگان، شاهد تعطیلی این مراکز هستیم.

در همین رابطه، رئیس خانه پرستاری هرمزگان گفت: دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان با این دست کارکنان قرارداد 89 روزه دارد که به اصطلاح آن را قرارداد حجم کار می‌گویند. وی تشریح کرد: این قرارداد به این صورت است که به‌عنوان مثال این دست افراد باید در ازای ماهی سه میلیون تومان، 240 ساعت کار کنند و هیچ اضافه‌کاری، عیدی و سنواتی به آن‌ها تعلق

نمی‌گیرد.

وی این نوع قرارداد را خلاف قانون و نمونه برده‌داری نوین نامید و افزود: باین‌حال این قرارداد باید هر 89 روز یک بار تمدید شود که 30 آذر زمان اتمام قرارداد بوده اما با گذشت نزدیک به 15 روز از پایان قرارداد، هیچ قرارداد جدیدی با این افراد بسته نشده است. وی با اشاره به محرومیت این نوع کارکنان بخش درمان از افزایش حقوق و طرح فوق‌العاده، ادامه داد: تبعیض بین کارکنان قرارداد حجم کار و کارکنان پیمانی و رسمی درحالی‌که شرایط کاری، استرس، فشار و مسئولیت مشابهی دارند، ظلمی بزرگ است. وی تعداد نیروهای حجم کار را در سطح استان بیش از 60 نفر عنوان و تأکید کرد: این نیروها طی اعتراضی در 30 آذرماه بیان داشتند؛ از اول دی‌ماه اگر قرارداد و حقوق‌شان ارتقا نیابد، استعفا خواهند داد و اکنون باید در نظر داشت که اورژانس‌های پیش‌بیمارستانی داخل یا خارج شهر اگر تعطیل شوند جان مردم در خطر قرار می‌گیرد. وی در ادامه با تأیید تعطیلی هفت پایگاه اورژانس در استان بیان داشت: هیچ جای کشور به‌جز هرمزگان چنین قراردادی وجود ندارد.

***- آیا ریخته‌گری‌ها از مزوت استفاده می‌کنند؟**

<https://www.isna.ir/news/99101713034>



به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۷ دی ۱۳۹۹ آمده است: در پی بالاگرفتن معضل آلودگی محیط زیست، واحدهای ریخته‌گری هم از جمله واحدهایی معرفی شده بودند که از مزوت استفاده کردند، اما دبیر انجمن صنفی کارخانجات صنعت ریخته‌گری ایران می‌گوید استفاده از مزوت برای آن‌ها اقتصادی نیست و اساساً مسئله آلودگی هوای تهران به نیروگاه‌های اطراف و کارخانه‌های سیمان برمی‌گردد.

به گزارش فوق، آلودگی شدید و طولانی هوای تهران از هفته گذشته خبر ساز شد و امسال با توجه به اینکه علی‌رغم ممنوعیت تردد خودروهای دیزلی در تهران طی هفته گذشته، غلظت آلاینده دی‌اکسید گوگرد - که ارتباط مستقیمی با مصرف سوخت‌های غیر استاندارد از جمله مزوت دارد - افزایش یافته، متهم اصلی آلودگی هوا هم نیروگاه‌ها و برخی صنایع شناخته شده‌اند. موضوعی که تاکنون با اظهار نظرهای متناقض مسئولان مواجه شده است. همچنین اخیراً مسعود تجریشی، معاون محیط زیست انسانی سازمان حفاظت محیط زیست از ارسال نامه به دادستانی برای جلوگیری از استفاده از مزوت در نیروگاه‌ها و صنایع خبر داده و گفته که با سرد شدن هوا و فشار روی منابع گاز کشور و افزایش مصرف خانگی، منابع ثابت آلاینده هوا به‌صورت پراکنده از سوخت مزوت استفاده کرده‌اند. برای مثال **واحدهای ریخته‌گری** در تهران طی روزهای اخیر سوخت مزوت مصرف کرده‌اند و از روزهای ابتدایی هفته گذشته تعدادی از نیروگاه‌ها در تهران نیز به سمت مزوت‌سوزی رفته‌اند..... بنابراین به گفته دبیر انجمن صنفی کارخانجات صنعت ریخته‌گری ایران مسئله آلودگی هوای تهران نیروگاه‌های اطراف و کارخانه‌های سیمان هستند که به مقدار قابل توجهی گاز نیاز دارند و طبیعتاً این مراکز نزدیک شهر شهرهای بزرگ نباید در زمستان از نفت سیاه استفاده کنند. به عبارت دیگر باید مدیریت درستی از سوی شرکت گاز انجام شود تا واحدهایی که در نزدیک شهرهای بزرگ مثل تهران هستند در زمستان از مزوت استفاده نکنند.

قدیمی در پایان با بیان اینکه آمار دقیقی درباره واحدهای فعال ریخته‌گری در کشور وجود ندارد

و بخشی از آنها واحدهای کوچک زیرمجموعه اتحادیه‌ها و صنوف هستند، تصریح کرد: آخرین اطلاعات مربوط به آمارگیری‌های بیش از دو دهه قبل است که وزارت صمت بودجه‌ای برای آمارگیری در اختیار صنایع قرار داده بود و بر اساس آن‌ها ۱۴۰۰ تا ۱۵۰۰ واحد کوچک در این حوزه فعال بودند. واحدهای بزرگ نیز مشخصاً در اطراف تهران و در شهرک‌های صنعتی فعالیت می‌کنند.

***- یادداشتی از فتح‌الله بیات؛ امنیت شغلی؛ رویایی دست نیافتنی کارگران:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1020793>

به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۷ دی ۱۳۹۹ آمده است: قرارداد کار توافق دو یا چند جانبه مابین کارگر و کارفرما در زمینه انجام کار در ازای مزد است. رابطه بین کارگر و کارفرما براساس قرارداد برقرار می‌شود تا کارگران از این طریق احساس امنیت شغلی کنند. این قرارداد در حقوق کار ایران جایگزین عقد اجاره اشخاص مقرر در قانون مدنی گردیده است. درحالیکه هدف اصلی قانون کار، حمایت از کارگر است، در تفکر نوین حقوق کار، دیگر رابطه کار تابع نیست و کارگر به دستور کارفرما کار نمی‌کند بلکه نیروی کار خویش را به صورت یک مال یا سرمایه به جامعه عرضه می‌کند که استفاده کننده اولیه آن کارفرما است. کارفرما نیز از این نیرو، استفاده شخصی نمی‌کند، بنابراین نیروی کار در خدمت جامعه قرار می‌گیرد. در نتیجه استمرار و تداوم قرارداد کار می‌بایست در قوانین و مقررات کار به نحوی تدوین گردد که این اطمینان خاطر برای کارگران فراهم شود. از سوی دیگر قرارداد کار، آزادی اراده طرفین را بطور فراگیر تایید نمی‌کند و محدودیت‌هایی برای کارفرما از جمله دلیل موجه برای اخراج، اخطار قبلی، پرداخت غرامت اخراج یا بازگشت کارگر به کار در نظر گرفته شده است. همچنین پرداخت بیمه بیکاری به کارگر نوعی حمایت اجتماعی به منظور ایجاد امنیت شغلی برای کارگر و اطمینان وی از دریافت حداقل معاش لازم برای ادامه زندگی خود و خانواده‌اش تلقی می‌گردد.

در همین راستا اصل ۲۲ قانون اساسی ایران، امنیت شغلی را مصون از تعرض اعلام کرده و مستفاد از اصل ۴۶ کارفرما به عنوان مالکیت کارگاه نمی‌تواند به طور ناموجه امکان کار را از کارگر سلب نماید. همچنین فارغ از وجود ابهام در تفسیر قانون کار که دستاویزی برای فرار از حمایت‌های قانونی مربوط به اخراج، وجود دارد، قانون کار ایران در فصل دوم که به قرارداد کار اختصاص یافته است، امنیت شغلی کارگران را در انواع مختلف مورد حمایت و توجه قرار داده است.

بر اساس ابهام موجود در تفسیر تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار که در آن ذکر شده «در کارهایی که طبیعت آن جنبه مستمر دارد در صورتی که مدتی در قرارداد ذکر نشود دائمی تلقی می‌گردد»، با استفاده از مفهوم مخالف چنین استنباط شده است که اگر در کارهای مستمر مدت ذکر گردد، قرارداد کار موقت می‌باشد و بدین ترتیب راه برای کارفرمایانی که کار آنان جنبه مستمر دارد باز شده تا برای فرار از قانون در زمینه ممنوعیت اخراج غیرموجه، علیرغم استمرار ماهیت کار، به تنظیم قرارداد موقت با کارگران بپردازند که این نوعی ترفند قانونی برای فرار از روح و فلسفه قانون کار است...

در مقایسه تفاوت‌های عمده در بهره‌گیری از مزایای موجود میان کارگران قراردادی و پیمانی و کارگران دائم، کارفرمایان دریافته‌اند که یکی از راه‌های افزایش سود یا به تعبیر آن‌ها صرفه‌جویی در محیط کار، به کارگیری هر چه بیشتر کارگران قراردادی و موقت به جای کارگران دائم است. بر این اساس و در نتیجه این تصمیم، همه‌ساله مبالغ هنگفتی نصیب کارفرمایان می‌شود، به طوری که در قیاس کارگران قراردادی با کارگران دائمی با ۵ سال سابقه کار تفاوت حقوق به نسبت ۷۰ به ۱۰۰ مشهود است.

علت این تفاوت آن است که کارفرما در تکالیف مربوط به حقوق کارگران قراردادی، خود را ملزم به رعایت عرف موجود در پرداخت‌ها یا پیمان‌های دسته جمعی نمی‌داند. همراه با این وضعیت موارد متعددی از معلولیت ناشی از حوادث کار گزارش گردیده که کارگران نه تنها عضوی از بدن خود را از دست داده‌اند بلکه در پایان قرارداد چند ماهه یا حداکثر یک‌ساله کار خود را نیز از دست داده‌اند. همچنین کارفرمایان عملاً با کارگرانی که خواهان فعالیت بیشتر در تشکلهای کارگری داخل کارگاه یا بیرون از آن می‌باشند از طریق تسویه حساب برخورد می‌کنند، این

موانع هرگز صورت آشکاری به خود نمی‌گیرد تا بتواند سبب شکایت رسمی و قانونی علیه کارفرمایان گردد .

علاوه بر موارد فوق، در صورتی که کارفرمایان از ناحیه کارگران قراردادی احساس خطر نمایند، بدون در نظر گرفتن مدت قرارداد به طور یکجانبه اقدام به اخراج این دسته از کارگران می‌نمایند. سیاست‌های مزد و پاداش و مزایا وحتى نحوه ارجاع اضافه کاری و... ناشی از تمایلات یکجانبه کارفرماست و کارگران به واسطه احساس ناامنی شغلی قادر به بیان اعتراضات خود در مورد مسائل محیط کار اعم از حق شرکت در تشکلهای کارگری، ایمنی و بهداشت کار، مزد و مزایای ناچیز و... نیستند .

با توجه به موارد فوق، کارگر قراردادی به حکم تعریف کلی، کارگری است موقت که حداکثر برای یکسال و گاه حتی تا یک ماه خود را مهمان کارگاهی می‌پندارد که باید عمری در آن کار کند بر این اساس بدیهی است که نمی‌تواند به اندیشه‌های بلند در امور صنفی همچون پیروی از تشکلهای کارگری و حضور گسترده در آنها یا حتی به تراز دستمزد با هزینه‌های زندگی بیاورد .

قراردادی در نزد کارفرما؛ اجیری است که هر زمان که لازم باشد می‌توان او را با تسویه حساب محکوم و مجازات نمود از اینرو کارگر قراردادی جسارت پرداختن به مسائلی مانند ایمنی و بهداشت خود را ندارد و ناگزیر به بدترین کارها تحت دشوارترین شرایط تن می‌دهد .

کارگر قراردادی به هیچ وجه جایگاه حمایتی در مورد استمرار قرارداد کار را ندارد. امروزه بیش از ۹۵ درصد کارگران ایران قراردادی هستند که در معرض تضییع حقوق و استثمار قرار می‌گیرند. امروزه ضرورت اتخاذ تدابیری که امنیت شغلی و فکری کارگران را تامین کند، بیش از پیش احساس می‌شود. در این بین اصلاح قوانین و سایر مقررات مرتبط با قرارداد موقت کار به منظور جلوگیری از مخاطرات این نوع اشتغال و حمایت از کارگران موقت ضروری بنظر می‌رسد .

***- اعتراض به برگزاری انتخابات شورای اسلامی کار در گروه ملی صنعتی فولادایران (اهواز):**

به گزارش کانال تلگرامی اتحادیه آزاد کارگران ایران آمده است : کارگر گروه ملی صنعتی فولادایران (اهواز): روز دوشنبه مدیریت امور اداری گروه ملی صنعتی فولاد اطلاعاتی ای داده مبنی بر ثبت نام از کاندیداهای شورای اسلامی کار و برگزاری انتخابات در روز دوشنبه ۲۲ دی ماه.

ما کارگران گروه ملی بارها و بارها مخالفت خودمان با شورای اسلامی کار را اعلام کرده ایم و چند ماه پیش هم با قدرت از برگزاری انتخابات آن جلوگیری کردیم. الان هم اکثریت کارگران این شرکت همچنان با تشکیل شورای اسلامی مخالفند و آن را ابزاری در جهت سرکوب مطالبات کارگران و تحمیل سیاست های ضدکارگری میدانند. ما اعلام میکنیم تحت هیچ شرایطی اجازه برگزاری انتخابات این شورا را نخواهیم داد و در آینده ای نزدیک تشکل مستقل خودمان را خواهیم ساخت.

هر کدام از همکاران ما که در این انتخابات ثبت نام نماید با این کار صف خود را از کارگر جدا کرده و خود را در مقابل کارگران قرار خواهد داد. شورای اسلامی کار جایی در بین کارگران گروه ملی فولاد ندارد و ما دقیقاً میدانیم پروژه این توطئه از کجا و توسط چه کسانی کلید خورده است. مسئولیت هر گونه اتفاقی در صورت ادامه اصرار مدیران شرکت در برگزاری انتخابات این شورا بر عهده آنان خواهد بود.

***- قیمت تخم مرغ به شانه ای ۴۸ هزار تومان رسید!**

<https://www.mehrnews.com/news/5116001>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۷ دی ۱۳۹۹ آمده است: قیمت تخم مرغ در واحدهای صنفی خرده فروشی تا ۴۸ هزار تومان افزایش یافت، مسئولان می گویند دخالت وزارت جهاد در بازار دلیل این افزایش نرخ بوده است.

به نقل از صدا و سیما، رصدهای میدانی نشان می دهد، هر شانه تخم مرغ در بازار عمده فروشی بین ۴۰ تا ۴۱ هزار تومان و در خرده فروشی ها از ۴۶ تا ۴۸ هزار تومان فروخته می شود. این در حالیست که قیمت تخم مرغ در ستاد تنظیم بازار هر کیلو ۱۴ هزار تومان مصوب شده است که با این حساب هر شانه باید حدود ۲۸ تا ۳۰ هزار تومان به فروش برسد.

دخالت وزارت جهاد کشاورزی باعث افزایش قیمت تخم مرغ: دبیر کل انجمن ملی طیور ایران در این زمینه گفت: میزان تولید تخم مرغ با میزان مصرف سر به سر است و کمبود و مازادی در تولید تخم مرغ در کشور وجود ندارد. سید فرزاد طلاکش ادامه داد: رفتارهای که در بازار صورت می گیرد ناشی از مدیریت غیر منطقی است و به دلیل دخالت وزارت جهاد کشاورزی و شرکت پشتیبانی امور دام شاهد افزایش قیمت تخم مرغ هستیم. وی افزود: وزارت جهاد کشاورزی و شرکت پشتیبانی دام در تنظیم تخم مرغ نتوانستند موفق عمل کنند و در بازار شاهد ۲ نرخ شدن قیمت تخم مرغ هستیم.

*** هشدار عضو کمیته صیانت از آب چهارمحال و بختیاری؛ بهشت آباد؛ طرحی که زمین های کشاورزی چهارمحال و بختیاری را از بین می برد:**

<https://www.isna.ir/news/99101713218>



به گزارش خبرگزاری ایسنا/چهارمحال و بختیاری، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۷ دی ۱۳۹۹ آمده است: عضو کمیته صیانت از آب چهارمحال و بختیاری با ابراز این عقیده که اجرای بهشت آباد نابودی زمین های کشاورزی استان را در پی دارد، گفت: اجرای این طرح به معنای افزایش بیکاری در استان و از بین رفتن زمین های کشاورزی است.

فریدون استکی ۱۷ دی ماه در نشست خبری با اصحاب رسانه چهارمحال و بختیاری، با اشاره به مسائل و مشکلات انتقال آب، اظهار کرد: با توجه به ایجاد تونل گلاب از سوی استان همجوار و عدم محاکمه افرادی که به دلایل غیرقانونی اقدام به چنین کاری کردند و هیچ گونه رسیدگی انجام نشد، در حال حاضر موضوع بهشت آباد مطرح می شود. وی با بیان این مطلب که متأسفانه پیگیری برای ادامه کار احداث تونل بهشت آباد در حال انجام است افزود: از طرفی باید از وزارت نیرو این سوال پرسیده شود که چرا میزان دقیق مصرف و آب شرب مورد نیاز استان همجوار مشخص نمی شود.

استکی گفت: همانگونه که ایجاد تونل گلاب به بهانه تامین آب شرب برای ۱۴ شهرستان اصفهان در نظر گرفته شده بود، اکنون نیز بیان می کنند بهشت آباد نیز برای تامین آب شرب است. وی مدعی شد: در یکی از جلسات شورای عالی آب تصویب شد که انتقال آب از تونل حذف و این کار با لوله انجام شود، در صورتی که از زمان تصویب تاکنون، پیگیری هایی برای

ایجاد تونل انجام می‌شود. استکی گفت: در سال ۹۸ تصمیم‌گیری برای بهشت‌آباد به وزارت نیرو واگذار و موضوع لغو تونل مطرح می‌شود که پس از این واگذاری، وزارت نیرو بیان می‌کند مناسب‌ترین گزینه برای انتقال آب، تونل است، زیرا دارای توجیه فنی و اقتصادی بوده و مسائل زیست محیطی در حین اجرای کار بررسی می‌شود، ولی این مصوبه برای چهارمحل و بختیاری نتیجه عکس دارد. وی افزود: نباید اجازه انجام چنین کاری داده شود، بنابراین لازم است موضوعات و مشکلاتی که پیش‌روی استان است مطرح شود و مطالبه‌گری عمومی باید از طریق تشکل‌های گوناگون پیگیری شود... وی خاطرنشان کرد: با توجه به این‌که بایستی ۲,۷ هکتار زمین از سوی آب منطقه‌ای اصفهان به آب منطقه‌ای چهارمحل و بختیاری واگذار می‌شود، این کار صورت نگرفت و تنها لوله‌گذاری بخشی از مسیر اصلی پروژه، انجام شده است.

***- راه‌اندازی کارزار حمایت از «قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری»**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1020878>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۷ دی ۱۳۹۹ آمده است: متن کارزار پرستاران به این شرح است:

جناب آقای دکتر نمکی/ وزیر محترم بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

سلام علیکم

احتراماً به استحضار می‌رساند ما جمعی از اعضای جامعه پرستاری، با تمام فراز و نشیب‌های شغلی اعم از مشکلات جسمی و روحی که طی سال‌ها در شرایط سخت کشیک‌های نامتعارف و فشار کاری به‌خصوص در مورد اخیر (کووید ۱۹) داشته‌ایم، خواستار اجرای قانون تعرفه‌گذاری پرستاری که ۱۴ سال از تصویب آن در مجلس شورای اسلامی می‌گذرد، هستیم. با توجه به بیانات رهبر فرزانه در روز پرستار و قدردانی از جانفشانی پرستاران و دستور صریح ایشان در اجرای قانون تعرفه‌گذاری پرستاری خواهشمند است به این خواسته به‌حق جامعه پرستاری جامه عمل بپوشانید. ضمناً از شما و معاونت توسعه در پیگیری فوق‌العاده ویژه کادر درمان که سال‌ها معوق بود و محروم از آن بودیم کمال تشکر را داریم.

طرفداران این کارزار می‌توانند از طریق این **لینک** به آن بپیوندند.

***- فوزیه خالصی: نگرانی و بلا تکلیفی از وضعیت سلامتی فعال کارگری جوانمیر مرادی:**

برپایه یادداشت منتشره فوزیه خالصی، در شبکه‌های مجازی، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۷ دی ۱۳۹۹ آمده است: برای پیگیری و نگرانی از وضعیت سلامتی جوانمیر مرادی به اداره اطلاعات 114 سپاه مراجعه کردیم.

بالاخره با پیگیری و مراجعات ما و دوستان موفق شدیم مجبورشان کنیم تا جوانمیر تلفنی با ما صحبت کند و فقط حرف‌های که او نا می‌گفتن برای ما تکرار کند و می‌گفت من اینجا اصلاً هیچ گونه مشکلی ندارم و حالم خوبه. ولی به نظر من اگر هم راست باشه و تکرار گفته‌های او نا رو جوانمیر بازگو نکرده باشه، دستگیری و نوع دستگیری و یورش بردن به منزل و رعب و وحشت و تفتیش و زیر و رو کردن خانه شخصی ما نتیجه آن وحشت به غیر از عذاب و اذیت اعضای خانواده و روی روحیه آنها چیزی دیگه‌ی نداره. و این به نظر اداره اطلاعات هیچ مشکلی نیست. و چون صلاح میدانند کسی یا کسانی رو دستگیر کنند حتی اگر هم بی‌گناه باشند باز به خودشان اجازه و حق می‌دهند هر رفتاری که به

شخص باز داشتی و خانواده های بازداشتی داشته باشند و انجام این رفتارها شکنجه ی روحی و جسمی و اذیت و آزار و این بنظر آنها عادی و مشکلی نیست .
 و این بیگناهان که من از آنها حرف میزنم خیلی زیادتیر از این ها هستن .
 اما اینهای که از حق قانونی و انسانی خود دفاع میکنند و هستند و اعتراض میکنند به وضعیت موجود اقتصادی، ناامنی کاری، بیکاری، ناامیدی جوانان بخاطر آینده نامشخص، پرداخت نکردن حق و دستمزد کارگران با این اوضاع ، قراردادهای سفید و موقت. و حال اگر به این اوضاع اعتراض کنی به نظر قانون اینجا مجرمی و گناهکار .
 نه به زندان ، نه به ظلم، نه به ناعدالتی . / نه به اذیت و آزار خانواده ها .

***- پیش نویس گزارش نهایی سانحه هواپیمای اوکراین در دسترس عموم مردم قرار میگیرد/ کشورهای ذی نفع ۶۰ روز فرصت اظهار نظر دارند:**
<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1021158>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۷ دی ۱۳۹۹ آمده است: متن بیانیه به این شرح است: سازمان هواپیمایی کشوری ضمن عرض تسلیت مجدد و همدردی با خانواده های گرامی مسافران پرواز شماره 752 شرکت هواپیمایی اوکراین به اطلاع میرساند گروه بررسی سوانح و حوادث سازمان هواپیمایی کشوری، پیش نویس گزارش نهایی سانحه را تهیه و برای دریافت نظرات به کشورهای مربوطه ارسال نمود.
 برابر استانداردهای سازمان هوانوردی بین المللی (ایکائو) و ضمیمه شماره 13 پیمان شیکاگو، کشورهای بهره بردار، سازنده هواپیما و کمک کننده در فرایند بررسی سانحه می توانند درخصوص گزارش نهایی نظر خود را ارائه نمایند. پیش نویس این گزارش در تاریخ 9 دی ماه سال جاری (29 دسامبر سال 2020 میلادی) برای کشورهای ذیربط ارسال شد .
 لازم به ذکر است این کشورها ۶۰ روز فرصت دارند تا نظرات خود را برای سازمان هواپیمایی کشوری ارسال نمایند. پس از بررسی نظرات و نهایی شدن گزارش پایانی، این گزارش با هدف بهبود ایمنی و پیشگیری از رخدادهای مشابه جهت اطلاع عموم منتشر خواهد شد .
 در سالگرد این سانحه، بیانیه پیشرفت تحقیقات در اجرای استانداردهای ایکائو منتشر گردیده و به دو زبان فارسی و انگلیسی در بخش گزارشات دفتر بررسی سوانح و حوادث پرتال رسمی سازمان هواپیمایی کشوری به آدرس cao.ir قابل دسترسی است.

***- رئیس بانک مرکزی: پول خرید واکسن کرونا به حساب سازمان بهداشت جهانی واریز شد:**
<https://www.mehrnews.com/news/5115075>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۷ دی ۱۳۹۹ آمده است: به نقا از عبدالناصر همتی، رئیس کل بانک مرکزی طی یادداشتی اعلام کرد: پیش پرداخت توافقی

برای خرید ۱۶,۸ میلیون دوز واکسن کوواکس به حساب کارگزار سازمان بهداشت جهانی واریز شد. وی در صفحه شخصی در فضای مجازی خود نوشت: همانگونه که قبلاً اعلام کرده بودم، بر اساس توافقات وزارت بهداشت و درمان کشورمان، برای دریافت تعداد ۱۶,۸ میلیون دوز واکسن کوواکس، پیش پرداخت توافقی برای خرید واکسن مورد نظر با تلاش همکارانم در امور بین الملل و علیرغم موانع ایدایی ناشی از تحریم آمریکا، با همکاری ۲ بانک ایرانی و ۳ بانک اروپایی، در اولین روز بعد از تعطیلات ژانویه، به حساب کارگزار سازمان بهداشت جهانی واریز شد.

مبالغ بسیار بیشتری نیز برای خرید واکسن کرونا تخصیص داده ایم که در صورت تأیید مسئولان وزارت بهداشت، تأمین ارز خواهد شد. امیدوارم هرچه سریع‌تر شاهد دریافت و بهره برداری از واکسن‌های خریداری شده و به خصوص واکسن‌های تولیدی در داخل کشور باشیم.

***- گزارش سانحه هواپیمای اوکراین تا نهایی نشود، انتشار عمومی نخواهد داشت:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1021165>



به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز چهارشنبه ۱۷ دی ۱۳۹۹ آمده است: با توجه به اینکه در سالگرد سانحه هوایی PS752 قرار داریم و گزارش نهایی بررسی سانحه برای عموم منتشر نشده است، این بیانیه در اجرای بند 6-6 ضمیمه 13 کنوانسیون جهانی هواپیمایی کشوری صادر می‌شود و در آن گزارشی مختصر از روند پیشرفت تحقیقات ارائه می‌گردد. گروه بررسی سانحه یاد جانباختگان این سانحه را گرامی داشته و احترام خود را به احساسات و عواطف خانواده آنها اعلام می‌دارد.

شکل گیری بررسی سانحه: به دنبال سانحه مورخ 1398/10/18 هواپیمای B737 800-به علامت ثبت PSR-UR شرکت هواپیمایی اکراین اینترنشنال در نزدیکی تهران، با ابلاغ وزیر راه و شهرسازی جمهوری اسلامی ایران و رئیس سازمان هواپیمایی کشوری مسئول بررسی سانحه انتخاب و پیرو آن گروه بررسی سانحه شکل گرفت. این بررسی در اجرای آئین نامه بررسی سوانح و حوادث غیر نظامی مصوب هیئت دولت جمهوری اسلامی ایران صورت پذیرفته است. بررسی این سانحه در انطباق با مفاد ضمیمه 13 قرار دارد. در بررسی این سانحه، استانداردها و توصیه های ارائه شده در ضمیمه 13 به کار برده شده اند.

گزارشهای منتشر شده قبلی پس از وقوع سانحه : در تاریخ 1398/10/18 گزارش مقدماتی اولیه که حاوی اطلاعات مقدماتی مربوط به سانحه بود منتشر گردید. در تاریخ 1398/10/30 با به دست آمدن و بررسی برخی اطلاعات تکمیلی مانند مکالمات رادیویی ضبط شده و داده‌های راداری، گزارش مقدماتی دوم منتشر شد. گروه بررسی سانحه در تیرماه 1399 گزارشی از پیشرفت تحقیقات منتشر کرد که در آن جزئیات رویدادها که حاوی اطلاعات مرتبط با شلیک سامانه پدافندی نیز درج شده بود. پس از بازخوانی جعبه های سیاه هواپیما و با توجه به انتظار خانواده جان باختگان جهت آگاهی از محتوای به دست آمده در بازخوانی، در شهریور ماه 1399 گزارش بازخوانی جعبه های سیاه نیز منتشر شده است. سایر تحقیقات : بر اساس اصل 172 قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، برای رسیدگی به جرایم مربوط به وظایف خاص نظامی یا انتظامی اعضاء نیروهای مسلح، محاکم نظامی مطابق قانون تشکیل میگردد.

پس از اعلام ستاد کل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران مبنی بر شلیک سامانه پدافندی به سمت پرواز PS752 در اثر خطای انسانی، رئیس قوه قضائیه سازمان قضایی نیروهای مسلح ماموریت داد تا رسیدگی قضایی به این سانحه را انجام دهد. این رسیدگی در

چهارچوب قانون دادرسی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران مصوب 1364/2/22 مجلس شورای اسلامی و مقررات مربوطه صورت میپذیرد و بررسی علل خطاها و تخلفات نظامی رخ داده که منجر به این سانحه شده است در صالحیت تحقیقات یاد شده است. هماهنگی بین مسئول بررسی سانحه و مقامات قضایی، مطابق استانداردهای بند 5-3 ضمیمه 13 انجام پذیرفته است

تاریخچه سانحه : پرواز شماره 752 از تهران به کیف شرکت هواپیمایی اکرین اینترنشنال در ساعت 6 و 12 دقیقه روز 18 دیماه 1399 از باند فرودگاه امام خمینی تهران پرواز کرد. در شرایطی که هواپیما در شرایطی عادی در حال طی مسیر پیش بینی شده بود، توسط یکی از سامانه های دفاع هوایی اطراف تهران به عنوان هدف متخاصم شناسایی میشود و دو موشک در زمانهای ساعت 6 و 14 دقیقه و 39 ثانیه و ساعت 6 و 15 دقیقه و 9 ثانیه به سمت آن شلیک میشود. موشک اول در زمان 6.14.55 در مجاورت هواپیما منفجر شده و باعث آسیب به هواپیما میشود. گروه پروازی تلاش خود را برای کنترل شرایط و ادامه پرواز هواپیما آغاز میکنند، لیکن در نهایت هواپیما در حدود ساعت 6.18 در شرایطی که پس از یک گردش به راست در مسیری به سمت فرودگاه قرار داشت با زمین برخورد کرده و منفجر میشود. تمامی سرنشینان هواپیما شامل 9 نفر گروه پروازی و 167 نفر مسافر جان خود را از دست میدهند. نتیجه تحقیقات : پس از پایان مرحله جمع آوری اطلاعات که با همراهی کشورها و طرفهای مشارکت کننده صورت پذیرفت، گروه بررسی سانحه نسبت به تحلیل آنها اقدام نمود. بر مبنای تحلیل انجام شده علت وقوع سانحه و سایر عوامل موثر در آن شناسایی شد و اقداماتی برای پیشگیری از رخداد مجدد رویدادهای مشابه پیشنهاد گردید. نتیجه تحقیقات محدود به سؤالاتی درباره چگونگی پرتاب موشک نبوده و بخش مهمی از بررسیها به این پرسش اختصاص دارد که فرایندهای صدور مجوز پرواز برای این هواپیما در شرایطی که منجر به شلیک موشک به سمت آن شد، توسط بخشهای اداره کننده فضای پروازی، شرکت هواپیمایی و کشور ناظر بر آن چه بوده است. موضوع چگونگی ارزیابی ریسک ادامه پرواز و وجود اطلاعات برای انجام این ارزیابی نیز مورد بررسی قرار گرفته است.

انتشار نتایج : با توجه به اینکه بخش مهمی از این تحقیقات با مشارکت سایر کشورها و از طریق دریافت اطلاعات، مشاوره تخصصی و مساعدت فنی صورت پذیرفته است، الزم است قبل از انتشار نهایی گزارش، محتوای آن توسط سایر طرفها نیز مرور شود تا نظرات آنها درباره بخشهای مرتبط دریافت شود و بر آن اساس، گزارش نهایی منتشر شود.

پیش نویس گزارش نهایی در تاریخ 9 دیماه 1399 برای طرفهای مشارکت کننده ارسال شده و حداکثر تا 60 روز بعد از آن تاریخ، نظرات طرفها ارائه خواهد شد و پس از آن گزارش نهایی با اهداف ایمنی به شکل عمومی منتشر خواهد شد. این بررسی یک تحقیقات ایمنی هوانوردی است. اصلی ترین ابزار ارتقاء ایمنی، اشتراک اطلاعات است. در جریان این فعالیت تخصصی، بازنگری در تحلیلها و نتایج در اثر شناسایی موارد جدید و یا اصلاح و بهبود تحلیلها محتمل است، در نتیجه، انتشار عمومی این اطلاعات تا قبل از نهایی شدن آنها ممکن است باعث سردرگمی مخاطبانی که در جریان امور قرار ندارند شود و از همین رو، تا زمان نهایی شدن، گزارش تحقیقات به صورت عمومی منتشر نخواهد شد.

***- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، تا تاریخ روز پنجشنبه ۱۸ دی ۱۳۹۹ آمده است: در این روز خبر رسید رها عسکری زاده، روزنامه‌نگار و فعال حقوق زنان به دو سال حبس تعزیری، دو سال محرومیت از فعالیت در فضای مجازی، دو سال ممنوع‌الخروجی و دو سال ممنوعیت فعالیت در گروه‌های سیاسی و مطبوعات محکوم شده که عیناً در دادگاه تجدید نظر تأیید شده است.

- در این روز محکومیت یک سال حبس زهرا ناظوری، همسر عبدالرسول مرتضوی، زندانی سیاسی محبوس در زندان اوین و از امضاکنندگان بیانیه‌ی ۱۴ تن از کنشگران مدنی مبنی بر استعفای رهبر، تأیید شد. گفته شده این حکم بر اساس گزارش پلیس اطلاعات و امنیت عمومی استان اصفهان، مستندات مکشوفه از تلفن همراه متعلق به وی و تهیه و انتشار کلیپ‌های ضد نظام در اینترنت صادر شده است.

***- تعطیلی مدارس؛ تعداد کودکان کار را افزایش داد/ کرونا چالشی برای حامیان کودکان کار:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1020809>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز ۱۸ پنجشنبه دی ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از «Trust» ، فعالان حقوق کودکان در سراسر جهان برای متوقف کردن پدیده کودکان کار تلاش کرده‌اند که در این میان شاهد نتایج مثبتی بوده‌ایم. این روزها، ویروس مرگبار کرونا زندگی کودکان کار را تحت تاثیر قرار داده و آن‌ها را با چالش‌هایی روبرو کرده است. تاثیر ویروس کرونا بر زندگی کودکان کار به یکی از دغدغه‌های اصلی حامیان کودکان تبدیل شده است .

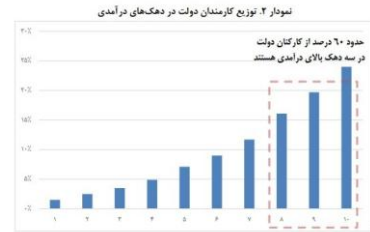
مجمع عمومی سازمان ملل در چند سال گذشته تلاش‌های برای حذف پدیده کودکان کار کرده است. تمام ۱۹۳ کشور عضو این نهاد بین‌المللی درباره پدیده کودکان کار راهکارهایی ارائه داده‌اند. افزایش آگاهی مردم و تشویق دولت‌ها به برچیدن این پدیده، از اهداف راهکارهای ارائه شده هستند .

بنابر گفته‌های مسئولان سازمان بین‌المللی کار، سال ۲۰۰۰ نقطه عطفی برای حامیان حقوق کودکان در جهت مبارزه با پدیده کودکان کار است. آمارهای منتشر شده از سوی این سازمان نشان می‌دهد، تعداد کودکان کار در این سال به میزان قابل‌توجهی کاهش یافته و از ۲۴۶ میلیون کودک به ۱۵۲ میلیون نفر رسیده است .

در اواخر سال گذشته میلادی، سازمان بین‌المللی کار از شرایط حاکم بر کشورها به دلیل شیوع ویروس کرونا ابراز نگرانی کرد. این نهاد بین‌المللی ارزیابی کرده است که شیوع کووید ۱۹ نه تنها زندگی کارگران را تحت تاثیر قرار داده بلکه می‌تواند دو دهه تلاش حامیان حقوق کودکان کار را نقش برآب کند. این نهاد بین‌المللی در گزارشی اعلام کرد: یکی از اهداف میان‌مدت سازمان بین‌المللی کار، ریشه‌کن کردن کار کودک در تمام حوزه‌های اشتغال غیررسمی است اما کووید ۱۹ عاملی برای تهدید اهداف خود می‌داند .

بر اساس ادعاهای مطرح شده از سوی حامیان حقوق کودک، ساعات کاری کودکان کار در دوران کرونا افزایش یافته است. کووید ۱۹ همچنین اقتصاد خانواده‌های کم‌برخوردار را تحت تاثیر قرار داده و این خانواده‌ها به دلیل مشکل در تامین معاش خود، کودکان را به کار وامی‌دارند. دولت‌های سراسر جهان می‌توانند نقشی اساسی در کنترل وضعیت کودکان کار در دوران کرونا داشته باشند. اقدامات و برنامه‌های کوتاه مدت دولت‌ها می‌تواند آثار منفی کرونا بر کودکان را کاهش دهد. فعالان حقوق کودکان کار از دولت‌ها درخواست کرده‌اند، راهکارهایی برای جلوگیری از استثمار و کار اجباری کودکان ارائه دهند. آن‌ها معتقدند، تعطیلی مدارس و دوری کودکان از محیط‌های آموزشی از عوامل گسترش و افزایش تعداد کودکان کار در کشورها هستند، به همین دلیل، فعالان حقوق کودک از دولت‌های سراسر جهان می‌خواهند فرصت آموزش همگانی را فراهم کنند

***- مهر گزارش می‌دهد؛ شیوه ناعادلانه افزایش حقوق کارمندان دولت/احفاف علیه حداقلی‌بگیران:**



به گزارش محمد امین دژبان خبرنگار مهر، در تاریخ روز ۱۸ پنجشنبه دی ۱۳۹۹ آمده است: شیوه پیشنهادی دولت برای افزایش ۲۵ درصدی حقوق در لایحه بودجه به گونه‌ای است که تفاوتی بین حقوق ۳۰ میلیونی و ۲ میلیونی وجود ندارد؛ در حالی که باید با افزایش پلکانی این مشکل را برطرف کرد.

افزایش حقوق و دستمزد کارکنان دولت در بودجه ۱۴۰۰ بدون هیچ گونه استثنایی برای تمام کارکنان ۲۵ درصد در نظر گرفته شده است. گرچه افزایش حقوق کارکنان به عنوان یک سیاست حمایتی امر مطلوبی است اما این افزایش باید به گونه‌ای صورت گیرد که ضعیف‌ترین مردم بیشترین سود را از آن ببرند. بالارفتن حقوق کارکنان، سنتی است که همه ساله در بودجه صورت می‌گیرد تا کارکنان دولت بتوانند مدیریت زندگی خود را نسبت به افزایش تورم هماهنگ کنند. بودجه ۱۴۰۰ نیز این افزایش را در نظر گرفته است اما نکته قابل توجه آنجاست که با وجود افزایش ۲۵ درصدی حقوق و مزایا کارکنان دولت، اعتبارات هزینه‌ای بودجه سال آینده نسبت به سال جاری، ۵۹ درصد (بیش از ۲ برابر افزایش حقوق) بیشتر شده که این افزایش حداقل در ۷ سال اخیر بی سابقه بوده است. به اذعان کارشناسان اقتصادی علت عدم تناسب افزایش شدید حقوق برخی کارمندان در سال ۹۹ بوده است.

حقوق‌ها در سال ۹۹، ۱۵ درصد اضافه نشد بلکه ۲۵ درصد اضافه شد! سید علی روحانی، معاون اقتصادی مرکز پژوهش‌های مجلس در گفتگو با خبرنگار مهر: درباره علت افزایش عجیب اعتبارات هزینه‌ای در بودجه ۱۴۰۰، گفت: باید به دو نکته در زمینه افزایش حقوق در بودجه سال آینده، توجه کرد. نکته اول این است که طبق لایحه بودجه ۱۴۰۰ حقوق همه کارکنان ۲۵ درصد افزوده می‌شود. نکته بعدی نیز این است که در پایان سال ۹۸ یک ابلاغیه‌ای از طرف آقای نوبخت به دستگاه‌ها داده شد که بر اساس آن همه دستگاه‌ها اختیار دارند در سقف بودجه خود حقوق کارکنان را افزایش دهند.

با یک امضا ۶۰ هزار میلیارد تومان هزینه برای دولت ایجاد شد: وی ادامه داد: یعنی در سال جاری یک افزایش ۱۵ درصدی حقوق طبق بودجه سال ۹۹ داشتیم و یک افزایش دیگر را نیز به دلیل ابلاغیه دولت داشتیم که به طور متوسط ۲۰ درصد به حقوق‌ها اضافه شد، حالا در بودجه ۱۴۰۰ آمده است که این حقوق ۲۵ درصد دیگر نیز رشد کند. یک مسئله بسیار مهمی که وجود دارد این است که چرا باید با یک ابلاغیه و با یک امضا ۶۰ الی ۷۰ هزار میلیارد تومان هزینه برای دولت درست کرد هزینه‌ای که اثر آن فقط امسال نیست و شما آن را دارید تا ابد به هزینه‌های دولت اضافه می‌کنید....

افزایش درآمد باید پلکانی باشد / چرا باید حقوق ۲۰ میلیون تومانی بشود ۵۰ میلیون تومان: اگر افزایش حقوق کارکنان دولت موجب افزایش حقوق حداقلی بگیرها شود اتفاق قابل تقدیری در زمینه افزایش توان قشر ضعیف است اما متأسفانه این افزایش به شکل عادلانه‌ای توزیع نمی‌شود. در شرایط فعلی اگر فردی ۴ میلیون تومان ماهیانه درآمد داشته باشد به درآمد وی تنها یک میلیون تومان اضافه می‌شود اما فردی ۴۰ میلیون تومان درآمد داشته باشد به درآمد وی ۱۰ میلیون تومان اضافه می‌شود.

سید علی روحانی در این زمینه اظهار داشت: در حال حاضر حقوق‌های بالای ۳۰ میلیون تومان وجود دارد. وقتی حقوق‌های ۳۰ میلیون تومانی و ۴۰ میلیون تومانی، ۲۵ درصد افزایش پیدا می‌کنند، افزایش آنها در مقایسه با حقوق‌های ۲ الی ۴ میلیونی بسیار زیاد است. به عنوان نمونه وقتی حقوق ۴۰ میلیون تومانی، ۵۰ میلیون تومان می‌شود ۱۰ میلیون تفاوت ایجاد شده است اما وقتی حقوق ۲ الی ۴ میلیون تومانی را ۲۵ درصد افزایش می‌دهید، حقوق آن فرد ۱ میلیون تومان بیشتر می‌شود. آیا رشد ۲۵ درصد برای همه در شرایط فعلی

اقتصادی، عادلانه محسوب می‌شود؟
۸۰ درصد کارکنان دولت در ۵ دهک بالای درآمدی قرار دارند / تنها بیست درصد کارکنان دولت وضعیتی بدتر از متوسط جامعه دارند؛ این موضوع باعث شده تا ۶۰ درصد کارکنان دولت در سه دهک بالا درآمدی کشور قرار بگیرند. طبق گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس براساس آمارهای هزینه درآمد خانوار در سال ۱۳۹۸، حدود ۸۰ درصد از کارمندان دولت در ۵ دهک بالای درآمدی قرار دارند به بیان ساده‌تر وضعیت معیشتی ۸۰ درصد از کارمندان دولت از متوسط جامعه بهتر است. گفتنی است با توجه به افزایش حقوق افتاده در سال ۱۳۹۹، احتمالاً بیش از ۸۰ درصد از کارمندان دولت دارای این ویژگی هستند. همچنین آمارها نشان می‌دهد ۸۰ درصد خانوارهای با سرپرست کارمند دارای خودرو هستند این درحالیست که این نسبت برای سایر خانوارهای جامعه کمتر از ۴۵ درصد است

حقوق‌های بالای ۱۵ میلیون تومان نباید افزایش یابند؛ مرکز پژوهش‌های مجلس در گزارشی راهکارهایی برای هدفمند کردن افزایش درآمد کارکنان ارائه کرده است. بازوی مشورتی مجلس شورای اسلامی در گزارشی نوشت: باید توجه داشت هرچند بهبود معیشت کارکنان دولت به طور کلی امری مطلوب ارزیابی می‌شود، اما اولاً این سیاست نباید به گونه‌ای باشد که اثرات تورمی ناشی از آن (در اثر پولی شدن کسری بودجه)، تضعیف معیشت کارکنان و سایر اقشار جامعه را به دنبال داشته و منجر به افزایش ناراضی‌گری گردد.
به جهت افزایش رضایتمندی عموم جامعه لازم است اقشار مستضعف دیگری که به لحاظ درآمدی وضع بدتری نسبت به کارکنان دولت دارند در اولویت قرار گیرند. سوما افزایش حقوق کارکنان دولت باید به صورت پلکانی صورت گیرد به گونه‌ای که انتفاع سطوح پایین درآمدی بیشتر باشد. برای این منظور می‌توان ترکیبی از اقدامات زیر را در دستور قرار داد:

***- تازه ترین آمار ایجاد اشتغال در روستاها:**

<https://www.isna.ir/news/99101813644>



به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز ۱۸ پنجمشنبه دی ۱۳۹۹ آمده است: بر اساس آخرین آمارها ۲۵۰ هزار شغل در سطح روستاها ایجاد شده و سهم اشتغال روستایی در سید اشتغال کشور از ۳ درصد به ۲۹ افزایش یافته است.

به گزارش ایسنا، به موجب قانون حمایت از توسعه و ایجاد اشتغال پایدار در مناطق روستایی و عشایری و تحقق اهداف سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی مقرر شد تا صندوق توسعه ملی با هدف ارتقای تولید و ایجاد اشتغال پایدار در مناطق روستایی و عشایری، معادل ریالی یک میلیارد و ۵۰۰ میلیون دلار از منابع صندوق را به صورت قرض الحسنه نزد بانک‌های کشاورزی، توسعه تعاون، پست بانک، صندوق کارآفرینی امید و صندوق حمایت از توسعه سرمایه‌گذاری در بخش کشاورزی سپرده‌گذاری کند تا این منابع به منظور اعطای تسهیلات به اشخاص حقیقی و حقوقی غیردولتی برای ایجاد اشتغال در روستاها و شهرهای زیر ۱۰ هزار نفر جمعیت با اولویت روستاها و شهرهای واقع در مناطق مرزی و مناطق عشایری صرف شود.

بر اساس آمارها، تاکنون ۱۳ هزار میلیارد تومان تسهیلات به طرح اشتغال روستایی اختصاص پیدا کرده است. نرخ مصوب سود تسهیلات اشتغال روستایی و عشایری برای مناطق روستایی و عشایری مرزی چهار درصد، برای مناطق روستایی و عشایری غیر مرزی شش درصد و برای

تأمین سرمایه در گردش واحدهای تولیدی مستقر در نواحی صنعتی و شهرهای زیر ۱۰ هزار نفر جمعیت، معادل ۱۰ درصد است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره آخرین جزئیات طرح اشتغال روستایی می گوید تا امروز و به شکل تمام شماری شده حدود ۲۵۰ هزار شغل در سطح روستاها به وجود آمده و موجب رونق اشتغال در روستاها شده است.

وی از افزایش سهم اشتغال روستایی در سید اشتغال کشور از سه درصد به ۲۹ درصد خبر داده و می گوید تا پیش از دولت تدبیر و امید، تنها ۶۵۰ هزار نفر تحت پوشش بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر قرار داشتند که با اختصاص نزدیک به ۲۰۰۰ میلیارد تومان، پوشش بیمه اجتماعی روستاییان را در کشور به سه میلیون نفر افزایش دادیم.

به گفته شریعتمداری، با ایجاد کانونهای بوم گردی، مساله مهاجرت معکوس به روستاها انجام شده و گسترش شبکه آب، برق، گاز، توسعه شبکه اینترنت و توجه به مساله اشتغال روستاها با اختصاص ۱,۵ میلیارد دلار از محل منابع صندوق توسعه ملی از مهمترین برنامه هایی بوده که در این دولت به اجرا درآمده است.

مهارت در روستاها از اهمیت بسزایی برخوردار است و بر این اساس ضمن تدوین رشته های آموزشی و شغلی اولویت دار در هر استان، منابع لازم برای آموزش مهارتی روستاییان پیش بینی شده است. اختصاص این منابع موجب می شود روستاییان با بهره مندی از آموزش های خاص، کسب و کار خود را راه اندازی کنند. از آنجا که پرداخت صرفا وام برای توسعه اشتغال کارساز نیست لازم است به صنایع و کسب و کارهای جدید نیز پرداخته شود. به گزارش ایسنا، تاکنون چهار مرحله واریز تسهیلات اشتغال روستایی صورت گرفته و واریز مرحله پنجم تسهیلات نیز ابلاغ شده است.

قرار بود در مرحله پنجم، مبلغ ۸۰۰۰ میلیارد تومان در اختیار سه بانک عامل توسعه تعاون، کشاورزی، پست بانک و صندوق کارآفرینی امید برای پرداخت تسهیلات به متقاضیان در نوبت وام اشتغال پایدار روستایی قرار گیرد و با احتساب ۱۲ هزار میلیارد تومان تسهیلات پرداختی در گذشته، ۲۰ هزار میلیارد تومان منابع از محل ۱,۵ میلیارد دلار منابع صندوق توسعه ملی محقق شود.

آنطور که معاون اشتغال وزارت کار گفته با وجود آنکه پرداخت ۸۰۰۰ میلیارد تومان تسهیلات اشتغال پایدار روستایی از محل صندوق توسعه ملی به بانک مرکزی ابلاغ شده ولی به دلیل شرایط موجود، تنها دو بانک منابع خود را از این محل دریافت کرده اند.

به گفته وی، پیش از این رئیس جمهور به بانک مرکزی دستور داده بود که پرداخت تسهیلات اشتغال پایدار روستایی متوقف نشود و بانک ها کماکان پرداخت این تسهیلات را ادامه دهند. منصوری افزود: در مرحله پنجم از پرداخت تسهیلات، تغییری در سهم بانکها به وجود آمده که به دلیل عملکردی بوده که بانکها تاکنون داشته اند.

به گزارش ایسنا، کارشناسان بر این باورند که اجرای موفق طرح اشتغال پایدار روستایی و عشایری، موجب کاهش حاشیه نشینی، کاهش بیکاری روستاییان، افزایش اشتغال و درآمدزایی برای خانوارهای روستایی و ماندگاری بیشتر ساکنین روستا می شود. اجرای طرح اشتغال روستایی و عشایری در دولت تدبیر امید موجب شد تا سهم اشتغال روستایی از سید اشتغال کشور از سه درصد پیش از اجرای طرح به ۲۹ درصد در زمان حاضر افزایش یابد.

انتهای پیام

***- دستمزد 1400**

در گفت و گو با ایلنا مطرح شد؛ دولت به نظرات نمایندگان کارگری توجه نمی کند / «مزد منطقه ای» مرکز نشینی را افزایش می دهد / امیدی به نتایج کمیته دستمزد نداریم:

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1020481>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز ۱۸ پنجمشنبه دی ۱۳۹۹ آمده است: سه‌شنبه نهم دی‌ماه، جلسه سه‌جانبه کمیته دستمزد در شورایی عالی کار با حضور نمایندگان دولت، کارگران و کارفرمایان برگزار شد. نمایندگان کارگری از اصرار کارفرمایان بر اجرای مزد منطقه‌ای و مزد صنوف در این جلسه خبر دادند.

کاظم فرج‌الهی (فعال کارگری)، درباره اجرای دستمزد منطقه‌ای گفت: کارفرمایانی که در جلسه مذاکرات مزدی، دستمزد منطقه‌ای را پیشنهاد می‌دهند به‌طور قطع خواهان افزایش دریافتی کارگران در مناطق حاشیه‌ای نیستند. بنا به گفته نمایندگان کارفرمایان در جلسه سه‌جانبه کمیته دستمزد، هزینه زندگی در مناطق حاشیه‌نشین نسبت به مرکز کمتر است. آن‌ها با استدلال‌های خود می‌خواهند هزینه‌های تولید در مناطق حاشیه‌نشین را کاهش دهند. او ادامه داد: من بازهم تاکید می‌کنم، کارفرمایان بر این باور هستند که هزینه‌های زندگی در این مناطق حاشیه‌ای و مرزنشین کمتر است و به تبع آن باید دستمزد کارگران در این مناطق کمتر باشد. با توجه به زیست شخصی خود می‌گویم، این استدلال غلط است. من در مناطق روستایی یکی از شهرهای شمال ایران زندگی می‌کنم. هزینه برخی از خدمات و کالاهای زندگی در مناطق حاشیه‌نشین به دلایلی مثل هزینه حمل و نقل، نسبت به مرکز بیشتر است. شاید تصور این موضوع سخت باشد اما قیمت تمام شده نان در برخی از مناطق استان‌ها نسبت به مرکز بیشتر است.

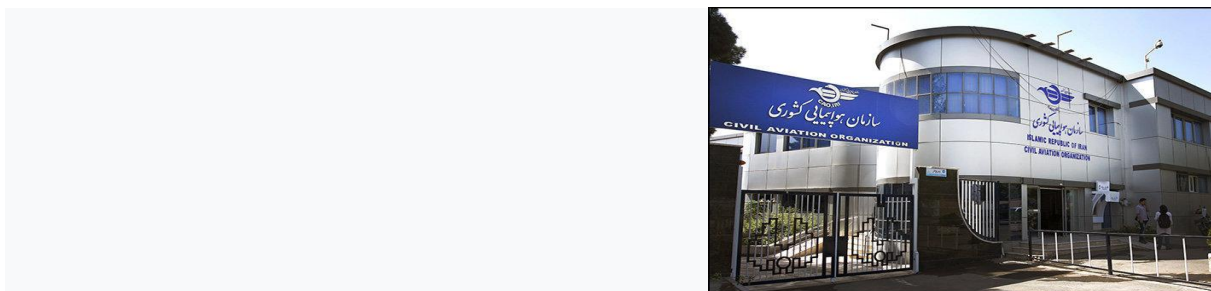
فعال کارگری تشریح کرد: اگر قرار می‌بود دستمزد منطقه‌ای اعمال شود، مزد باید بر اساس تصمیمات و مذاکرات در جلسات سه‌جانبه کمیته دستمزد هر منطقه مشخص شود. اگر بخواهیم جلسات را به صورت منطقه‌ای برگزار کنیم باید از تشکلهای قوی و بنیادی کارگری برخوردار باشیم. نمایندگان کارگری باید در جلسات حضوری قدرتمند و توانایی چانه‌زنی داشته باشند. توانایی حمایت از منافع جامعه کارگری، مهم‌ترین ویژگی برای نمایندگان کارگران در جلسات کمیته دستمزد است. وی معتقد است: تشکلهای کارگری در پایتخت چندان قوی نیستند و در استان‌های دیگر به ویژه مناطق محروم به هیچ وجه وجود ندارند. مذاکرات دستمزد منطقه‌ای زمانی معنا و مفهوم به خود می‌گیرد که هر منطقه‌ای از نمایندگان کارگری پر قدرت و با توان مذاکره‌ای بالا بهره‌بردار. وقتی که چنین موضوعی وجود ندارد، دستمزد منطقه‌ای منطقی نخواهد بود و به زیان کارگر است. این پدیده همچنین باعث ترویج مهاجرت از سایر استان‌ها به مرکز می‌شود.

فرج‌الهی ادامه داد: در جلسات سه‌جانبه کمیته دستمزد، کارفرما و دولت باید یک تیم قرار می‌گیرند. متأسفانه، دولت و کارفرما در تمام تشکلهای کارگری حضور دارند. اگر آیین‌نامه‌های تشکیل شوراهای اسلامی و انجمن صنفی را مطالعه کنید، خواهید فهمید دولت همواره نقشی پررنگ در تشکلهای کارگری دارد و در امور دخالت می‌کند. دولت حتی در فرآیند تشکیل مجامع عمومی انجمن‌های صنفی نیز حضوری دخالت‌گرایانه دارد. همچنین دولت اساسنامه مطبوع خود را به شورای اسلامی کار تحمیل می‌کند و نماینده کارفرما در این تشکل کارگری حضور دارد. این فعال کارگری گفت: نمایندگانی که در شورای عالی کار به عنوان نماینده کارگری حضور دارند، انسان‌های دلسوزی هستند اما سازوکار حاکم بر امور غیردموکراتیک است. وقتی سازوکار غیردموکراتیک باشد، نماینده کارگران قدرت زیادی نخواهد داشت. مذاکرات مزدی سال گذشته نشان می‌دهند، کارفرما و دولت اهمیتی برای نمایندگان کارگری و مطالبات آن‌ها در کمیته دستمزد قائل نیستند. بر اساس آیین‌نامه شورایی عالی کار، احکام صادره نیاز به ۶ رای دارد. دولت و کارفرما در مجموع ۶ نماینده در شورای عالی کار دارند. هنگامی که دولت و کارفرما از نظرات یکدیگر حمایت می‌کنند و تعداد آرای آن‌ها برای

تصویب آرای صادره به حد می‌رسد، دیگر بین حضور یا عدم حضور نماینده کارگری تفاوتی نخواهد بود. این فعال کارگری در پایان گفت: تجربه‌های قبلی نشان می‌دهد، آزموده را آزمودن خطاست و نباید آمیدی به نتایج کمیته دستمزد فعلی داشت. دستمزد فعلی حدود یک سوم از قیمت تامین معیشت زندگی و سبد کالایی خانوار است.

***- سازمان هواپیمایی کشوری؛ پروانه فعالیت ۴ شرکت به دلیل گرانفروشی بلیت هواپیما تعلیق شد:**

<https://www.mehrnews.com/news/5116363>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز ۱۸ پنجمین دی ۱۳۹۹ آمده است: سازمان هواپیمایی کشوری اعلام کرد: پروانه فعالیت چهار شرکت خدمات مسافرت هوایی به علت گرانفروشی بلیت هواپیما توسط این سازمان تعلیق شد.

این سازمان اعلام کرد: پیرو رصد درگاه‌های فروش بلیت هواپیما توسط این سازمان و دریافت گزارش مبنی بر فروش بالاتر از نرخ مصوب بلیت، پروانه فعالیت شرکت‌های خدمات مسافرت هوایی مقتدرسیر ایرانیان کیش در شهر کیش، عتیق گشت اصفهان در شهر اصفهان، آرش پرواز آذر آبادگان در شهر ارومیه و سپند پرواز شرق در شهر تهران به مدت ۳ ماه تعلیق شد. همچنین به شرکت‌های هواپیمایی داخلی و خارجی اعلام شد فروش بلیت مستقیم یا غیر مستقیم آن شرکت‌ها توسط دفاتر فوق غیر قانونی بوده و متخلفان مورد پیگرد قانونی قرار خواهند گرفت.

لذا از هموطنان گرامی تقاضا می‌شود با توجه به تعلیق فعالیت دفاتر فوق به مدت ۳ ماه، از خرید بلیت از این دفاتر خودداری نمایند. همچنین در صورت مشاهده هرگونه تخلف و گرانفروشی، خارج از نرخ نامه مصوب و مندرج در سایت انجمن شرکت‌های هواپیمایی، مراتب را از طریق سایت سازمان هواپیمایی کشوری به آدرس cao.ir اعلام تا با متخلفین برخورد قانونی انجام گردد. متذکر می‌گردد فعالیت مجدد دفاتر فوق منوط به رعایت کامل مقررات و صدور گواهی توسط سازمان هواپیمایی کشوری است.

***- حادثه در کارخانه پتروآسام پیشرو بوئین زهرا؛ سه کارگر در دیگ روغن جان باختند:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1021246>

به گزارش خبرگزاری ایلنا، در تاریخ روز ۱۸ پنجمین دی ۱۳۹۹ آمده است: براساس اطلاعاتی که از سوی فعالان صنفی کارگری استان قزوین در اختیار ایلنا قرار گرفته است، این حادثه در شامگاه روز چهارشنبه (۱۷ دی ماه) برای سه تن از کارگران کارخانه پترو آسام پیشرو که در زمینه تولید چرم فعالیت دارد، اتفاق افتاده است. از قرار معلوم کارگر آن

متوفی که ظاهراً سابقه کاری نسبتاً بالایی نیز دارند در روز حادثه هنگام کار کنار دیگ روغن ایستاده بودند که به ناگهان داخل دیگ سقوط می‌کنند و بر اثر این حادثه جان خود را از دست می‌دهند. هنوز علت این حادثه که در شهرستان بوئین زهرا رخ داده اعلام نشده است اما منابع ایلنا بر اساس گزارش اولیه مسئولان می‌گویند با سقوط یکی از کارگران به داخل دیگ روغن، کارگر دوم وسوم نیز برای نجات همکاران خود اقدام کرده‌اند که متأسفانه مثرم ثمر واقع نشده و هر سه جان می‌بازند. در این رابطه قدرت‌اله مهدیخانی (مدیرکل مدیریت بحران استان قزوین) ضمن تایید خبر این حادثه گفت: این حادثه نیز در شامگاه روز چهارشنبه در واحد

پتروآرسام پیشرو رخ داد که منجر به فوت سه کارگر شده است. این مقام مسئول بایان اینکه مطابق مقررات بروز هرگونه حادثه در واحدهای تولیدی بررسی می‌شود افزود: کارگرانی که فوت کرده‌اند یکی از اتباع افغانستان و دو نفر دیگر نیز ایرانی و اهل قروه کردستان بودند که در این شرکت کار می‌کردند.

***- فاجعه در اتوبوس های بین شهری رانندگانی که می‌خواهند کرونا بگیرند!**

<https://www.isna.ir/news/99101813561>



به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز ۱۸ پنجشنبه دی ۱۳۹۹ آمده است: در شرایطی که با وجود فروکش کردن آمار ابتلا و نرخ مرگ و میر ناشی از شیوع کرونا در ایران، مسئولان بر ادامه رعایت پروتکل‌های بهداشتی تاکید می‌کنند، برخی رانندگان اتوبوس این نکات را جدی نمی‌گیرند و صدای مسافران را درآورده اند. به گفته مسئولان سازمان راهداری، برخورد جدی با این تخلفات در دستور کار بوده و احتمال تعلیق یکساله این شرکت وجود دارد. به گزارش ایسنا، مدت‌هاست که پروتکل‌های متعدد بهداشتی را برای بخش‌های مختلف حمل‌ونقل زمینی، دریایی و هوایی ابلاغ شده تا ضمن انجام فعالیت در این حوزه‌ها ریسک ابتلاء به ویروس کرونا به حداقل برسد اما امروز مسافران یکی از اتوبوس‌های مسیر بندر انزلی-تهران شاهد تخلف‌های متعددی توسط راننده و شرکت حمل و نقل بودند که سبب شد صدای اعتراض آن‌ها بلند شود اما باز هم راه به جایی نبردند.

یکی از مسافران این اتوبوس اینگونه ماجرا را برای خبرنگار ایسنا تعریف کرد که از ابتدا قرار بود بلیت اتوبوس VIP بگیریم تا خیالمان بابت رعایت پروتکل‌ها و فاصله صندلی‌ها راحت‌تر باشد اما زمانی که بلیت را خریدیم شاهد بودیم که برای همه صندلی‌های این اتوبوس برای انتخاب و خرید بلیت باز است و نهایتاً در بدو ورود متوجه شدیم که این اتوبوس از ۲۵ نفر ظرفیت ۲۳ نفر مسافر را سوار کرده است و هیچ بسته بهداشتی به مردم نداد.

وی افزود: اعتراض خود را به راننده و دستیارش اعلام کردیم تا ترتیب اثر داده شود اما راننده اعلام کرد که وقتی شرکت‌های تعاونی هزینه‌ای بابت خرید این بسته‌ها نمی‌دهند ما هم پولی برای اجرای این پروتکل نداریم و مسافران خودشان باید ماسک بزنند. نهایتاً یکی از مسافران به ترمینال برگشت تا برای همه ماسک بگیرد و از این طریق به آن‌هایی که ماسک نداشتند، ماسک را تحویل دادند.

این مسافر ادامه داد: مسئله دیگری که موجب اعتراض مسافران شد این بود که برخی از مسافران ماسک نزنده بودند و راننده و دیگر همکارانش هم که در ابتدای مسیر ماسک داشتند پس از حرکت اتوبوس و در میانه راه ماسک‌شان را برداشتند و هر قدر مسافران اعتراض کردند توجهی به این مسئله نداشتند و همواره در طول راه با تلفن صحبت می‌کرد و جان مسافران را به خطر می‌انداخت.....

***- کانون نویسندگان ایران: مرور وضعیت نازنین محمدنژاد، نویسنده و فعال**

دانشجویی:

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان آمده است: در زیرصفحه‌ی "مرور" وضعیت نویسندگان و فعالان عرصه‌ی مبارزه با سانسور و دفاع از آزادی بیان که به هر شکلی از جمله زندانی شدن زیر فشار قرار گرفته‌اند، مرور می‌شود.

در این نوبت وضعیت نازنین محمدنژاد، نویسنده و فعال دانشجویی را مرور می‌کنیم. نازنین محمدنژاد متولد اسفند ۱۳۶۶ در ماهشهر و ساکن تهران است. محمدنژاد در رشته ارتباطات دانشگاه تهران تحصیل کرد. در این دوره به دلیل فعالیت‌های دانشجویی و مقالاتی

که در نشریات دانشجویی منتشر کرده بود چندین بار به حراست دانشگاه احضار شد و سرانجام بر اساس پرونده‌ای که برایش تشکیل شده بود به مدت یک سال از تحصیل و ورود به دانشگاه محروم شد. وی در آذر ۱۳۸۸ در یکی از تجمعات بازداشت و پس از چند روز آزاد شد. در سال ۱۳۹۲ بخاطر علاقه شخصی به ادبیات دوباره در کنکور شرکت کرد و در دانشگاه علامه طباطبایی در رشته‌ی زبان و ادبیات روسی مشغول به تحصیل شد. محمدنژاد در تاریخ ۱۸ آذر در منزل شخصی‌اش در تهران توسط مأموران اطلاعات سپاه بازداشت شد. مأموران در زمان بازداشت تعدادی از وسایل شخصی محمدنژاد، از جمله تعدادی کتاب و سی دی، تبلت و همچنین کارت‌های بانکی او را ضبط کرده و با خود بردند. خانواده‌ی او در ۲۴ آذر ماه از انتقال محمدنژاد به بند دو الف زندان اوین خبر دادند. در طول این مدت محمدنژاد سه تماس بسیار کوتاه با اعضای خانواده‌ی خود داشته و به آنها گفته اجازه ندارد در زمینه‌ی دلیل بازداشتش صحبتی کند. علی رغم پیگیری‌های خانواده، تا کنون از دلیل بازداشت او اطلاعی در دست نیست. محمدنژاد از زمان بازداشت تا کنون از دسترسی به وکیل و همچنین ملاقات با خانواده محروم بوده است. از نازنین محمدنژاد تعدادی شعر، نقد ادبی، ترجمه و همچنین مقالاتی درباره‌ی زنان، کارگران، تبعیض‌های ساختاری در دانشگاه‌ها و وضعیت معیشت در شهرستان‌های کوچک خوزستان منتشر شده است.

***- آزادی بیان در هفته‌ای که گذشت:**

به نوشته کانال تلگرامی کانون نویسندگان ایران، در تاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: در این روز خبر رسید هاله صفرزاده و علیرضا ثقفی از فعالین کارگری و از اعضای کانون نویسندگان ایران که پیشتر به یک سال زندان محکوم شده بودند، با اخطار به وثیقه‌گذار به شعبه‌ی اجرای احکام کرج احضار شدند.

-نسرین ستوده، وکیل دادگستری و فعال حقوق بشر در این روز از زندان قرچک ورامین، به مدت سه روز و جهت درمان مشکل قلبی، به مرخصی استعلاجی اعزام شد. این مرخصی سپس تا روز دوشنبه ۲۹ دی تمدید شد.

-علی نوری، فعال مدنی محبوس در زندان اوین که طی روزهای اخیر با درد شدید کلیه، تهوع، سرگیجه، افزایش تپش قلب و کاهش دمای بدن مواجه شده بود در این روز در حالی که توان راه رفتن را از دست داده بود به وسیله برانکارد به بهداری زندان اوین منتقل شد. با این وجود همچنان از اعزام او به بیمارستان ممانعت می‌شود.

-سالار طاهرافشار، فعال ترک، در این روز توسط شعبه ۲ دادگاه انقلاب ارومیه به اتهام «تبلیغ علیه نظام» و «اقدام به تشکیل تجمعات خلاف قانون» ۴ سال حبس تعزیری محکوم شد. در صورت تایید این حکم در مرحله تجدیدنظر، مجازات اشد یعنی ۳ سال زندان برای وی قابل اجرا خواهد بود.

***- وزارت صمت اعلام کرد؛ انجام ۱۰۴ مورد سرمایه گذاری خارجی با حجم ۱,۴ میلیارد دلار:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1021639>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: به گزارش شاتا، در ۹ ماهه امسال تعداد ۱۲۹ مورد سرمایه گذاری خارجی با ارزش ۴.۳ میلیارد دلار در کل کشور به تصویب رسیده که بخش صنعت، معدن و تجارت با ۱۰۴ مورد و حجم سرمایه گذاری ۱.۴ میلیارد دلار، به ترتیب سهم ۸۰ و ۳۳ درصدی را به خود اختصاص داده است.

سرمایه گذاری خارجی مصوب در بخش صنعت، معدن و تجارت طی ۹ ماهه امسال نسبت به مدت مشابه سال قبل از لحاظ تعداد ۴۸ درصد و از نظر ارزش ۱۲۸ درصد رشد داشته است. در دوره مورد بررسی از لحاظ حجم سرمایه گذاری سهم بخش صنعت ۸۷.۵، معدن ۵.۷ و تجارت ۹.۳ درصد می‌باشد.

از ۱۰۴ مورد سرمایه گذاری خارجی در این بخش، ۴۲ شرکت با ۱۰۰ درصد سهامدار خارجی، ۵۱ شرکت به صورت مشارکتی با شرکای داخل (J.V) و ۱۱ مورد به صورت مشارکت مدنی،

بیع متقابل و BOT می‌باشند. بیشترین حجم سرمایه‌گذاری خارجی در دوره مورد بررسی در گروه‌های ساخت مواد و محصولات شیمیایی، ساخت رادیو، تلویزیون و وسایل ارتباطی، ساخت ماشین آلات و تجهیزات و همچنین انتشار، چاپ و تکثیر بوده است. چهار کشور اول از لحاظ ارزش سرمایه‌گذاری خارجی مصوب کشورهای: آلمان، چین، ترکیه و انگلستان می‌باشند.

بیشترین تعداد سرمایه‌گذاری‌ها توسط کشور افغانستان با 30 مورد و کشورهای چین، ترکیه و هند رتبه‌های دوم تا چهارم را به خود اختصاص داده‌اند. استان‌های خوزستان، سیستان و بلوچستان، تهران، کرمانشاه و قزوین به ترتیب رتبه‌های اول تا پنجم را از لحاظ حجم سرمایه‌گذاری خارجی مصوب کسب کرده‌اند. گفتنی است سرمایه‌گذاری خارجی مصوب شامل کلیه درخواست‌ها اعم از سرمایه‌گذاری جهت ایجاد طرح‌های جدید، خرید سهام شرکت‌های موجود و همچنین سرمایه‌گذاری‌های خارجی در قالب ترتیبات قراردادی می‌باشد.

***- بیشتر متقاضیان بیمه بیکاری قرارداد موقت هستند:**

<https://www.isna.ir/news/99101914189>



به گزارش خبرگزاری ایسنا، در تاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: نتایج یک پژوهش نشان می‌دهد که بیشترین متقاضیان بیمه بیکاری کرونا را مردان ۳۰ تا ۴۰ ساله تشکیل می‌دهد که ۷۸ درصد آنها دارای قرارداد موقت بوده و در بخش‌های خدماتی اشتغال به کار داشته‌اند. به دنبال گسترش ویروس کرونا و تأثیرگذاری آن بر بسیاری از مشاغل مقرر شد تا بیمه بیکاری سه ماهه اسفند ۹۸ و فروردین و اردیبهشت ۹۹ که ماه‌های اوج شیوع کرونا بود، به کارگران آسیب دیده از کرونا پرداخت شود.

بر همین اساس وزارت کار اعلام کرد متقاضیان و کسانی که در این مدت دچار بیکاری و توقف فعالیت شدند به سامانه bimebikari.mcls.gov.ir مراجعه کنند و اطلاعات و درخواست بیمه بیکاری خود را به ثبت برسانند.

دولت نیز به منظور حمایت از کارگران آسیب دیده و صنوف خدماتی و کسب و کارهای خرد و کوچک، مبلغ ۵۰۰۰ میلیارد تومان اعتبار برای کمک به صندوق بیمه بیکاری اختصاص داد. برابر اعلام معاونت اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نزدیک به ۷۰ درصد زنان شاغل تحت تأثیر کرونا شغل خود را از دست داده و بیکار شدند که نشان می‌دهد زنان بیشترین آسیب دیدگان کرونا هستند؛ این در حالی است که بر اساس گزارش موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی بیشترین ثبت درخواست برای دریافت مقرری بیمه بیکاری کرونا در سامانه بیمه بیکاری وزارت کار از سوی مردان ۳۰ تا ۴۰ ساله بوده است به نحوی که در فاصله ماه‌های اسفند ۹۸ و فروردین و اردیبهشت ۹۹ که اوج شیوع کرونا در کشور بود، مردان ۳۰ تا ۴۰ ساله و عمدتاً ساکن در نقاط شهری بیشترین متقاضی بیمه بیکاری بودند که ۷۸ درصد آنها دارای قرارداد موقت بوده و بیش از ۶۱ درصد در بخش‌های خدماتی اشتغال به کار داشته‌اند.

استانهای تهران، اصفهان، آذربایجان شرقی، خراسان رضوی و فارس پنج استانی هستند که بیشترین میزان پراکندگی جمعیت مذکور به آنها اختصاص دارد. بررسی مقرری بگیران بیمه بیکاری نشان می‌دهد که تا اسفند ۱۳۹۸ جمعاً ۲۲۶ هزار نفر متقاضی بیمه بیکاری در کشور در حال دریافت مقرری بودند اما با شیوع ویروس کرونا و آسیب دیدن بسیاری از مشاغل که

موجب تعطیل یا نیمه تعطیلی آنها، عدم تمدید قراردادهای کار و تعدیل نیروهای کار شد آمار بیکاران افزایش پیدا کرد به نحوی که تنها در سه ماهه اسفند ۹۸ و فروردین و اردیبهشت ۹۹، ۷۵۰ هزار نفر بیمه بیکاری کرونا درخواست کرده اند. به گزارش ایسنا، اگرچه از زمان شیوع ویروس کرونا و تداوم آن بسیاری از مشاغل و کسب و کارهای خرد و کوچک، کارگاههای تولیدی و صنوف خدماتی تحت تاثیر قرار گرفتند و کارگران بسیاری دچار آسیب شدند اما با اقدام به موقع و اهتمام دولت، وزارت کار، سازمان برنامه و بودجه و سازمان تامین اجتماعی، حمایت از صاحبان مشاغل آسیب دیده و کارگران بیکار شده در قالب پرداخت تسهیلات حمایتی کرونا، مقرری بیمه بیکاری و کمک معیشتی به طور جدی در دستور کار قرار گرفت.

انتهای پیام

***- جزئیات جدید از حادثه گازگرفتگی کارگران کارخانه تصویه روغن بوئین زهرا:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1021608>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: یک منبع کارگری درباره جزئیات بیشتر حادثه گازگرفتگی کارگران کارخانه تصویه روغن بوئین زهرا به خبرنگار ایلنا گفت: حادثه در کارخانه تصویه روغن پترو آسام پیشرو در منطقه چرمسازی بوئین زهرا رخ داده که پیشتر رسانه‌ها وقوع این حادثه مرگبار را مربوط به کارگران کارخانه چرمسازی اعلام کرده بودند. در عین حال جدا از سه کارگر جان‌باخته یک کارگر دیگر دچار مصدومیت ناشی از گاز گرفتگی شده است که اطلاع رسانی نشده بود. او با تشریح جزئیات این خبر گفت: شامگاه روز چهارشنبه (۱۷ دی ماه) سه تن از کارگران کارخانه پترو آسام پیشرو که در کیلومتر ۱۷ جاده اشتهارد منطقه صنعتی چرمسازی فعالیت دارد، حین نظافت دیگ روغن بر اثر گازگرفتگی جان باختند. در جریان این حادثه جدا از کارگران جان‌باخته یکی دیگر از کارگران نیز دچار مصدومیت ناشی از گاز گرفتگی شده بود که اطلاع‌رسانی نشده بود. او گفت: بر اساس گفته‌های شاهدان عینی، این حادثه هنگامی رخ داده است که یکی از کارگران که برای نظافت به داخل دیگ روغن رفته بود به دلیل استنشام گاز سمی دچار گاز گرفتگی شده و بیهوش می‌شود. همکار او که خارج از دیگ روغن مشغول کار بود با مشاهده این اتفاق طبیعتاً اقدام به نجات وی می‌کند که او هم همانند همکارش دچار بی‌حالی می‌شود. در ادامه سایر کارگران با مطلع شدن از این موضوع به عنوان نفر سوم و چهارم اقدام به کمک همدیگر می‌کنند که متأسفانه در این حادثه نفرات اول، دوم و چهارم جان خود را از دست می‌دهند اما نفر سوم به محض اطلاع از گاز گرفتگی سریعاً خود را به بیرون می‌کشد و با اقدامات امدادی به موقع سایر کارگران خوشبختانه جان سالم به در می‌برد. به گفته وی؛ از قرار معلوم بین کارگر دوم و چهارم که از جان‌باخته‌های این حادثه ناگوار هستند نسبت فامیلی وجود دارد و این دو باجناق هستند. همچنین وی اضافه کرد: کارگرانی که فوت کرده‌اند یکی؛ از اتباع افغانستان و دو نفر دیگر؛ ایرانی و اهل قروه کردستان بودند که برای کار به شهرستان بوئین زهرا مهاجرت کرده‌اند.

***- حذف پاداش پایان خدمت بازنشستگان چقدر صحت دارد؟**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1020399>

به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: سال‌ها تدریس کرده و حالا تقریباً در آستانه بازنشستگی قرار داد؛ او با نگرانی از خبرهای جدید می‌گوید؛ خبرهایی مبنی بر حذف پاداش پایان خدمت بازنشستگان دولت. این بازنشسته فرهنگی می‌گوید: ظاهراً قرار است سازمان برنامه و بودجه به بهانه کمبود نقدینگی و فقدان اعتبار مالی، بخشنامه صادر کرده و پاداش پایان خدمت را برای بازنشستگان دولت که بازنشستگان صندوق کشوری محسوب می‌شوند، حذف کند.

در روزهای اخیر، از این دست نگرانی‌ها زیاد ابراز شده است. در سالهای اخیر یعنی از میانه دهه نود شمسی، پرداخت پاداش پایان خدمت کارمندان با تاخیر انجام شده است؛ بازنشستگان ماه‌ها منتظر مانده‌اند تا این پاداش را دریافت کنند. گاهی این پرداخت به صورت قسطی بوده و گاهی هم سود سهام را به جای پاداش به کارمندان داده‌اند؛ حالا اما به نظر می‌رسد برای کارمندانی که در آستانه بازنشستگی قرار گرفته‌اند، اوضاع قرار است دشوارتر

شود. یک شاغل اداره برق نیز در این رابطه ابراز نگرانی می‌کند و می‌گوید: تنها امید ما کارمندان دولت به پاداش پایان خدمت است؛ تمام امیدمان به این چند ده میلیونی است که بعد از سی سال کار دریافت می‌کنیم و می‌توانیم آن را به زخم زندگی بزیم؛ حالا اگر قرار باشد این پاداش را حذف کنند، چه بر سر ما می‌آید؟

صندوق بازنشستگی کشوری در وضعیت مساعدی نیست و ضریب پشتیبانی آن زیر یک است یعنی در دل بحران منابع و مصارف به سر می‌برد؛ به اعتقاد همه کارشناسان باید فکری به حال این صندوق بکنند؛ صندوقی که حدود ۸۵ درصد هزینه‌های آن را دولت و از خزانه بیت‌المال پرداخت می‌کند؛ حالا این بحران اگر قرار باشد دامان بازنشستگی را بگیرد که سی سال به آن حق بیمه پرداخته اند، دشواری‌ها بیشتر می‌شود.

مزمه‌های حذف پاداش پایان خدمت بازنشستگان در حالی قوت گرفته است که سازمان برنامه و بودجه در ارتباط با آن هیچ اظهارنظری نکرده است؛ بازنشستگان نگران امیدوارند این احتمال، تکذیب شده و مانند همیشه زمان بازنشستگی بتوانند مبلغی را به عنوان پاداش دریافت کنند.

بازنشسته فرهنگی در این رابطه می‌گوید: بازنشستگان نمی‌توانند با مستمری دریافتی همه هزینه‌های زندگی خود را بگردانند؛ در سالهای اخیر هزینه‌های زندگی بازنشستگان از جمله هزینه‌های مسکن، خوراکی‌ها و درمان افزایش یافته؛ معمولاً بازنشستگان این پاداش را برای ترمیم بخشی از عقب ماندگی‌های معیشتی صرف می‌کنند مثلاً سرمایه کار دوم می‌کنند یا با آن و بخشی دیگر از پس‌انداز خود، خانه و مسکن تهیه می‌کنند؛ اگر این پول نباشد، عقب ماندگی معیشتی بازنشستگان بیشتر خواهد شد. حال این سوال مطرح است که حذف پاداش پایان خدمت بازنشستگان کشوری تا چه حد جدی است و آیا واقعاً دولت و سازمان برنامه و بودجه قصد دارند بازنشستگان را از این مزیت ایام پیری محروم سازند؟

***- در گفتگو با مهر مطرح شد؛ سیاست‌گذاری‌ها در صنعت دخانیات ضد تولید است؛**

[/https://www.mehrnews.com/news/5113450](https://www.mehrnews.com/news/5113450)



به گزارش سمیه رسولی، در تاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: احمد بازرش، مدیر بازاریابی شرکت دخانیات ایران گفت: از سال ۹۱ به بعد با سیاست‌گذاری غلط، بازار دخانیات کشور در اختیار شرکت‌های خارجی قرار گرفت و سهم قاچاق سال به سال پررنگ تر شد. وی با بیان اینکه بخش مهمی از ره‌اشدگی صنعت دخانیات مربوط به عملکرد مرکز برنامه‌ریزی و نظارت بر دخانیات کشور (زیرمجموعه وزارت صمت) است، اظهار داشت: پیش از ۸۰ سال، شرکت دخانیات به صورت انحصاری مدیریت این صنعت را بر عهده داشت؛ در اوایل دهه ۹۰ با تفکیک وظایف حاکمیتی از وظایف تصدی‌گری، وظایف حاکمیتی به مرکز برنامه‌ریزی و نظارت بر دخانیات سپرده شد اما چون این مرکز تجربه لجستیک لازم را نداشت، این اقدام موجب عقب ماندگی صنعت دخانیات کشور شد.

مدیر بازاریابی، تحقیقات بازار و صیانت از محصول شرکت دخانیات ایران افزود: ارزش بازار دخانیات ایران ۴۰ تا ۵۰ هزار میلیارد تومان است؛ سهم شرکت دخانیات ایران در بازار ایران از زمانی که وظایف تصدی‌گری و حاکمیتی از هم جدا شد و بازار کشور به صورت غیرکارشناسی در اختیار شرکت‌های خارجی قرار گرفت، به حدود ۱۰ تا ۱۱ درصد کاهش یافته است و درعین حال سهم قاچاق در بازار نیز افزایش یافته است. وی تصریح کرد: شاید مرکز برنامه‌ریزی و نظارت بر دخانیات تعمدی نداشته باشد اما وقتی نگاه، نگاه کارشناسی و تخصصی نباشد ممکن است تصمیماتی اتخاذ شود که ضد تولید باشد. وقتی شرکتی با ۸۰ سال سابقه کار وجود دارد، مرکزی تشکیل دادند که هیچ آشنایی و شناختی از بازار دخانیات

و هیچ تجربه‌ای در سیاست گذاری صنعت دخانیات نداشت. نتیجه این شد که با تصمیمات غلط، صنعت دخانیات کشور را تضعیف کردند. با فروش افزود: با این مرکز و ستاد مبارزه با قاچاق کالا و ارز جلسات و مکاتبات متعدد داشتیم تا از تجربه ما برای مبارزه با قاچاق بهره ببرند. ستاد مبارزه با قاچاق استقبال کرد اما مرکز موانعی ایجاد کرده و معتقد است شرکت دخانیات نمی‌تواند نقشی ایفا کند و وظیفه شرکت فقط تولید است.

حجم قاچاق از لحاظ قیمتی همپوشانی با تولیدات شرکت دخانیات ایران دارد: وی ادامه داد: وقتی می‌گوئیم بی تجربگی در سیاست گذاری‌های این صنعت حاکم است از این بابت است که صنعت دخانیات بسیار صنعت حساسی است و هم از لحاظ بهداشتی و هم از لحاظ منابع درآمدی دولت؛ بنابراین باید با حساب و کتاب در آن کار کرد و به صورت کامل کنترل شده بازار را در اختیار دیگران قرار داد. تولیدات شرکت دخانیات ایران در سطح قیمتی متوسط، بازار دخانیات کشور را در اختیار داشت؛ اما با سیاست گذاری غلط، بازار را بدون کنترل در اختیار بازیگران خارجی قرار دادند و با توجه به اینکه این شرکت‌ها تعهدات اجتماعی و اشتغالی ندارند، چابک تر هستند و شرکت‌های کوچک‌تر را خریدند و توانستند در سطح قیمتی تولیدات شرکت دخانیات تولید انجام داده و سهم ما را در بازار بگیرند. با فروش گفت: شرکت دخانیات ایران از زمانی که وظایف حاکمیتی داشت موظف بود کشاورزان توتون کار و تنباکوکار را از مرحله کاشت تا برداشت مورد حمایت قرار دهد؛ ما بخش زیادی از توتون‌های این کشاورزان را می‌خریدیم؛ حتی بعداً که وظایف حاکمیتی از شرکت دخانیات گرفته و به مرکز دخانیات وزارت صمت واگذار شد، اما وظیفه حمایت از کشاورزان از ما سلب نشد و در حالی که وظایف این حوزه، هزینه‌های زیادی برای ما دارد، ما همچنان مکلف به انجام این اقدامات هستیم اما شرکت‌های خارجی هیچ گونه تعهدی در این زمینه ندارند و خرمن‌های آماده توتون را از خارج کشور وارد ایران کرده و در تولید سیگار، از آنها استفاده می‌کنند.

قاچاق ۲۰ میلیارد نخ کاملاً سازماندهی شده است؛ مدیر بازاریابی، تحقیقات بازار و صیانت از محصول شرکت دخانیات ایران با بیان اینکه حجم قاچاق از لحاظ قیمتی همپوشانی با تولیدات شرکت دخانیات ایران دارد، تصریح کرد: پارسال مجموع فعالان بازار دخانیات ایران ۵۵ میلیارد نخ تولید رسمی داشتند اما روی میزان مصرف اختلاف وجود دارد. مرکز نظارت به عنوان متولی مبارزه با قاچاق می‌گوید ۶۵ میلیارد نخ برآورد مصرف کشور است؛ اما وزارت بهداشت می‌گوید میزان مصرف دخانیات در ایران ۵۵ میلیارد نخ است و شما عمده‌میزان مصرف را بالا در نظر می‌گیرید تا مجوزی برای افزایش تولید داشته باشید؛ بنابراین با در نظر گرفتن تولید ۵۵ میلیارد نخ، ۱۰ میلیارد نخ مصرف کشور از طریق قاچاق تأمین می‌شود؛ اما وی افزود: انجام ۲۰ میلیارد نخ قاچاق سیگار به داخل کشور، حجم بسیار قابل توجهی است و بنظر می‌رسد با یک اقدام کاملاً سازماندهی شده انجام می‌شود و شرکت‌های خارجی پشت بخشی از این قاچاق هستند....

وزارت صمت به صنعت ۸۰ ساله دخانیات کشور بی‌توجه است؛ مدیر بازاریابی، تحقیقات بازار و صیانت از محصول شرکت دخانیات ایران ادامه داد: وزارت صمت می‌تواند بخشی از وظایف حاکمیتی را به شرکت دخانیات ایران منتقل کند. شرکت دخانیات در دهه ۸۰ با اتخاذ سیاست مناسب توانست قاچاق را از ۷۰ درصد به ۱۵ درصد تقلیل دهد. بارها نامه نگاری کردیم با وزارت صمت که این همه زیرساخت که دولت برای شرکت دخانیات ایجاد کرده است را مورد استفاده قرار دهید تا هم درآمد دولت افزایش یابد و تولیدات داخلی بیشتر شود هم صنعت داخلی تقویت گردد چراکه قاچاق به علت ارزان بودن، جای تولید داخلی را گرفته است. وی افزود: شرکت دخانیات ۴۸۰۰ نفر کارگر مستقیم و ۵ هزار نفر کشاورز تحت پوشش دارد؛ اگر تولید تقویت شود هم بحث اشتغال این افراد تأمین می‌شود و هم تأمین نقدینگی برای کمک به بازنشستگان بهتر می‌شود. اگر به نیازمندی‌های شرکت دخانیات توجه شود از سهامدار تا کشاورز و کارگر را مورد حمایت قرار می‌دهد.

با فروش گفت: برنامه تولید ما برای امسال ۱۲ میلیارد و ۷۵۰ میلیون نخ بود اما کرونا موجب شد تولید تحت تأثیر قرار بگیرد و برنامه تدوین شده ما به ثمر نرسید؛ البته طی ۹ ماه امسال توانستیم به اندازه مجموع تولید پارسال یعنی ۶ میلیارد و ۱۰۰ میلیون نخ سیگار تولید کنیم.

***- هاله صفرزاده و علیرضا ثقفی برای تحمل یکسال حبس احضار شدند:**



به نوشته کانال تلگرامی بیدار زنی آمده است: **#هاله صفرزاده** و **#علیرضا ثقفی** که در ششم اردیبهشت ۹۸ در پارک جهان‌نمای کرج همراه با ده نفر دیگر از فعالان کارگری بازداشت شده و سپس به یکسال زندان محکوم شدند. اکنون با اخطار به وثیقه‌گذار به شعبه اجرای احکام کرج احضار شده‌اند.

[@bidarzani](https://www.bidarzani.com)

***- سخنگوی اتحادیه مرغداران میهن: تخم مرغ هایی که دولت می خرد، در بازار آزاد و گران فروخته می شود!**

<https://www.mehrnews.com/news/5116667>



به گزارش خبرگزاری مهر، در تاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: به نقل از صدا و سیما، ناصر نبی‌پور، سخنگوی اتحادیه سراسری مرغداران میهن گفت: برخی گزارش‌ها نشان می‌دهد تخم‌مرغ‌هایی که با نرخ دولتی از درب مرغداری، توسط دولت خریداری می‌شوند، در بازار آزاد و خرده‌فروشی‌ها با نرخ بسیار بالا به فروش می‌رسد. وی افزود: از آنجا که تولید، برای مرغداران به صرفه نیست، بسیاری از گله‌های مرغ تخم‌گذار، حذف شدند و همین موضوع، موجب کاهش عرضه و افزایش قیمت تخم مرغ شده است. نبی‌پور، با بیان اینکه در حال حاضر تخم مرغ به صورت دو نرخی به بازار عرضه می‌شود، گفت: حدود نیمی از تخم مرغ تولیدی مرغداران، با نرخ مصوب کیلویی ۱۴ هزار تومان، توسط دولت خریداری و به بازار عرضه می‌شود و بقیه آن، با قیمت آزاد، بین کیلویی ۱۶ تا ۱۹ هزار تومان، به فروش می‌رسد، که این دو نرخی شدن بهای تخم مرغ، بازار را دچار نوسان کرده است. وی افزود: عرضه تخم مرغ با نرخ دولتی، برای مرغداران صرفه ندارد و همین موضوع باعث حذف بسیاری از گله‌های مرغ شده است.

رئیس هیئت مدیره اتحادیه مرغ تخم‌گذار استان تهران، گفت: متأسفانه برخی گزارش‌ها حاکیست، تخم‌مرغ‌هایی که با نرخ دولتی از درب مرغداری، توسط دولت خریداری می‌شوند، در بازار آزاد و خرده‌فروشی‌ها با نرخ بسیار بالا به فروش می‌رسند. نبی‌پور گفت: از یک سو، نهاده مورد نیاز مرغداران، همچنان از طریق سامانه بازار گاه، تأمین نمی‌شود و از سوی دیگر، تأخیر در تحویل نهاده‌ها، موجب شده تا مرغداران بخشی از نهاده‌های خود را از بازار آزاد تهیه کنند. وی افزود: علاوه بر اینها، با افزایش ۲۵ درصدی کرایه‌های حمل و نقل، هزینه مرغداران برای عرضه تخم مرغ به بازار، افزایش یافته است.

***- خبری خوش برای کارگران ۵۵ ساله / وصل شدن بیمه بیکاری به بازنشستگی:**

<https://www.ilna.news/fa/tiny/news-1021573>



به گزارش خبرنگار ایلنا، در تاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: دیوان عدالت اخیراً در ارتباط با شکایت یک کارگر، رأی را صادر کرده است. این رای حکم می‌دهد که اگر کارگر ۵۵ ساله، غیرارادی و ناخواسته بیکار شده و مشمول بیمه بیکاری شود، در صورتی که تا ۶۰ سالگی مشمول این مقرری باشد، بعد از آن بازنشسته خواهد شد. در واقع براساس این رای، کارگران ۵۵ ساله مشمول بیمه بیکاری می‌توانند تا زمان بازنشستگی از مقرری بیکاری استفاده کنند و پس از رسیدن به ۶۰ سال به جای این مقرری، مستمری بازنشستگی بگیرند.

***- معاون وزیر شهرسازی در گفتگو با مهر؛ عرضه مسکن استیجاری به بازار ۳۰ درصد افزایش یافت:**

<https://www.mehrnews.com/news/5113494>



به گزارش برهان محمودی خبرنگار مهر، در تاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: معاون وزیر شهرسازی با اشاره به اثرات مثبت قانون جدید مالیات بر خانه‌های خالی می‌گوید حتی پیش از تبدیل شدن به قانون و صرفاً با مطرح شدن آن، عرضه مسکن استیجاری به بازار ۳۰ درصد افزایش یافت.

به گزارش مهر، ۴ دی ماه رئیس جمهور قانون اصلاحیه ماده ۵۴ مکرر قانون مالیات‌های مستقیم (قانون مالیات‌های مستقیم) را که در تابستان و پاییز امسال روند طولانی تصویب در مجلس و تأیید در شورای نگهبان را طی کرد، به وزیر اقتصاد ابلاغ کرد. به زعم بسیاری از کارشناسان، این اصلاحیه بخش عمده‌ای از کاستی‌های قانون سابق مالیات‌های مستقیم (مصوب بهمن ۹۴) را برطرف کرده است و چون ارقام مالیاتی سنگینی برای مالکان بیش از یک واحد مسکونی که ملک شان را به بازار عرضه نکرده‌اند در نظر گرفته شده، از بازدارندگی کافی برخوردار خواهد بود. در بسیاری از کشورهای دنیا، دولت‌ها توانسته‌اند با وضع مالیات بر خانه‌های خالی، از سرمایه‌ای شدن این کالا جلوگیری کنند.

شناسایی ۱,۵ میلیون خانه خالی از مجموع ۲,۵ میلیون واحد: برآوردها از تعداد خانه‌های خالی از سکنه بر اساس سرشماری نفوس و مسکن سال ۱۳۹۵، بیش از ۲,۵ میلیون واحد مسکونی است؛ هر چند که محمد اسلامی وزیر راه و شهرسازی اخیراً از شناسایی ۱,۵ میلیون واحد مسکونی خالی تا کنون با استفاده از اطلاعات بارگذاری شده در سامانه املاک و اسکان خبر داده است. پیش از این نیز از شناسایی حدود ۵۰ درصد واحدهای مسکونی در کشور و ثبت آنها در سامانه اسکان خبر داده شده بود؛ این در حالی است که بر اساس سرشماری نفوس و مسکن سال ۹۵، تعداد خانه‌های کشور حدود ۲۷ میلیون واحد و خانوارها ۲۴ میلیون خانواده است.

کارشناسان اقتصادی، پایه مالیاتی رایج در دنیا برای خانه‌های خالی را، عامل افزایش عرضه واحدهای مسکونی به بازار و در نتیجه حفظ تعادل در بازار عرضه و تقاضای مسکن اعم از فروش و اجاره می‌دانند؛ نه عاملی برای افزایش درآمدهای دولت‌ها.

آئین نامه‌ای که هیچ گاه تهیه نشد: در لایحه بودجه سال آتی، سقف درآمد دولت از اخذ مالیات از مالکان خانه‌های خالی از سکنه ۲۰۰ میلیارد تومان در نظر گرفته است؛ در قانون بودجه سال جاری نیز به اخذ مالیات از خانه‌های خالی اشاره شده اما در خصوص سقف درآمدی آن، اظهار نظر نشده است. حتی دولت موظف بوده حداکثر تا پایان اردیبهشت ماه امسال، آئین نامه اجرایی مربوطه را تدوین می کرده، اما با گذشت ۱۰ ماه از سال ۹۹، آئین نامه این بند از قانون بودجه امسال تهیه نشده است.....

افزایش ۲۰ درصدی عرضه مسکن استیجاری / آثار اصلی را در فصل اجاره ۱۴۰۰ می بینیم: محمودزاده در پاسخ به این پرسش که چه زمانی شاهد اثربخشی اجرای قانون مالیات بر خانه‌های خالی بر بازار مسکن خواهیم بود؟، خاطرنشان کرد: قطعاً تا نیمه سال آینده اثر قطعی این سامانه را خواهیم دید؛ پیش بینی ما این است که برای فصل اجاره سال آینده، حتماً اثر میدانی اجرای این قانون را خواهیم دید. وی ادامه داد: کما اینکه در تابستان سال جاری هم بر اساس آمار رسمی اخذ شده از بنگاه‌های مشاور املاک، حدود ۳۰ درصد افزایش عرضه فایل‌های اجاره به بازار را شاهد بوده‌ایم؛ فایل‌هایی که سابقه ارائه قبلاً نداشته و از مجموعه همین خانه‌های خالی بوده‌اند که این افزایش عرضه، روی کاهش اجاره بها هم می‌تواند اثرگذار باشد.

*- رضاخندان همسر نسرين ستوده در توثیت خود نوشته و خبر می دهد :



به نوشته کانال تلگرامی بیدار زنی از قول رضا خندان آمده است: دوستان گرامی نسرين ساعاتی پیش جهت ادامه درمان به مدت سه روز به مرخصی درمانی آمد. به امید آزادی همه زندانیان

#نسرين_ستوده

@bidarzani

<https://twitter.com/RezaKhandan4/status/1347459514354819072?s=09>

*- پیام جمعی از کارگران هفت تپه به کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز: شورای اسلامی را برسمیت شناسید!

برپایه خبرمنتشره ، درتاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: « پیام کارگران هفت تپه به کارگران گروه ملی صنعتی فولاد اهواز»
به هم‌زمان ما در گروه ملی صنعتی فولاد اهواز
شورای اسلامی را برسمیت شناسید!
هفت تپه ای ها و گروه ملی فولاد یاران روزهای سخت بودند و هستند. اعتبار فولادگران همان
خروش و مبارزات جانانه ای است که برای احقاق حقوق کارگران، علیه خصوصی سازی و
موسوی ها انجام دادند. مبارزه ای که با تکیه به تصمیمات مجمع عمومی و کار شورائی پیش
رفت و فریاد کارگران فولاد را از زبان رهبران صدیق آن جهانی کرد .
بعد از دوره ای جنگ و مقاومت و زندان، دوباره کارفرما با شورای اسلامی آمده تا غنائم ببرد.
اطلاع یافتیم که مدیریت امور اداری گروه ملی صنعتی فولاد، طی اطلاعیه ای دعوت به ثبت
نام کاندیداهای شورای اسلامی کار کرده است. نمایش کارفرمائی انتخابات شورای اسلامی
قرار است روز دوشنبه ۲۲ دیماه برگزار شود .
شورای اسلامی در فولاد چیزی بیشتر از مزدوران شورای اسلامی در هفته تپه نیست و
نخواهد بود. شورای ضد کارگری اسلامی وجودش را مدیون سرکوب شورای واقعی کارگران در
کارخانه ها است. شما همکاران عزیز فولادی آگاهید که با هر محاسبه ای در این انتخابات
شرکت کنید و یا بدتر دوستانی برای عضویت در آن کاندید شوند، با دست خود عملاً و به
همان میزان امکان اعمال فشار کارفرما به همکاران را فراهم می کنید. شما بارها با شورای

قلابی و آلت دست سرمایه دار مخالفت کردید و در مواردی اجازه برگزاری سیرک انتخاباتش را ندادید. می دانیم که کارگران آگاه و بیشتر بچه های گروه ملی فولاد با شورای اسلامی مخالفند. اما کارفرما همچنان در فکر تحمیل شورای اسلامی است. اجازه ندهید . در هفت تپه شورای اسلامی با هزار کلک بعد از سرکوب همکاران ما انتخابات گذاشت و مقداری رای جمع کرد تا خود را با رای کارگران قانونی و مشروع نشان دهد. ما هم بلافاصله چند برابر رای و امضا جمع کردیم و گفتیم شورای اسلامی با این آرا منحل است، نماینده ما کارگران نیست و صلاحیت ندارد. این را در اعتصاب سه ماهه اخیر نیز تکرار کردیم و بنری در این مورد جلوی فرمانداری داشتیم. الان هم کسی جواب سلام اعضای شورای اسلامی را نمی دهد. حتی مجلسی ها و دولتی ها هم میدانند این شورا را نمی توان بعنوان "نماینده کارگران" برسمیت شناخت. چون اگر با اینها بنشینند یا توافق کنند، آب در هاون می کوبند و هیچ موردی در مجتمع تغییر نمی کند. پس ناچارند با نمایندگان مستقل ما مذاکره کنند. در هفت تپه شورای اسلامی فقط چماق دست کارفرمای فاسد اسدیگی است. زمانی برخی از کارگران می گفتند که افراد مورد اعتماد خودمان را کاندید شورای اسلامی کنیم چون تشکل ممنوع است. این سیاست در چند مرکز کارگری امتحان شد، نتیجه منفی داد و آبروی آن افراد هم لطمه دید. تکرار این تجربه شکست خورده خطاست. ما تردیدی نداریم که کارگران مبارزه فولاد اجازه نخواهند داد که شورای اسلامی به تخت "نماینده کارگران" بنشیند و زمینه را برای اهداف کارفرما یعنی قلع و قمع فعالین و نمایندگان واقعی کارگران، تشدید استثمار و اخراج در گروه ملی هموار کنند. ما امیدواریم که کارگران فولاد و فعالین راهی پیدا کنند و اجازه ندهند که شورای اسلامی در گروه ملی جولان دهد. تجربه ما اینست: ما شورای اسلامی را با رای و امضا منحل کردیم. در هفت تپه بجز کارفرما کسی نه این نهاد را به رسمیت می شناسد و نه با کاندید شدن در آن آبرویش را به حراج می گذارد. در مقابل مجمع نمایندگان و فعالین مستقل و خرد جمعی راهنمای کار و مبنای اتحاد در هفت تپه است. شما همکاران عزیز تجربه دارید، خودتان تصمیم بگیرید که چکار کنید. شورای اسلامی کار، عامل سرمایه دار! جمعی از کارگران هفت تپه از بخشهای مختلف

***- دبیرکل انجمن ملی طیور: عرضه تخم مرغ فلهای ممنوع شد:**

<https://www.mehrnews.com/news/5116862>



به گزارش خبرگزاری مهر به نقل از صدا و سیما، در تاریخ روز جمعه ۱۹ دی ۱۳۹۹ آمده است: فرزاد طلاکش ، دبیرکل انجمن ملی طیور گفت: از ابتدای بهمن در تمام مراکز استانها تخم مرغ به صورت بسته بندی عرضه می شود. وی اظهار داشت: سند «برنامه ملی ارتقای کیفیت بهداشتی و تضمین سلامت تخم مرغ» در سال ۹۸ تصویب شد و مقرر شد تا از عرضه تخم مرغ غیر بسته بندی و خارج از یخچال جلوگیری شود. وی گفت: بر اساس اطلاعیه وزارت بهداشت و سازمان دامپزشکی از ابتدای بهمن عرضه تخم مرغ فلهای ممنوع است و بر اساس قانون تخطی از آن تخلف بهداشتی تلقی و طبق مقررات برخورد می شود. طلاکش افزود: تخم مرغها در سه رده، تخم مرغ ممتاز، تخم مرغ معمولی، تخم مرغ ۳۰ عددی طرح خانوار عرضه می شود. دبیرکل انجمن ملی طیور با اشاره به اینکه در کشور ظرفیت بسته بندی تخم مرغ وجود دارد گفت: این طرح به صورت تدریجی، ابتدا از مراکز استانهای اصلی کشور و بعد به صورت کلی در سطح کشور اجرایی می شود و فروشگاهها موظف هستند تخم مرغ بسته بندی شده و در یخچال نگه داری کنند.

طلاکش با بیان اینکه در کشور کمتر از ۱۵ درصد تخم مرغ به صورت بسته بندی عرضه می‌شود، گفت: با توجه به اینکه تخم مرغ باید بهداشتی و در یخچال نگه داری شود سهم بسته بندی تخم مرغ در کشور پایین است. در استان تهران حدود ۲۵ درصد تخم مرغ‌ها به صورت شناسنامه دار و بسته بندی عرضه می‌شوند...

طلاکش گفت: میزان مصرف تخم مرغ در کشور نسبت به گذشته افزایش پیدا کرده بطوری که سرانه مصرف تخم مرغ در سال گذشته برای هر نفر ۲۰۶ عدد بود که امسال به ۲۲۰ عدد رسیده است.